المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم العالي

جامعة أم القري

كلية التربية - قسم التربية البدنية

تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية

(رسالة مقدمة لنيل درجة الماجستير في الإدارة الرياضية)

إعداد الطالب

عزيز بن غويزي الشريف

٤٣٢٨٠١٩٥

إشراف الأستاذ الدكتور

عبدا للطيف بن إبراهيم بخاري

أستاذ الإدارة الرياضية المشارك في جامعة أم القري

الفصل الدراسي الثاني للعام ١٤٣٥هـ.


بسم الله الرحمن الرحيم

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة أم القرى
عمادة الدراسات العليا

بسم الله الرحمن الرحيم

نموذج رقم (١٩)

إجازة أطروحة علمية في صياغتها النهائية بعد إجراء التعديلات وبيانات الإتاحة بمكتبة الملك عبد الله بن عبد العزيز الرقمية

UMM AL-QURA UNIVERSITY

بيانات الطالب

Name	Aziz bin Quaizi bin Abdullah Alsharif				عزيز بن غويزي بن عبد الله الشريف		الاسم
University ID	43280195				٤٣٢٨٠١٩٥		الرقم الجامعي
College	Education				التربية		الكلية
Department	Physical Education				التربية البدنية		القسم
Academic Degree	٢٠١٤	year		١٤٣٥	السنة	الماجستير	الدرجة العلمية
E-mail	alsharefaziz@gmail.com						البريد الالكتروني

بيانات الأطروحة (الرسالة) العلمية

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، وعلى آله وصحبه أجمعين، وبعد:

فبناءً على توصية اللجنة المكونة لمناقشة الأطروحة العلمية، والتي تمت مناقشتها بتاريخ ١٤٣٥/٩/٦هـ، بقبول الأطروحة بعد إجراء التعديلات المطلوبة، وحيث تم عمل اللازم، فإن اللجنة توصي بإجازة الأطروحة في صياغتها النهائية المرفقة، كمتطلب تكميلي للدرجة العلمية المذكورة أعلاه. والله الموفق.

عنوان الأطروحة كاملاً	تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية

أعضاء اللجنة

المشرف على الرسالة	الاسم	د / عبد اللطيف بن إبراهيم بخاري.	التوقيع	
المشرف المساعد (إن وجد)	الاسم	------------------------	التوقيع	---------------
المناقش الداخلي	الاسم	د/ توفيق بن إدريس البكري.	التوقيع	
المناقش الخارجي	الاسم	أ.د / عبد الرزاق بن سليمان أبو داود	التوقيع	
المناقش الخارجي (إن وجد)	الاسم	------------------------	التوقيع	---------------
مصادقة رئيس القسم	الاسم	د/ توفيق بن إدريس البكري	التوقيع	

إتاحة الأطروحة (الرسالة) العلمية

بناء على التنسيق المشترك بين عمادة الدراسات العليا و عمادة شؤون المكتبات، بإتاحة الرسالة العلمية للمكتبة الرقمية، فإن للطالب الحق في التأشير (✓) على أحد الخيارات التالية :

- ○ **لا أوافق** على إتاحة الرسالة كاملة في المكتبة الرقمية، وأعلم أن للمكتبة الحق في استخدام عملي أو إتاحته في إطار الاستخدام المشروع الذي يسمح به نظام حماية حقوق المؤلف في المملكة العربية السعودية.
- ○ **أوافق** على اتاحة الرسالة في المكتبة الرقمية، وتصوير الرسالة كاملة بدون مقابل.
- ○ **أوافق** على تصوير الرسالة كاملة بمقابل وفق شروط مكتبة الملك عبد الله الرقمية والتي سبق وأن أطلعت ووافقت عليها.

توقيع الطالب		التاريخ	٦/٩/١٤٣٥هـ

يعبأ النموذج باستخدام الحاسب الآلي، ويوضع أمام الصفحة المقابلة لصفحة عنوان الأطروحة (الرسالة) العلمية في كل نسخة من الرسالة

الملخص

تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية.

مما لا شك فيه أن نظام الاحتراف في كرة القدم السعودية من الظواهر التي جذبت الانتباه، ومن أهم الشروط الموضـــوعة من قبل الاتحاد الدولي لكرة القدم (FIFA) لتطبيق دوري المحترفين هو أن يدير الدوري حكاماً محترفين، وهذا ما أكده رئيس الاتحاد الدولي في كثير من حواراته ولقاءاته، وتصـــريحاته، الصـــحفية، ومن ثم فإن تطبيق نظام الاحتراف على الحكم السعودي في كرة القدم أصبح أمراً في غاية الضرورة والإلحاح حتى نزيد من قوة دوري المحترفين السعودي .

أهمية البحث: من خلال المسـح المرجعي للمراجع والدراسـات العلمية باللغات العربية والأجنبية لاحظ الباحث قصـور في الدراسـات التي اهتمت باحتراف الحكام لمهنة التحكيم مثل احتراف اللاعبين لممارسـه كرة القدم مما دفع الباحث لإجراء هذه البحث و تكرر تصـريح رئيس الاتحاد الدولي لكرة القدم عن الخطوات المسـتقبلية فيما يتعلق بالتحكيم الذي يتعرض للانتقادات، فكانت إجابته قاطعة بأن الهدف واضـــح فلن تعهد المباريات في نهائيات كأس العالم ٢٠١٤م إلا للحكام المحترفين. فالمدربون محترفون، واللاعبون محترفون أيضاً، وليس هناك أي سبب لكيلا يكون الحكام هكذا أيضــاً. كذلك رئيس دائرة التحكيم في الاتحاد الدولي صـرح بأنه يجب علينا تسـخير كافة الإمكانيات لاحتراف الحكام حتى لا يكون آداهم مرتبطاً بالحظ فقط. كذلك من المهم جداً ان نعمل على وضـع أسـس ومعايير وتنظيم جيد وجديد في الاتحاد السـعودي لكرة القدم للطريقة التي تؤدي لاحتراف الحكام، لتمكينهم مسـتقبلاً للمشاركة في تحكيم المنافسات والمسابقات العالمية.

ويهدف البحث إلى وضـع تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السـعودية. المنهج المستخدم: استخدم الباحث المنهج الوصفي-الدراسات المسحية – بخطواته وإجراءاته.

مجتمع وعينة البحث:(أعضاء مجلس ادارة الاتحاد السعودي لكرة القدم. أعضاء لجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم والمقيمين. مديري الفرق الرياضـية بالأندية السـعودية مختلفة الدرجات. مدربي الفرق الرياضـية بالأندية السـعودية مختلفة الدرجات. حكام دوري جميل وركاء للمحترفين. وحكام كأس الأمير فيصـل لدرجة الأولمبي والدرجة الثانية وحكام درجتي الشـباب والناشـئين. نقاد وإعلاميين (في المجال الرياضـي). وبلغ حجم عينة البحث الأسـاسـية والاسـتطلاعية (٣٧٧) فردا من جميع الأفراد المشـاركين في منظومة كرة القدم بالمملكة العربية السـعودية تحت مظلة اتحاد اللعبة. وأداة جمع البيانات: استبيان (تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية (تصميم الباحث).

توصـيات البحث: وضـع أسـس للتنظيم الاداري المقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السـعودية، مراعاة وجود لجان متخصـصـة في لوائح الاحتراف في الهيئات الرياضـية والاتحادات الرياضـية المختلفة. ووضـع مخطط جيد بالخطوات التي يجب إتباعها للوصـول إلى النظام الكامل للاحتراف. ثم وضـع قواعد وضـوابط تحكم علاقة الأطراف المحترفة بعضـها ببعض. ومن التوصـيات كذلك الاسـتفادة من نتائج البحوث العلمية والمطبقة سـابقاً لتطوير نظام الاحتراف. ويفضل تطبيق النموذج المقترح للتنظيم الإداري لاحتراف الحكام في المملكة العربية السعودية.

Abstract

Title: Proposed administrative organization for professional football referees in Saudi Arabia. Supervision : Dr. Abdul Latif bin Ibrahim Bukhari

There is no doubt that the system of professional football Arabia phenomena that have attracted attention , and the most important conditions set by the International Federation of Football Association (FIFA) for the application of the professional league is to manage the league rulers professionals , and this was confirmed by the President of the International Federation Joseph Blatter in many of his conversations , meetings , statements and press releases. So, the introduction of professional judgment in the Saudi football has become very necessary and urgent to increase the power of prof league and thus this will increase the chances of sharing our rulers in continental and international forums.

The Importance of the research and the need for it : Through the survey of reference for references and scientific studies in Arabic and foreign researcher noted shortcomings in the studies, which focused on professionally rulers to arbitration profession such as professional players to soccer practice, prompting the researcher to conduct this research. And Statement by the President of the International Federation of Football for future steps in relation to arbitration , which is exposed to criticism , his answer was unequivocal that the goal is clear the final matches of world cup 2014 will not pledge except by professional rulers , the coaches are professional and the players are professional too . So there is no reason to have an agent rulers so well. As well as the Chairman of the Department of Arbitration of the International Federation stated that we must harness all the possibilities for professional referees so as not to be linked to their performance just by luck. Well it is very important that we work to develop principles and criteria and good regulation and again in the Saudi football to the way that leads to professional referees, to enable them to participate in future competitions arbitration and international competitions.

The research aims to develop a proposal for an administrative organization for professional football referees in the Kingdom of Saudi Arabia.

Approach used : The researcher used the descriptive approach - surveys - Bouktoath and procedures.

Community and the research sample : (members of the Board of Directors of the Saudi football . Committee members rulers Union Saudi football and residents. Managers of sports teams, clubs Arabia different grades. Coaches sports teams, clubs Arabia different grades. Rulers of Jameel & Reka'a League. Governors of Prince Faisal Cup to score Olympic, second degree , master's rulers youth and beginners (critics and journalists in sport).

With a sample size of basic research and reconnaissance (225) individuals of all individuals involved in the system of football in Saudi Arabia under the banner of the Union of the game .

The data collection tool : a questionnaire (administrative organization proposal for professional football referees in the Kingdom of Saudi Arabia (design researcher).

Research Recommendations : laying the foundations for the administrative organization of the proposed professional football referees in Saudi Arabia , taking into account the presence of specialized committees in the regulations of professionalism in sports bodies and different sports federations .In addition to a good outline about steps that must be followed to gain access to the system that full of professionalism . Then put the rules and regulations governing the professional relationship of the parties to each other . Among the recommendations as well as take advantage of the results of scientific research and previously applied to develop a system of professionalism . Preferably the application of the proposed model of administrative organization for professional referees in the Kingdom of Saudi Arabia.

شكر وتقدير

أشـــكر الله مولاي وخالقي الذي من علي بإتمام هذا العمل المتواضـــع مع رجائي أن يتقبله مني ويجعله خالصاً لوجهه الكريم، وانطلاقا من قوله تعالى: {ومن يشكر فإنما يشكر لنفسه} ومن قول رسول الله صلى الله عليه وسلم: (لا يشكر الله من لا يشكر الناس) وإيمانا بفضل الاعتراف بالجميل وتقديم الشكر والامتنـــان لأصحاب المعروف فإنني أتقدم بالشكر الجزيل والثناء العظيم لكل من ســاعد في إنجاح ها البحث وأخص بالذكر:

جامعتنا العزيزة (أم القري) التي شقت طريقاً صعباً حتى وصلت الى هذه المكانة العالية بين أصرحه العلم العالمية رئاسة وعمادة وأساتذة وإداريين. وشكر موصول لكلية التربية وقسم التربية البدنية عميدا وأساتذة الذين كان لهم فضـل التدريس في هذه المرحلة. كما وأشـكر موظفي المكتبة على مسـاعدتهم لنا وتزويدنا كل ما نحتاجه بتعاون تام وأمانة وإخلاص.

كما يسرني أن أقدم الشكر والتقدير لسعادة الأستاذ الدكتور/ عبد اللطيف بن إبراهيم بخاري حفظه الله على قبوله الاشـراف على هذا البحث ومتابعته منذ الخطوات الأولى وعلى ما منحني من صـدر واسـع ونصـح وإرشاد ساعد على اخراج هذا العمل بهذه الصورة. أسأل الله أن يجزيه عني خير الجزاء.

وأتقدم بعظيم الشكر والتقدير لسعادة الأستاذ الدكتور/ عبد الرزاق بن سليمان بن أحمد أبو داود: كلية الآداب والعلوم الانسانية – قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافي – جامعة المؤسس .

وســعادة الدكتور/ توفيق ادريس محمد البكري رئيس قســم التربية البدنية بجامعة أم القري بمكة المكرمة لتفضلهما بقبول مناقشة هذا البحث واثرائه بالنصائح والتوجيهات التي تساعد على إخراجه بأفضل صورة والله أسأل أن يجزل لهم الثواب ويجعل عملهم هذا في ميزان حسناتهم.

ولا يسـعني إلا أن أتقدم بعظيم الشـكر والتقدير لكل من سـاهم في إنجاح هذا البحث خاصـة (السـادة الخبراء – وأفراد العينة).

كما أتقدم بخالص شكري وتقديري وعرفاني الى كل من شرفني بالحضور في هذه المناقشة

وأخيراً لمن مهد لي درب حياتي وكانوا نبراســاً أهتدي بنوره ومثالاً للصـــبر الدائم إلى والدي (رحمه الله) ووالدتي التي لم تنتهي دعواتها لي بالتوفيق أطال الله في عمرها. وإلى زوجتي وأبنائي الأعزاء الذين لهم الفضـــل بعد الله في مساعدتي ودعمي اللامحدود.

وختاما آمل من الله أن أكون قد وفقت في إعداد هذا البحث بالطريقة التي تنفع الرياضـة والرياضـيين في وطني العزيز وأن أنال رضي الله عز وجل.

فهرس المحتويات

قائمة الجداول

قائمة الأشكال

المرفقات

الفصل الأول

الإطار العام للبحث

- مقدمة البحث
- مشكلة البحث
- أهمية البحث والحاجة إليه
- هدف البحث
- تساؤلات البحث
- المصطلحات والمفاهيم

مقدمة البحث:

لم تعد الرياضة التي يمارسها معظم الشباب في الوقت الحاضر، مجرد هواية، فالقول بأن الرياضة ليست إلا مجرد هواية يعد ضرباً من إنكار الواقع. فالرياضة بمفهومها المعاصر أصبحت تنشئ مراكز مهنية، حيث يمارسها أغلب الرياضيين في معظم الرياضات على أنها مصدر رزق رئيسي، وتعد رياضة كرة القدم من أكثر الرياضات شعبية فلم يعد لاعب كرة القدم ينظر إلى هذه الرياضة على أنها لعبه، بل ينظر إليها بمفهومها الاقتصادي فقد أصبح لكل شيء ثمن فهو يطالب دائماً بثمن لعبه وانتصاراتهوإمتاعه للملايين (الحفني، ٢٠٠٧، ص١٧٩).

ولم تظهر كرة القدم بشكلها الحالي بين ليله وضحاها فقد ظهرت ببطء شديد وكسبت من سنه لأخري هواة أكثر، حتى أصبحت أوسع لعبه في العالم انتشاراً، وقد شاعت اللعبة خلال القرن الثالث عشر، والقرون التالية، وحاول كثير من ملوك ذلك العصر في إنجلترا واسكتلندا محاربتها، وأصدروا قوانين تحرم ممارستها نظراً لخشونتها، ولكن تلك القوانين لم تؤثر في حماس اللاعبين وظلت الكرة تلعب، كما وتتميز لعبه كرة القدم بشعبيتها الكبيرة في جميع أنحاء العالم. (سالم، ٢٠٠٩، ص ٢)

ويعد نشاط كرة القدم واحد من أهم الأنشطة الرياضية لما يتمتع به من اهتمام جماهيري في شتي بقاع الأرض، مما جعلها الرياضة الأكثر شعبيه دون الرياضات الأخري، وأصبح انعكاساً إيجابياً في النواحي السياسية، والاجتماعية، والاقتصادية، وبلغ الاهتمام ذروته في نهائيات كأس العالم، والدورات الأولمبية، وبطوله القارات التي تقام كل أربع سنوات، وأصبحت هذه الرياضة وسيله للربط والتفاهم المشترك في لغة يفهمها أفراد مختلف المجتمعات أينما وجدت، وشكلت وحدة فكر بين الشعوب على مختلف ثقافاتها وتتصف المنافسات في رياضه كرة القدم بأنها محمله بمجموعة متعارضة من الآمال، والدوافع ، والخوف ، والرغبة في الانتصارمما يؤدي إلى وجود حالة معقده ومركبة تتسم بالتوتر الشديد، الذي قد ينقلب أحيانا أثناء المباريات إلى مظاهر سلوكيه قد تتحول إلى شكل من أشكال العنف، وبظهور قانون الاحتراف في كرة القدم أضاف

عبئاً آخر على اللاعبين والأجهزة الفنية وبالتالي على الحكام. (شـــلتوت ومعوض، ١٩٨٤، ص٢)

والاحتراف في حد ذاته كفكره له عائد ومردود إيجابي مادياً، وفنياً. وهذا أمر مســـلم به وانتقال كرة القدم من مرحلة الاحتراف المستتر إلى مرحلة الاحتراف العلني هو بداية هامه لتطور كرة القدم، فقد كان الاحتراف في البداية أمراً غريب (وغير شـــرعي) فكانت بعض الأندية الإنجليزية تســـتعين باللاعبين المحترفين وتدفع لهم أجوراًفي ســـريه تامة فزادت شـــكاوى الأندية المنافسة من استخدام اللاعبين المحترفين، وقد تأكد للاتحاد الإنجليزي لكرة القدم عام ١٨٨٣م. أن الأندية قد دفعت فعلاً لأحد لاعبيها مبلغاً من المال نظير مشـــاركته في إحدي المباريات فتم شطب نتائجه من المسابقة. (عباس، ٢٠٠٥، ص ٣٦)

وتدار مباريات كرة القدم بواسـطة حكم له كامل السـلطة، لتطبيق قوانين اللعبة في المباراة التي يعين لإدارتها، ومن هنا يمكن الإشـارة إلى مجموعه من سـلطات وواجبات الحكم أثناء إدارته للمباراة منها: تطبيق مواد قانون اللعبة، وإدارة المباراة بالتعاون مع الحكمين المســاعدين والحكم الرابع، والتأكد من مطابقة أي كرة تسـتخدم لمتطلبات القانون، والتأكد من أن معدات اللاعبين تتفق مع متطلبات القانون، ويعمل كميقاتي ويســـجل أحداث المباراة، والتأكد من عدم دخول أي شـــخص غير مصـــرح له الى الملعب، ويقدم تقرير للجهات المختصـــة يتضـــمن إخطاراً عن الإجراءات التأديبية التي أتخذها ضـــد اللاعبين، أو الإداريين، وأي أحداث آخري تكون قد وقعت قبل أو أثناء أو بعد المباراة. (سالم، ٢٠٠٩، ص ١٢، ١٣)

ويعتبر التحكيم الرياضي من الركائز الأساسية في المنافسات الرياضية بصفة عامة وفي كرة القدم بصفة خاصة حيث أنها الرياضة الشعبية الأولى في العالم، ومن ثم فإن حكم كرة القدم يقع على عـاتقـه عـبء كبير من المســـئوليـات في الملعـب، ويرجع ذلـك إلى عوامـل كثيرة منهـا: الشـــعبيةالكبيرة، والمســـاحة الكبيرة لملعب كرة القدم، وزمن المباراة، الذي قد يمتد إلى أكثر من تسـعين دقيقه في بعض المباريات، بالإضـافةإلى وجود عدد كبير من اللاعبين الذين يصـل عددهم

إلى اثنين وعشـــرين لاعباً. مما يتطلب أن يكون الحكم في حضـــور ذهني كامل من جميع النواحي سواء، بدنياً، أو عقليا، أو إنفعالياً، أو معرفياً. وتوافر هذه العوامل في شخصية الحكم تمكنه من إدارة جميع المباريات بنجاح دون أن يقع في مشكلات قد يتعرض لها مما يؤثر ذلك على مستواه في المباريات. (الشهاوي، ٢٠٠١، ص ٣)

والجدير بالذكر أن لعملية التحكيم الأثر الكبير في الارتقاء بمستوى اللعبة حيث أن الحكم هو الرجل الرياضـــي الذي يدير المباراة ويعمل على حماية اللاعبين كما أنه يمنح الســـلطة التامة والسيطرة الكاملة وأحكامه نهائية. (حمدي، ١٩٩٩م، ص ١٠٣)

ومنذ أن عرف الإنسان الرياضة، وبدء التنافس، والمسابقات.دخل الاحتراف دنيا الرياضة قبل مئات الســنين من دخول الهواية، وكان مقابل الاحتراف متباين عبر الســنوات، والطريف أن أولى جوائز الاحتراف في التاريخ كانت أغلاها على الإطلاق، فكانت مباريات المصـــارعة تنتهي بإعلان الفائز الذي يبقى على قيد الحياة، وفي بداية القرن الحالي تحولت الجوائز إلى مكافآت طائلة، وصـــلت إلى ملايين الدولارات للفائزين، ومع بداية الألعاب الأولمبية الحديثة عام (١٨٩٦م) في أثينا على يد البارون "بيير دي كوبر تان" تم فتح الباب للهواة، وتمســـك دي كوبرتان بالهواية في المجال الرياضـــي، وذلك تعبيراً عن خوفه الشـــديد من أخطار الاحتراف والتي قضت على التاريخ الأوليمبي القديم. (عثمان، ١٩٩٩م، ص ١٣)

وللرياضـــة وجهان: الاحتراف، والهواية. فالاحتراف هو/اللائحة التي يمارس من خلالها شـــخص نشـــاطاً رياضـــياً معيناً ليعود عليه بفائدة خاصـــة، وتكون تلك الفائدة ماديه في أغلب الحالات بينما تقتصر الهواية على/ ممارسة الشخص للرياضة دون الحصول على أي ربح، ويرتبط الاحتراف دائما بالثراء، ولذلك ينتشر الاحتراف في الدول الأوربية والأمريكية، واللاعب المحترف هو اللاعب/ الذي يتخذ من الرياضـــة التي يمارســـها مهنة أســـاســـيه له، يعيش من دخلها، ولا يسمح له بمزاولة أي مهنة أخري بجانبها، أما اللاعب الهاوي فهو/ الذي يشترك في أداء المباريات ضمن البرنامج التدريبي للنادي بدون أن يتقاضي أجراً على عمله، سوى المصروفات الضرورية اللازمة لتنقلاته أو إقامته. (صادق، ١٩٩١م، ص ٩)

ولا شــك أن الاحتراف لغة التعامل في العصــر الرياضــي الحديث وهو: تحديد، وتنظيم، وربط التفاعل بين الرياضيين، والهيئات الرياضية، وقد تأسس الاحتراف في الدول المتقدمة على الرغم من بؤس الحالة التي كانت تمارس بها الرياضــة كهواية، وكان تحول العمل الاحترافي فيها إلى عمل مقنن له أبعاده، وله مزاياه، وفنونه، وتحديداً لقواعد تقودنا خطوة بخطوة، نحو التطبيق المثالي للاحتراف. (بدران، ٢٠٠٧، ص ١)

والمهني يتميز عن الهاوي بأنه: محترف فالاحتراف يعني: تقاض أجراً نظير القيام بعمل ما، والمهن الممتازة يقبل عليها أعضائها، على أساس أنها مهنه مربحه تؤمن للفرد حياته على المستوى الاجتماعي لتوفير احتياجاته، والتزاماته المعيشية، وعلى المستوى الشخصي في تحقيق أهدافه في الحياة من خلال المهنة. (الخولي، ١٩٩٦م، ص ٣٣)

ومما لا شــك فيه أن نظام الاحتراف في كرة القدم الســعودية من الظواهر التي جذبت الانتباه والأنظار على الساحة الرياضية، فالاحتراف من الظواهر التي تتحكم في مصير كرة القدم السعودية والعالمية في الوقت الحاضر.

مشكلة البحث:

تتمحور مشــكلة البحث في أن كرة القدم الســعودية وبعد ان خطت خطوات جيدة في مجال احتراف اللاعبين، وبعض الإداريين، والمدربين، تتطلع الى مواكبة الضلع الثالث من منظومة كرة القدم وهو احتراف الحكام الذين يديرون اللعبة ميدانياً.

ومما دعا الباحث لبحث هذه المشــكلة هو تصــريح رئيس الاتحاد الدولي في العديد من المناســبات الدولية، عن الخطوات المســتقبلية للاتحاد فيما يتعلق بالتحكيم الذي يتعرض للانتقادات، بأن: الهدف واضح فلن تسند المباريات في نهائيات كأس العالم ٢٠١٤م والبطولات الدولية مستقبلاً إلا للحكام المحترفين، فالمدربون محترفون، واللاعبون محترفون أيضاً، وليس هناك أي ســبب لكي لا يكون الحكام هكذا أيضــاً، إذا كان البعض يعتبر أن المال الموجود لا يكفي لمكافأة الحكام فلماذا يوجد مال كثير في بطولات الدوري المحترفة. كما وصــرح رئيس دائرة

التحكيم بالاتحاد الدولي بأنه يجب على الحكام التوجه للاحتراف، لأن الاحتراف الحقيقي هو أن يكون الحكم مثل اللاعب، لذلك على الاتحادات توفير مدرب فني، ومدرب لياقة بدنية، حتى يعملون بشـــكل صـــحيح، ويتفادون الأخطاء، وأن الاحتراف هو مفتاح النجاح للحكام. (htt:ar.fifa.com)

ويجب ان نعمل على وضع أسس، ومعايير، وتنظيم جيد، في الاتحاد السعودي لكرة القدم للطريقة التي تؤدي لاحتراف الحكم السعودي، بناءً على رؤية وتنظيم الفيفا لتطبيقه في مسابقاته المختلفة. ولذلك فإن هذا البحث يســـتقرئ الواقع والرغبات، والتطورات، وكذلك التطلعات المســـتقبلية لدي الحكام في حالة وجود نظام لاحترافهم. وبالتالي يوضـــع تنظيم اداري مقترح لاحتراف الحكام والاستعداد للمستقبل ببناء هذا التنظيم.

إضــافة الى أنه يوجد العديد من المشــاكل التي تقابل الحكام، في جميع مســابقات الاتحاد السـعودي لكرة القدم مما زاد من شـدة الاحتقان بين الرياضـيين المعنين في كرة القدم: من أهمها ضـعف مستوى الحكام مما أدي الى عدم ثقتهم في أنفسـهم _ وعدم قدرة الحكم السـعودي على استعمال الأجهزة الحديثة في التحكيم مثل السماعات، وضعف المقابل المادي للحكم، أيضا قد يكون الحكم يعمـل في مهنـه مـا كقطـاع التعليم مثلاً، ويقوم بإدارة مبـاريات يمكن أن تعوق أو تعطل العديد من مهامه كموظف او كمعلم. وبذلك توفر المهنة تســـاعد على تجاوز العديد من العقبات.

واحتراف الحكام بشكل عام يساعد من رفع مستوى الحكام السعوديين، وينعكس ايجابياً على مســـتوى البطولات المحلية، ويدعو الى اتجاه العديد من الدول بالاســـتفادة منهم في إدارة المباريات المهمة لديهم، ويؤدي ايضاً الى الاستغناء عن اسناد المباريات المهمة والنهائية للحكام الأجانب. ويفضـل ان يسـير في هذا الاتجاه لضـمان نجاح العمل الاحترافي بشـكل عام في المجال الرياضي، بشكل عام، واحتراف الحكام بشكل خاص.

أهمية البحث والحاجة اليه:

١- من خلال المسح المرجعي للمراجع والدراسات العلمية باللغات العربية والأجنبية لاحظ الباحث أن الدراسات في مجال الاحتراف اهتمت باللاعبين ووضع عقود احترافية لهم، أوالاحتراف من الناحية التشريعية وذلك من خلال وضع اللوائح والقوانين اللازمة للاحتراف، وقد لاحظ الباحث قصور في الدراسات التي اهتمت باحتراف الحكام لمهنة التحكيم مثل احتراف اللاعبين لممارسه كرة القدم مما دفع الباحث لإجراء هذه البحث.

٢- تشير نتائج دراسات كلاً من عبد الغني(٢٠٠٠م)، الشهاوي (٢٠٠١م)، إلى ضرورة الاهتمام بتوفير الرعاية المادية، والاجتماعية، والأدبية للحكام من قبل اللجنة الرئيسية للحكام، ووضع نظام كامل للاحتراف في كرة القدم للمدربين، والإداريين، والأجهزة الطبية، والحكام من خلال لوائح احتراف لجميع هذه العناصر، مما دفع الباحث لإجراء هذه البحث كمحاولة لوضع تنظيم إداري مقترح لاحتراف الحكام في المملكة العربية السعودية.

٣- من خلال عمل الباحث كمقيم للحكام لاحض بانه يوجد انخفاض وتذبذب في مستوى الحكام في مسابقات الاتحاد السعودي لكرة القدم للمحترفين، مما يؤدي إلى احتمالية تراجع اللعبة ككل، وتراجع هذه المسابقات بين الدوريات المختلفة مما دعى الباحث لإجراء هذه البحث لرفع مستوى الحكم والتحكيم السعودي.

٤- حقوق الحكم قليله مقارنة بالمستوى، والجهد الذي يقدمه وفي نفس الوقت لا يتم تسليمه إياها الا بعد فترة طويلة من الزمن يمكن ان تتجاوز السنتين والثلاثة، وأحياناً الى أكثر.

٥- يعد الاحتراف في كرة القدم من الموضوعات الهامة، والحيوبه على الساحة الرياضية، وخاصة بعد أن تلقت بعض الاتحادات الإفريقية مثل الاتحاد المصري لكرة القدم خطابا من الاتحاد الدولي لكرة القدم (FIFA). يفيد بأن المهلة الممنوحة لدول أفريقيا لتطبيق دوري المحترفين موسم ٢٠١٢م/ ٢٠١٣م ومن بين شروط دوري المحترفين (احتراف الحكام

بشكل كامل) (www.filgoal.com/arabic/news.aspx)

٦- من عام ١٩٩٣م ولدينا لاعبين محترفين ودوري للمحترفين، وتطبيق دوري المحترفين يكون في حاجه إلى أن تكون جميع أطراف اللعبة يطبق عليها الاحتراف، ومنها: الحكام.

٧- الحكم يجب أن يكون محترفا بشكل تام، ولا يعمل سوى في إدارة مباريات كرة القدم، ويتم تعويضـــه براتب مجزي.فمكافأة الحكم حالياً التي تختلف من مســـابقة إلى أخري في المباراة يجب أن ترتقي حتى تتناســـب مع الوضـــع الاقتصـــادي الحالي، وتتواكب مع عمل، وجهد الحكم في المباراة.

هدف البحث:

يهدف البحث إلى وضع تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية وذلك من خلال التعرف على:

١ - مفهوم وأهمية احتراف الحكم.

٢ - التوصيف الوظيفي للحكم.

٣ - تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته).

٤- مصادر تمويل احتراف الحكم.

٥ - معوقات احتراف الحكم.

تساؤلات البحث:

١-ما مفهوم وأهمية احتراف الحكم؟

٢-ما التوصيف الوظيفي للحكم؟

٣-ما تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته)؟

٤-ما مصادر تمويل احتراف الحكم؟

٥-ما معوقات احتراف الحكم؟

المصطلحات والمفاهيم المستخدمة في البحث:

- **التنظيم الإداري للحكم:**

وضـع هيكل تنظيمي للعمل المتكامل بين المسـتويات الإدارية في لجنه الحكام، وتوضـيح الشـروط الواجب توافرها في الحكم، ووضـع الدورات المناسـبة للحكام، ووضـع درجات الترقية للحكام، وتحديد مصـادر تمويل الحكام، وتوزيع الاختصـاصـات والواجبات سـواء الإدارية، أو المالية، أو القانونية وتنظيمها.

- **الاحتراف الرياضي:**

مهنة يباشرها الشخص بصفة منتظمة، ومستمرة من خلال ممارسته نشاطاً رياضياً معيناً بهدف تحقيق عائد مادي يعتمد عليه كوســـيلة للعيش من خلال عقد متفق عليه. (عبد الغني، ٢٠٠٠م ص ٧)

الفصل الثاني

الإطار النظري والدراسات السابقة

- الإطار النظري
- الدراسات السابقة المرتبطة باللغة العربية
- الدراسات السابقة المرتبطة باللغة الإنجليزية
- التعليق على الدراسات السابقة

الإطار النظري:

ظهور الاحتراف في كرة القدم:

أصبح الاحتراف رسمياً وقانونياً منذ عام ١٨٨٥م حيث يعتبر ذلك العام بداية لمرحلة من أهم مراحل كرة القدم حيث تم الاعتراف به، فاللعبة التي كانت ترويح بالنسبة للقلة في الجامعات، والمدارس، ويطلق عليها في إنجلترا "لعبة الجنتلمان" أي السيد المهذب لأنها كانت تمارس في بيئة رفيعة المستوى، وأصبحت لعبة القاعده العريضة من الشعب وخاصة العمال، وأعضاء الأندية الرياضية كما ارتبط الاحتراف في كرة القدم إرتباطاً عميقاً بالأوضاع الإقتصادية في بريطانيا.

وكان أول محترف في تاريخ كرة القدم هو "جيمس لانج" الإسكتلندي والذي إنضم إلى فريق شيفيلد الإنجليزي في عام ١٨٧٦م وكانوا يضعون له أجره في حذائه سراً بعد المباريات، فقد كان الاحتراف أمراً غير رسمي قبل عام ١٨٨٥م. وبدأت حمله ضد اتحاد كرة القدم الإنجليزي عندما طالبت كل الأنديه بتقديم بيانات وافيه عن مصدر رزقهم، ووظائف جميع اللاعبين للتأكد من أنهم هواة، وعندما تبين وجود لاعبين محترفين في أنديه إنجليزيه وهذا يخالف لوائح بطولة كأس إنجلترا، هددت بعض الأندية الكبري بالانفصال عن إتحاد كرة القدم الشرعي، وتكوين إتحاد بريطاني لكرة القدم وذلك في أكتوبر ١٨٨٤م وأطلق علية البعض "الاتحاد المتمرد"، ونتيجه لذلك وافق الإتحاد الإنجليزي لكرة القدم في يوليو ١٨٨٥م على الاعتراف بالاحتراف.عندما وافق الاتحاد الانجليزي على السماح باحتراف اللاعبين لم يتوقف أنصار الهوايه عن تضييق الخناق على المحترفين، فقد نص السماح بشرعية الاحتراف على أن يعيش اللاعب المحترف على بعد ستة أميال من ناديه على الأكثر لمدة عامين قبل أن يجوز له تمثيل ناديه في بطولة كأس إنجلترا.

أثر الاحتراف على كرة القدم:

ظهور الاحتراف كان له الأثر الإيجابي على كرة القدم تنظيماً، وإدارة، وشعبية، ومع مرور الأعوام أصبح المحترف المنبوذ سابقاً نجماً محبوباً، ومع ظهور الاحتراف أدي إلى تفرغ المحترفين لوظيفتهم، وهي كرة القدم. فارتفع مستوى الآداء، وجذب الملايين إلى الملاعب قبل ظهور الإذاعه والتليفزيون، ومع بدء أول دوري منظم لكرة القدم تصاعد عدد الأنديه في بريطانيا إلى أرقام كبيره، فبعد بدء الدوري الإنجليزي باثني عشر ناديا في(١٨٨٨م) بدأ دوري أيرلندا في (١٨٩٠م)، ودوري إسكتلندا في (١٨٩١م)، ونظم بعد ذلك الدوري الأوروبي. (سرور، ١٩٩١م ص ٥٥ – ٥٧)

مكونات نظام الإحتراف في كرة القدم في الآتي:

مدخلات نظام الإحتراف:

- مناسبة التشريعات واللوائح المنظمة للرياضة لطبيعة الإحتراف
- الإلمام بلوائح الإتحاد الدولي الخاصة بشئون وإنتقالات اللاعبين المحترفين
- الإستفادة من نظم الإحتراف لبعض الدول الأوروبية
- وجود لجان محترفة لإدارة شئون اللاعبين المحترفين
- استثمارات الأندية لتوفير مصادر التمويل
- حقوق الأندية في مجالات الدعاية والإعلان والترويج للاعبين المحترفين
- وضع قواعد عامة لانتقالات اللاعبين
- التأمين على اللاعبين المحترفين
- تربية الناشئين على أسلوب ونظام حياة الإحتراف
- إدارة كرة القدم بفكر احترافي وإدارة محترفة

عمليات نظام الإحتراف:

- إلتزامات اللاعب المحترف
- إلتزامات النادي تجاه اللاعبين المحترفين

- إلتزامات الإتحاد تجاه اللاعبين والأندية
- إستثمار اللاعبين المحترفين في مجال الدعاية والإعلان والترويج
- تسويق اللاعبين المحترفين
- تطبيق أسلوب حياة الإحتراف مع اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
- تنفيذ عقد الإحتراف من ماديات وإلتزامات لكلا الطرفين
- الإهتمام بمقاييس الجودة للاعب والمدرب والإداري

مخرجات نظام الإحتراف:

- إرتفاع المستوى البدني والفني والمهاري للاعبين
- رفع مستوى الطلب على اللاعبين للإحتراف بالخارج لدول مختلفة
- زيادة التنافس بين الأندية لرفع مستوى اللاعبين
- زيادة مصادر التمويل للأندية الرياضية
- تكوين منتخب وطني قوي للتمثيل بالمحافل الدولية. (درويش، السعدني، ٢٠٠٦، ص٤٥، ٤٦)

وتقتضي مهنة الإحتراف إلتزام اللاعب المحترف بعدة أمور هامة للإستمرار ومواصلة مسيرته المهنية، وأن أحد متطلبات حياة الإحتراف في كرة القدم للاعبين الإنجليز هو: إتباع نظام غذائي صارم، والإلتزام به، حيث يمثل أهمية كبيرة في الحفاظ على الحالة الصحية للاعبين. (Burrito،2006.P29-46)

وهناك ثمة أهمية لتكوين قناعات نحو الإحتراف في الأنشطة الرياضية عامة والإحتراف في كرة القدم بشكل خاص داخل المجتمع السعودي، حيث يمكن تغيير التوجهات السلبية Negative Trends، لدي الأفراد نحو الإحتراف، وتدعيم الوعي الرياضي، وزيادة قاعدة الممارسة الرياضية بغرض التميز من خلال نشر الثقافة الرياضية. حيث يذكر مسعد عويس(٢٠٠٦) أن الإهتمام بالثقافة الرياضية هو الأساس السليم لإعداد الإنسان الصالح من الطفولة المبكرة من

الناحية البدنية، والنفسـية، والعقلية، والإجتماعية، كما تعتبر الأسـاس المنطقي للكشـف المبكر عن المتميزين، والمبدعين، والمتميزين رياضياً لرفع المستوى التنافسي في قطاع البطولة. (عويس، ٢٠٠٦م ص ٩)

نبذة تاريخية عن الاحتراف الرياضي في المملكة العربية السعودية:

المملكة العربية السـعودية أولى الدول العربية التي صـدر بها لائحة إحتراف في لعبة كرة القدم. حيث أصـدر صـاحب السـمو الملكي الأمير سـلطان بن فهد بن عبد العزيز آل سـعود، نائب الرئيس العام لرعاية الشـباب، ونائب رئيس الإتحاد السـعودي لكرة القدم. قرار العمل بلائحة إحتراف لاعبي كرة القدم، وذلك في الأول من يوليو ١٩٩٢م (الموافق الأول من صـفر ١٤١٣هـ). (ar.wikipedia.org)

الاحتراف الرياضي:

تنص المادة (٢٦) من النظام الأسـاسـي للجنه الأوليمبيه الدوليه أن الرياضـي الهاوي هو: "الذي يمارس الرياضـه كنشـاط غير رئيسـي ولا يحصـل منه على أي كسـب مادي". (w.paul.2004.P 33)

على عكس ذلك تنص المادة الثالثة من لائحة الاحتراف في السـعودية على أن المحترف هو: "الذي يتقاضـي مقابل ممارسـته لعبة كرة القدم مبالغ مالية كرواتب، أو مكافآت، بموجب عقد محدد المدة بينه وبين النادي، وذلك بخلاف النفقات الفعليه المترتبة على مشاركته في اللعب كنفقات السـفر، والإقامه، والإعاشـة، والتأمين، والتدريب وما شـابه ذلك". (علي، ٢٠١١، ص٨)

يتبين من هذين التعريفين أنه إذا كان الهاوي لا يمارس الرياضـه على أنها مهنه، ولا يحصـل منها على أي مكسـب مادي. فإن المحترف على العكس تماماً حيث أن ممارسـة الرياضـة تعد بالنسبة له مهنه أساسية، ومن ثم يشكل الكسب المادي له مصدر الرزق الرئيسي إن لم يكن الوحيد.

وعلى ضوء هذه المفاهيم سنحاول بيان معنى الاحتراف من الناحيه القانونيه:

الاحتراف من الناحيه القانونيه:

يعرف البعض الاحتراف بأنه: " توجيه النشاط بشكل رئيسي وبصفة معتادة إلى القيام بعمل معين بقصد الربح، ويعرفه آخرون بأنه:"مباشرة نشاط يتخذ وسيله لتعيش صاحبه واشباع حاجاته".

يتبين من هذين التعريفين أن الاحتراف في معناه العام: يعني ممارسة الشخص لنشاطه على أنه حرفه، وذلك بأن يباشره بصفة منتظمه، ومستمره بغرض تحقيق عائد يعتمد عليه كوسيله للعيش. والاحتراف بهذا المعنى لا يفترض، ومن ثم يقع على من يدعيه عبء إثباته وذلك بكافة طرق الإثبات، ولذلك يتعين على من يدعي أنه يحترف نشاطًا معينًا أن يقيم الدليل على أنه يمارس هذا النشاط بصورة منتظمة، ومستمرة، وأنه يتخذه حرفه يعتمد عليها كمصدر رزق رئيسي.

يتبين من ذلك أن الاحتراف بالمعنى القانوني يستلزم توافر عنصرين:

الأول: أن يباشر الشخص نشاطه بصفة منتظمة ومستمره.

الثاني: أن يكون العائد الذي يحصل عليه من هذا النشاط مصدر الرزق الرئيسي. (علي، ٢٠١١، ص: ٩)

الاحتراف الرياضي من منظور التسويق:

نعلم جميعاً أن من أهم الموضوعات التي اهتمت بها الدورات الأولمبيه الحديثه هو موضوع الهواية، والاحتراف في الألعاب الأولمبيه لدرجة أن "دي كوبرتان" (١ يناير١٨٦٣ – ٢ سبتمبر١٩٣٧) وهو مؤسس الألعاب الأولمبية الحديثة ، ومصمم رموزها كالعلم و الشعار. تكلم عن هذا الموضوع في كتابه التاريخي عن الألعاب الأولمبية، وكذلك كان نفس الموضوع ضمن جدول الأعمال في مؤتمر الدورات الأولمبيه الحديثه.

ومبدأ التكافؤ في المنافســه الرياضــيه يتحقق من خلال إتاحة الفرصــة للمشــتركين في المســابقات الرياضـية لكي يشـتركوا وهم يخضـعون جمعياً لظروف واحده غير مميزه، بمعنى ان لا يتخذ أحدهم الرياضة كصناعة، أو حرفه يعيش منها، ثم يأتي ليقابل فرداً آخر في مسابقة رياضية يمارسها من أجل الترفيه، وقضاء أوقات الفراغ دون السعي إلى أي مكاسب ماديه.

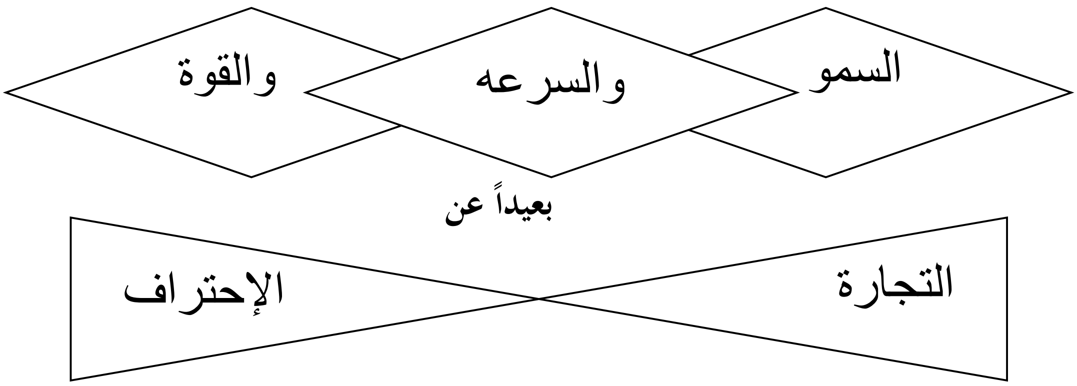
فهذا الخلاف الجوهري في طبيعة الممارســه بين المتنافســين يتبعه خلاف في الإســتعداد الرياضــي، والتوجيه، وروح المنافســه من أجل الفوز، فالمحترف يســعى إلى الفوز من أجل زيادة المكسب والعائد المادي المتوقع.

وأخطر ما في الهواية والاحتراف هو الجمع بينهما من باب التحايل والكســب المادي المســتتر، بما يحمل المشــرع الرياضــي جهداً لاظهار كل وضــع على حقيقته، حتى تتوفر النديه والمساواة في المسابقات، وفي البيئه الرياضية. والاحتراف في أبسط صوره هوالتعايش من ممارسة الأنشطة الرياضية، بينما الهوايه تعني في أبسط صورها ممارسة الأنشطة الرياضية دون إنتظار أي مكاســب مادية، أو معنويه. وقد خاف دي كوبرتان أن تنهار الفكرة الأولمبية الحديثة، بســبب الاحتراف الذي قضــي على الفكرة الأولمبيه القديمه. واهتم بشــكل خاص بإبعاد الاحتراف عن الدورات الأولمبيه والإهتمام بالهوايه، وبالرغم من إنشغاله بعودة الألعاب الأولمبية ومبادئها فإنه لم ينسي الإهتمام بالهوايه.

ويـذكر دي كوبرتان أن نظريته في الرياضــــه تختلف دائماً عن نظريات كثيرة إن لم يكن أغلبها. فالرياضـة عنده هي دين له معابده، ووصـاياه، وقواعده وخاصـةً شعوره الروحاني، واليوم قد وصلت بل تجاوزت أيضاً السنن التي يمكن فيها المجاهرة بالعقائد.

وتمســك كوبرتان بالهواية في المجال الرياضــي، والتي تعبر عن خوفه الشــديد من أخطار الاحتراف التي قضت على التاريخ الأولمبي القديم، وكان قاسياً جداً في محاربة الماده والاستغلال حتى لا تضــر جاذبيتها بفريق دون فريق، وكان من أبرز أهدافه نحو توحيد الأوضــاع الحيويه وتقريب الإنسـان من الإنسان ثم جمع شباب العالم وهم عصب الحيويه في هياكل الأمم في ميزان

واحد ليتعارفوا ويتحابوا ويتآلفوا. وهذه كلها أهداف الرياضة بعيدة عن سلطان المادة وتدخلها في الألعاب الرياضية.



(علي، ٢٠١١، ص٢، ٣)

الهواية والاحتراف:

نصت الماده (٢٦) من النظام الأساسي للجنه الأولمبية الدولية على أن الرياضي الهاوي هو الذي يمارس الرياضه كنشاط غير رئيسي ولا يحصل منه على أي كسب مادي. (درويش، حسانين ، ٢٠٠٤، ص ٤٠)

وهناك تفسير مقدم في إجتماع برلين لتسمية الهاوي، وهو الذي استعمل أساسا لكثير من التفسيرات الدولية وقد نص على سقوط الهواية في الحالات الاتية:

- قبض مبلغ مالي –قبول اللاعب مرتب بصفتة مراقب للالعاب الرياضية.
- اللعب مباراة مع محترف –الاشتراك في مباراة مفتوحة للجميع (للمحترفون – الهواه).

وقد تمسكت المبادئ الأولمبية بالهوايه في المجال الرياضي خوفا من أخطار الاحتراف التي قضت على التاريخ الأولمبي القديم. (خطاب، ١٩٩٧، ص١٢).

جدول رقم (١)

الفرق بين كل من الهواية والاحتراف.

الاحتراف	الهواية
الاحتراف يتم ذلك من أجل المكاسب المادية	الهواية تهدف إلى الاشتراك في الرياضة من أجل الرياضة ومن أجل قضاء الوقت بطريقة صحية
الاحتراف يتم من أجل الوصول إلى المكاسب المادية ولو كانت الأسالب غير تربوية	الهواية لا تهدف إلى المكاسب المادية
الإشتراك في المسابقات في الاحتراف يتوقف على المسابقات ذات الدخل الأعلى وفي الأوقات التي تناسب الجهة المتعاقدة	الهواية يكون الإشتراك في المسابقات الرسمية وفق برامج الاتحادات واللجان الأولمبية
يرتبط المحترف ببرامج تدريب طويلة المدي وتكون إجازاته وفق ما يناسب برامج التدريب وبرامج المسابقات الرسمية	يستطيع الرياضي الهاوى أن يستمتع بإجازته وفق ميوله ورغباته
التقصير في أداء الواجبات خلال التدريب أو المسابقات للمحترف يقابله خصم مبالغ من إستحقاقات المحترف المالية، والمسائلة الفورية عن أسباب الهبوط في المستوى	أى تقصير في أداء الواجبات خلال التدريب أو خلال المسابقات للهاوى يتم تناوله بالبحث ومعرفة أسبابه حتى لا يتكرر مستقبلاً
الأموال التي يتقاضها المحترف فإنها ترتبط بمكاسبه المادية في مقابل إشتراكه في التدريب والمباريات وتعرضه للأخطار	الأموال التي يتقاضاها الهاوى لا ترتبط بأى مكاسب مادية لشخصه ولا تزيد عن مواجهة مصاريف الإنتقال والملابس وفق العائد المادي من العمل
إصابة المحترف يتوقف علاجه أو التأمين عليه ضد الإصابة والحوادث على النصوص الواردة في التعاقد وهل تتضمن الجهة المتعاقدة للعلاج آو يتحمله الفرد نفسه	عند إصابة الهاوى يكون علاجه على نفقة اللجنة الأولمبية التي يتبعها كما تقوم بعض الاتحادات الرياضية بإجراء التأمين على اللاعبين ضد الإصابات.
بينما تتوقف فترات الراحة وتوفير الأمن والسلامة للمحترف على نصوص التعاقد وحق إستغلال الأداء لصالح الجهة المتعاقدة	تحافظ القوانين الدولية لرياضات الهواة على سلامة الرياضي وعدم إستمراره في المباريات فور إصابته وأحياناً تكون هذه القوانين أكثر صرامة لحماية الرياضي بتوفير مدة معينة للراحة الإجبارية قد تصل في بعض الألعاب إلى مدة عام راحة كاملة
أما توقيع العقوبات على الرياضي في مجال الاحتراف فانه يخضع للشروط المادية والغرامات المادية ما لم تكن هناك شروط أكثر صعوبة في نصوص التعاقد	توقيع العقوبات على الرياضي في مجال الهواية يخضع للتحقيق ودراسة كل الملابسات المرتبطة بالمخالفات مع إعطاء الحق للهاوي في الدفاع عن نفسه

(علي، ٢٠١١، ص٢٥).

وتنتفي صـــفة الهواية للاعب في حالة توقيعه عقد محدد القيمة، والفترة الزمنيه، ولا يعتبر اللاعب محترف في حالة تقاضيه بدلات إنتقال ورعايه صحية وملبس وتأمين وعند حصوله على مقابل مادي نظير التوقيع وراتب شـهري فذلك ينقله من الهواية إلى الاحتراف. (الرئاسـة العامة لرعاية الشباب، لائحة حكام الألعاب الرياضية، ص، ٩)

ومن وجهة نظر الباحث يمكن تعريف الاحتراف الرياضي:

على أنه: "تنظيم ياخذ الصــفة القانونية يتم تطبيقه في المســابقات الرياضــية المتنوعة في العصر الحديث، وذلك بهدف تطوير الرياضة وبالتحديد المسابقة التي يتم فيها هذا التنظيم.

السلطات التنظيمية والتأديبية للإتحاد الرياضي لكرة القدم:

بالرغم أن الإتحاد الرياضي لكرة القدم لا يعد طرفاً في عقد الاحتراف بين اللاعب والنادي إلا أنه يشترط على الإتحاد الرياضي تنظيم، ورقابة، وتنفيذ اللاعبين المحترفين لإلتزامهم بالمشاركة في المباريات، والمسابقات، ويستند الإتحاد الرياضي في ممارسته لسلطته هذه إلى كونه المسئول عن تنظيم المسابقات الرياضية، وادارتها في الدوله، وله الحق أن يضع الجزاءات التي توقع ليس فقط على اللاعب بل أيضاً على الأندية التي تمتثل لما يضعه من أنظمه.

وكذلك الحال في فرنســا فقد ورد في الماده رقم ١٦ من القانون رقم (٨٤–٦١٠) أن الإتحاد الرياضي لكرة القدم له الحق في توقيع نوعين من الجزاءات:

النوع الاول: الجزاءات التي توقع أثناء سير المباراة، أو بسبب المسابقات الرياضية.

النوع الثاني: الجزاءات التي توقع بسبب سوء السلوك، أو التصرف غير الأخلاقي الذي يصدر بعيداً عن المسابقات.

ومن خلال ذلك يتضــح أن اللاعب المحترف لا يخضــع من الناحية التنظيمية، والتأديبية للنادي المتعاقد معه بل يخضـع أيضـاً للاتحاد الرياضـي لكرة القدم الذي يعد المسـئول الأول في الدوله عن تنظيم عملية الاحتراف. (الحفني، ٢٠٠٧، ص١٣٢)

الاحتراف الرياضي والممارسة الرياضيه:

يعرف الاحتراف الرياضي إجرائياً: بأن يتخذ الرياضي من نشاطه مهنة يباشرها بصفة مستمرة بهدف تحقيق عائد يعتمد عليه كمصدر للرزق، وذلك بناء على عقد احتراف يبرمه مع النادي الرياضي، والاحتراف بهذا المعنى يختلف عن مجرد الممارسة الرياضية التي يقتضي وقوعها من وقت لآخر.

والاحتراف بشكل عام يستوجب تكرار وقوع العمل بصفة منتظمة ومستمرة وبذلك يكون الاحتراف: مهنه يتخذها الفرد سبيلا للرزق.

وعلى ذلك لا يعتبر الفرد محترف إذا اعتاد الإشتراك في بعض المباريات لأجل الشهرة، أو التسلية، أو لشغل وقت فراغه، ويمكن في هذه الحاله وصفه بالهاوى متي كان إشتراكه في المباريات لا يمثل له مهنه رئيسيه يعتمد عليها كمصدر رزق أساسي. (الحفني، ٢٠٠٧، ص٣٥)

المعوقات التي تواجه مهنة الاحتراف الرياضي في المملكة العربية السعودية:

المعوقات المرتبطة بالإمكانات المادية:

تمثل الإمكانات المادية أحد معوقات الاحتراف في كرة القدم بالنسبة للاعبين، والأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية على حد سواء. وبالرغم من أن المادة الرابعة من الفصل الرابع من لائحة احتراف لاعبي كرة القدم بالمملكة العربية السعودية قد نصت على أن يلتزم النادي الممارس للاحتراف بتقديم خطة مالية مع بداية كل موسم، تثبت مقدرته على تغطية تكاليف ممارسته للاحتراف وفقاً لهذه اللائحة، وسداد الديون وجميع الالتزامات المالية الخاصة باللاعبين المحترفين. (عبد الغني، ٢٠٠٥، ص ٩)

إلاّ أن غالبية الأندية السعودية التي تطبق نظام الاحتراف في كرة القدم لا تلتزم بذلك. حيث يتمثل الهدف الأساسي من الاحتراف بالنسبة للأندية في الربح المادي الناتج من بيع عقود اللاعبين أو انتقالهم.

وتعمل هذه الأندية على تحقيق الربح من وراء عقود لاعبي كرة القدم المحترفين، وفي سبيل

ذلك قد تتسبب الأندية في ضياع الحقوق المادية للاعب المحترف، أو الإضرار بالمستوى الفني للفريق مقابل الحصول على التمويل الذي تهدف إلى الحصول عليه. (علي، ١٩٩٩، ص٥٤)

ولا يتوقف تأثير الإمكانات المادية كمعوق اقتصادي للاحتراف في كرة القدم على رؤية الأندية الرياضية لمفهوم الاحتراف فحسب، بل يرتبط بقيمة ما يتقاضاه اللاعب المحترف من مبالغ مالية نظير عمله، وما يترتب على ذلك من كفاية الرواتب من عدمه. تبعاً لقيمة العقد؛ الأمر الذي يمثل عائقاً لعملية الاحتراف. واللاعب المحترف يلزم لاعتباره عاملاً أن يتقاضي أجراً ثابتاً من النادي الذي يعمل فيه، غير أنه بالنظر إلى مقدار المبالغ التي يحصل عليها يصعب وصفه بأنه عامل، لأن ما يحصل عليه من مبالغ مادية إما أن تكون مبالغ ضعيفة القيمة أو باهظة. (أبو السعود، ٢٠٠٣، ص ١١٠)

وتعتمد الأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية على موارد مالية محدودة، ظلت ولفترة زمنية طويلة غير مواكبة للتطور في أنشطتها، الأمر الذي أدي إلى نشأة بعض المعوقات المادية التي أثرت سلباً على الاحتراف في كرة القدم.وقد حددت الموارد المالية الرئيسية للأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية في:

- الدعم الذي تتلقاه من الدولة ممثلة في إعانة الرئاسة العامة لرعاية الشباب
- عوائد دخل المباريات الرياضية واشتراكات الأعضاء، وهبات أعضاء الشرف
- الدعم الذي تقدمه مجالس إدارات الأندية الرياضية
- بعض الموارد الأخري ذات المردود اليسير الذي لا يذكر

والعمل على تطوير متطلبات الأنشطة الرياضية وبخاصة كرة القدم أظهر عجزاً في ميزانية تلك الأندية. وأن الاعتماد على الموارد المحدودة أثبت عدم جدارة في الفترة الأخيرة، حيث ازدادت المتطلبات، وقل الدعم المقدم من الرئاسة العامة لرعاية الشباب وأعضاء الشرف. وقد زاد الأمر صعوبة بصدور قرار مجلس الوزراء رقم ١٦٧ بتاريخ ١١/ ٨/ ١٤١٩هـ القاضي بإلغاء الإعانة التي تصرف للأندية الرياضية، ومن ثم أصبحت الأندية تواجه أزمات ومصاعب

مالية، وأصبحت ديون بعضها تتفاقم كل عام، مما أثر سلباً على نظام الاحتراف في كرة القدم، إضافة إلى زيادة تكلفة الاستعانة بالخبرات المتميزة من لاعبين ومدربين. (محي الدين، ٢٠١١م، ص١٧)

وللحد من تأثير المعوقات المرتبطة بالإمكانات المادية على الاحتراف في كرة القدم، فقد حددت لائحة الاحتراف بالمادة السادسة من الفصل الرابع مصادر التمويل التي شملت بعض الموارد المالية التي تؤمن من خلالها الأندية مواردها المالية في الآتي:

- عائدات حقوق الإعلان والرعاية التجارية
- ريع تذاكر المباريات وفقاً للأنظمة السارية
- الاستثمار التجاري لمنشآت النادي
- الدخل من إقامة مباريات ودية داخل وخارج المملكة
- عائدات قيمة انتقال وإعارة اللاعبين محلياً أو خارجياً
- عائدات حقوق البث التلفزيوني
- الترخيص باستخدام اسم وشعار النادي فيما لا يتعارض مع أنظمة المملكة وتعليمات الإتحاد
- عائدات بيع الهدايا التذكارية
- رسوم الانتساب للنادي
- الهبات والتبرعات وأي موارد تتمشى مع الأنظمة والتعليمات. (عبد الغني، ٢٠٠٥م، ص١٤)

وبالرغم من تعدد الموارد المنصوص عليها بلائحة احتراف لاعبي كرة القدم بالمملكة العربية السعودية، والتي يمكن للأندية الرياضية من خلالها تأمين مواردها المالية، إلاّ أنه ما زالت الإمكانات المادية للأندية معوقاً للاحتراف في كرة القدم. الأمر الذي يحتم ضرورة طرق آفاق جديدة للتمويل بالأندية التي تطبق نظام الاحتراف في كرة القدم، وأهم الحلول المطروحة للتغلب

على هذه المشكلة يتمثل في تفعيل الاستثمار في الأندية الرياضية، والبدء في خصخصة الأندية.

والإستثمار في الأندية الرياضية هو: منظومة للقرارات، والإستراتيجيات لتشغيل الأندية الرياضية من النواحي (المادية، والمالية، والبشرية)، بهدف المحافظة عليها، وتنميتها وفقاً للأيديولوجية السائدة، وفي ظل درجة مخاطرة محسوبة لتحقيق عوائد مستقبلية مناسبة تساعدها على تحقيق الأهداف الرياضية والإقتصادية والإجتماعية. (شحاته، ٢٠٠٨م، ص٣٣)، (Oriard،2004,n144)

وإختيار أساليب التنفيذ الإستثماري وتحويل بعض الأندية الرياضية إلى مؤسسات اقتصادية يعمل على رفع الكفاءة الاقتصادية بها، وكذا يعمل على تحسين الكفاءة التخصصية من خلال التوجيه الأمثل للموارد الاقتصادية، مما يزيد من كفاءة الأداء الاقتصادي بالأندية. (Shackleton, 2000, P45)

ويوجد العديد من الطرق التي ينبغي على الأندية الرياضية المطبقة لنظام الاحتراف في كرة القدم إتباعها لتوفير الإمكانات المادية، تتمثل في الآتي:

١- تعد كرة القدم في ظل نظام الاحتراف مشروع استثماري ينبغي أن يدار بفكر اقتصادي لتحقيق أرباح مادية.

٢- ينبغي إتباع سياسة تحويل المشجع إلى مشجع ومشارك.

٣- تشجيع الشركات التجارية والاستثمارية الكبري، والهيئات الحكومية على رعاية فرق كرة القدم والأندية والبطولات الرسمية.

٤- إنشاء ملاعب وإستادات خاصة بالأندية، تصمم وتدار بفكر استثماري.

٥- على الأندية الرياضية الاستفادة من التجارب الاقتصادية، والاستثمارية للأندية الأوروبية لزيادة مواردها.

٦- السماح للأندية الرياضية بإنشاء مصانع إنتاجية بالتعاون مع توكيلات للملابس والأدوات الرياضية.

٧- إنشاء قنوات فضائية، وبيع حقوق البث التلفزيوني لبعض المسابقات المشاركة بها، أو

المقام على أرضها. (درويش، السعدني، ٢٠٠٦ م، ص١٧٥– ١٧٦).

أما خصخصة الأندية الرياضية فهي: مجموعة من السياسات المتكاملة التي تستهدف الاعتماد على آليات السوق والاستثمار الحر، كما أن خصخصة الأندية الرياضية تعد من الأهداف الإستراتيجية للخصخصة في المملكة في إطار الجوانب التشريعية الصادرة من مجلس الشورى، والمجلس الاقتصادي الأعلى، ومجلس الوزراء الذي أقر قائمة بالمرافق وأنواع الأنشطة المستهدفة بالخصخصة، ومنها نشاط الأندية الرياضية.

وفي حالة تطبيق الخصخصة فإن مداخيلها ستقضي على شكوى لاعبي الأندية المحترفين من تأخر تسليمهم لمستحقاتهم، وستقضي على إنفاق الملايين على لاعبين خارجيين انتهت صلاحيتهم، وستستثمر أموال الأندية ومواردها لمصلحة النادي من خلال إدارة احترافية.

وهناك ثمة أهمية كبيرة لتجنب المعوقات المرتبطة بالإمكانات المادية بالأندية المطبقة للاحتراف، تتمثل في إخضاع موارد النادي للرقابة تلافياً للتلاعب ودعماً لمتطلبات الاحتراف. حيث أقرت لجنة الثقافة والتعليم بالإتحاد الأوروبي(٢٠٠٩م)، بشأن الشفافية المالية، أن الرقابة المالية يجب أن تطبق على كل الأندية الأوروبية لضمان الشفافية المالية ومنع التلاعب، مما يؤدي إلى تحسين الإمكانات المرتبطة بالطاقة الاقتصادية للأندية. لذا ينبغي الأخذ في الاعتبار الآتي:

- ما إذا كان نظام الترخيص المعمول به بالإتحاد الأوربي لكرة القدم يمكن أن يتسع ليشمل جميع الفرق المطبقة لنظام الاحتراف في أوروبا.
- ما إذا كان تركيب الإدارة التي تتولى أمور الأندية يجب أن يطبق على جميع الدول الأعضاء بالإتحاد.
- ما إذا كان يجب أن ندعو إتحاد كرة القدم الأوربي لتأسيس هيئة مستقلة للمراقبة عموما مع الالتزام بنظام ترخيص النادي، بما في ذلك شمولية التفتيش.

(Parliament, 2009, P10/13)

المعوقات المرتبطة بالإدارة البشرية:

أصبحت الإدارة الحديثة وسيلة رئيسية لتحقيق أهداف المنظمات، وأهداف المجتمعات، وذلك من خلال الاستفادة الكاملة من الموارد، والإمكانات المتاحة وفقاً لجهود بشرية تتميز بالتخطيط والتنظيم والتنسيق الجيد.

وتعرف الإدارة الرياضية بأنها: عمليات واختصاصات تستهدف تمكين العاملين في المؤسسات الرياضية من أداء المسئوليات المنوطة بهم تبعاً لمتطلباتهم ووظائفهم، لتحقيق أهداف الهيئة بشكل فعال في إطار المحددات القائمة. (سلامة، على، ٢٠٠٨م، ص٣٤)

والقائمين على الإدارة الرياضية ينبغي أن يستخدموا مجموعة متطورة، ومتقدمة من الأنشطة تعرف بالعمليات الإدارية، وغرضها تحقيق الأهداف، والأغراض الموضوعة للهيئة الرياضية تتمثل في التخطيط، التنظيم، القيادة، التوجيه، التنسيق، الرقابة، والميزانيات. (درويش، السعدني، ٢٠٠٦م)

إلاً أن الإدارة الرياضية القائمة على شئون لاعبي كرة القدم المحترفين بالمملكة العربية السعودية إدارة هاوية لا تساعد على تطبيق حقيقي للإحتراف، الأمر الذي قد يقتضي الفهم غير الصحيح لطبيعة المهام المنوطة بها. وسبق للباحث العمل كمدير للاحتراف في أحد اندية الدرجة الأولى لمدة عام وكان التعاقد المبرم مع لجنة الاحتراف في الاتحاد السعودي لكرة القدم مجرد تقديم مؤهلات دراسية، ومقابلة شخصية، ومن ثم التعيين كمدير للاحتراف، حيث لم تقدم هذه اللجنة اي شيء يذكر في سبيل تقديم الدورات والتأهيل المهني الاحترافي كمدير محترف للمحترفين.

وأن من غير المعقول أن تدير إدارة هاوية شئون لاعبي كرة القدم المحترفين، وينبغي تغيير المنظومة الكروية، ويقودها أصحاب فكر احترافي كامل بمعايير ثابتة، وأسس علمية سليمة، وفق أحدث الطرق، والأساليب، من أجل تحقيق أعلى عائد مادي وتطبيق الاحتراف في صورته الحقيقية.

وهناك العديد من معوقات تطبيق لوائح الإحتراف في كرة القدم، تعمل على الحد من نظام الإحتراف كنظام أعمال، وإدراك العاملين لتلك المعوقات يحد من تأثيرها وزيادة فاعلية الإحتراف.(Jakobsen, 2008.P 134)

والإدارة المسئولة عن الأندية، والهيئات الرياضية المشاركة في برامج احتراف كرة القدم ينبغي أن تستهدف تحقيق الأهداف المخططة وحمل الآخرين على تنفيذ الأعمال والسياسات، وتكون وسيلتها إلى ذلك القرارات الإدارية التي تستمد من إمكانات وصلاحيات المنصب. مع الأخذ في الاعتبار أن القدرات القيادية تكفل المزيد من القبول والملائمة والتأثير المرغوب. (Çakioğlu, 2003, P 65)

ولتحقيق النجاح في نظام الاحتراف، يتطلب الأمر إسناد مسئولية الاحتراف إلى مجموعة إدارية متخصصة، تضم عناصر من الخبراء في التخطيط الرياضي وباقي عناصر الإدارة الرياضية، كما يجب أن تضم المجموعة رجال اقتصاد وقانون وتجارة بحيث تتوافر للإدارة الجوانب اللازمة لمثل هذا العمل. (عباس، ٢٠٠٥، ص٧٦)

وينبغي أن تهتم الإدارة البشرية بالأندية الرياضية التي تطبق نظام الاحتراف في كرة القدم بجميع مفردات وعناصر الاحتراف، حتى تتحقق شمولية النظام الذي يهتم بكافة العناصر على حد سواء. وقد حدد الشافعي، سيار (٢٠٠٩)، عباس، (٢٠٠٥)، مهام الإدارة البشرية بالأندية الرياضية لتفعيل نظام الاحتراف في الآتي:

١- التخطيط للمنتج والخدمة والنشاط الرياضي من خلال تحديد أهداف الاحتراف
٢- تحديد الإمكانات المادية والبشرية اللازمة لتحقيق أهداف الاحتراف الرياضي
٣- تحديد المبادئ والقواعد العامة التي تطبق في عملية الاحتراف الرياضي بالمؤسسة
٤- القيام بالإجراءات اللازمة لتحقيق عملية الاحتراف الرياضي بالمؤسسة
٥- وضع الموازنة اللازمة للاحتراف الرياضي، ووضع البرامج الزمنية وتنفيذها
٦- التنظيم لإدارة الاحتراف الرياضي من خلال وضع الرجل المناسب في المكان المناسب

٧- وضع الخطط اللازمة لتحقيق أهداف الاحتراف الرياضي

٨- التنسيق بين إدارة الاحتراف الرياضي والإدارات الأخري بالمؤسسة

٩- توضيح ماهية الاحتراف من التزامات وواجبات تجاه اللاعبين والأندية

ويضيف عباس، (٢٠٠٥) أن اللجنة المشرفة التي تدير عملية الاحتراف داخل إتحاد كرة القدم ينبغي أن يكون كل من يعمل بها محترفاً، حتى يتمكنوا من إيجاد حلول لكافة مشاكل الاحتراف.

كما وأن الإدراك المشترك لدي العاملين في مجال كرة القدم للمعوقات المرتبطة باحتراف اللاعبين يهيئ للنجاح وتحقيق الأهداف المحددة سلفاَ. (Birger, 2005, P 123)

المعوقات المرتبطة بنظام التسويق.

تشكل متطلبات الأندية الرياضية عبئاً على موارد الدولة، مما يجعلها غير قادرة على تحقيق الكفاية المادية. الأمر الذي يجعل الأندية، خاصة التي تطبق نظام الاحتراف، تبحث عن مصادر تمويل إضافية تفي باحتياجاتها بعيداً عن الدعم المقدم لها. ومن ثم يعد التسويق الرياضي أحد أهم وسائل الدعم الاقتصادي للأندية والمؤسسات الرياضية ومحاولة للحد من التأثير السلبي لمعوقات تطبيق لائحة احتراف كرة القدم. (الصقعبي، ٢٠١٢، ص٧٢)

كما أن التسويق الرياضي يعد أحد الوسائل أو الطرق التي يجب أن تساهم في حل بعض المعوقات التي تتعرض لها الهيئات الرياضية، خاصة المادية منها، وتخفيف العبء المادي الذي تقدمه الدولة لتلك الهيئات، وإذا أمكن إدخال التسويق الرياضي للهيئات الرياضية، واستخدام إمكانياتها فانه يمكن للدولة أن تعيد تنظيم خريطة الدعم المادي لتلك الهيئات، مما يكون له أثر كبير في إعادة التوازنات بين تلك الهيئات والمساهمة في تحقيق تلك الهيئات لأهدافها المرجوة. (عبد الحميد، ١٩٩٩م، ص١٠١)

ويضيف جانت Janet وآخرون (١٩٩٨)، بيجي وريلي peggy & railey (١٩٩٣)، أن التسويق الرياضي يعني: عملية تصميم وتنفيذ أنشطة رباعية الاتجاه " المنتج، السعر أو الثمن،

المكان، التوزيع" للمنتج الرياضـــي لاســـتيفاء حاجات ورغبات المســـتهلكين وتحقيق أهداف المنظمة. وهناك العديد من المجالات التي يشـملها التسـويق الرياضـي من بينها مجال الاحتراف في كرة القدم. حيث يذكر عبد الحميد، (١٩٩٩) أن مجالات صـــناعة الرياضـــة تتحدد في عدة عناصــر من بينها تســويق اللاعبين (صــناعة البطل)، حيث أن الاحتراف أصــبح أســاس لدي الأندية، فعقود الاحتراف توقع مقابل مبالغ أصـبحت خيالية في بعض الأحيان، وأصـبح للاعبين المحترفين بورصة عالمية تحدد قيمة عقودهم.

ومن أساليب التسويق الرياضي بالأندية الرياضية تسويق اللاعبين، وأهم محاوره:

- الاهتمام بإنشاء مدارس الألعاب الرياضية بالأندية
- مراعاة الاسـتعانة بالمتخصـصـين في مجال احتراف اللاعبين، بما يضـمن عائد كبير للنادي مع وضع الضوابط المناسبة لذلك
- الاهتمام بتشكيل لجنة متخصصة لاحتراف اللاعبين
- الاهتمام بجذب انتباه رجال الأعمال "الرعاة" لتبني فريق أو لاعب. (درويش، حسانين، ٢٠٠٦ م، ص١٨٥)

كما أن هناك العديد من العوامل ذات التأثير على التسويق الرياضي في مجال إحتراف كرة القدم بالمملكة العربية الســـعودية، وذلك نظراً لطبيعة التركيب الفكري، والاجتماعي للمجتمع السعودي. وأهمها يتمثل في:

- النظام السياسي والاقتصادي للدولة
- الديانة والعادات والتقاليد
- نوع الرياضة ومدي شعبيتها
- الخدمات التلفزيونية بالدولة
- مدي تقدم تكنولوجيا الحاسب الآلي والاتصالات. (حمدي، ١٩٩٩م ص ١)

ويحكم التســـويق الرياضـــي عدد من المبادئ تمثل أهمية كبيرة في مجال تســـويق لاعبي كرة

القدم المحترفين بالأندية الرياضية السعودية، الأمر الذي يحتم إدارات الأندية، ولجان الإحتراف وضعها في الاعتبار. وتنقسم إلى:

١-اتجاه السوق: حيث يوجه السوق من خلال التعرف على احتياجات المستهلك، ووضع المنتج الذي يتلاءم مع بعض أو كل تلك الاحتياجات.

٢- توجيه المنتج: يهتم بالتركيز على المنتج أو عمليات الإنتاج.

(Thomas, 2006, P 795-801)

كما تلعب إستراتيجية التسويق الرياضي أهمية كبيرة في مجال الاحتراف في كرة القدم، حيث تشتمل على تصميم وتطبيق أنشطة الترويج والتوزيع. وينبغي أن تأخذ بالاعتبار أهداف النادي ومتطلبات السوق المختلفة. كما وأن أدوات وإستراتيجيات التسويق الرياضي صالحة للتطبيق في جميع المنشآت، سواء الهادفة للربح أو غير الهادفة للربح، ويقاس العائد بمدي القدرة على تطبيق مختلف الإستراتيجيات التسويقية لمعرفة مدي إدراك وممارسة القائمين بوظيفة التسويق الرياضي بمهامهم. والمشكلة في مجال احتراف كرة القدم تتمثل في فشل التسويق الجيد، وعدم وجود إستراتيجيات واضحة لدى البعض من الأندية، ويتمثل الحل في اقتراح إدارة تسويقية محترفة تضلع بمهام الفرق واللاعبين. (Het, 2004, P 44).

ومن أبرز معوقات التسويق الرياضي في مجال احتراف كرة القدم بالمملكة العربية السعودية أنه لا يقوم على سياسة محددة المعالم، حيث ينبغي أن تبني السياسة التسويقية على العلاقة بين كرة القدم كرياضة والمؤسسات الاقتصادية للمجتمع. لذا فهناك ثمة اتجاهات فكرية ومفاهيم حديثة ينبغي أن تلعب دوراً هاماً في السياسات التسويقية بمجال احتراف كرة القدم. حيث يذكر حمدان، أديب (١٩٩٥)، أن الاتجاهات والمفاهيم الحديثة في التسويق الرياضي تتمثل في:

- الاتجاه البرجماتي، وهو الذي يأخذ في الاعتبار أن التجمعات والدورات الرياضية خاصة الدولية منها، تعد أحداث هامة يتوجب توفير الدعم المادي لها، وينبغي إتباع السبل التي تكفل الحصول على أكبر قدر من المال لتمويل الرياضة بأقل شروط والتزامات ممكنة.

- الاتجاه الأيديولوجي، وهو الذي يرتبط بآلية السوق، الرأسمالية، المجتمع المدني، الكفاءة الفنية، والقيم الديمقراطية في منظومة إيجابية تري الرابطة بين الرياضة والاقتصاد كقيمة إيجابية.
- الاتجاه الفلسفي، وهو الذي يؤكد دور وسائل الإعلام في نشر الوعي ومفاهيم الرياضة، ومن ثم فالدعاية والتجارب من خلال التنظيمات الرياضية سوف تعمل على الدعاية للرياضة والمفاهيم المرتبطة بها.

ويؤكد درويش، السعدني، (٢٠٠٩)، على أهمية وسائل تسويق اللاعبين المحترفين في كرة القدم من خلال:

- وجود قنوات اتصال مفتوحة بين الأندية المحلية والأندية الدولية العربية والأوربية لتسويق اللاعبين
- إنشاء مواقع للأندية لتسويق اللاعبين على الشبكة الدولية للمعلومات، يحدد بها الخصائص الجسمية والوظيفية للاعب، الخصائص التدريبية والفنية للاعب، القيم المادية لتعاقدات اللاعب، إنجازات اللاعب من خلال المشاركات الرسمية والودية على مستوى الأندية والمنتخب الوطني

ويضيف المالك، (٢٠٠٤) أنه ينبغي إنشاء إدارة للتسويق والاستثمار في الرئاسة العامة للشباب، تبحث إمكانية إقامة شركات مستقلة تضم كل الحقوق التي يمكن للنادي تسويقها، أو الدخول بهذه الحقوق في شركات متخصصة، أو تنشأ لهذا الغرض قنوات تلفزيونية.

ومن جانب آخر فان عدم أهلية بعض الأشخاص المسئولين عن الاحتراف بالأندية الرياضية يمثل عائق كبير أمام تطبيق لائحة الاحتراف، بالرغم من أن المادة الخامسة من الفصل الرابع من اللائحة قد نصت على إنشاء إدارة احتراف بالأندية المطبقة لهذا النظام يتولى إدارتها مسئول حاصل على مؤهل جامعي ويجيد اللغة الإنجليزية على الأقل. (الساعاتي، ٢٠٠٠م، ص١١).

إلاّ أنه لا تتوافر في بعض الأفراد المنوطين بهذا الدور الخصائص الفنية والتي تتمثل في:

- التخصص الأكاديمي في الإدارة الرياضية، بمجال إدارة كرة القدم
- الخبرة التطبيقية في مجال إدارة كرة القدم مع الإلمام بقواعد انتقالات اللاعبين المحلية والدولية
- الإلمام بدرجة جيدة باللغات الأجنبية، والكمبيوتر مع الحصول على دورات في التسويق الرياضي عامة وفي كرة القدم خاصة. (درويش، السعدني، ٢٠٠٩، ص١٥٦)

المعوقات المرتبطة بالجوانب الصحية والتأمين:

يرتبط الاحتراف في المجال الرياضي بالتأمين على اللاعبين، ويمتد ليشمل المنشآت، والأصول التي تمتلكها المؤسسات، والهيئات الرياضية، كما أنه أحد العناصر الأساسية الواجبة لتطبيق الخصخصة، والاحتراف في الأندية.

ويعرف التأمين وفقاً لما نصت عليه المادة ٧٤٧ من القانون المدني المصري بأنه "عقد يلتزم المؤمن بمقتضاه إلى المؤمن له، والمستفيد الذي اشترط التأمين لصالحه مبلغاً من المال أو إيراداً مرتباً أو عوضاً آخر في حالة وقوع الحادث أو تحقق الخطر المبين في العقد". (الشافعي، ٢٠٠٥، ص ٣٣٥)

ويمثل التأمين أحد الركائز الأساسية التي يقوم عليها الاحتراف في كرة القدم، وذلك انطلاقا من أن اللاعب المحترف قد يتعرض للإصابة أو العجز، الأمر الذي يترتب عليه توقفه عن ممارسة مهنته وفقده لمصدر دخله، ومجابهة العديد من المصاعب المترتبة على ذلك.

لذا فقد أوردت لائحة إحتراف لاعبي كرة القدم في المملكة العربية السعودية في العديد من بنودها ما يؤكد على أهمية التأمين للاعب المحترف. حيث جاء بالمادة الخامسة من الفصل الرابع بشأن إلتزامات الأندية المطبقة للإحتراف. ضرورة إجراء الفحوصات الطبية والبدنية اللازمة للاعب والتأكد من صلاحية وثيقة التأمين الصحي الخاصة به، والقيام بجميع التحريات الضرورية قبل التعاقد معه.

كما ورد بالمادة الثانية عشرة من الفصل الخامس والخاصة بامتيازات اللاعبين المحترفين، أن

يوفر النادي للاعب المحترف المتعاقد معه كحد أدنى تأميناً شاملاً يغطي حالات الإصابة، والعجز أو الوفاة طيلة مدة عقده مع النادي لدي شركة تأمين مرخص لها نظاماً، كما يلتزم النادي بتوفير تأمين صحي شامل للعلاج اللازم، والكشف الطبي الدوري الإلزامي على اللاعب لدي شركة تأمين مرخص لها نظاماً. (السعودية، الاتحاد السعودي لكرة القدم، لائحة احتراف اللاعبين، ٢٠١٣، ص.١١-٢٠)

كما حدد الشافعي، سيار، (٢٠٠٩)، أن التأمين على الأشخاص، كما في حالة لاعبي كرة القدم المحترفين، يتضمن طائفتين من الحالات هما:

- الطائفة الأولى: تختص بالتأمين على الحياة، كالوفاة، أو ما يتعلق بخطر بقاء الشخص إلى زمن بعيد
- الطائفة الثانية: التأمين ضد الحوادث، ويقصد بها التأمين ضد الحوادث من أي اعتداء جسماني ينشأ من فعل طارئ بسبب خارجي، وهو يشمل الموت أو العجز أو انعدام الكفاءة كلياً أو جزئياً أو بصفة مؤقتة

ويمثل التأمين أهمية بالغة للاعبي كرة القدم المحترفين، حيث أن الإستقرار النفسي والإجتماعي Stabilitypsychological and Social للاعب يكون رهناً لقيام الأندية بالتأمين عليه، ونظراً لتعرض اللاعب المحترف للكثير من الإصابات خلال التدريب أو المباريات، والتي ربما تمتد آثارها لفترة طويلة فلابد أن تكون قيمة التأمين كافية لإعالته حتى العودة لممارسة كرة القدم.

ومع الارتفاع المضطرد في قيمة عقود لاعبي كرة القدم المحترفين، أصبح التأمين على اللاعبين يمثل قيمة وأهمية كبيرة للأندية التي تطبق نظام الإحتراف. حيث يذكر درويش، السعدني (٢٠٠٩)، كايجر وجاردنر Caiger&Gardiner، (٢٠٠٠)، أن الخبراء أشاروا إلى ضرورة التأمين على اللاعبين حتى لا تضيع حقوق النادي في حالة عدم الاستفادة منه وفي حالة الإصابة والتوقف عن اللاعب، وبذلك يحمي التأمين حقوق الأندية من اللاعبين في حالة الإصابة كما يوفر مصدراً مالياً للاعبين المحترفين المصابين الذين يتوقفون عن ممارسة كرة القدم.

ويؤكد تقرير الإتحاد الإنجليزي لكرة القدم (2003) أن نظام التأمين على لاعبي كرة القدم المحترفين ينبغي أن يكون متميزاً، كالمعايير المتبعة في الصناعة(ISO)، كما ينبغي الإشراف عليه من

قبل هيئة مستقلة ذات خلفية مالية تتضمن موظفين ماليين بالنادي، وعلى الأندية تدوين بياناتها القابلة للإثبات في نهاية كل موسم، كما ينبغي أن يرتبط التأمين بنظام التعريف الشخصي للاعبين للمساعدة في بناء نظام متابعة إحصائية طوال مزاولة مهنة الإحتراف. (H.F, 2003, P 33)

وهناك ثمة معوقات تحول دون التطبيق الحقيقي للائحة إحتراف لاعبي كرة القدم بالمملكة العربية السعودية ترتبط بالتأمين على اللاعبين، فبالرغم من أن اللائحة حددت في العديد من موادها ضرورة وحتمية التأمين على اللاعبين إلاّ أنها تركت للأندية الحرية في تحديد قيمة عقود التأمين Insurance contracts مع الشركات المعنية دون وضع ضوابط تكفل حقوق اللاعبين المحترفين في الحصول على قيمة تأمينية مناسبة، الأمر الذي قد يضر باللاعبين لصالح النادي أو الجهة المؤمنة. كما أن اللائحة قد أعطت الحق في التأمين للاعب المحترف فقط دون الأخذ في الإعتبار الإلتزامات الإجتماعية للاعب نحو أسرته أو من يعولونهم، حيث لم تمتد مظلة التأمين لتشملهم بالرغم من أنه قد يكون عائلهم.

ونظراً لكون الأندية السعودية التي تطبق نظام الإحتراف في كرة القدم مملوكة للدولة ولا تخضع للخصخصة، فان عقود التأمين على اللاعبين ضد المخاطر، والحوادث وكذا التأمين العلاجي يؤول في النهاية لشركات تأمين حكومية، ومن ثم فان الخدمة العلاجية التي يتلقاها اللاعب المحترف المصاب أو الذي يتعرض للكوارث تكون قاصرة على المستشفيات الحكومية أو الرعاية الداخلية دون أولوية تقديم خدمات متقدمة كالسفر للعلاج بالخارج.

المعوقات المرتبطة بالأمان المهني:

الإحتراف في مجال كرة القدم مهنة شأنها شأن العديد من المهن الأخري في المجال التجاري أو الصناعي، حيث يقتضي أن يتخذ اللاعب من كرة القدم مهنة يباشرها بصفة منتظمة ومستمرة بهدف تحقيق عائد مادي يعتمد عليه كوسيلة للعيش.

والإحتراف الرياضي: مهنة يباشرها الرياضي في نشاط رياضي متخصص بصفة منتظمة، ومستمرة من خلال ممارسته لنشاط رياضي معين بهدف تحقيق عائد مادي يعتمد عليه، مع

التفرغ التام والالتزام بتنفيذ بنود العقد المتفق عليه والمحدد المدة. (الشافعي، آخرون٢٠٠٩).

وقد حددت لائحة الاحتراف وأوضـاع اللاعبين وانتقالاتهم في المملكة العربية السـعودية شروطا لاحتراف اللاعب السعودي:

١- ان يكون قد أكمل (١٨) عاما ميلادية عند توقيع العقد، ويجوز توقيع عقد احترافي مع من هو أقل بموافقة ولي أمره شـريطة ألا تزيد مدة عقده عن ثلاث سـنوات ولن يتم الاعتراف بأي بنود تشير إلى مدة أطول من ذلك

٢- ألا يقل تحصـيله العلمي عن شـهادة الكفاءة المتوسـطة أو مايعادلها للاعب الذي أكمل (١٨) عاماً

٣- أن يكون متفرغاً كلياً للعب لناديه خلال فترة عقده الاحترافي معه

٤- ألا يكون قد صـدر بحقه قرار لايزال سـاري المفعول أو إيقاف تأديبي أو منع نهائي من ممارسة اللعبة

٥- أن يكون لائقاً من الناحيتين البدنية والصحية وذلك بموجب شهادة طبيه تثبت ذلك

٦- أن يبرم مع النادي عقدا احترافياً وفقاً لأحكام لائحة الاحتراف (السـعودية، الاتحاد السعودي لكرة القدم، لائحة احتراف اللاعبين، ٢٠١٣، ص١٢٠)

ويتفق درويش، السـعدني (٢٠٠٩)، أنه لا يكفي لتوافر معنى الإحتراف: أن يتصـف النشاط الرياضي للاعب بالإنتظام والإستمرار، بل يلزم فوق ذلك أن يكون الأجر الذي يحصل عليه اللاعب نظير ممارسته للعبة كرة القدم هو مصـدر رزقه الأسـاسـي، ويعتمد عليه اللاعب وبصفة أساسية في معيشته.

ومن ثم فان الأمان المهني للاعب ينشـأ من ضـمانه لمصـدر دخل ثابت، ومسـتمر من احترافه لكرة القدم، ويعتمد في المقام الأول على العقد المبرم بين اللاعب والنادي الذي ينتمي إليه. لذا فان العقد يمثل أهمية كبيرة في تحقيق الأمان المهني للاعب المحترف.

ويتفق العلقامي وآخرون، (٢٠٠٩)، رمضــان (٢٠٠٣)، عثمان (٢٠٠٠) على تعريف العقد من الناحية القانونية بأنه: "توافق إرادتين أو أكثر على إحداث أثر قانوني معين، وقد يكون هذا الأثر إلتزام أو نقله أو تعديله أو إنهاؤه.

بينما يعد ما تصـــدره الإتحادات الرياضـــية، والأندية من صـــيغ لعقود الإحتراف بمثابة تشـريعات Legislations **للعمل طالما صـدرت تنفيذاً للقانون. حيث يتفق علاء صـادق (د.ن)، عبد الصبور (٢٠٠٨) على أن خضوع عقد إحتراف لاعب كرة القدم للوائح الرياضية، خاصة لائحة الإحتراف، التي تقتضيها الطبيعة الخاصـة للآداء الرياضـي من شـأنه أن يضـفي على هذا العقد خصـوصـيات ينفرد بها عن عقود العمل الأخري، وأن هذه الخصـوصـيات تظهر في جميع مراحل العقد أي في مراحل إبرامه وتنفيذه وانحلاله.**

ومن ثم فان تكامل جوانب عقد الإحتراف بما يكفل الحقوق المادية للاعب يعد أحد الجوانب الهامة التي تضمن الأمان المهني Occupational Safety **للاعب كرة القدم المحترف.**

كما أن عدم وجود نقابات أو جمعيات مهنية للاعبين المحترفين في كرة القدم بالمملكة العربية الســـعودية يمثل عائق أمام التطبيق الحقيقي للائحة الإحتراف فيما يخص الأمان المهني للاعب المحترف.

والأفراد بحاجة للإنضـــمام لتنظيم قانوني يرعي مصـــالحهم، ويوحد جهودهم، ويوفر لهم الإســتقرار الوظيفي، الأمر الذي أدي لنشــأة النقابات المهنية التي تأخذ على عاتقها حصـــول الأعضاء على حقوقهم وتنظيم شئون المهنة، وممارسة السلطة التأديبية في حالات ارتكاب الخطأ ضد أخلاقيات المهنة. (كشواي، ٢٠٠٨، ص ٢٠١)

كما يلعب التأمين الإجتماعي دوراً هاماً في مجابهة أخطار مزاولة مهنة الإحتراف في كرة القدم، وتدعيم الأمان المهني للاعب، حيث يذكر بلانبين planpain **(٢٠٠٣)، أن نظام التأمين الإجتماعي يكفل ضـــمان مورد للعيش بعد نهاية مهنة الإحتراف في كرة القدم، وبالرغم من أهميته لم تتضـــمن معظم اللوائح والقوانين بالدول الغربية صـــيغاً واضـــحة ومحددة بهذا الخصوص.**

إضافة إلى أن نظام التأمينات الإجتماعية بالمملكة العربية السعودية الصادر عن المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية ٢٠٠١م لم يورد في شأن التأمين الإجتماعي لمحترفي كرة القدم أي شئ في هذا الخصوص. (السعودية، نظام التأمينات الاجتماعية، ٢٠٠١، ص ٥ – ٤٥)

المعوقات المرتبطة بالوعي وثقافة الإحتراف:

تمثل الثقافة المرتبطة بكرة القدم قاسم مشترك بين العديد من الدول والأعراق، وترجع إنتشارها إلى شعبية كرة القدم على الصعيد الدولي. حيث يذكر دولز وسودرمان Dolles & Soderman (٢٠٠٥)، أنه بسبب طبيعة لعبة كرة القدم فان التأثيرات الثقافية الإجتماعية socio -cultural influences تكون ذات أهمية كبيرة، الأمر الذي يجعل من كرة القدم ثقافة عالمية.

ويؤدي الفهم الحقيقي لمعنى الإحتراف في كرة القدم من قبل اللاعبين المحترفين إلى القناعة بمتطلبات ومقتضيات المهنة، والعمل الجاد لتطوير القدرات الذاتية متمثلة في الجوانب البدنية والمهارية، وتنظيم أسلوب الحياة للوصول إلى الرضا الوظيفي التام Job Satisfaction.

وحتى يصل لاعب كرة القدم المحترف إلى تلك القناعات لابد أن يتوافر لديه مفاهيم راسخة للتمييز الحقيقي بين الهواية والإحتراف. حيث يذكر مصطفي (٢٠٠٨) أن مؤتمر اللجنة الأولمبية المنعقد في إستكهولم سنة ١٩٤٧م، قد حدد تعريف اللاعب الهاوي Amature Playerبأنه " الشخص الذي تكون صلته الدائمة بالرياضة لغرض المتعة البدنية والعقلية والإجتماعية التي ينالها منها، والذي تكون الرياضة بالنسبة له مجرد ترويح، وليس لكسب مادي من أي نوع سواء أكان مباشر أو غير مباشر".

بينما يتفق درويش والسعدني (٢٠٠٩)، نبيه العلقامي وآخرون (٢٠٠٩)، عباس (٢٠٠٥) أن لاعب كرة القدم المحترف: professional Soccer Player هو اللاعب الذي يتقاضي لقاء ممارسته كرة القدم مبالغ مالية كرواتب أو مكافئات كوسيلة للعيش بموجب عقد محدد المدة بينه وبين النادي، وذلك بخلاف النفقات الفعلية المترتبة على مشاركته في اللعب كنفقات السفر،

والإقامة، والإعاشة والتأمين، وما شابه ذلك، بحيث تصبح كرة القدم مهنته الأساسية، مع بذله كل جهده وقدراته البدنية والفنية لصالح ناديه.

ومن أبرز العقبات التي تواجه تطبيق لائحة إحتراف لاعبي كرة القدم في المملكة العربية السعودية فيما يخص الوعي وثقافة الإحتراف هو: فهم اللاعب السعودي لطبيعة وأسلوب حياة اللاعبين المحترفين Life Style، حيث تختلف حياة اللاعب عندما ينتقل من هاوٍ إلى محترف من خلال الإلتزامات والمسئوليات تجاه نفسه وناديه. حيث يؤكد درويش والسعدني (٢٠٠٩) أن الإحتراف في كرة القدم هو التزام، ودقة، وتنظيم، ومنافسة قوية، واستقرار نفسي، واجتماعي، حيث يكون الولاء والإنتماء للنادي الذي يتعاقد معه فقط.

كما ينبغي أن يمتد الوعي وثقافة الإحتراف في كرة القدم إلى المجتمع الكروي السعودي للوصول إلى قناعات بأن نظام الإحتراف لا يقتصر على كونه تطبيق لقواعد ولوائح إنتقالات اللاعبين بين الأندية، بل يعني أنه نظام متكامل يعمل على تغيير المفاهيم بغرض تطبيق الإحتراف بنجاح.

والرياضة نظام متكامل تتأثر بالثقافة والمعلومات التي تنشأ من داخل الرياضة ذاتها، وهذا يعكس المنظور الواقعي لموضوعات الرياضة. وقد حدد مكونات النظام في أربعة عمليات أساسية تتضمن: المدخلات، العمليات الإنتقالية، المخرجات، والتغذية الراجعة. (درويش، وآخرون، ٢٠٠٤م، ص٢٤، ٥٨).

العلاقة بين الإقتصاد والرياضة والاحتراف:

إن إرتباط الأنشطه الرياضيه بالجوانب الإقتصاديه قد أدي إلى إحتلال الرياضه مكانة متميزه في المجتمعات، فالرياضه تقوم على الدعائم الاقتصاديه التي تتمثل في متطلبات الأنشطه من ميزانيات، وبرامج، وأجور موظفين، ومدربين، وإداريين، وعقود لاعبين، وأدوات، وأجهزة رياضية وغيرها، لذلك فإن العلاقة بين الرياضة، والإقتصاد علاقة هامة وضروريه وأساسية، وخاصة فيما يتعلق بعملية التمويل والتي تعتبر من أهم البنود التي يعتمد عليها في تنفيذ نظام الإحتراف، هذا وقد فطنت المؤسسات والهيئات التجاريه إلى أن الرياضة بعد إنتشارها وزيادة

ممارستها وإهتمام الشعوب بها أصبحت تمثل وسيلة هامة، ومجال واسع الإنتشار، وسوقاً رابحه في مختلف مجالات الإنتاج، والتسويق، وإستهلاك الأدوات، والملابس الرياضيه، مما جعل الارتباط بين الاقتصاد والرياضه أمراً ضرورياً كمصدر للربح ووسيلة للدعاية. (عويس، ٢٠٠٦م، ص٤٥ – ٤٦)

الاحتراف والتمويل الرياضي:

التمويل يعتبر أمراً حيوياً، وجوهرياً في مختلف الهيئات، فالمال هو عصب الهيئات وهو الذي يساعد على تحقيق أهدافها، إذ أنه لن تتحقق سبل النجاح لهذه الهيئات إلا إذا توفرت لها الموارد المالية اللازمه لإدارة أنشطتها، ومن ثم تحقيق الأهداف المرجوه إذ يجب عليها أن تعد لنفسها خطة تمويلية سليمه تتضمن توفير القدر الكافي من حجم ومصادر رأس المال التي تتيح لها إتخاذ قراراتها بحريه تامه.

ونظام الاحتراف يعتمد بصورة أساسية في تطبيقه على توفير مصادر دائمة للتمويل حيث يعتبر التمويل هو الأساس في نجاح نظام الاحتراف فلم يعد لاعب كرة القدم ينظر إلى هذه الرياضة على أنها لعبة بل ينظر اليها بمفهومها الإقتصادي، والتي من خلالها يحقق اللاعب موارده المالية، ولذا نجد أن الدوله التي قامت بتطبيق الاحتراف في أنظمتها الرياضية قد عملت على إيجاد مصادر دائمة للتمويل وأن تتفق هذه المصادر مع الضوابط الاجتماعية، والدينية داخل هذا المجتمع حتى تستطيع الإيفاء بمتطلبات هذاالنظام، وضمان إستمراره.(درويش وآخرون، ١٩٩٦م، ص٧٧، ٧٨)

مصادر تمويل الهيئات الرياضيه القائمه على الاحتراف:

تتمثل مصادر التمويل للاتحاد والنادي الرياضي القائمين على الاحتراف طبقا لما نص علية قانون الهيئات الخاصة للشباب والرياضة (١٩٩٧م) في مواد رقم (٦٦) بلوائح النظام الأساسي للاتحادات الرياضيه ومادة رقم (١٥) من لائحة النظام الأساسي للأندية الرياضية

على أن تتمثل مصادر التمويل في:

- اشـتراكات الأعضـاء وكافة الرسـوم والإعانات والتبرعات وذلك حسـب الفئات التي تحررها اللائحه المالية
- حصـــيلة إيرادات المباريات والحفلات التي توافق عليها الجهة الإداريه المختصـــه طبقاً للشروط والأوضاع التي تقررها
- التبرعات والهبات، والوصايا التي يقبلها مجلس إدارة الهيئه بشرط موافقه الجهة الإدارية المختصة الصريحة
- أي إيرادات آخري بشـرط موافقه الجهه الإدارية المختصـة الصـريحة. (جمهورية مصـر العربية، قانون الهيئات الخاصة بالشباب والرياضة، ١٩٩٧م)

مصادر تمويل الاحتراف الرياضي:

تعتمد الأنديه والاتحادات الرياضيه التي تطبق نظام الاحتراف على المصادر التالية:

- الإعانات الماليه أو العينيه الحكوميه والأهليه –اشتراكات الأعضاء
- حصيلة الحفلات والأنشطه الإجتماعيه–التبرعات والهبات
- حصيلة البث التليفزيوني وإذاعة المباريات –حصيلة الإعلانات
- حصيلة شراء وبيع وإنتقال اللاعبين–رعاة الفرق الرياضيه والأنشطة الرياضية
- حصيلة إيرادات المباريات والمسابقات والأنشطة الرياضية
- حصيلة تسويق شعار النادي أو الاتحاد وفانلات اللاعبين
- حصيلة إستثمار المرافق والمنشآت الخاصة بالنادي. (htt:forumkooracom/faspx)

التنظيم القانوني للإحتراف الرياضي:

هو عقد نموذجي للإحتراف محدد المدة، وفيه الحد الأدني لحماية اللاعب المحترف والنادي بالإضـــافة إلى البنود الخاصـــة بكل لاعب ليكون متفقاً عليها بين اللاعب المحترف والنادي. (السيد، ٢٠٠٨، ص ١٦)

تعريف العقد:

يجب أن نحدد الفرق بين العقد، والاتفاق. حيث أن هذه التفرقه نشأت منذ وضع التقنين المدني الفرنسي في مادته (١١٠١) على أن "العقد اتفاق يلتزم بمقتضاه شخص أو أشخاص في مواجهة شخص أو أشخاص آخرين بإعطاء شيئ أو القيام بعمل أو الإمتناع عن عمل" وهذا النص يجعل من الإتفاق جنساً، والعقد نوعاً من أنواعه، والاتفاق هو "تلاقي إرادتين على إحداث أثر قانوني سواء هذا الأثر هو إنشاء إلتزام كما في البيع أو نقله كما في الحوالة أو تعيدلة كما في إضافة أجل جديد للالتزام أو انهائة" أما العقد فهو أخص من الاتفاق إذ هو اتفاق ينشأ إلتزاماً فقط، وقد انتقد كثير من الفقهاء في فرنسا هذه التفرقة ولذلك قد استقر الفقه على هجر هذه التفرقة واستعمال العقد والاتفاق كلفظين مترادفين.(سلطان، ٢٠٠٧، ص٢٧٩)، (العدوي، ١٩٩٧، ص٢٠١)

وقد إتفق كلاً من أبو السعود (٢٠٠٦م)، منصور (٢٠٠٦م)، سعد (٢٠٠١م)، البيه (١٩٩٣م) على أنه يمكن تعريف العقد بأنه: "توافق إرادتين أو أكثر على إحداث أثر قانوني معين سواء كان هذا الأثر هو إنشاء إلتزام أو نقله أو تعديله أو إنهائه". ومن هذا التعريف يتضح أهم عناصر العقد وهي: أن العقد عبارة عن تلاقي إرادتين. وهذا هو جوهر العقد، فلا يكفي أن تتجه إرادة، واحدة لأمر معين، ومن هذا التلاقي ينشأ التراضي الذي يمثل جوهر كل اتفاق، وبطبيعة الحال لا يشترط أن يتم تلاقي الإرادتين على كل الشروط التفصيليه للعقد وإنما يكفي الاتفاق على المسائل الجوهريه أما المكان وزمان التسليم فيمكن الإتفاق عليهما فيما بعد. ويجب أن تتجه إرادة أطراف العقد إلى إحداث أثر قانوني معين، أي أثر يعتد به القانون فلا يكون هناك عقد إذا كان الاتفاق لم يستهدف هذه الغاية.

العقد في المجال الرياضي:

العقد الرياضى هو: -

توافق إرادتين بقصد إنشاء علاقات قانونية ملزمة.

ضرورة إدراك ان الاحتراف في المجال الرياضي كان السبب الرئيسي في إستحداث نظام العقود الرياضية.

ضرورة إتباع نظام العقود الرياضية كوسيلة لتنظيم العلاقة بين المؤسسة الرياضية وكلا من المدرب واللاعب إذا كان محترفا أو هاويا.

ضرورة مراعاة ان الالتزام العقدي في المجال الرياضي هو إلتزام ببذل عناية وليس بتحقيق غاية.

ضرورة وضع نموذج لعقود الاحتراف حسب نوعية اللعبة الممارسة ومتطلباتها.

ضرورة إدراك عدم وجود عقود احتراف ذات صيغة قانونية داخل الأندية المصرية.

ضرورة إدراك عدم وجود نموذج موحد لعقد احتراف لاعب كرة القدم تلتزم به كل الاندية المصرية.

(الشافعي، ٢٠٠٥م، ص٢٧٧)

شكل رقم (١) العقد في المجال الرياضي

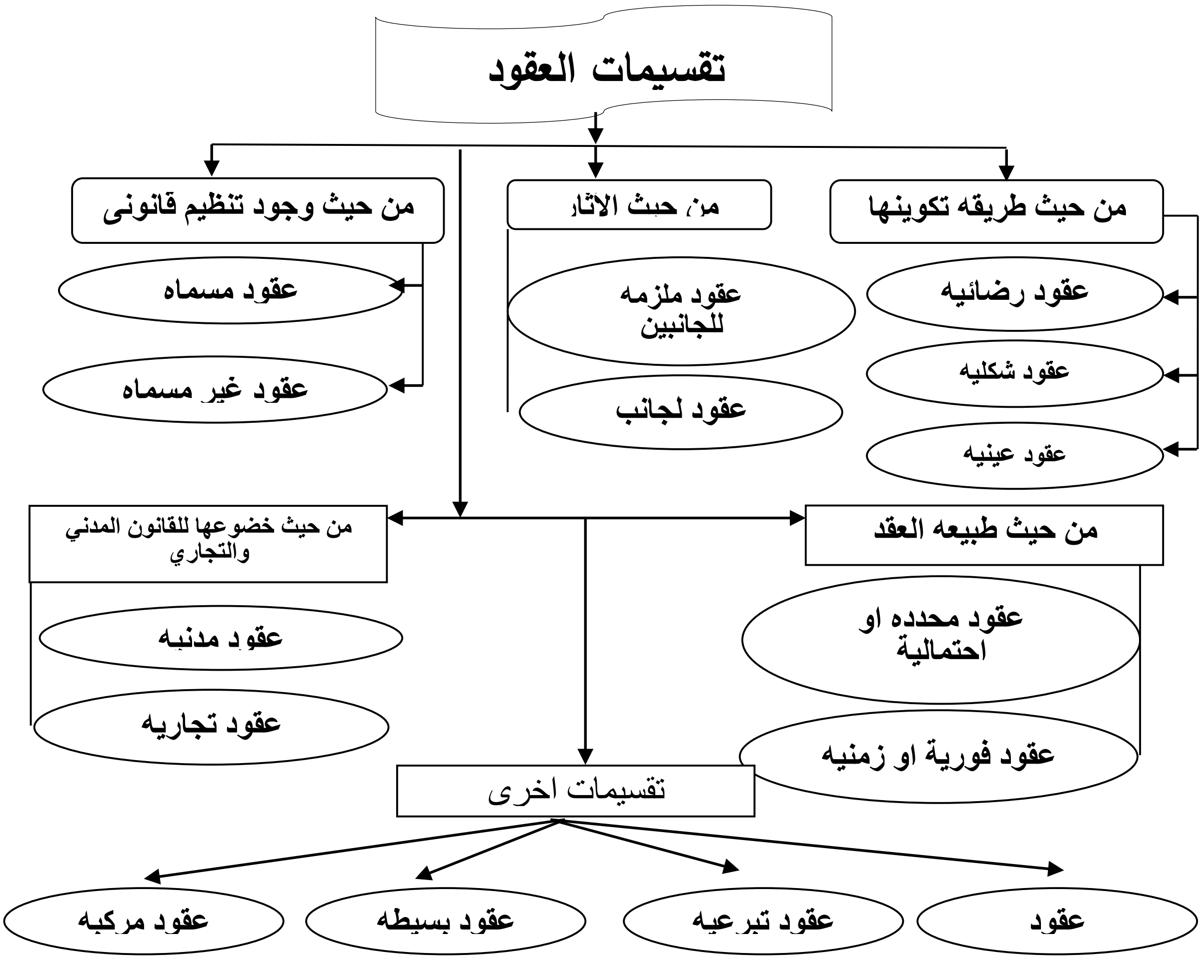
تقسيمات العقود في القانون المدني المصري:

العقود تنقسم إلى أنواع وتقسيمات عديدة، ولم يتعرض القانون المدني المصري إلى إجراء تقسيم للعقود حيث أن العنايه بهذة التقسيمات إنما هي من شأن الفقه لا المشرع، وعلى أية حال يمكن إجراء تقسيم للعقود من وجهات مختلفه. (أبو السعود، ٢٠٠٦، ص٢١)

وتقسيمات العقود يمكن أن تتعدد وذلك بحسب الزاويه التي ننظر منها إلى العقد فيمكن تقسيم العقود من حيث وجود تنظيم قانوني (بالنظر إلى القواعد المطبقه عليها) إلى: عقود مسماه وعقود غير مسماه، كما يمكن إجراء هذا التقسيم من حيث طريقة تكوينها أو بالنظر إلى

إنعقادها إلى: عقود رضائيه، وشكليه، وعينيه، وتنقسم العقود من حيث الآثار إلى: عقود ملزمة للجانبين، وعقود ملزمة لجانب واحد، كما تنقســم من حيث الطبيعة إلى:عقود محدده أو إحتمالية، وعقود فورية أو زمنية، ويمكن تقســيم العقود من حيث خضــوعها للقانون المدني أو التجاري إلى :عقود مدنيه، وآخري تجارية، كما توجد تقســيمات آخري للعقود فتنقســم العقود إلى: عقود معاوضــة، وعقود تبرعية، وعقود بسيطة، وعقود مركبة. (العدوي، ١٩٩٧، ص٢٤، عبد الله، ١٩٩٦، ص٣٢)

تقسيمات العقود في القانون المدني:



شكل (٢) تقسيمات العقود في القانون المدني

(الشافعي، ٢٠٠٥م، ص٤٠)

العقد المسمى:

يعرف العقد المسمى بأنه "العقد الذي خصه المشرع بإسم معين، ووضع له تنظيماً قانونياً معيناً في القانون المدني وذلك لإنتشـــاره وذيوعه بين الناس في معاملاتهم". والعقد المســـمى في القانون المدني قد يرد إما على الملكية مثل:" عقد البيع – الهبة– القرض" وإما أن يرد على المنفعة مثل:" عقد الإيجار" وإما أن يرد على العمل مثل:" عقد المقاولة – عقد العمل" كما تعتبر من العقود المســـماه كذلك العقود الاحتماله مثل:" عقود المقامره – التأمين" وعقود الضـــمان مثل: "عقود الكفالة – الرهن الرسمي والحيازي" ويلاحظ أن العقد المسمى يخضع للتنظيم الخاص بة والوارد في المجموعة المدنية، كما يخضـــع هذا التنظيم للقواعد العامه في نظرية الإلتزامات والتي يخضع لها سائر العقود.(تناغو، ٢٠٠٠م، ص١٣، ١٤)

العقد غير المسمى:

أما العقد غير المسمى هو:" العقد الذي لم يخصه المشرع بإسم معين كما لم يخضع لتنظيم قانوني خاص به كما هو الشـــأن في العقد المســـمى وذلك لقلة شـــيوعه في التعامل بين الناس". ويخضـــع هذا العقد في تنظيمه للقواعد العامه في الإلتزامات والتي تخضـــع لها كافة العقود مثل:" عقد النشـــر الذي يتم بين الناشـــر والمؤلف – عقد النزول في الفندق – عقد التعلم بين المتعلم ومعهد التعليم". (منصور، ٢٠٠٦م، ص ٥٦، ٥٧)

العقود الرضائية:

العقد الرضـــائي هو:" العقد الذي يكفي التراضـــي لإنعقاده" فلا يحتاج الأمر إلى شـــكل خاص يفرغ فيه هذا التراضـــي، وأغلب العقود في القوانين الحديثة تعد عقوداً رضـــائية مثل:"عقد الإيجار –عقد المقاولة". (أبو السعود، ٢٠٠٦م، ص ٢٢، ٢٣).

العقد الملزم للجانبين:

العقد الملزم للجانبين أو العقد التبادلي يعرف بأنه:" العقد الذي ينشئ إلتزامات متقابله في ذمة كلاً من المتعاقدين فيكون كل منهما دائناً ومديناً في ذات الوقت" مثل:" عقد البيع – عقد

الإيجار – عقد المقاولة – عقد العمل". (منصـــور، ٢٠٠٦م، ص٦١)، (البيه، ١٩٩٣م، ص ٣٤).

العقد المحدد:

ويعرف العقد المحدد بأنه:" العقد الذي يعرف أطرافه مقدما مقدار ما يأخذه كل طرف ومقدار ما يعطيه بغض النظر عن التعامل أو التفاوت بين هذا الأخذ وذاك العطاء" مثل:" عقد بيع عقار بثمن محدد يعرف البائع مقدار ما يعطيه العقار ومقدار ما يأخذه الثمن وأيضا بالنسبة للمشتري". (الشافعي، ٢٠٠٥م، ص ٤٤)، (سعد، ٢٠٠١م، ص ٨٣)

عقود المعارضة:

وعقد المعاوضـــة هو: "العقد الذي يأخذ فيه المتعاقد مقابلاً لما أعطى" مثل:" عقد العمل – عقد البيع – عقد الإيجار – عقد الكفاله الذي يتم إبرامه بين الدائن والكفيل". (العدوي، ١٩٩٧، ص ٦٢)، (البيه، ١٩٩٣ص ٣٦)

ونظرا إلى اختلاف بعض الآراء حول أنواع العقود التي يمكن تطبيقها على نظام الاحتراف فبعض الآراء تري أن المحترف يعد مستقلاً في ممارسته لكرة القدم، وبذلك يعتبر العقد المبرم عقد مقاوله، أما من يري أن هناك علاقة تبعيه تقع على المحترف فإنه ينتهي إلى وجود عقد عمل لذلك فإنه يوجد إتجاهان الإتجاه الأول: يري أن عقد الاحتراف في كرة القدم عقد مقاوله، والإتجاه الثاني: يري أن عقد الاحتراف في كرة القدم عقد عمل. (الحفني، ٢٠٠٧م، ص ٣٧، ٣٨)

الاتجاه الذي يري أن عقد الاحتراف عقد مقاوله:

بعض أحكام القضـــاء الفرنســـي ظلت لفترة طويله من الزمن تنظر إلى العقد المبرم بين الرياضي، والنادي أو الجهة المنظمه للنشاط الرياضي أياً كان نوع الرياضة التي يمارسها اللاعب، على أنه عقد من عقود المقاولة، ومن هذه الأحكام: قضـــت محكمة "كان" المدنية بأنه" يعد اللاعب المحترف فناناً مســتقلاً يســعى من وراء ممارســته لفنه أن يلفت النظر إلى أهمية الرياضــة للجسم، وإظهار قدراته ومواهبه الشخصية، ومن ثم فهو يضع في لعبته أصالة خاصة به"، ويبين

من ذلك أن القضاء الفرنسي كان يؤسس تكييفه للعقد على أنه عقد مقاوله على الإستقلاليه التي يتمتع بها اللاعب في ممارسته لنشاطه الرياضي. فاللاعب لا يخضع لأي توجيه أو إشراف من جانب المتعاقد معه، ومن ثم فليس له علاقة التبعية وهذا مخالف لطبيعة الممارسه الرياضيه، ورغم كل ذلك إلا أننا لا نستطيع أن نسلم بأن عقد اللاعب المحترف هو عقد مقاولة، وذلك لأن لاعب كرة القدم الذي يلعب لعبة جماعية يخضع دائماً لإشراف وتوجيه من جانب الجهاز الفني أو الإداري المسئول عن إدارة الفريق ومن ثم لا يمكن القول بأنه عمل مستقلاً بل على العكس من ذلك فهو يخضع لتبعية كامله للنادي المتعاقد معه فلهذا يستبعد بأن عقد الاحتراف الرياضي عقد مقاوله.(الشافعي، ٢٠٠٥م، ص٢٩٧– ٢٩٩)

الاتجاه الذي يري أن عقد الاحتراف عقد عمل:

المادة (٦٧٤) من القانون المدني تعرف عقد العمل بأنه هو:" العقدالذي يتعهد فيه أحد المتعاقدين بأن يعمل في خدمة الآخر وتحت إرادته أو إشرافه مقابل أجر يتعهد به المتعاقد الآخر" كما عرفته أيضاً الماده (٢٩) من قانون العمل المصري بأنه:" العقد الذي يتعهد بمقتضاه عامل بأن يعمل لدي صاحب العمل وتحت إرادته أو إشرافه لقاء أجر أياً كان نوعه". (محمود، ١٩٩٨، ص١٥)

كما أن قانون العمل يتألف من مجموعة من القواعد التي تنظم العلاقات القانونيه التي تنشأ بدورها بين العمال، وأرباب العمال، وذلك في نطاق العمل المأجور الذي يكون فيه إرتباط العامل بصاحب العمل مبنياً على أساس رابطة التبعية. والتي تكون بموجب هذا أن العامل خاضعاً لرقابة، وتوجيه صاحب العمل.

فإذا كان القضاء الفرنسي القديم يبين لنا أن العقد المبرم بين اللاعب المحترف وناديه عقد مقاوله فإن الأحكام الحديثه، وكذلك الفقه يؤكد على ضرورة تكيف عقد الاحتراف للاعب على أنه عقد عمل، وهذا ما يؤيده وتنص عليه صراحة لوائح الاحتراف، كما أن عقد احتراف لاعب كرة القدم تتوافر فيه جميع العناصر اللازمه لاعتباره عقد عمل. (درويش، وآخرون، ٢٠٠٥، ص١٠٣، ١٠٤)

توافر عناصر عقد العمل في عقد احتراف لاعب كرة القدم:

١- عنصر العمل في عقد احتراف لاعب كرة القدم:

العمل يعتبر عنصراً في عقد العمل، وينصرف إلى كل نشاط، وفعل مأجور يقوم به شخص لحساب آخر تحت إرادته وإشرافه، فعمومية عنصر العمل على هذا النحو تدفعنا إلى تأكيد أن مشاركة اللاعب في التدريبات وإشتراكه في المباريات، والمسابقات التي يشارك فيها ناديه الرياضي يدخل ضمن المفهوم العام للعمل، ومن ثم يتوافر العنصر الأول من عناصر عقد العمل وهو العمل، وفي العلاقه التي تنشأ بين لاعب كرة القدم والنادي الرياضي وهذا ما أكدته المادة الثالثة من لائحة احتراف اللاعب السعودي عندما نصت على عبارة" لقاء ممارسته لعبة كرة القدم".(جبر، ١٩٩٢م، ص: ٥٩)

٢- عنصر الأجر في عقد احتراف لاعب كرة القدم:

ويعرف الأجر بأنه:" كل ما يعطي للعامل لقاء عمله، مهما كان نوعه، مضافاً إليه جميع العلاوات أياً كان نوعها". وهو يعد أحد العناصر الأساسية لعقد العمل. وذلك على أساس أن عقد العمل من عقود المعاوضة، وهذا العنصر يعتبر الالتزام الرئيسي الذي يقع على عاتق النادي واللاعب، والأجر على هذا النحو المتقدم يتوافر في المبالغ التي يحصل عليها لاعب كرة القدم لقاء ممارسته للعبة كرة القدم، أي التي يحصل عليها اللاعب من النادي الرياضي لقاء اشتراكه في التدريبات أو المباريات أو المسابقات التي يشترك فيها النادي، وأجر اللاعب يشمل الراتب الأساسي، والمكافآت وذلك إلى جانب النفقات الفعلية المترتبة على مشاركته في اللعبه كنفقات السفر، والإقامة، والإعاشة، وما شابه ذلك، وعلى هذا فإن تقاضي اللاعب المحترف للأجر قد أصبح من الأمور المستقرة في العصر الحديث، وذلك إعمالاً للمفهوم السائد بأن" لكل جهد يبذل يستحق عليه أجر" فالعالم اليوم لا يعترف بفعل أو جهد غير مأجورأو لا ثواب عليه وإنما هو الأجر الذي يعد المطالبه به حقاًمن الحقوق. (الحفني، ٢٠٠٧م، ص ٥٩- ٦١)

٣- عنصر التبعية في عقد احتراف لاعب كرة القدم:

أكد الفقيه" جون كلود جيرمان" يذهب إلى أن الأدله على توافر علاقة التبعية بين اللاعب والنادي الرياضي لا يمكن حصرها، ذلك لأن لاعب كرة القدم المحترف يختلف عن غيره من العمال، فهو لا يلتزم فقط بأداء عمل معين بل يقع على عاتقه إلتزامات عديدة، وتنفيذه لهذه الإلتزامات يدل دلالة قاطعة على توافر التبعيه، فإلى جانب إلتزامه بالمشاركة في التدريبات، والمباريات، والمسابقات فإنه يلتزم بأن يبذل أقصى جهده وإمكاناته في جميع المباريات التي يلعب فيها باسم النادي، كما أن اللاعب لا يستطيع أن يرتبط بأى عمل دون موافقة ناديه، فقد أشار الفقه المصـــري بطريقة عرضـــية إلى طبيعة عقد الاحتراف، ووجد أنه من الممكن تكييف عقد اللاعب المحترف مع ناديه بأنه عقد عمل فاللاعب المحترف يكون دائماً تابعاً لناد معين وهذا ما يؤكده بإعطائه مثالاً على ذلك بلاعب كرة القدم المحترف وذلك عندما يلتزم بالتوجه إلى النادي عند أي إستدعاء ويخضع لإشراف النادي ورقابته، ومن كل هذه الآراء الفقهية نستطيع أن نؤكد أنه توجد علاقة تبعيه بين اللاعب المحترف والنادي الرياضـــي.(جبر ، ١٩٩٢م، ص ٧٣ – ٧٥)، (الأهواني ، ١٩٩١م، ص ١٣٦)

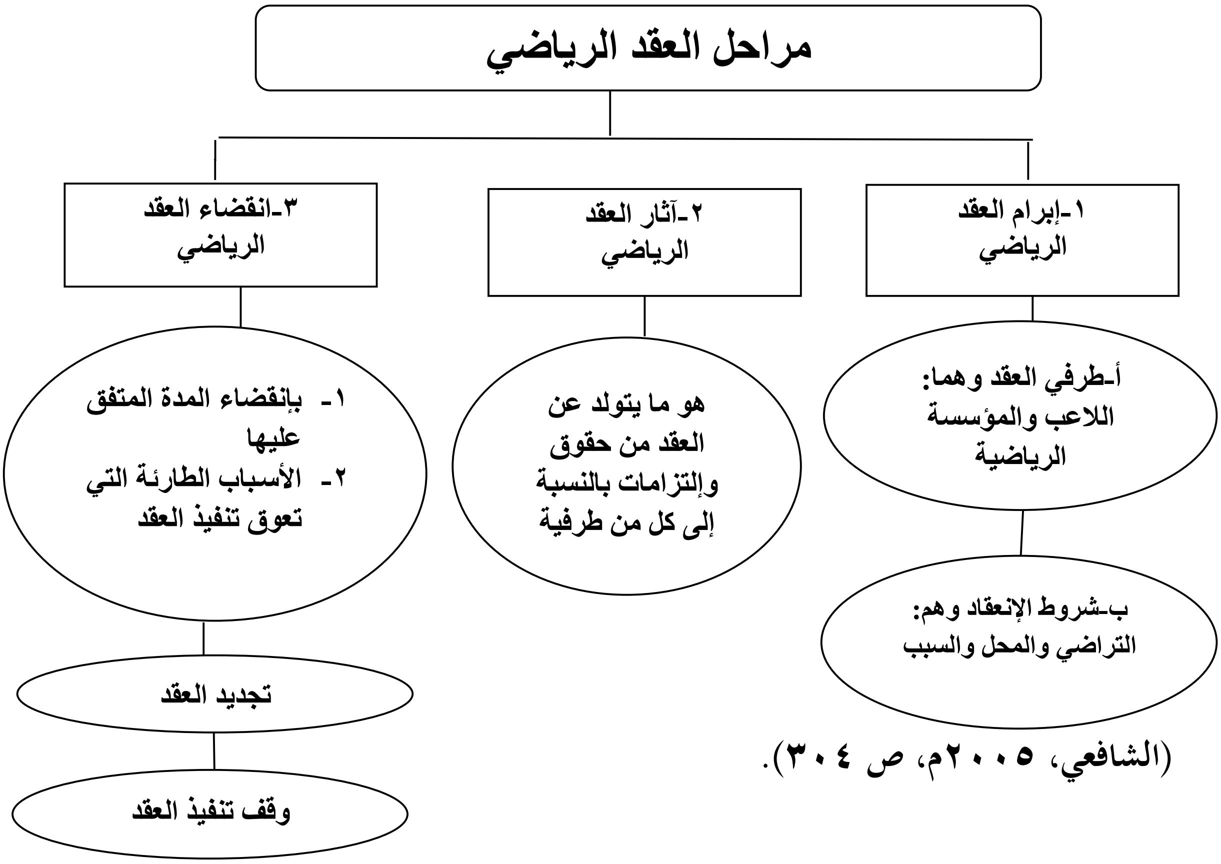
٤- تحديد الفتره الزمنيه في عقد احتراف لاعب كرة القدم:

نماذج عقود الاحتراف المعمول بها في هذا الخصوص دائماً تتضمن تحديداً دقيقاً لمدة العقد والصيغة المعتاده في العقود هي:" تعهد اللاعب .... بأن يلعب كرة القدم كلاعب محترف بإسم ولحساب نادي .... ابتداء من تاريخ .... وذلك لمدة .... مواسم رياضيه، وينتهي العقد بنهاية الموسـم الرياضـي". وعقود العمل التي يبرمها اللاعبون المحترفون مع الأنديه الرياضـيه هي عقود عمل محددة المدة ولهذا نجد أن لوائح الاحتراف تحرص دائماً على أن عقد إحتراف لاعب كرة القدم يجب أن تكون محددة المده، ومع ذلك تنص الماده الثالثه من لائحة الاحتراف السـعودي على أن: العقد المبرم بين اللاعب المحترف، وناديه هو عقد محدد المدة، وذلك عندما عرفت اللاعب المحترف بأنه:" اللاعب الذي يتقاضـي لقاء ممارسـته لعبة كرة القدم مبالغ مالية كرواتب أو مكافآت بموجب عقد محدد المدة بينه وبين النادي" ومن ذلك يتضـح أن عقود عمل لاعبي

كرة القدم المحترفين هي دائماً عقود محددة المدة وذلك يرجع لطبيعة الأداء الرياضي الذي يقوم به اللاعب حيث يعتمد هذا الأداء على القدرات البدنيه للاعب وأن هذه القدرات بطبيعتها محددة من حيث المدة.(الحفني، ٢٠٠٧م، ص٨٠، ٨١) ، (الأهواني، ١٩٩١م، ص١٣٥)

وفي حدود علم الباحث فإن عقد العمل هو أنسب العقود التي يتم إستخدامها في العقود الرياضية نظراً لتوافر العناصر التي حددها القانون المدني في العقد الرياضي فيه وهي:" عنصر العمل– عنصر الأجر– عنصر التبعية – عنصر الزمن وتحديد المدة الزمنية" وإلى جانب إرتباطه بهذه العناصر القانونية، إرتباطه أيضاً بالقواعد واللوائح المنظمة للاحتراف الرياضي في الأندية الرياضية المختلفة، ولهذا يمكن تطبيقه على احتراف الحكم.

مراحل العقد القانوني:



(الشافعي، ٢٠٠٥م، ص ٣٠٤).

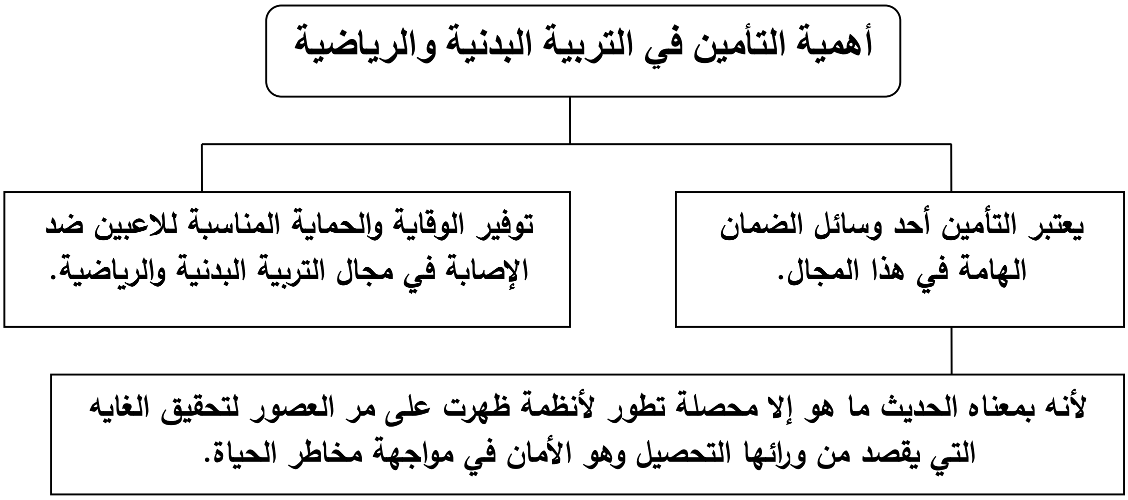
شكل (٣) مراحل العقد الرياضي

الإحتراف وارتباطه بالتأمين الرياضي:

الاحتراف في الألعاب الرياضيه يرتبط بقضية التأمين على الأفراد، ولا يمكن أن نتصور أن منشأه أو نادي رياضي لايتعامل مع التأمين سواء على الممتلكات أو الأصول أو الرياضيين، كما أن التأمين يشكل عنصراً اساسياً من عناصر تطبيق الخصخصة والاحتراف في الأندية الرياضية، والفرد الذي يحترف أي نوع من أنواع الرياضة إنما يرهن موهبته الرياضية بل مصيره في الحياة للكرة، ولقد علمتنا التجارب بأن ممارسة الرياضة تعرض صاحبها حتماً للإصابة. وكثيراً ما كانت إصابات معقدة لدرجة أن بعض المصابين لا يستطيعون بعد الإصابه أن يمارسوا حياتهم العاديه. (الساعاتي، ٢٠٠٠م، ص٧٥)

تعريف التأمين:

المادة (٧٤٧) من القانون المدني المصري تضمنت أن التأمين هو:" عقد يلزم المؤمن بمقتضاه أن يؤدي إلى المؤمن عليه والمستفيد الذي اشترط التأمين لصالحه مبلغاً من المال أو إيراداً مرتباً أو عوضاً مالياً آخر في حالة وقوع الحادث أو تحقق الخطر المبين بالعقد". (السنهوري، ٢٠٠٤م، ص٧٥٠).



(منصور، ٢٠٠٦م، ص٨٧)، (والشافعي، ٢٠٠٥، ص٣٦٠)، (الجمال، ١٩٩١م، ص٢٠)

شكل (٤) أهمية التأمين

عقد التأمين:

يلتزم المؤمن بمقتضاه بأن يؤدي إلى المؤمن له أو المستفيد الذي اشترط التأمين لصالحه، مبلغاً من المال أو إيراداً أو مرتباً أو أي عوض مالي آخر، في حالة وقوع الحادث، فالتأمين نظام يقوم على فكرة بسيطه للغاية هي توزيع النتائج الضارة لحادث معين على مجموعة من الأفراد بدلاً من تحمل فرد واحد لنتائج هذا الحادث، فهو يقوم على التعاون بين مجموعة من الأفراد على تحمل وتوزيع نتائج المخاطر بين أعضائه. (سرور، ١٩٩١م، ص٥)

وعقد التأمين ليس عقد بيع، وإنما هو عقد تضامن، وتكافل بين المؤمنين جميعاً في مواجهة الإبتلاءات سواء كانت في الأنفس أو في الأموال أو العجز عن العمل أو الشيخوخه أو كارثة الرياضي الشاب في إصابة الملاعب أى أن التأمين صورة من صور الرعايه لتخفيف الإبتلاء بالنفس والمال. (الساعاتي، ٢٠٠٠م، ص١٢٣)

كما أن التأمين يعتبر أحد الوسائل المتبعه لمواجهة المخاطر التي أساسها التعاون، وهذا التعاون يأخذ الشكل الفردي والجماعي، فعلى المستوى الفردي يوفر التأمين الحماية للمؤمن له من الأخطار التي قد يتعرض لها في أمواله أو في نفسه أو التي قد يتعرض لها غيره ممن يعنيه أمرهم. أما على مستوى المجتمع فتتحقق أهداف التأمين من خلال حماية مجموع أفراد هذا المجتمع، ويمكن تطبيق ذلك على اللاعبين الهواه، والمحترفين كما أن الفرد الرياضي يمكن أن تحدث له الوفاة أثناء التدريب أو المباريات في نشاطه الرياضي الخاص مثل ضربة مميتة في الملاكمه، أو بلع اللسان في كرة القدم أو من خلال المواصفات الخاصة بالجهاز المستخدم في اللعبه فيحدث الموت، وهذه الحوادث المبدئية لا ترتبط إرتباطاً وثيقاً بالأداء الفني، أوبنوع الرياضه الممارسه، ولكنه يتساوى مع الحوادث البسيطة اليومية. (الناشف، ٢٠٠٠م، ص ٤٥)

مبلغ التأمين:

يتمثل هذا العنصر في مبلغ من النقود متفق عليه، يلتزم به المؤمن تجاه المؤمن له أو المستفيد عند وقوع حادث ينتج عنه الوفاة أو إصابة. (السيد، ٢٠٠٨م، ص٣٤)

قسط التأمين:

يجب أن يرجع الإلتزام بالقسط إلى اللاعب أو النادي طبقاً لصورة التعاقد بينهما سواء كان في مجال المحترفين أو الهواة فقد يلتزم بسداده اللاعب في حالة التأمين الفردي أو الإضافي، لنوع آخر من التأمين أو قد يقوم بسداده النادي متمثل في حالة التأمين الجماعي أو الفردي أيضاً في بعض الأحيان. (الجمال، ١٩٩١، ص٢٥)

فبعد توضيح مفهوم الاحتراف وشروط ومحددات المحترف ومفهوم العقد وطبيعته القانونيه وغيرها من أشياء ترتبط بالاحتراف.يكون من الضروره أن نطبق هذه المعاني والمفاهيم على الحكم لكي يكون حكماً مهنياً محترفاً.

فعلى مدار التاريخ الكروي والحكام الهواة يأخذون رسوم للمباراة الرسميه في مقابل خدماتهم، ففي إنجلترا العديد من الحكام تم جلبهم من صفوف المدرسين والشرطه والمهن المماثله، ومنذ وقت قريب في(١٩٩٠م) كان من غير المألوف بالنسبة للمعلم على سبيل المثال إستكمال العمل في اليوم العادي في الفصول الدراسية ثم الذهاب إلى ملعب لكرة القدم يقع في مدينة أخري لكي يتولى منصب الحكم في مباراة تلعب في المساء أمام (٣٠,٠٠٠ أو ٤٠,٠٠٠) متفرج، ويتم دفع رسوم قدرهاأقل من ١٠٠ جنيه استرليني لهذه الخدمة.

فقد تغير مستوى الحكام خلال العصر الحديث إلى المستويات الأعلى من خلال تطوير كادر الوقت الكامل لأجر الحكام المحترفين فقد تم إدخال الاحتراف في انجلترا في بداية موسم ٢٠٠٢م، عندما قدم الدوري الانجليزي الممتاز دفع راتب كامل وقتها للحكام، وضعت على لائحة الدوري الممتاز فكان الراتب السنوي حوالي (٣٣٠٠٠) دولار بالإضافة إلى رسوم المباراة فقد تصل مكافأة الحكام الى (٦٠,٠٠٠) دولار ويمكن من حيث المبدأ أن يتم إستبعاد أي حكم ذو الأداء الضعيف من القائمة في أي وقت ويتم تجديد القائمة في بداية كل موسم. (Dobson&Goddard, 2011, P 297)

الحكم: هو: من زاول التحكيم وقيد في سجلات الاتحاد بهذه الصفة.

ويعتبر الحكم أحد المقومات الأساسيه للنهوض بالرياضه فهو عنصراً أساسياً من عناصر

لعبة كرة القدم، والذي يســاهم في النهوض بمســتوى اللعبه وتحقيق أهدافها وذلك من خلال تطبيقه قواعد، وقوانين الإتحاد الدولى لكرة القدم خلال المنافسات الرياضيه والتي ترتبط بالعديد من الضــغوط والمشــكلات التي قد يواجهها الحكم، ومنها: الجمهور واللاعبين والجهاز الفني والإداري ووســائل الإعلام، الأمر الذي قد يســهم في الإنهاك البدني، والذهني، للحكم، ويؤثر ذلك بشكل سلبي على قدراته البدنيه، والنفسيه ومستوى أدائه في التحكيم، ويضعف من قدرته على التركيز لإتخاذ القرارات أثناء المنافسات. (عبد الفتاح، ١٩٩٥م، ص٢١٩)

والرياضــه أولاً وقبل كل شــيء هي لعب، ولكنها لعب منظم تحكمه قوانين وأنظمة ثابته ومعترف بها، والتحكيم هو ذلك الجانب الرياضــي الهام والمتميز، الذي يقوم بالعمل على حماية هذه القوانين وعلى تنفيذها والتقيد بها نصاً وروحاً، ولكن التحكيم ليس مجرد سيف مسلط على اللاعبين إطلاقاً، لكنه فاعليه رياضيه متعددة الجوانب:

١- التحكيم عملية تقويم نزيهه في المباراة وهي الإمتحان الذي من خلاله تتضــح حصــيلة مجمل الجهود التي بذلت لإعداد اللاعب أو الفريق، والتحكيم هو الذي يقوّم جميع هذه الجهود والإمكانات الماديه، والفنيه، والإدارية، والتربوية، وغيرها والتي قد بذلت لإعداد اللاعب أوالفريق.

٢- التحكيم قضاء يحمي قانون اللعبة ويسهر على تطبيقه.

٣- التحكيم فن يقتضــي الإلمام به قدراً من الإبداع ودرباً من التكيف الإجتماعى واللياقه البدنيه والحس المرهف.

٤- التحكيم وسيله تربويه تعود اللاعب السلوك الحسن والتنافس الشريف وحب التعاون وإحترام النظام بطواعية وتلقائية. (وهبة، ٢٠٠٣ م، ص٣٢)

والتحكيم الجيد يدعو اللاعبين للإجادة والتركيز دون الإحتجاج، أما التحكيم الرديء فله مساويء كثيرة، كما أن اللعب الخشن قد يلازم التحكيم الرديء. (شلتوت، عوض، ١٩٩٤م، ص١٤٦)

والحكم هو الرجل الرياضي الذي يدير المباراة، ويعمل على حماية اللاعبين، ولديه السلطه

التامه والسيطره الكامله وأحكامه نهائية، ولذلك يجب أن تتوافر لديه الثقه في نفسه وفي قدرته التحكيميه معتمداً على نفسه، لأنه القاضي الأوحد في المباراة.

ومدي إنجاز الجهود التي تبذل خلال مواسم الإعداد لمباريات الفرق يتحدد في ضوء قرارات الحكم التي تعتمد على قدراته وبالتالي فنتيجة أي مباراة تتوقف ليس على تفسير القوانين فحسب، ولكن في دقه تنفيذها أيضاً. (العزبي، ١٩٨٦م، ص٢، ص ١٠٣).

والحكم هو أحد العناصر الأساسية في نجاح اللعبة، فهو الذي يحقق السلامه بين اللاعبين ويوفر العدالة بين الفرق المتبارية، ويساعد على تحقيق المتعة للجماهير.

وحكم كرة القدم هو الذي تدار المباراه بواسطته، وله السلطة الكاملة لتنفيذ قانون اللعبة وفقاً للمباراة التي أختير لإدارتها. (وهبة، ٢٠٠٣م، ص ٣٢).

سلطة الحكم:

كل مباراة يسيطر عليها الحكم، والذي يكون لديه السلطة الكاملة لتنفيذ وفرض قوانين اللعبة أثناء إتصاله مع المباراة التي قد تم تعيينه عليها من قبل اللجنة المسئولة. (مصطفي، ٢٠٠٨م، ص ٢١).

وينص قانون كرة القدم الدولي على تعيين حكم لإدارة كل مباراه وتبدأ سلطته ومزاولته لإختصاصاته المعطاة له بحكم قوانين اللعبة، فور دخوله أرض الملعب، ويمتد نفوذه وسلطته في توقيع العقوبه إلى الأخطاء التي ترتكب أثناء إيقاف اللعب أو تكون الكرة خارج اللعب وقراره نهائي عن الوقائع الحقيقيه المتعلقه باللعب إلى الحد الذي يمتد، ويتعلق بنتيجه المباراه، وله سلطة مطلقة لإيقاف اللعب لأي مخالفة للقانون وتأجيل أو إنهاء المباراه في أي وقت بسبب العوامل الجوية أو تدخل الجمهور أو أي سبب آخر يري فيه الإيقاف ضرورياً، وله من وقت دخوله أرض الملعب إنذار أي لاعب لسوء سلوكه، وإذا أصر عليه يوقفه عن الإشتراك في المباراة، ويقرر أن الكرة المعدة للمباراة تنطبق عليها الشروط القانونيه، كما يجب عليه أن يحفظ سجلاً للمباراه ويعمل كميقاتي ويستوفي وقت المباراة الكلي.(محمود، ١٩٨٣م، ص٣٠).

الصلاحيات والواجبات التي تقع على الحكم:

- يطبق قوانين اللعبه
- يدير المباراة بالتعاون مع الحكمين المساعدين والحكم الرابع
- يتأكد من مطابقة أي كره تستخدم في المباراه
- يتأكد من أن معدات اللاعبين تتفق مع متطلبات القانون
- يعمل كميقاتي ويسجل أحداث المباراه
- له سلطة أن يوقف أو ينهي المباراة لأي مخالفات للقوانين
- يوقف أو ينهي المباراة لأي تدخل خارجي من أي نوع
- يوقف المباراة إذا كان في رأيه أن لاعباً قد أصيب إصابه جسيمه، ويتأكد من نقله إلى خارج الملعب، واللاعب المصاب يمكنه العودة للملعب فقط بعد إستئناف اللعب
- يسمح بإستمرار اللعب حتى تصبح الكره خارج اللعب إذا كان في رأيه أن لاعباً قد أصيب إصابة طفيفة (بسيطة)
- يؤمن الحكم خروج اللاعب المصاب من الملعب في سلام ولا يسمح للاعب بتلقى العلاج داخل الملعب
- بغض النظر عما كانت الكرة في اللعب أو خارج اللعب فإن الحكم وحده هو صاحب السلطه في السماح للاعب المصاب بالعودة إلى الملعب
- يتأكد من أن أي لاعب ينزف دماً من جرح قد خرج من الملعب ويمكن لهذا اللاعب أن يعود إلى الملعب فقط عندما يتلقى إشارة من الحكم الذي يجب أن يقتنع بأن النزيف قد توقف
- يسمح بإستمرار اللعب إذا كان الفريق الذي تم ارتكاب المخالفة ضده سيستفيد من هذه الفرصه
- يعاقب اللاعب على الخطأ الأشد إذا ارتكب أكثر من خطأ في نفس الوقت
- يتخذ الإجراءات التأديبية ضد اللاعبين الذين يرتكبون أخطاء مستوجبة للإنذار أو

الطرد والحكم غير مضـــطر لإتخاذ هذا الإجراء في نفس اللحظة ولكن يجب عليه أن يتخذه فور أن تصبح الكرة خارج اللعب في أول مرة

- يتخذ الإجراءات ضـد إداريي الفريق الذين يفشـلون في السيطرة على أنفسـهم بشـكل مسئول ويمكنه بمطلق سلطاته أن يستبعدهم من الملعب، والأجزاء المحيطة به مباشرة
- يتصرف طبقاً لمشورة الحكمين المساعدين في الأحداث التي لم يرها
- يتأكد من عدم دخول أي أشخاص غير مصرح لهم الدخول للملعب
- يشير باستئناف اللعب بعد إيقافه
- يقدم تقرير المباراة للجهات المختصـه الذي يتضـــمن بياناً عن الإجراءات التأديبية التي إتخذها ضـــد اللاعبين وإداريي الفريق وأي أحداث آخري تكون قد وقعت قبل أو أثناء أو بعد المباراة
- قرارات الحكم بشأن الوقائع المتعلقة باللعب نهائية بما في ذلك ما إذا كان قد تم تسـجيل هدف من عدمه ونتيجة المباراة
- يمكن للحكم بمقتضي سـلطاته أن يغير قراره فقط عندما يتبين أن القرار لم يكن صـحيحاً أو بناء على مشورة الحكم المساعد أو الحكم الرابع بشرط ألا يكون قد استأنف اللعب أو أنهي المباراة
- للحكم سـلطة إشـهار الكارت الأصـفر أو الأحمر أثناء فترة الراحه بين الشـوطين وبعد انتهاء المباراة وكذلك في الوقت الإضـــافي أو أثناء تنفيذ الركلات من علامة الجزاء لأن المباراة تبقى تحت حكمه في هذه الأوقات
- يجب للحكم إعطاء الميزه (إتاحه الفرصه) عند حدوث مخالفة أو خطأ
- يوقف الحكم المباراة لأي سـبب يسـتوجب إيقافها ويسـتأنفه بإسـقاط الكره في المكان الذي كانت فيه عند إيقاف اللعب. (العلقامي، وآخرون، ٢٠٠٩م، ص٣٦–٤٠)

الشروط التي يجب توافرها في المتقدم لدورات الحكام الجدد في المملكة العربية السعودية:

١-أن يكون سعودي الجنسية.

٢-ألا يقل مؤهله العلمي عن الثانوية العامة أو ما يعادلها.

٣-أن يكون حسن السيرة والسلوك.

٤-أن يكون قد مارس اللعبة في الأندية أو الهيئات أو المدارس أو الكليات الرياضية.

٥-ألا يقل عمره عن (١٧) سبعة عشر سنة كحد أدنى، ولايزيد عن (٣٢) اثنان وثلاثون سنة كحد أقصى إضافة الى ماورد في الفقرة (٣/٢) حيث يجوز خفض المؤهل الدراسي الى الكفاءة المتوسطة أو مايعادلها كحد أدنى، ويمدد السن الى (٣٥) خمسة وثلاثين سنة كحد أقصى للاعبين الذين سبق لهم أن مثلوا أنديتهم في نفس اللعبة على مستوى الفريق الأول فترات مناسبة، وأن يعتمد ثبوت ذلك بموجب شهادة من النادي معتمدة من مكتب المنطقة أو الإتحاد.

٦-إذا كان لاعب على مستوى الفريق الأول يجوز خفظ المؤهل للكفاءة المتوسطة ويعامل على الدرجة الثالثة.

٧-ان يجتاز الكشف الطبي بنجاح (بموجب تقرير طبي).

(السعودية، الرئاسة العامة لرعاية الشباب، لائحة حكام الألعاب الرياضة، ص١٥)

الأهمية الخاصه للتحكيم في كرة القدم:

- شعبية كرة القدم
- تعدد مستويات الممارسة، والمنافسة من حيث العمر الزمني، والجنس، ونظام المسابقات، وكذلك عدد الممارسين (محترفين وهواه) وعدد الإتحادات الأهليه الأعضاء في الاتحاد الدولى
- الاهتمام الكبير للإعلام بالمنافسات الكرويه سواء على المستوى المحلي أو القاري أو الدولي

- اهتمام كبار المسئولين في العالم من رؤساء أو ملوك أو أمراء أو رجال السلطه بهذا النشاط وإعتباره من آليات التواصل مع شعوبهم ودعامه من دعامات أمن الأوطان وإستقرار نظم الحكم
- أصبحت كرة القدم صناعة يهتم بها رجال الأعمال وكبري الشركات ومنبعاًمالياً وإستثمارياً
- إرتباط أحداث الشغب بقرارات الحكم. (ندا، ٢٠٠٨، ص١١)

ولهذا يري الباحث أنه يجب الاهتمام الشديد والمهم بالحكم من جميع الجوانب ولابد ان يطبق عليه نظام الاحتراف حتى نرتقي بمستواه، ويتماشى مع احترافية المسابقات التي يقوم بادارتها في منافسات اتحاد اللعبة.وينعكس عليه ايجابياً وتتاح له الفرصة بشكل أكبر للمشاركة في المباريات، والبطولات الخارجية. سواء التي يشرف عليها الاتحاد القاري أو الدولي.

فالاحتراف في حد ذاته كفكرة له عائد ومردود إيجابي، مادي، وفني وهذا أمر مسلم به، وموضوع الإحتراف في مهده بدأ باحتراف اللاعبين ومن هنا لابد من اكمال المسيرة باتجاه احتراف الحكام. والإحتراف تم تطبيقه في مجالات رياضية مختلفة من بينها كرة القدم، ووصل بها إلى مستويات عالية جداً من الناحية الفنية، ولكننا حتى الآن لم نصل إلى مرحلة النضج في تطبيق الفكرة على اللاعبين في المستويات المحلية وبذلك علينا ان نتقدم بهم الى الامام ليتسني بعد ذلك احتراف المدربين والإداريين ثم بقية عناصر اللعبه.

وفيما يخص الحكام فإن العالم لم يطرح فكرة احتراف الحكام إلا في السنوات الأخيره وهي حتى الآن لم تنضج فعلياً ولم تثمر تفرغاً كاملاً فعلياً للحكام المحترفين، فمازال الحكم يتقاضي مبالغ مالية محددة نظير إدارته للمباريات، ويبقى على رأس عمله، وربما يكون البعض منهم عمله بعيد كليا عن كرة القدم ولا يتفرغ تفرغاً كاملاً. (Http://forun.koora.com)

وهذا الاتجاه لا يؤيده الباحث لأن التفرغ الكامل يؤدي إلى تطوره في جوانب متعددة وبالتالي تطور اللعبة، واستقرار واستمرار المنافسات بشكل ايجابي على صعيد الممارسة، والبيئة

المحيطة، ويمكن ان يؤدي ذلك الى الارتقاء بمستوى اللعبة تدريجياً.

محددات الحكم المحترف (من وجهه نظر الباحث):

١- الانتظام والاستمرار في ممارسة المهنة (تفرغ الحكم لمهنة التحكيم).

٢- أن يشكل التحكيم مصدر رزق رئيسي للحكم.

٣- أن يكون هناك عقد احتراف بين الحكم والجهة المنظمة لدوري المحترفين السعودي لكرة القدم.

الانتظام والاستمرار في ممارسة المهنة (تفرغ الحكم لمهنة التحكيم):

يشترط في الحكم المحترف أن يتخذ من اللعبه مهنه يباشرها بصفة منتظمة، ومستمرة وأن يكرس كل وقته وبطريقة منتظمة لممارسة هذه اللعبه، ومن ثم لا يتوافر لديه أي وقت آخر لممارسة نشاط مهني آخر، وهذا ما تنص عليه دائماً لوائح الإحتراف وهي أن يكون الشخص المحترف متفرغاً لمهنته، وأن يتفرغ الحكم لهذه المهنة وينظم له برامج محددة لزيادة وإرتفاع مستواه.

أن يشكل التحكيم مصدر رزق رئيسي للحكم:

لا يكفي لتوافر معنى الإحتراف أن يتصف النشاط الرياضي للحكم بالإنتظام والإستمرار بل يلزم فوق ذلك أن يكون الأجر الذي يحصل عليه الحكم نظير ممارسته لتحكيم منافسات كرة القدم هو مصدر رزقه الرئيسي أي يعتمد عليه الحكم بصفة أساسية في معيشته مثل الراتب الشهري والمكافآت، وبدل السكن، وبدل مواصلات أثناء التنقل لمسافات بعيده، والتأمين الشامل ضد الإصابه، والتأمين الصحي الذي يشمل الكشف الطبي، والعلاج بكافة جوانبه.

أن يكون هناك عقد احتراف بين الحكم والجهة المنظمة لدوري المحترفين:

يلزم لإعتبار الحكم حكماً محترفًا أن يكون مرتبطاً مع الجهة المنظمه لدوري المحترفين لكرة القدم بعقد احتراف، وهذا هو العنصر الأساسي والجوهري الذي يميز الحكم المحترف عن الحكم الهاوي، وتنص جميع لوائح الإحتراف على ضرورة وجود عقد احتراف بين اللاعب وأحد الأندية الرياضية ومن ذلك أن الماده الثالثه من لائحة الإحتراف السعوديه قد نصت صراحة وهي

بصدد تعريف اللاعب المحترف على أنه:" اللاعب الذي يتقاضى لقاء ممارسته للعبة مبالغ مالية بموجب عقد محدد المدة بينه وبين النادي." وأضافت المادة الرابعة من اللائحة نفسها وهي بصدد تحديد شروط احتراف اللاعب على أنه:" يلتزم اللاعب بأن يبرم عقداً مع النادي الذي يلعب له، ويصدق عليه من قبل اللجنة (لجنة الإحتراف التابعة للإتحاد الرياضي) ليكون معتمداً ونافذاً". فلهذا يجب تطبيق ذلك على الحكم أثناء تطبيق نظام الإحتراف عليه، ويبرم عقداً بينه وبين الجهة المنظمة لدوري المحترفين وهي ماتسمى (هيئة دوري المحترفين السعودي)، ويتم إعتماده وتوثيقه داخل الإتحاد السعودي لكرة القدم.

وعلى ذلك يمكن تعريف عقد احتراف حكم كرة القدم من وجهه نظر الباحث:

بأنه"عقد يكون بين الحكم والجهة المنظمة لدوري المحترفين السعودي لكرة القدم ومن خلاله يلتزم الحكم بتحكيم لعبة كرة القدم تحت إشراف هذة الجهه وذلك لقاء حصوله على القيمه المالية أو أي إمتيازات آخري ينص عليها العقد المبرم بينهم".

فاحتراف التحكيم نوع من أنواع الارتقاء باللعبة ويمكن من خلاله تطوير الأداء الرياضي ويجب إعطاء كافة المميزات للحكم حتى لا نعطيه الفرصة للتفكير في الوظائف الآخري.

واحتراف تحكيم كرة القدم يراد به امتهان التحكيم كمهنة، وليست هوايهة حيث يقوم بواجبه بتنفيذ مهام محددة وفق برنامج عمل يتم الاتفاق عليه حسب البرنامج الزمني للمنافسات أو المباريات الداخلية والخارجية، ووفق عقد مبرم مدفوع الأجر فيه لأن العلاقة بين الحكم المحترف وإتحاده المحلي ستكون علاقة أساسية محكومة وفق نظم محدده لا يمكن التنصل منها من قبل الطرفين، وهذا الأمر يساعد على النجاح في العمل التكاملي الإحترافي.

وفكرة احتراف الحكام هي فكرة جوزيف بلاتر رئيس الاتحاد الدولي منذ أن كان أميناًعاماً للاتحاد الدولي لكرة القدم، وكانت الفكرة تتبلور في العمل على توفير إعداد احترافي للحكام من الناحيه البدنية، والفنية، والنفسية ولكن الضروره تقتضي الآن أن يتم تطبيقها الفعلي على الرغم من الصعاب التي قد تواجه تطبيقها.

عوامل يحتاج إليها الحكم المحترف تساعده في الوصول بمستواه إلى الصورة الكاملة عن الإحتراف وبالتالي تسهم في رفع مستواه ومنها:

١-اكتساب الحكم لثقافة الإحتراف كمنظومة عمل.

٢-تفهمه لعملية الإحتراف وكيفية دراسة وتطبيق عقود الإحتراف.

٣-اكتساب ثقافة التعامل الإجتماعي وفق الظروف والمعطيات الجديدة.

٤-إتقان الحكم للغات الحية مثل الإنجليزية، أو الفرنسية أو الأسبانية.

٥-ينظم للدورات التي تعلم التعامل بجرأة في الأمور التي تخص اللاعبين والإداريين والجماهير.

فاحتراف الحكام وخاصة الحكام المميزين الذين يملكون الموهبة، والتميز من خلال الإنتقاء السليم لهم وتفرغهم كحكام محترفين احترافاً كاملاً، أو احترافاً جزئياً عن طريق إعارتهم أو إنتدابهم من جهات عملهم لمدة محدودة مما يساعدهم على صفاء فكرهم للتحكيم فقط. والعمل على الرفع من مستواه على أن يتم إنهاء الإعاره للحكم غير المتجاوب مع التطوير، والهدف الذي تفرغ من أجله، وبذلك أصبح لزاماً على قيادات الاتحادات ضرورة العمل على دخول عصر الإحتراف في جميع مجالات كرة القدم ومنها مجال التحكيم من أجل تحقيق تطور حقيقي وفق معايير احترافيه. (http://forum.koora.com/f.aspx)

مميزات ومواصفات الحكم الناجح والتي تحتاج إلى التفرغ الكامل لها من أجل الإتقان والإبداع وهي:

١- فهم القانون:

على الحكم أن يدرس بإستمرار مواد قانون كرة القدم، ومتابعة وتطبيق التعديلات التي تطرأ عليها بين حين وآخر، لأنه دون فهم القانون فهماً واضحاً ودقيقاً، لا يمكن لأي حكم أن ينجح في مهمته. وهذا الفهم لا يمكن إلا بدخول الحكم دورات تحكيميه محلية، ودولية، ودورات الصقل، ويجب على الحكم مشاهدة مباريات عديدة في دول العالم المتقدمه كروياً، عبر القنوات الفضائيه أو مواقع تبث المباريات عن طريق الشبكة العالمية، أو عن طريق الأقراص المدمجة

لمشـاهدة ومتابعة حركة الحكم وتصـرفاته داخل الملعب، والإسـتفادة من كل المميزات الإيجابية التي يمتاز بها.

٢- اللياقه البدنيه:

أصبحت اللياقة البدنية للحكم تشكل أهمية قصوى وأولوية تتقدم على الصفاء والتركيز الذهني، فتطور كرة القدم هذه الأيام وخاصـة من ناحية سـرعة الأداء، والحركة الدائبة للاعبين داخل الملعب وسـرعة نقل الكرة بين اللاعبين، تتطلب أن يتمتع الحكم بلياقة بدنية وذهنية عالية، وسـرعة في الحركة لكي يكون قريباً من الكرة واللعب، وحتى لايفوت أي قرار ذو أهمية ربما ينعكس سـلباً على الاداء والمباراة. كما وان من أهم صـفات الحكم الناجح حالياً هي قراءة تكتيك واسلوب اللعب للفريقين حيث ان ذلك يساعده على ادارة المباراة بشكل أفضل.

٣- الحزم وقوة الشخصية:

على الحكم الناجح أن يكون حازماً وجريئاً في إتخاذ القرار وأن يفرض شخصيته القويه من خلال ثقته بقراراته الصحيحه، وإشاراته الواضحة، وتواجده في مكان اللعب أو في المكان الذي يمكن ان تتجه اليه الكرة.

٤- التحضير التقني:

نظراً لنمط المباريات الآخذ في التسـارع، على الحكم تعلم التحضـير التقني قبل المباريات ومعرفة تكتيك الفرق المتواجهه عن طريق مشاهدة المباريات الخاصة بهم، لكي يعرف مسبقاً ماذا ينتظره على أرض الملعب، فمثلاً التحكيم لفريق يلعب بثلاثة مدافعين، يختلف عن آخر يعتمد على أربعة مدافعين، والضـغط في خط الوسـط على حامل الكر، يختلف عن اللعب على الأطراف. مما يشـكل لدي الحكم فكره عن أداء الفرق وخاصـة الفرق التي تعتمد في تكتيكها على تطبيق خطط التسلل... إلخ. مما يتطلب تواجد الحكم في الملعب حسب هذه المعطيات.

٥- العلاقات مع اللاعبين:

اعتمد بعض الحكام الناجحين على أن تكون العلاقه جيده مع اللاعبين كي ينال ثقتهم وبناء نوع من الود يذوّب جليد الحسـاسـيه المعروفه بين الحكام واللاعبين، وأن يختار الحكم

الأساليب الجميله في توجيه اللاعبين أو حتى في طريقة إنذارهم، فاللاعب بشر يمكن أن تستثيره بكلمه. كما وعلى الحكم أن يعرف كيف يمتص غضـــــب، وحماس، وإنفعال اللاعبين داخل الملعب.

٦- الصفاء الذهني:

يجب أن يتمتع الحكم بصفاء ذهني كامل حتى ترتفع نسبة التركيز لدية إلى ١٠٠% وهذا يأتي دائماً براحة البال وراحة الجســـم، والتدريب على مهارات التركيز المختلفة، وهذه العوامل تمهد له الطريق نحو الإحتراف. وفي المقابل فإن عدم تطبيق قانون لاحتراف الحكام الكامل أو الجزئي سيضر حتماً بوضع التحكيم بصورة عامة.

وأبســط ما يمكن أن نقدمه للحكم هو مســاواته بنظيره اللاعب المحترف، وهذا الإحتراف سيكون سبباً رئيسياً للنهوض بالرياضه عن طريق تحسين أداء الحكام بتفرغهم الكامل واكتساب الخبرات، والمهارات، الرياضــيه التي تحقق لهم الإبداع الرياضــي، لأن الحكام يتعرضــون للإرهاق الكبير من دون أن يشــعر بهم أحد، بل يحاســبهم الجميع على أقل الأخطاء والهفوات ولو نظرنا سـنجد أن المدرب، والإداري، واللاعب. ينالون قسطاً من الراحة ما عدا الحكم الذي يخرج من عمله إلى الملعب مباشرة وربما لا يتناول وجبة غداء أو وجبه خفيفه وهو في طريقه للملعب، وإذا وضعنا في الحسبان الظروف التي تمر بالحكم أثناء أداء عمله، فقد تكون عائقاً عن تقديم المستوى المطلوب خاصـــة وإن كانت هناك مشـــكلات متعلقة بالعمل أو الوظيفه أو ضـــغوط العمل الأخري، والتي ربما تؤثر سـلباً في معنويات ونفسـيات الحكم فيدخل المباراة وهو مشـغول البال شـارد الذهن بسـبب هذه المشـكلات. وحتى الإرهاق الجسـمي الذي ينتج عن النهوض المبكر، ومعاناة الوصــول إلى مكان العمل من زحمة الســير وخلافها، وبالتأكيد تؤثر تأثيراً كبيراً في لياقة الحكم البدنية والذهنية، وإذا أردنا أن يؤدي حكامنا بشــكل أدق وأفضـــل علينا أن نقطع كل الأســباب التي تحول دون إعطائهم الفرصــة للإبداع وتقديم المســتوى المطلوب منهم، وأفضــل وســـيلة لذلك هي: الاحتراف مثلهم مثل اللاعب. على الرغم من التوجه الذي يبدو أنه بات مؤكداً من قبل الاتحاد الدولي لكرة القدم في اعتماده فقط على الحكام المحترفين من دون غيرهم

في النهائيات العالميه. وسـيدفع هذا التوجه الاتحادات الوطنيه إلى السـعي نحو دراسـة الآلية المناسـبه لضـمان الإبقاء على حكامها في كأس العالم المقبلة ولا سـبيل لذلك إلا باحترافهم التحكيم. (http://forun.koora.com).

وتطبيق نظام الاحتراف على الحكام له إيجابيات على كرة القدم تلك اللعبة الجماهيرية ذات الشعبية الواسعة في العالم لأنه سيجعل الحكم بمنأى عن الإرهاق الذهني حياتياً، من خلال الراحة المادية نتيجة للأجور المريحة، والمشـجعة، والمجدية، والمغريه، حتى يبذل جهده في تقديم الأفضل، بدءاً من الإعتناء بلياقته، ومتابعته لقوانين التحكيم والتعديلات التي تحدث، ومشاهدته للبرامج التي تتحدث عن أخطاء الحكام.فالحكم هو أحد أضـلاع المنظومة، وحينما يري أن اللاعبين والمدربين يتمتعون بميزات مادية كبيرة يصـاب بالاحباط وربما ينعكس ذلك سـلباً على أدائه.وإضفاء روح المسئولية التي تنبع من واقع أن هذا العمل أصبح يوفر لقمة العيش، وبالتالي يجب المحافظة عليه، ومتي وجدت الاتحادات الرياضية التي تسير وفق القواعد الجيدة، والضوابط، واللوائح التي تحكم ذلك، وتتبني الأفكار الجيده التي تنهض بنظام الاحتراف لتحققت الأهداف والغايات المرجوة من الاحتراف.

وأصبح الإحتراف صناعة يسير وفق ضوابط وشروط توفر لتعاقد الحكام المحترفين أرضية صـلبة عبر صـياغة الأسـس التي تبين نوع هذا الاحتراف مما يشـجع الحكام المسـتجدين على الاهتمام واكمال مشوار سلك التحكيم من بوابة هذا الإحتراف. وسينعكس ذلك بالأثر الإيجابي في تحسـن أداء الحكام وإزدهار مسـتويات الأداء عند اللاعبين على حد السـواء، لأن اللاعب والإداري الذي يعرف ويتأكد أنه لا توجد شماعة لتعليق إخفاقه أو أخطائه عليها سـيحسـن من أدائه، وبالتالي يجعل الاحتراف من الرياضـة حرفة لها مبادئ وغايات يحرص الحكام واللاعبون على تطبيق مبادئها ولوائحها والتقيد بأخلاقها السـامية، وذلك للرقي بالرياضـة وإزدهارها والوصول بها إلى العالميه. (Http://forun.koora.com)

والدافع وراء خطوة الاحتراف من شـأنها أن تبني للحكام مواقف وإلتزامات أكثر مهنية

لكرة القدم الخاصـــة بهم، وتحررهم من قيود الوقت للعمل بدوام كامل في مهنة آخري، وبذلك يكون لديهم الوقت للعمل على رفع لياقتهم البدنية من خلال التدريب مع لاعبي كرة القدم، ومناقشة جوانب أدائها مع أقرانهم ومع مديري كرة القدم واللاعبين.

وقد قامت دول عديدة بإعتماد احتراف الحكام ومنها إنجلترا، وفرنســا، والمكســيك، والبرازيل وهولندا، وأسبانيا، وإيطاليا، ففي عام (٢٠٠٧م) حصل الحكام في إيطاليا على راتب قدره ٧٠,٠٠٠ دولار أو ٣٥٠٠٠ دولار ســنوياً وذلك إعتماداً على الخبرة، وبالإضــافه إلى ذلك تلقى الحكام ٣٥٠٠ دولار في المباراة الواحدة في الدوري الايطالى الممتاز، و٢٠٠٠ دولار في المباراة الواحدة في دوري الدرجة الثانية (بالإضافة إلى المصاريف)، وحكام النخبة على الصــعيد الدولي الذين قاموا بأداء نهائيات كأس العالم في عام (٢٠٠٦م) قد حصــلوا على ٤٠,٠٠٠ دولار في البطولة وهو ضــعف المبلغ في عام (٢٠٠٢م) أما في كأس الأمم الأوروبية عام (٢٠٠٨م) تم دفع ١٠,٠٠٠ دولار للحكم في المباراة الواحدة رسميا ويمثل هذا زيادة ٦٠ % تقريباً بالمقارنة مع كأس أوروبا (٢٠٠٤م). (Dobson & goddard, 2011, P 319)

التزامات الحكم المحترف (من وجهة نظر الباحث):

- الحكم المحترف شأنه شأن باقي العاملين يلتزم بأداء العمل المتفق عليه والذي يتم إخطاره بها من قبل الجهه المرتبط بها.
- يجب على الحكم المحترف أن يتفرغ لأداء العمل المنوط به فلا يرتبط بأي عمل مع أي جهة آخري، كما لا يجوز له دون موافقة خطية من الجهة المرتبط بها أن يشــارك في أي أنشطة رياضية آخري.
- يجب على الحكم المحترف الامتثال لكل ما يصـــدر اليه من أوامر أو تعليمات خاصـــة بتنفيذ العمل.
- يلتزم الحكم بضــرورة إخطار الجهة المرتبط بها عن أي إصــابة أو مرض يمنعه من اللعب وأداء واجباته، وإذا اســتمر المرض لفترة طويلة فعليه تقديم شــهادة مرضــية بذلك وأن

يتقدم للفحوصات الطبية التي تطلبها الجهة المرتبط بها منه.

- يلتزم الحكم بعدم الإدلاء بأي بيانات أو أحاديث للصحافة أو أجهزة الإعلام إلا بإذن مسبق من الجهة المرتبط بها.
- يلتزم الحكم المحترف بالمشاركة في المباريات والمسابقات سواء الوطنيه أوالقارية أو الدولية التي تخطره بها الجهة المرتبط بها.
- لا يجوز له دون موافقة خطية من الجهة المرتبط بها أن يشارك في أى أنشطه أ خري.

الدراسات السابقة:

لا شك أن الاطلاع على الدراسات السابقة المرتبطة بالبحث قد أتاحت للباحث معرفة المناهج المستخدمة واختيار أنسب هذه المناهج للدراسة الخاصة به، كما أتاحت للباحث الاطلاع على العينات المختارة وطرق اختيارها وعددها وكيفية تمثيلها للمجتمع وأيضاً الأدوات وأنسبها وطرق اختيارها، وكميتها، وكفايتها، والأجهزة والاختبارات التي استخدمها الباحثون، والمتغيرات التي تناولوها بالبحث. وأيضاً الإجراءات التي اتبعها الباحثون، والنتائج والتوصيات، التي خرجوا بها من دراساتهم وأيضا ساعد الاطلاع على هذه الدراسات الباحث على مقارنة عمله بالأعمال الآخري وتحديد موقع دراسته بين هذه الدراسات وقسمت الدراسات على النحو التالي:

الدراسات السابقة المرتبطة باللغة العربية:

جدول رقم (٢) الدراسات السابقة المرتبطة باللغة العربية

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
١	بطرس رزق الله ومحمد الحسناوي" (١٩٨٦م)	دراسة استطلاعيه عن مستوى تحكيم كرة القدم في جمهورية مصر العربية.	هدفت إلى التعرف على مستوى تحكيم كرة القدم في جمهورية مصر العربية	استخدم المنهج الوصفي	٥١ حكم من منطقة الإسكندرية (دولي– أولى– ثانيه) بالطريقة العمدية	الاستبيان	أهم نتائجها أن مستوى تحكيم كرة القدم في مصر من النواحي الفنية والبدنية والإدارية والإعلامية والمادية أقل من المتوسط بينما يعد متوسط من الناحيتين النفسية والأمنية.
٢	"عبد الرحمن أحمد سيار" (١٩٩٠م)	عزوف اللاعبين الدوليين عن التحكيم في الألعاب الجماعية في دولة البحرين.	التعرف على أسباب عزوف اللاعبين الدوليين عن الالتحاق بمجال التحكيم للألعاب الجماعية (قدم وطائره وسله ويد) والتعرف على المقترحات التي يمكن من خلالها التغلب على معوقات العمل في قطاع التحكيم لهذه الألعاب الجماعية.	المنهج الوصفي.	٣٢ حكماً و٣٨ مدرباً تم اختيارهم بالطريقة العمدية.	استمارة استبيان.	ومن أهم النتائج أن من أسباب عزوف اللاعبين الدوليين عن الالتحاق بمجال التحكيم من نظر حكام كرة القدم هي: – كثرة الإهانات من قبل الجمهور واللاعبين. – قلة الاهتمام بإعداد الحكام من قبل الاتحاد. – عدم وجوود لائحة لحماية الحكام. – طول مدة الترقية. –ارتباط التحكيم بسن معين.

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
٣	" أحمد عبد الفتاح الحلواني " (١٩٩٦)	فلسفة الاحتراف في كرة القدم وامكانية تطبيقه في جمهورية مصر العربية	هدفت الى التعرف على فلسفة عمل الاتحاد المصري لكرة القدم وتنظيم الهواية والاحتراف والتعرف على فلسفة بعض نظم الاحتراف العربية والاوربية.	استخدم المنهج الوصفي (الاسلوب المسحي).	(٢٠٠) فرد من لعبة كرة القدم.	المقابلة الشخصية واستمارة الاستبيان.	وقد أسفرت البحث عن توضيح الفلسفة العامة للاحتراف الرياضي في جمهورية مصر العربية من خلال ثلاث محاور: أ- فلسفة التربية البدنية والرياضية ب-فلسفة الاحتراف الرياضي كوظيفة ومهنة. ج- فلسفة التمويل الرياضي والشريعة الاسلامية. وتوصلت البحث الى ضرورة تفرغ عناصر الاحتراف الرياضي.
٤	" أحمد فاروق موسي " (٢٠٠٠)	العائد الاقتصادي للاحتراف الرياضيفي بعض الأنشطة الرياضيةالجماعية.	وهدفت الدراساة إلى التعرف على عائد الاحتراف الرياضيالاقتصادي على الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية لاستخدامها كأحد مصادر التمويل الذاتي لها.	استخدم الباحث المنهج الوصفي (الاسلوب المسحي).	لاعبي الدوري الممتاز، مديري الأندية، ومديري النشاط الرياضي، وأعضاء مجالس الإدارات، ورجال الإعلام، والاقتصاديين المنتمين للوسط الرياضي.	المقابلة الشخصية، استمارة استبيان.	وتوصلت إلى أن النظام الرياضي يقوم على دعائم اقتصادية في جوهرها مثل ميزانيات الأنشطة والبرامج والأدوات والأجهزة وأجور المدربين والإداريين – عدم وجود تشريعات خاصة بالاستثمار الرياضي –وجود معوقات الاستثمار الرياضي والاحتراف الرياضي. وقد أوصت البحث إلى ضرورة بناء استراتيجية للاحتراف الرياضي ووضع اللوائح الخاصة المنظمة للعمل الاستثماري داخل مجال الاحتراف.
٥	" السعدني خليل عبد الغني " (٢٠٠٠)	دراسة تحليلية لنظام احتراف لا عبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية.	القيام بتحليل نظام احتراف لا عبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية.	وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي	لاعبين أندية الدوري الممتاز والدرجة الأولي- المدربين- الإداريين- أعضاء من مجالس إدارات	تحليل الوثائق والسجلات والمقابلات الشخصية واستمارة	واوصت بوضع لوائح مقننة ومناسبة يمكن من خلالها تحديد المعنى الأصلي والحقيقي لماهية الاحتراف في كرة القدم وضرورة وجود لجان متخصصة بالاتحاد المصري لكرة القدم مسئولة عن تدبير شئون اللاعبين المحترفين وتحديد السياسات والإجراءات اللازمة لاحتراف لاعبي كرة القدم في جمهورية مصر العربية، تحديد مشكلات ومعوقات

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
				(الأسلوب المسحي).	الأندية – بعض مديري النشاط الرياضي – نقاد– صحفيين وإعلاميين	الاستبيان.	احتراف لاعبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية.
٦	" مختار أمين عبد الغني " (٢٠٠١)	" دراسة لبعض العوامل النفسية المرتبطة بالاحتراف وعلاقتها بدافع الإنجاز في الرياضة	التعرف على بعض العوامل النفسية المرتبطة بالاحتراف الرياضي في بعض الألعاب وعلاقتها بدافع الإنجاز.	المنهج الوصفي.	اللاعبين المحترفين في رياضات كرة القدم واليد والسلة والطائرة في الموسم الرياضي(١٩٩٩م/٢٠٠٠م)، وتم اختيار عينة عمديه قوامها(٦٠) لاعبًا من اللاعبين المحترفين بالأندية الرياضية المختلفة داخل جمهورية مصر العربية ومن المحترفين في الخارج.	تحليل الوثائق والسجلات – المقابلات الشخصية – استمارة استبيان.	نتائج البحث: أنه توجد علاقة ارتباطية موجبة دالة إحصـــائيًا بين مســـتوى الطموح والثقة بالنفس والمرغوبة الاجتماعية، من جانب ودافعية الإنجاز للاعب المحترف من جانب أخر.

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
٧	" السعدني خليل السعدني " (٢٠٠٥) (١١)	" دراسة مقارنة للاحتراف في كرة القدم".	استهدفت البحث وضع نموذج مقترح للاحتراف الرياضي في كرة القدم بجمهورية مصر العربية وذلك من خلال مقارنة نظام الاحتراف المطبق في كرة القدم المصرية وبعض النظم بالدول العربية والأوربية.	المنهج الوصفي.	عدد (١٢٠) فردًا من المجتمع البشري من لا عبي أندية الدوري الممتاز والدرجة الأولى – المدربين – الإداريين – أعضاء من مجالس إدارات الأندية – بعض مديري النشاط الرياضي – نقاد – صحفيين وإعلاميين – خبراء في كرة القدم.	تحليل الوثائق والسجلات – المقابلات الشخصية – استمارة استبيان.	توصلت البحث إلى ضرورة تعديل التشريعات والقوانين واللوائح الرياضية في ظل تطبيق الاحتراف في كرة القدم.وتوصلت البحث أيضا إلى ضرورة وجود لجانمحترفة بالأندية الرياضية واستثمار الأندية الرياضية لتوفير مصادر التمويل وضمان حقوق الأندية الرياضية من حملات الدعاية والإعلان والترويج للاعبين المحترفين
٨	" رحاب محمد السيد " (٢٠٠٨)	"التنظيم القانوني للاحتراف الرياضي لكرة القدم في جمهورية مصر العربية".	وضع تنظيم قانوني للاحتراف الرياضي في رياضة كرة القدم في جمهورية مصر العربية من خلال العقد الرياضي.	المنهج الوصفي (الدراسات المسحية)	تحليل الوثائق والسجلات – المقابلات الشخصية –استمارة استبيان.	١٦٥ فرد من المؤسسات الرياضية من بين العاملين في المجال الرياضي	توصل البحث إلى المفهوم الحقيقي للاحتراف، ضرورة حصول اللاعب على عقد كتابي عند احترافه مع توضيح سياسة الثواب والعقاب، يحذر على جميع أطراف عقد الاحتراف الالتجاء الى القضاء المدنيفي حالة حدوث خلاف بينهما ويجب الالتجاء الى الاتحاد الرياضي لكرة القدم، طبيعة النشاط الرياضي تفرض بعض الالتزامات الخاصة على اللاعب

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
						والمسئولين عن تطبيق الاحتراف في كرة القدم.	المحترف والنادي والاتحاد الرياضي وتوصي الباحثة بضرورة تطبيق ما جاء في صورة النموذج المقترح.
٩	" دنيا محمد عبد العزيز " (٢٠١٠)	"رؤية مستقبلية للجنة احتراف بالاتحادات الرياضية المصرية".	التعرف على متطلبات لجنة الاحتراف الرياضي بالاتحادات الرياضية المصرية.	المنهج الوصفي (الدراسات المسحية).	اختيار العينة بالطريقة العشوائية والمتمثلة في الفئات التالية "إداري–حكم–لاعب–مدرب" من الاتحادات الرياضية المختلفة للأنشطة الرياضية الفردية والجماعية "تنس الطاولة، الكرة الطائرة، كرة القدم، الجمباز، كرة السلة" حيث يتضح أن العدد الكلي لعينة البحث (١١٠فرد).	المقابلات الشخصية – استمارة استبيان.	توصل البحث إلى تحديد أهداف واختصاصات لجنة الاحتراف الرياضي بالاتحادات الرياضية، تحديد مؤهلات شاغري اللجنة الفنية والإدارية للاحتراف الرياضي بالاتحادات الرياضية، تحديد اختصاصات مجلس إدارة اللجنة الفنية والإدارية للاحتراف الرياضي.

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
١٠	كريم محمد محي الدين " (٢٠١١)	طبيعة وأثار عقد الاحتراف الرياضي.	تهدف إلى دراسة طبيعة وآثار عقد الاحتراف الرياضي.	المنهج الوصفي.	اللاعبين المحترفين في كرة القدم	استمارة استبيان.	الوصول إلى الآثار القانونية لعقد الاحتراف والالتزامات التي يفرضها هذا العقد على طرفيه وهما اللاعب المحترف والناديالرياضي نبين كيفه انقضاء عقد الاحتراف الرياضي.
١١	"كامل عبده كامل ياسين " (٢٠١١)	دوافع الاحتراف الرياضي وعلاقتها بالانتماء الوطني للاعبي كرة القدم.	تحديد مدي العلاقة بين الاحتراف الرياضيفي كرة القدم وحب وانتماء اللاعب للوطن.	المنهج الوصفي.	لا عبي كرة القدم.	استمارة استبيان.	التوازن بين دوافع الاحتراف الرياضي ومشاعرالانتماء الوطني لدي اللاعب الرياضي أمر ليس بالبسيط حيث تتولد لدي اللاعب الرياضي دوافع حب المادة.
١٢	" أحمد حسني السيد خليل" (٢٠١١)	نموذج مقترح لرابطة الأندية المحترفة المصرية لكرةالقدم.	وضع نموذج مقترح لرابطة الأندية المحترفة المصرية لكرة القدم.	المنهج الوصفي (الاسلوب المسحي).	بلغ حجم العينة (١١٠) فرد من جميع عناصر كرة القدم بجمهورية مصر العربية من أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية الرياضية اللاعبين والخبراء.	المقابلةالشخصية ، تحليل الوثائق، استمارة استبيان.	ضرورة توفير الاستقرار المادي والنفسي للاعب والمدرب والإداري والحكم وأسرهم، وإنشاء الروابط التي تضم الأندية المحترفة واللاعبينالمحترفين، وضرورة وجود أداراه محترفة لإدارة شئون الاحتراف الرياضي لكرة القدم، كما يجب اصدار قانون جديد للرياضة يتمشى مع متغيرات العالم، تعديل اللوائح الخاصة بالاحتراف الرياضي بما يتناسب مع لوائح الاحتراف الدولية

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
١٣	دراسة "سعد زيد الصقلبي" (٢٠١٢)	معوقات تطوير تحكيم كرة القدم في المملكة العربية السعودية.	معرفة أهم المعوقات التي تواجه تطوير تحكيم كرة القدم في المملكة العربية السعودية المرتبطة بأهم الجوانب الفنية، والادارية، والمالية.	المنهج الوصفي.	اشتملت عينة البحث على (١٠٨) من إداريين الاتحاد العربي السعودي لكرة القدم ومقيمي حكام كرة القدم وحكام كرة القدم.	الاستبانة بالمحاور التالية (الفني – الإداري – المالي)	المعوقات المرتبطة بالجوانب المالية في الترتيب الأول. المعوقات المرتبطة بالجوانب الفنية في الترتيب الثاني. المعوقات المرتبطة بالجوانب الإدارية في الترتيب الثالث. توصيات مرتبطة عدة. من أهمها: العمل على وضع نظام لاحتراف حكام دوري المحترفين.

الدراسات السابقة المرتبطة باللغات الأجنبية:

جدول رقم (٣) الدراسات السابقة المرتبطة باللغة الأجنبية

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
١	"بالدي وسيدجان درين Balady Cadigan, Ryan" (١٩٨٤)	" دراسة تحليلية لنظام كره القدم على (٢٨٩) لاعب محترف في كرة القدم".	استهدف البحث التعرف على نظم كرة القدم للاعبين المحترفين واختبارات على وظيفة القلب مع رفع اللياقة البدنية.	المنهج الوصفي.	بلغ حجم العينة (٢٨٩) لاعب محترف في كرة القدم.	تحليل الوثائق والسجلات – المقابلات الشخصية –استمارة استبيان.	وتوصلت إلى معرفة مدي تقدم مستوي اللاعبين من خلال تنظيم حياة اللاعبين المحترفين في كرة القدم.
٢	ماي زي "Ma-Z " (١٩٩٦)	وضع أندية كرة القدم للمحترفين في الصين وتطوراتها.	وكان موضوع البحث يدور حول (أندية كرة القدم – الاحتراف – تحليل نظام الاحتراف بالصين).	المنهج الوصفي.	اندية ولاعبي كرة القدم في الصين.	وقام الباحث بإجراء المقابلات الشخصية مع اللاعبين والمدربين	وأوضحت النتائج أن العوامل الرئيسية والمؤثرة عل تطور أندية احتراف كرة القدم في الصين تتمثل في نظام الإدارة ومصادر تمويل النوادي والمستوى الفني.
٣	انسليروكيا"Enisle skaya kaya" (١٩٩٨)	تحليل مقارن للاعبي كرة القدم المحترفين والهواة.	تدور حول دراسة مقارنة للمهارات والسرعة والحركة ونظام الاحتراف في كرة القدم للمحترفين والهواة.	المنهج الوصفي.	لا عبي كرة القدم المحترفين من الدوري التركي للدرجة الأولى وكذلك اللاعبين الهواة من أندية الدرجة الأولى المحلية.	تحليل أداء اللاعبين المحترفين والهواه للمقارنة بينهم.	واتضح أن لا عبي كرة القدم المحترفين أفضل من الهواة في السرعة في المستويات العادية.

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
٤	اوتافيو و استيفانو D'OTTAVIO, STEFANO; (٢٠٠١)	تحليل نشاط الحكام أثناء أداء المباراة الفعلية.	دراسة معدل الجهد لدي حكام كره القدم زوو المستوى العالي بالدوري الإيطالي	المنهج التجريبي.	تم فحص ٣٣ حكم خلال ٩٦ مباراة رسميه من بطولة دوري الدرجة الاولى الإيطالي.	متابعه فعليه وفيديوهات لأداء الحكام أثناء المباريات.	حاجة الحكام إلى تدريبات محددة، وتقييم اللياقة البدنية لتحسينها.
٥	اندرسونو لارسAndersen &Lars(٢٠٠٤)	أخطاء التحكيم (انتهاك الحكام لقانون اللعبة) كسبب لإصابات لا عبي كره القدم المحترفين بالنرويج.	تقييم مدي تأثير انتهاكات الحكام لقوانين اللعبة في إصابة اللاعبين، والتحقيق فيما إذا كانت القرارات التي اتخذها الحكام صحيحة في الحالات ذات الخطورة العالية.	المنهج التجريبي.	لا عبي الدوري النرويجي خلال ١٧٤ مباراة في موسم ٢٠٠٠ وحكام هذه المباريات	فيديوهات ومعلومات عن إصابات اللاعبين.	قرارات الحكام جاءت موفقه في حوالي ٨٥% من حالات الاصابات مما يزيد من الحاجة الى تحسين قوانين اللعبة وكفاءة الحكام.
٦	توماس وواري Thomas& Warr en(٢٠٠٦)	مستوى الآداء لدي الحكام والحكام المساعدين	الارتقاء بمستويات اللياقة البدنية وصناعة القرار لدي الحكام.	المنهج الوصفي.	الحكام والحكام المساعدين في الدوري الإنجليزي.	الاستبيان والمقابلات الشخصية.	مهم جدا الارتقاء برفع مستويات عالية من اللياقة البدنية وصـــنع القرار من الحكام والحكام المســـاعدين المحترفين والهواة المحترفين.
٧	زو فينج xu feng(٢٠٠٧)	البحث والتحليل على ضرورة احتراف الحكام بدوري كرة السلة الأمريكي للمحترفين.	دراسة دور الحكام في منظومه دوري كره السلة للمحترفين والعمل على الرقي بمستواه.	المنهج الوصفي.	حكام دوري السلة الأمريكي.	الاستبيان والمقابلات الشخصية.	ضرورة تنفيذ احتراف الحكم من أجل تحسين كفاءه الدوري وزيادة مستوى الحكام.

الرقم	اسم الباحث والسنة	العنوان	الهدف	المنهج	العينة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
٨	روبرتROBERT A. BAADE (٢٠٠٨)	**الاحتراف الرياضي كحافز للتنمية الاقتصادية لبعض المناطق**	**دراسة تأثير الاحتراف الرياضي على التنمية الاقتصادية للمدن وهل الاحتراف الرياضي من الممكن ان يعمل على زيادة الدخل وخلق فرص عمل لانتعاش التنمية الاقتصادية.**	**المنهج الوصفي.**	**بعض الفرق الرياضية المحترفة من بعض المدن في مختلف أنحاء الولايات المتحدة.**	**الاستبيان**	**فشل الأدلة التفصيلية في هذا البحث لدعم مثل هذا المنطق حيث ان أول المستفيدين من الاحتراف هم أصحاب الأندية واللاعبين.**

التعليق على الدراسات السابقه المرتبطة:

يري الباحث من عرض الدراسات السابقة المرتبطة بموضوع البحث والتي تناولت جانبا أو أكثر من جانب جميعها تبحث بغرض التقدم والارتقاء، بالاحتراف الرياضي والعناصر المرتبطة به، ولقد استخلص الباحث النقاط التالية:

١-التسلسل الزمني:

يتضح من الدراسات السابقة أن الباحث استخدم عدد٢١، دراسة بواقع١٣، دراسة باللغة العربية و٨، دراسات باللغه الأجنبية، تراوح مجالهم الزمني منذ عام (١٩٨٦ م) حتى عام (٢٠١٢ م) بالنسبة للدراسات العربية، ومنذ عام (١٩٨٤م) حتى عام (٢٠٠٨م) بالنسبة للدراسات باللغات الأجنبية.

٢-واستهدفت تلك الدراسات ما يلي:

- التعرف على مستوى تحكيم كرة القدم.
- التعرف على أسباب عزوف اللاعبين الدوليين عن الالتحاق بمجال التحكيم.
- التعرف على فلسفة عمل الاتحاد الرياضي لكرة القدم وتنظيم الهواية والاحترافوالتعرف على فلسفة بعض نظم الاحتراف العربية والاوربية.
- التعرف على عائد الاحتراف الرياضي الاقتصادي على الاندية الرياضية لاستخدامها كأحد مصادر التمويل الذاتي لها.
- التعرف على نظام احتراف لاعبي كرة القدم.
- التعرف على بعض العوامل النفسية المرتبطة بالاحتراف الرياضي في بعض الألعاب وعلاقتها بدافع الانجاز.
- وضع نموذج مقترح للاحتراف الرياضي في كرة القدم وذلك من خلال مقارنة نظام الاحتراف المطبق في كرة القدم المصرية وبعض النظم بالدول العربية والأوربية.
- وضع تنظيم قانوني للاحتراف الرياضي في رياضة كرة القدم من خلال العقد الرياضي.
- التعرف على متطلبات لجنة الاحتراف الرياضي بالاتحادات الرياضية.

- التعرف على طبيعة وآثار عقد الاحتراف الرياضي.
- تحديد مدي العلاقة بين الاحتراف الرياضي في كرة القدم وحب وإنتماء اللاعب للوطن.
- وضع نموذج مقترح لرابطة الأندية المحترفة لكرة القدم.
- التعرف علي نظم كرة القدم للاعبين المحترفين واختبارات على وظيفة القلب مع رفع اللياقة البدنية.
- التعرف على (أندية كرة القدم – الاحتراف – تحليل نظام الاحتراف بالصين).
- التعرف على كرة القدم – الأندية الرياضية – الاحتراف بالصين من خلال نظام الادارة في كرة القدم للمحترفين.
- دراسة مقارنة للمهارات والسرعة والحركة ونظام الاحتراف في كرة القدم للمحترفين والهواة، وتم تحليل لاعبي كرة القدم المحترفين من الدوري التركي للدرجة الاولى وكذلك اللاعبين الهواة من أندية الدرجة الأولى المحلية.
- التعرف على معدل الجهد لدي حكام كره القدم ذوو المستوى العالي بالدوري الإيطالي.
- تقييم مدي تأثير انتهاكات الحكام لقوانين اللعبة في إصابة اللاعبين، والتحقيق فيما إذا كانت القرارات التي اتخذها الحكام صحيحة في الحالات ذات الخطورة العالية.
- الإرتقاء بمستويات اللياقة البدنية وصناعة القرار لدي الحكام.
- التعرف على دور الحكام في منظومة دوري كرة السلة للمحترفين والعمل على الرقي بمستواه.
- التعرف على تأثير الاحتراف الرياضي على التنمية الاقتصادية للمدن وهل الاحتراف الرياضي من الممكن ان يعمل على زيادة الدخل وخلق فرص عمل لانتعاش التنميه الاقتصاديه.

ومن الاستعراض السابق لأهداف الدراسات السابقه المرتبطة لم يجد الباحث دراسات تعمل على إدخال عملية الاحتراف على الحكام في كرة القدم وهذا ساعد الباحث على اختيار موضوع البحث.

٣-المنهج المستخدم:

استخدمت الدراسات المرتبطة المنهج الوصفي بالطريقة المسحية وذلك لمناسبة المنهج الوصفي لهذا النوع من الدراسات عن بقية أنواع المناهج الأخري. وقد استفاد الباحث منها في التوجيه بالنسبة للمنهج المستخدم طوال إجراءات البحث.

٤-عينة الدراسات:

وقد تنوعت العينة حيث اشتملت على أعضاء مجلس إدارة الاتحاد، والاندية ومديري المراكز، والمشرفين الرياضيين، ومدربين، وممارسين للأنشطة الرياضية، وحكام، ولاعبين، وفرق رياضيه، وأعضاء من مراكز شباب المدن والقري، وصحفيين، ونقاد، وإعلاميين، وقد استفاد الباحث منها في اختيار العينة.

٥-مصادر جمع البيانات:

تبين الدراسات السابقه المرتبطة أن وسائل جمع البيانات التي استخدمتها هذه الدراسات هي الإستبيان والمقابلة الشخصية والرسائل العلمية والأبحاث وتحليل الوثائق والسجلات، وفيديوهات، وقد استفاد الباحث منها في تحديد وسيلة جمع البيانات في البحث المقدم.

٦-أهم النتائج التي توصلت اليها تلك الدراسات:

- التعرف على أن مستوى تحكيم كرة القدم من النواحي الفنية، والبدنية، والإدارية، والإعلامية، والمادية. اقل من المتوسط بينما يعد متوسط من الناحيتين النفسية والأمنية.
- التعرف على أسباب عزوف اللاعبين الدوليين عن الالتحاق بمجال التحكيم من نظر حكام كرة القدم هي (كثرة الاهانات من قبل الجمهور واللاعبين -ضعف التشجيع من قبل وسائل الاعلام - قلة العائد المادي - ضعف الحماية القانونية للحكام - قلة الاهتمام بإعداد الحكام من قبل الاتحاد -عدم وجود لائحة لحماية الحكام - طول مدة الترقية -ارتباط التحكيم بسن معين).
- توضيح الفلسفة العامه للاحتراف الرياضي من خلال ثلاث محاور (فلسفة التربية البدنية

والرياضية –فلسفة الاحتراف الرياضي كوظيفة ومهنة. وتوصلت البحوث الى ضرورة تفرغ عناصر الاحتراف الرياضي –فلسفة التمويل الرياضي والشريعة الاسلاميه).

- التعرف على أن النظام الرياضي يقوم على دعائم اقتصادية في جوهرها – مثل ميزانيات الأنشطة والبرامج والأدوات والأجهزة وأجور المدربين والإداريين.
- عدم وجود تشريعات خاصة بالاستثمار الرياضي.
- وجود معوقات الاستثمار الرياضي والاحتراف الرياضي.
- ضرورة بناء استراتيجية للاحتراف الرياضي ووضع اللوائح الخاصة المنظمة للعمل الاستثماري داخل مجال الاحتراف.
- اوصت الدراسه بوضع لوائح مقننة ومناسبة، يمكن من خلالها تحديد المعنى الاصلي والحقيقي لماهية الاحتراف في كرة القدم، وضرورة وجود لجان متخصصة في الاتحاد الرياضي تكون مسئولة عن تدبير شئون اللاعبين المحترفين، وتحديد السياسات والإجراءات اللازمة لاحتراف لاعبي كرة القدم، وتحديد مشكلات ومعوقات احتراف لاعبي كرة القدم.
- وجودعلاقة ارتباطية موجبة دالة إحصائيًا بين مستوى الطموح والثقة بالنفس والرغبة الاجتماعية، من جانب، ودافعية الانجاز للاعب المحترف من جانب أخر.
- ضرورة تعديل التشريعات، والقوانين الرياضية، في ظل تطبيق الاحتراف في كرة القدم.
- ضرورة وجود لجان محترفة بالأندية الرياضية واستثمار الأندية لتوفير مصادر التمويل وضمان حقوق الأندية من حملات الدعاية والإعلان والترويج للاعبين المحترفين.
- ضرورة حصول اللاعب على عقد كتابي عند احترافه مع توضيح سياسة الثواب والعقاب
- يحذر على جميع أطراف عقد الاحتراف الالتجاء الى القضاء المدني في حالة حدوث خلاف بينهما ويجب الالتجاء الى الاتحاد الرياضي والرجوع للوائح والأنظمة الخاصة بكرة القدم.
- طبيعة النشاط الرياضي تفرض بعض الالتزامات الخاصة على اللاعب المحترف والنادي

والاتحاد الرياضي.

- تحديد أهداف واختصـاصـات لجنة الاحتراف الرياضـي بالاتحادات الرياضـية، وتحديد مؤهلات شـاغري اللجنة الفنية، والإدارية للاحتراف الرياضـي بالاتحادات الرياضـية، وتحديد اختصاصات مجلس إدارة اللجنة الفنية والإدارية للاحتراف الرياضي.
- الوصـول الى الآثار القانونية لعقد الاحتراف والالتزامات التي يفرضـها هذا العقد على طرفيه وهما اللاعب المحترف، والنادي الرياضـي تبين كيفية انقضـاء عقد الاحتراف الرياضي.
- التوازن بين دوافع الاحتراف الرياضـي ومشـاعر الانتماء الوطني لدي اللاعب الرياضـي أمر ليس بالبسيط حيث تتولد لدي اللاعب الرياضي دوافع حب المادة.
- ضرورة توفير الإستقرار المادي والنفسي للاعب والمدرب والإداري والحكم وأسرهم.
- إنشاء الروابط التي تضم الأندية والمحترفة واللاعبين المحترفين، وضرورة وجود إدارة محترفة لادارة شئون الاحتراف الرياضي لكرة القدم.
- كما يجب إصدار قانون جديد للرياضة يتماشى مع متغيرات العالم.
- تعديل اللوائح الخاصة بالاحتراف الرياضي بما يتناسب مع لوائح الإحتراف الدولية.
- معرفة مدي تقدم مسـتوى اللاعبين من خلال تنظيم حياة اللاعبين المحترفين في كرة القدم.
- العوامل الرئيسـية والمؤثرة عل تطور اندية احتراف كرة القدم في الصـين تتمثل في نظام الإدارة ومصادر تمويل النوادي والمستوى الفني.
- توصـلت البحوث الى ان لاعبي كرة القدم المحترفين أفضـل من الهواة في السـرعة وفي المستويات العادية.
- حاجة الحكام إلى تدريبات محددة، وتقييم اللياقة البدنية لتحسينها.
- قرارات الحكام جاءت موفقه حيث في حوالي ٨٥% من حالات الإصـابات. مما يزيد

من الحاجة الى تحسين قوانين اللعبه وكفاءة الحكام.

- من المتوقع مستويات عالية من اللياقة البدنية وصنع القرار من الحكام المحترفين.
- ضروره تنفيذ احتراف الحكام من اجل تحسين كفاءه الدوري وزيادة مستوى الحكام.
- توصلت البحوث إلى أن أول المستفيدين من الاحتراف هم أصحاب الأندية واللاعبين.

أوجه الاستفادة من الدراسات المرتبطة:

تعد هذه الدراسات بالإضافة إلى المراجع والكتب واللوائح والقوانين، والأنظمة، عوناً كبيراً للباحث في رصد ووصف المعوقات والمشكلات التي تعترض الاحتراف الرياضي في كرة القدم، والمشكلات التي تواجة الحكام، الأمر الذي استطاع الباحث من خلاله التعرف على الصعوبات التي يواجهها والمداخل المختلفة التي تمكنه من دراستها.

وأوضحت تلك الدراسات أن هناك عدد من المشكلات التي تواجه الإحتراف الرياضي في كرة القدم، كما أنها ألقت الضوء على الدور البارز والهام والفعال على وجود إدارات محترفة لإدارة هذا النظام بالشكل الصحيح، وأوضحت أن هناك عدد من المشكلات، والمعوقات التي تواجة التحكيم والحكام والتي تؤثر على مستوى الحكام.

كما ساهمت هذه الدراسات في تحديد إجراءات البحث والتي استطاع الباحث من خلالها تناول مشكلة البحث، والتوصل إلى نتائجها من خلال اختيار المنهج المناسب، والعينة وأدوات جمع البيانات، والأسلوب الإحصائي المناسب.

هذا علاوة على ما أوضحته الدراسات من الأدوات المختلفة التقليدية، والحديثة والمتطورة والمرتبطة بجمع البيانات قيد البحث.

وقد استطاع الباحث من خلال تناول هذه الدراسات التعرف بدقة على الجوانب الهامة التي من الواجب دراستها عند إعداد النموذج الخاص (بتنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية)، كما استعان الباحث بنتائج الدراسات المرتبطة في تدعيم البحث الحالية.

وقد استفاد الباحث من هذه الدراسات مايلي:

- فهم وتحديد مشكلة البحث وكيفية معالجتها.
- التعرف على المراجع الخاصة بمجالات وموضوع هذا البحث.
- تحديد الخطوات المتبعة في إجراء هذا البحث.
- تحديد منهج البحث.
- اختيار وسائل جمع البيانات.
- اختيار أسلوب عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها للاجابة على تساؤلات البحث وكذلك الخروج بتوصيات واضحة يمكن الاستفادة منها مستقبلا للوصول إلى تحقيق الأهداف الموضوعة للبحث.

أوجه الاختلاف مع الدراسات المرتبطة:

ركزت دراسة رزق الله والإسناوي (١٩٨٦م)، على التعرف على مستوى تحكيم كرة القدم في جمهورية مصر العربية، كما ركزت دراسة سيار (١٩٩٠م) على التعرف على أسباب عزوف اللاعبين الدوليين عن الالتحاق بمجال التحكيم، ركزت دراسة الحلواني (١٩٩٦م)، على تحديد فلسفة للاحتراف الرياضي، كما ركزت دراسة السعدني (٢٠٠٠م)، على تحليل نظام احتراف لاعبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية، كما ركزت دراسة فاروق (٢٠٠٠م)، على التعرف على العائد الاقتصادي للاحتراف الرياضي، ودراسة أمين (٢٠٠١م)، على العوامل النفسية المرتبطة بالإحتراف وعلاقتها بدافع الانجاز في المجال الرياضي بجمهورية مصر العربية، كما ركزت دراسة السعدني (٢٠٠٠م)، على مقارنة نظام الاحتراف الرياضي المصري بغيره من الأنظمة الأخري، كما ركزت دراسة السيد (٢٠٠٨م)، علي عقد اللاعب المحترف من منظور قانوني، كما ركزت دراسة عبد العزيز (٢٠١٠م)، على التعرف علي متطلبات لجنة الاحتراف الرياضي بالاتحادات الرياضية المصرية، كما ركزت دراسة محي الدين (٢٠١١م)، على طبيعة وأثار عقد الاحتراف الرياضي، كما ركزت دراسة ياسين (٢٠١١م)، على تحديد مدي العلاقة بين

الاحتراف الرياضي في كرة القدم وحب وانتماء اللاعب للوطن، كما ركزت دراسة (٢٠١١م)، على وضع نموذج مقترح لرابطة الأندية المحترفة المصرية لكرة القدم. كما ركزت دراسة الصقعبي٢٠١٢م، على معرفة أهم المعوقات التي تواجه تطوير تحكيم كرة القدم في المملكة العربية السعودية المرتبطة بأهم الجوانب الفنية، والادارية، والمالية.

وجميع هذه الدراسات السابق ذكرها لم تتطرق إلى وضع تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية. لحل المشكلات الكثيرة التي تواجة الحكام سواء المادية أو الفنية، والقانونية. وأيضا لحل المشكلات التي تواجة تطبيق وتحكيم دوري المحترفين السعودي.

وبالتالي جاء هذا البحث مختلف عن البحوث الأخري، حيث اعتمد هذا البحث على التطبيق الميداني من خلال دراسة واقع احتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية، وما يتضمنه من ايجابيات وسلبيات، كخطوة منطقية لوضع (تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية)، وذلك كخطوة من خطوات تطبيق دوري المحترفين في اتحاد كرة القدم السعودي.

الفصل الثالث

خطة وإجراءات البحث

- منهج البحث
- مجتمع البحث
- عينة البحث
- أدوات جمع البيانات

منهج البحث:

تم استخدام المنهج الوصفي بأسلوب الدراسات المسحية لملائمته لطبيعة المشكلة، ولتحقيق أهداف البحث، وذلك عن طريق وصف ما هو كائن وتحليله واستخلاص النتائج والحقائق منه.

مجتمع البحث:

أشتمل المجتمع الأصلي للبحث على عدد (٣٧٧) من: أعضاء مجلس ادارة الاتحاد السعودي لكرة القدم، مقيمي الحكام، حكام دوري جميل وركاء للمحترفين، حكام دوري كاس الامير فيصل بن فهد (رحمه الله) درجة الأولمبي والدرجة الثانية، حكام دوري الشباب والناشئين، إداريي اندية دوري جميل، واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، مدربي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء، في منطقتي مكة المكرمة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأول في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأولمبي والشباب والناشئين في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، نقاد واعلاميين.

جدول (٤)

توصيف مجتمع البحث في المملكة العربية السعودية

م	توصيف العينة	العدد الكلي لمجتمع البحث			عدد الاستبانات التي تم الحصول عليها والصحيحة	
		مجتمع البحث	عينة البحث الأساسية	عينة البحث الأستطلاعية	عينة البحث الأساسية	عينة البحث الإستطلاعية
١-	أعضاء مجلس ادارة الاتحاد السعودي لكرة القدم	١٩	١٧	٢	٤	٢
٢-	مقيمي الحكام	٥٠	٤٥	٥	٢٦	٣
٣-	حكام دوري جميل وركاء للمحترفين	٥٨	٥٣	٥	٢٤	٣
٤-	حكام دوري كاس الامير فيصل والدرجة الثانية	٥٢	٤٧	٥	١٨	٣
٥-	حكام دوري الشباب والناشئين	٦٨	٦٣	٥	٢٩	٣
٦-	إداري اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض	٢٥	٢٢	٣	٢١	٢
٧-	مدربي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض	٣٠	٢٥	٥	١٨	٣
٨-	عينة عشوائية من لاعبي الفريق الأول المحترفين في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض	٢٥	٢٠	٥	٢٠	٢
٩-	عينة عشوائية من لاعبيي الفريق الأولمبي والشباب والناشئين الهواه في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض	٢٥	٢٠	٥	٢٠	٢
١٠-	نقاد واعلاميين	٢٥	٢٠	٥	٢٠	٢
	المجموع	٣٧٧	٣٣٢	٤٥	٢٠٠	٢٥

عينة البحث:

قام الباحث باختيار عينة عمديه من أعضاء مجلس ادارة الاتحاد السعودي لكرة القدم، مقيمي الحكام، حكام دوري جميل وركاء للمحترفين، حكام دوري كاس الامير فيصل والدرجة الثانية، حكام دوري الشباب والناشئين، إداريي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، مدربي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، وعينة عشوائية من لاعبين محترفين بالفريق الأول في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأولمبي والشباب والناشئين في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، نقاد واعلاميين، وذلك بعد استبعاد عينة البحث الإستطلاعية، وبعد إستبعاد الإستبانات الغير مكتملة، والغير صحيحة البيانات، اصبح العدد (٢٠٠) كما هو موضح في الجدول رقم (٤).

أدوات جمع البيانات:

قام الباحث باستخدام الأدوات التالية لجمع البيانات المطلوبة للدراسة، وهي على النحو التالي:

١- المتوسط الحسابي.	٢- الانحراف المعياري.
٣- التكرارات.	٤- النسبةالمئوية.
٥- معامل الارتباط البسيط لبيرسون.	٦- الدرجات الترجيحية.
٧- معامل ارتباط ألفا كرونباخ.	٨- كا٢.

استمارة الاستبيان:

استخدم الباحث الاستبيان (تصميم الباحث) كأداة لجمع البيانات والمعلومات التي يمكن من خلالها تحقيق أهداف البحث، وقد تمثل بناء هذه الاستمارة في الخطوات التالية:

- تحديد الهدف من الاستبيان:

وضع تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال التعرف على:

١- مفهوم وأهمية احتراف الحكم.

٢–التوصيف الوظيفي للحكم.

٣–تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته).

٤–مصادر تمويل احتراف الحكم.

٥–معوقات احتراف الحكم.

- تحديد المحاور الرئيسية الخاصة بالاستبيان:

في ضوء أهداف الاستبيان، ومن خلال إطلاع الباحث على المراجع العلمية المتخصصة والدراسات المرجعية في المجال الإداري تم تحديد المحاور الرئيسية الخاصة بالاستبيان – قيد البحث، والمتمثلة في المحاور الآتية:

المحور الأول يتضمن: أ.مفهوم احتراف التحكيم. ب. أهمية احتراف التحكيم

المحور الثاني يتضمن: أ.التوصيف الوظيفي للحكم. ب.واجبات واختصاصات الحكم المحترف. ج.شروط شغل وظيفة حكم محترف. د.الحكام الذين يحق لهم الاحتراف.

المحور الثالث يتضمن: أ. جهة التعاقد. ب. أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام.

المحور الرابع يتضمن: مصادر تمويل احتراف الحكام.

المحور الخامس يتضمن: العائد المالي للحكم المحترف

المحور السادس يتضمن: معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية

- عرض المحاور الرئيسية الخاصة بالاستبيان على الخبراء:

بعد أن قام الباحث بتصميم الاستبيان، قام بعرض استبيان تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث في صورته الأولى، على عدد (٢٠) خبيراً من الخبراء المتخصصين في مجال التربية الرياضية، ومجال الإدارة الرياضية، ومجال تحكيم كرة القدم – مرفق (أ) متضمناً المحاور والعبارات التي تمثل كل محور، وذلك لإبداء الرأي في مدي ملائمة الاستبيان فيما وضع من أجله، ومدي مناسبة العبارات لكل محور، ومناسبة العبارة للظاهرة المقاسة، ومدي كفاية العبارات للتعبير عن المحور، ومدي صلاحيتها للصياغة، وكذلك

تحديد ميزان التقدير المناسب لتصحيح العبارات، وقد أشار السادة الخبراء الى ضرورة التعديل اللفظي لبعض العبارات بما يتلائم والمصطلحات الشائعة في مجال وضع تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية، وقد تم اختيار العبارات التي حصلت على نسبة ٧٥٪ فأكثر من مجموع آراء الخبراء.

إجراءات البحث الاستطلاعية:

قام الباحث بتطبيق الاستبيان – قيد البحث على عدد (٢٥) فرداً من المجتمع الأصلي للبحث ومن خارج عينة البحث، وذلك للتحقق من مدي وضوح عبارات الاستبيان، وقد تضمنت هذه الاستمارة على المحور وأشتمل على عدد (١٢) عبارات موزعة على (٢) جانبين، الأول (أ. مفهوم احتراف التحكيم)، والثاني (ب.أهمية احتراف التحكيم)، كما تضمنت هذه الاستمارة على المحور الثاني وأشتمل على عدد (٢٦)، عبارة موزعة على (٤)، جوانب، الأول (أ.التوصيف الوظيفي للحكم)، الثاني (ب.واجبات واختصاصات الحكم المحترف)، الثالث (ج.شروط شغل وظيفة حكم محترف)، الرابع(د.الحكام الذين يحق لهم الاحتراف)، وتضمنت هذه الاستمارة على المحور الثالث وأشتمل على عدد (١٠)، عبارات موزعة على (٢) جانب الأول(أ.جهة التعاقد) الثاني (ب.أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام)، كما تضمنت هذه الاستمارة على المحور الرابع وأشتمل علي عدد (٩) عبارات، وتضمنت هذه الاستمارة على المحور الخامس وأشتمل علي عدد (٤)، عبارات، وتضمنت هذه الاستمارة على المحور السادس وأشتمل على عدد (١٣)، عباره وقام الباحث بإستخدام ميزان تقدير خماسي لتصحيح عبارات الإستبيان كما يلي :

- أوافق بشدة = ٥
- أوافق = ٤
- محايد = ٣
- غير موافق = ٢
- غير موافق تماماً = ١

المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان.

وقد استفاد الباحث بنتائج تلك التجربة في التحقق من المعاملات العلمية من صدق وثبات استبيان تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية قيد البحث.

حساب معامل الصدق للاستبانة:

قام الباحث بحساب صدق الاتساق الداخلي عن طريق حساب معامل الارتباط بين درجة كل عبارة ودرجة المحور المنتمية اليه، وذلك على عينة استطلاعية قوامها (٢٥) من أعضاء مجلس ادارة الاتحاد السعودي لكرة القدم، مقيمي الحكام، حكام دوري جميل وركاء للمحترفين، حكام دوري كاس الامير فيصل والدرجة الثانية، حكام دوري الشباب والناشئين، إداريي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، مدربي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأول في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأولمبي والشباب والناشئين في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقةوالرياض، نقاد واعلاميين في المملكة العربية السعودية، من مجتمع البحث وخارج عينة البحث الأساسية، والجداول (٥)، (٦)، (٧)، (٨)، (٩)، (١٠)، (١١)، (١٢)، (١٣)، (١٤)، (١٥) توضح قيمة معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والمجموع الكلي لدرجات المحور المنتمية إليه .

جدول رقم (٥)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الأول

أ – مفهوم احتراف التحكيم والمجموع الكلي لدرجات المحور الأول باستبيان " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
١	٦	٢٤,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	١٦٠ .٣	١,٤٠٤	٠,٥١٧*
٢	٤	١٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	١	٠٠٠ .٤	٢٤٠ .٣	١,١٢٨	٠,٦٨٦*
٣	٤	١٦,٠٠٠	١١	٤٤,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٢	٠٠٠ .٨	٤٤٠ .٣	١,١٩٣	٠,٨٢٤*
٤	٧	٢٨,٠٠٠	١٢	٤٨,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	–	–	٨٨٠ .٣	١,٠١٣	٠,٥٥١*
٥	٩	٣٦,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣,٣٦٠	١,٥٢٤	٠,٤٩٨*

قيمة ر الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٣٧

يتضح من جدول ٥ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الأول أ –مفهوم احتراف التحكيم والمجموع الكلي لدرجات المحور الأول " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٤٩٨ الى ٠,٨٢٤)، وهي دالة إحصائياً عند مستوي ٠,٠٥ ، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي إليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (٦)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الأول ب – أهمية احتراف التحكيم والمجموع الكلي لدرجات المحور الأول باستبيان " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
٦	١٤	٥٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٤,٢٠٠	١,١٥٤	*٠,٨١٨
٧	١٩	٧٦,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	–	–	–	–	١	٤,٠٠٠	٤,٦٤٠	٠,٨٦٠	*٠,٧٤٥
٨	١٨	٧٢,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	–	–	–	–	–	–	٤,٧٢٠	٠,٤٥٨	*٠,٥٤٦
٩	١٣	٥٢,٠٠٠	١١	٤٤,٠٠٠	–	–	–	–	١	٤,٠٠٠	٤,٤٨٠	٠,٥٨٥	*٠,٥٢١
١٠	١٧	٦٨,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	–	–	–	–	–	–	٤,٦٨٠	٠,٤٧٦	*٠,٦٠٨
١	١٧	٦٨,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	–	–	–	–	–	–	٤,٦٨٠	٠,٤٧٦	*٠,٦٩٠
	١٧	٦٨,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	–	–	–	–	١	٤,٠٠٠	٤,٦٤	٠,٥٦٨	*٠,٧٨٤

يتضح من جدول ٦ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الأول ب –أهمية احتراف التحكيم والمجموع الكلي لدرجات المحور الأول " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٥٢١ إلى ٠,٨١٨)، وهي دالة إحصائياً عند مستوى ٠,٠٥ ، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (٧)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الثاني أ. التوصيف الوظيفي للحكم والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني باستبيان " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
١٣	١ ٨	٧٢,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	–	–	–	–	٣,٨٤٠	١,٣٤٤	*٠,٩٠١
١٤	٧	٢٨,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	١	٤,٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٦٤٠ .٤	٦٣٧ .٠	*٠,٤١٣

يتضح من جدول ٧ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الثاني أ. التوصيف الوظيفي للحكم والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٤١٣ الى ٠,٩٠١)، وهي دالة إحصائياً عند مستوى ٠,٠٥ ، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (٨)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الثاني

ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني باستبيان

" تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
	١٦	٦٤,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٤٤٠	٠,٨٦٩	٠.٨٣٧*
	١٤	٥٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٣٢٠	٠,٩٠٠	٠.٩٢٤*
	١١	٤٤,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	–	–	٤,١٦٠	٠,٩٤٣	٠.٨٨٦*
	١٤	٥٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٣٢٠	٠,٩٠٠	٠.٩١٤*
	١٤	٥٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٦٤٠	١,٠٧٥	٠.٦٣٨*
	٧	٢٨,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	١١	٤٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٤,٢٤٠	٠,٩٢٥	٠.٧٠٣*

يتضح من جدول ٨ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الثاني ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٦٣٨ إلى ٠,٩٢٤)، وهي دالة إحصائياً عند مستوى ٠,٠٥، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (٩)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الثاني

ج. شروط شغل وظيفة حكم محترف والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني باستبيان " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
١٥	٢٣	٩٢,٠٠٠	٢	٨.٠٠٠	–	–	–	–	–	–	٤.٩٢٠	٠.٢٧٦	٠,٥١٤*
١٦	٢١	٨٤,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	–	–	١	٤,٠٠٠	–	–	٤.٧٦٠	٠.٦٦٣	٠,٥٢١*
١٧	١٩	٧٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	–	–	–	–	–	–	٤.٧٦٠	٠.٤٣٥	٠,٦٩٠*
١٨	٢٠	٨٠,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	–	–	–	–	–	–	٤,٨٠٠	٠.٤٠٨	٠,٦٤٤*
١٩	١٦	٦٤,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٢	٨.٠٠٠	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٤,٣٦٠	١.٠٧٥	٠,٥٨٦*
٢٠	٢٠	٨٠,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	١	٤.٠٠٠	–	–	–	–	٤,٧٦٠	٠.٥٢٢	٠,٦٠٩*
٢١	١٣	٥٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٥	٢٠.٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٢٤٠	٠.٩٢٥	٠,٧٧٧*
٢٢	٩	٣٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٢	٨.٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣,٥٢٠	١.٤٧٥	٠,٥٣٧*
٢٣	١٣	٥٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٦	٢٤.٠٠٠	–	–	–	–	٤,٢٨٠	٠.٨٤٢	٠,٦٠٥*
٢٤	١٧	٦٨,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	–	–	–	–	–	–	٤,٦٨٠	٠.٤٧٦	٠,٥٩٦*
٢٥	١٦	٦٤,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	١	٤.٠٠٠	–	–	–	–	٤,٦٠٠	٠.٥٧٧	٠,٤٠٥*
٢٦	٤	١٦,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٩	٣٦.٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣,٠٤٠	١.٢٤٠	٠,٦٥٥*
٢٧	٢	٨,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٦	٢٤.٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	١٢	٤٨,٠٠٠	٢,٠٨٠	١.٢٨٨	٠,٥٠٥*

يتضح من جدول ٩ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الثاني ج –شروط شغل وظيفة حكم محترف والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٤٠٥ الى ٠,٧٧٧)، وهي دالة إحصائياً عند مستوي ٠,٠٥، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (١٠)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الثاني د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني باستبيان " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث(ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
٢٨	١٠	٤٠,٠٠٠	١٢	٤٨,٠٠٠	–	–	٢	٨,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٤,١٢٠	١,٠٥٣	٠,٧٦٧*
٢٩	٧	٢٨,٠٠٠	١٢	٤٨,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	–	–	٣,٩٦٠	٠,٨٨٨	٠,٧٦٢*
٣٠	١٠	٤٠,٠٠٠	١٠	٤٠,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	–	–	٤,٠٨٠	٠,٩٩٦	٠,٧٨١*
٣١	١٢	٤٨,٠٠٠	١٠	٤٠,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٣٢٠	٠,٨٠٢	٠,٧٥٨*
٣٢	١٢	٤٨,٠٠٠	١١	٤٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	١	٤,٠٠٠	٤,٣٢٠	٠,٩٠٠	٠,٦٠٢*

يتضح من جدول ١٠ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الثاني د –الحكام الذين يحق لهم الاحتراف والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٦٠٢ الى ٠,٧٨١)، وهي دالة إحصائياً عند مستوى ٠,٠٥، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (١١)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الثالث تنظيم احتراف الحكم (أ–جهة التعاقد) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثالث باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث(ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
٣٣	١٠	٤٠,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٣,٧٦٠	١,٢٣٤	٠,٨٤٧*
٣٤	١٨	٧٢,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٦٠٠	٠,٧٦٣	٠,٥١٥*

يتضح من جدول ١١ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الثالث تنظيم احتراف الحكم (أ–جهة التعاقد) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثالث " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٥١٥ الى ٠,٨٤٧)، وهي دالة إحصائياً عند مستوى ٠,٠٥ ، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (١٢)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الثالثتنظيم احتراف الحكم (ب–أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثالث باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث(ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
٣٥	٧	٢٨,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٣,٧٢٠	١,١٠٠	٠,٤٥٣*
٣٦	٤	١٦,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	١١	٤٤,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	–	–	٣,٤٨٠	٠,٩١٨	٠,٨٠٥*
٣٧	٣	١٢,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	–	–	٣,٤٤٠	٠,٩١٦	٠,٨٨٢*
٣٨	٣	١٢,٠٠٠	١١	٤٤,٠٠٠	١٠	٤٠,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٣,٦٤٠	٠,٧٥٧	٠,٧٧٩*
٣٩	٣	١٢,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣,٢٠٠	١,١١٨	٠,٨١٨*
٤٠	٧	٢٨,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٣,٦٠٠	١,١٥٤	٠,٦٥٩*
٤١	٥	٢٠,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣,٣٦٠	١,٢٨٧	٠,٨٤٦*
٤٢	٦	٢٤,٠٠٠	١١	٤٤,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	–	–	٣,٨٤٠	٠,٨٩٨	٠,٨٥٧*

يتضح من جدول ١٢ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الثالث تنظيم احتراف الحكم (ب –أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثالث " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٤٥٣ الى ٠,٨٨٢)، وهي داله إحصائياً عند مستوي ٠,٠٥ ، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (١٣)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الرابع مصادر تمويل احتراف الحكام والمجموع الكلي لدرجات المحور الرابع باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
٤٣	١٩	٧٦,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	–	–	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٤,٥٦٠	١,٠٠٣	٠,٤١٦*
٤٤	١١	٤٤,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣,٨٨٠	١,٣٠١	٠,٧٦٣*
٤٥	٦	٢٤,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣,٢٨٠	١,٣٦٩	٠,٦٥٣*
٤٦	٤	١٦,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	٢,٦٠٠	١,٥٠٠	٠,٥٩٤*
٤٧	١١	٤٤,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	–	–	١	٤.٠٠٠	٤,١٢٠	١,٠١٣	٠,٦٠١*
٤٨	١١	٤٤,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣,٧٦٠	١,٤٢٢	٠,٧١٨*
٤٩	١٠	٤٠,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	–	–	٣,٦٨٠	١,٢٤٩	٠,٦٤٢*
٥٠	١٧	٦٨,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٥٦٠	٠,٧٦٨	٠,٤٦٨*
٥١	١٠	٤٠,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٨	٣٢,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٠٠٠	٠,٩٥٧	٠,٤٩٧*

يتضح من جدول ١٣ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الرابع مصادر تمويل احتراف الحكام والمجموع الكلي لدرجات المحور الرابع " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٤١٦ الى ٠,٧٦٣)، وهي دالة إحصائياً عند مستوى ٠,٠٥، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (١٤)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة ك لعبارة بالمحور الخامس العائد المالي للحكم المحترف والمجموع الكلي لدرجات المحور الخامس باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
٥٢	٨	٣٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	٣,٤٤٠	١,٤٧٤	٠,٧٢٨*
٥٣	١٥	٦٠,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	–	–	٤,٥٦٠	٠,٥٨٣	٠,٧٤٩*
٥٤	١٧	٦٨,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	–	–	–	–	٤,٦٠٠	٠,٦٤٥	٠,٥٣٧*
٥٥	٢٠	٨٠,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	–	–	–	–	–	–	٤,٨٠٠	٠,٤٠٨	٠,٤٥٠*

يتضح من جدول ١٤ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الخامس العائد المالي للحكم المحترف والمجموع الكلي لدرجات المحور الخامس " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٤٥٠ الى ٠,٧٤٩)، وهي داله إحصائياً عند مستوي ٠,٠٥، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي إليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

جدول رقم (١٥)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجة كل عبارة بالمحور السادس معوقات احتراف الحكام والمجموع الكلي لدرجات المحور السادس باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		م	ع	ارتباط
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪			
٥٦	١١	٤٤,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٥	٢٠,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣,٩٢٠	١,٢٥٥	٠,٧٦٢
٥٧	١٤	٥٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	–	–	٤,٢٤٠	١,٠٥١	٠,٧٨٩
٥٨	٩	٣٦,٠٠٠	١٠	٤٠,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٣,٩٦٠	١,٠٩٨	*٠,٧٤٤
٥٩	١٥	٦٠,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٤,٣٦٠	١,٠٣٦	*٠,٧٣٨
٦٠	١٣	٥٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٤,١٦٠	١,١٠٦	*٠,٧٧١
٦١	١٥	٦٠,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٤,٠٤٠	١,٣٩٨	*٠,٧٣٧
٦٢	١٤	٥٦,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,٣٢٠	٠,٩٠٠	*٠,٨٨٣
٦٣	١١	٤٤,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	–	–	٤,١٢٠	٠,٩٢٧	*٠,٧٧١
٦٤	١٢	٤٨,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	–	–	٤,٢٤٠	٠,٩٢٥	*٠,٧٢٤
٦٥	١٢	٤٨,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	٤	١٦,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	١	٤,٠٠٠	٤,١٢٠	١,٠٩٢	*٠,٧٢٢
٦٦	٧	٢٨,٠٠٠	٩	٣٦,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٣,٥٦٠	١,٣٥٦	*٠,٥١٧
٦٧	٨	٣٢,٠٠٠	١٠	٤٠,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣,٨٠٠	١,٢٢٤	*٠,٦٣٨
٦٨	٧	٢٨,٠٠٠	٧	٢٨,٠٠٠	٣	١٢,٠٠٠	٦	٢٤,٠٠٠	٢	٨,٠٠٠	٣,٤٤٠	١,٣٥٦	*٠,٥٦٥

يتضح من جدول ١٥ أن جميع قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور السادس معوقات احتراف الحكام والمجموع الكلي لدرجات المحور السادس " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث، قد تراوحت ما بين (٠,٥١٧ الى ٠,٨٨٣)، وهي دالة إحصائياً عند مستوي ٠,٠٥، مما يدل علي أتساق كل عبارة من عبارات المحور الذي تنتمي اليه، وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور. كما قام الباحث بحساب صدق الاتساق الداخلي عن طريق حساب معامل الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور من محاور الاستبيان والدرجة الكلية، وذلك على عينة استطلاعية قوامها (٢٥) من أعضاء مجلس ادارة

الاتحاد السعودي لكرة القدم، مقيمي الحكام، حكام دوري جميل وركاء للمحترفين، حكام دوري كاس الامير فيصل والدرجة الثانية، حكام دوري الشباب والناشئين، إداري اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، مدربي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأول في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأولمبي والشباب والناشئين في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، نقاد واعلاميين في المملكة العربية السعودية، من مجتمع البحث وخارج عينة البحث الأساسية، والجدول (١٦) توضح قيمة معامل الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور من محاور الاستبيان والدرجة الكلية للإستبيان.

جدول رقم (١٦)

معامل الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور من محاور الاستبيان والدرجة الكلية لاستبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة بالمملكة العربية السعودية (ن = ٢٠)

م	المحـــــور	م	ع	معامل الإرتباط
١	المحور الأول: (أ، مفهوم احتراف التحكيم)	١٧,٠٨٠	٣,٥٢٢	٠,٧٧٧*
٢	المحور الأول: (ب، أهمية احتراف التحكيم)	٣٢,٠٤٠	٣,٢٠٧	٠,٧٢٣*
٣	المجموع الكلي للمحور الأول	٤٩,١٢٠	٥,٠٦٠	٠,٦١٧*
٤	المحور الثاني: (أ– التوصيف الوظيفي للحكم)	٨,٣٦٠	١,٤٣٩	٠,٦٠٨*
٥	المحور الثاني: (ب – واجبات واختصاصات الحكم المحترف)	٢٥,١٢٠	٤,٥٥٨	٠,٥٣٩*
٦	المحور الثاني: (ج– شروط شغل وظيفة حكم محترف)	٥٤,٨٠٠	٥,٣٣٨	٠,٥٧٦*
٧	المحور الثاني: (د– الحكام الذين يحق لهم الاحتراف)	٢٠,٨٠٠	٣,١٢٢	٠,٦٥٩*
٨	المجموع الكلي للمحور الثاني	١٠٩,٠٨٠	١٠,٥١١	٠,٦٢٨*
٩	المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (أ، جهة التعاقد)	٨,٣٦٠	١,٤٣٩	٠,٥٨١*
١٠	المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكام (ب، أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام)	٢٨,٢٨٠	٦,١٧٤	٠,٦٢١*
١١	المجموع الكلي للمحور الثالث	٣٦,٦٤٠	٦,٧٥٠	٠,٤٢٤*
١٢	المحور الرابع: مصادر تمويل احتراف الحكام	٣٤,٤٤٠	٦,٤٦٨	٠,٥٨٠*
١٣	المحور الخامس: العائد المالي للحكم المحترف	١٧,٤٠٠	٢,٠٤١	٠,٦٢٢*
١٤	المحور السادس: معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية	٥٢,٢٨٠	١٠,٢٠٤	٠,٨٧٢*

يتضـــح من جدول ١٦وجود علاقة ارتباطية دالة إحصـــائياً عند مســـتوى ٠,٠٥ بين الدرجة الكلية لكل محور من محاوراســـتبيان تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية الســـعودية قيد البحثوالدرجة الكلية للاســـتبيان، وهذا مؤشـــراً لصـــدق البناء الداخلي للاستبيان.

كما قام الباحث بحســـاب معامل الثبات لعبارات محاور اســـتبيان تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية الســـعودية قيد البحث، باســـتخدام طريقة تطبق الاختبار وإعادة تطبيقه، وذلك عن طريق تطبيق استمارة الاستبيان علي عينة قوامها (٢٥) من أعضـــاء مجلس ادارة الاتحاد الســـعودي لكرة القدم، مقيمي الحكام، حكام دوري جميل وركاء للمحترفين، حكام دوري كاس الامير فيصـل والدرجة الثانية، حكام دوري الشـباب والناشـئين، إداريي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، مدربي اندية دوري جميل واندية دوري ركاء في منطقتي مكة المكرمة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأول في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، لاعبين محترفين بالفريق الأولمبي والشـــباب والناشـئين في أندية دوري جميل بمنطقة مكة المكرمة ومنطقة والرياض، نقاد واعلاميين في المملكة العربية السـعودية، من مجتمع البحث وخارج عينة البحث الأسـاسـية من مجتمع البحث وخارج عينة البحث.

والجداول أرقام (١٧)، (١٨)، (١٩)، (٢٠)، (٢١)، (٢٢)، (٢٣)، (٢٤)، (٢٥)، (٢٦)، (٢٧) توضح معامل الثبات لعبارات محاور الاستبيان قيد البحث.

جدول رقم (١٧)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الأول (أ. مفهوم احتراف التحكيم) باستبيان " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الأول (أ. مفهوم احتراف التحكيم)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
١	ممارسته كهواية، وليس كمهنة رئيسية متفرغ لها ويستلم مكافأة مالية نظير ما يسند اليه من مباريات (الوضع الحالى)	٣,١٦٠	١,٤٠٤	٣,٠٠٠	١,٢٢٤	٩٦٨.٠
٢	عمل إضافي و يباشره الحكم بصفة مستمرة ومنتظمة بغرض تحقيق عائد مادي	٣,٢٤٠	١,١٢٨	٣,١٦٠	١,٠٢٧	٠,٩٧١
٣	مهنة تساعد الحكم على إيجاد مصدر رزق إضافي لقاء عقد بأجر وليس مجرد ممارسة حرة للتحكيم	٣,٤٤٠	١,١٩٣	٣,٣٢٠	١,٠٦٩	٠,٩٦٢
٤	عقد مؤقت مكتوب مع الاتحاد ويتقاضي بموجبة مبالغ مالية كرواتب أو بدلات أساسية وبصفة منتظمة ومستمرة نظير نشاطه في ممارسة تحكيم كرة القدم	٣,٨٨٠	١,٠١٣	٣,٧٦٠	٠,٩٢٥	٠,٩٤٥
٥	مهنة و مصدر رئيسي للرزق يعيش الحكم من دخلها وتفرض علية قيود في تأدية واجبه ولا يسمح له بمزاولة أي مهنة آخري بجانبها مع إبرام عقد محدد المدة،	٣,٣٦٠	١,٥٢٤	٣,٢٠٠	١,٣٨٤	٠,٩٧١
٦	المجال الكلي للمحور الأول (أ، مفهوم احتراف التحكيم)	١٧,٠٨٠	٣,٥٢٢	١٦,٤٤٠	٣,١٦٣	٠,٩٦٥

يتضح من جدول ١٧ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الأول (أ–مفهوم احتراف التحكيم) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٩٤٥ الى ٠,٩٧١)، مما يدل على ثبات عبارات " المحور الأول (أ–مفهوم احتراف التحكيم)" بالأستبيان قيد البحث.

جدول رقم (١٨)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الأول (ب، أهمية احتراف التحكيم) باستبيان " تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية " قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الأول (ب، أهمية احتراف التحكيم)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٧	الأولوية للحكم المحترف في إدارة دوري المحترفين السعودي	٤,٢٠٠	١,١٥٤	٤,٠٠٠	١,١٩٠	٠,٨٧٩
٨	وجود فرص للحكام وذلك للمشاركة في البطولات القارية والدولية	٤,٦٤٠	٠,٨٦٠	٤,٤٤٠	٠,٨٦٩	٠,٨٨٨
٩	يساعد على زيادة تركيز الحكم أثناء إدارته لمباريات كره القدم	٤,٧٢٠	٠,٤٥٨	٤,٤٨٠	٠,٧١٤	٠,٩٥١
١٠	يساهم في زيادة دخل الحكم مما يعطيه إحساس بالرضا بهذه الوظيفة	٤,٤٨٠	٠,٥٨٥	٤,٢٠٠	٠,٧٠٧	٠,٧٦٣
١١	يساعد في إعداد الحكم ورفع مستواه: البدني والفني حتى يستطيع أن يستمر في هذه المهنة	٤,٦٨٠	٠,٤٧٦	٤,٣٢٠	٠,٤٧٦	٠,٧٦١
١٢	يشعر الحكم بالارتياح بسبب تطبيق نظام الاحتراف عليه مثله مثل اللاعب	٤,٦٨٠	٠,٤٧٦	٤,٢٨٠	٠,٤٥٨	٠,٧٢٧
١٣	يوفر فرص وظيفية للحكام بمسمى حكم محترف في الاتحاد السعودي لكرة القدم	٤,٦٤	٠,٥٦٨	٤,٤٠٠	٠,٧٦٣	٠,٨٣٢
١٤	المجموع الكلي للمحور الأول (ب، أهمية احتراف التحكيم)	٣٢,٠٤٠	٣,٢٠٧	٣٠,١٢٠	٠,٦٤١	٠,٧٨٤

يتضح من جدول ١٨ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الأول (ب–أهمية احتراف التحكيم) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٧٢٧ الى ٠,٩٥١)، مما يدل على ثبات عبارات "المحور الأول (ب–أهمية احتراف التحكيم) " بالأستبيان قيد البحث.

جدول رقم (١٩)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثاني (أ–التوصيف الوظيفي للحكم) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الثاني (أ، التوصيف الوظيفي للحكم)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
١٥	حكم كرة قدم	٣,٨٤٠	١,٣٤٤	٣,٧٢٠	١,٢٧٥	٠,٩٦٩
١٦	حكم محترف بالاتحاد السعودي لكرة القدم	٤,٦٤٠	٠,٦٣٧	٤,٥٢٠	٠,٦٥٣	٠,٨٦٨
١٧	المجموع الكلي للمحور الثاني (أ.التوصيف الوظيفي للحكم)	٨,٤٨٠	١,٤٧٥	٨,٢٤٠	١,٤٢٢	٠,٩٥٥

يتضح من جدول ١٩ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثاني (أ– التوصيف الوظيفي للحكم) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٨٦٨ الى ٠,٩٦٩)، مما يدل علي ثبات عبارات " المحور الثاني (أ– التوصيف الوظيفي للحكم)" بالأستبيان قيد البحث .

جدول رقم (٢٠)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثاني (ب، واجبات واختصاصات الحكم المحترف) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الثاني (ب، واجبات واختصاصات الحكم المحترف)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
١٨	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة	٤,٤٤٠	٠,٨٦٩	٤,٣٦٠	٠,٨٦٠	٠,٩٤٨
١٩	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وإقامة دورات للحكام في كل منطقة	٤,٣٢٠	٠,٩٠٠	٤,٠٨٠	٠,٩٠٩	٠,٧٨٢
٢٠	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وتدريب الحكام في الدرجات الأقل	٤,١٦٠	٠,٩٤٣	٤,٠٤٠	٠,٩٧٨	٠,٩٤١
٢١	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتنفيذ كل ما يسند اله من لجنة الحكام من مهام ومسئوليات	٤,٣٢٠	٠,٩٠٠	٤,١٢٠	٠,٨٨١	٠,٨٤٢
٢٢	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال إدارية وفنية في اللجان الفرعية للمنطقة	٤,٦٤٠	١,٠٧٥	٣,٥٦٠	١,٠٠٣	٠,٩٦٦
٢٣	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتفريغه للقيام بالتدريبات وتطبيق البرامج في الفترتين الصباحية والمسائية لرفع مستواه الفني والبدني	٤,٢٤٠	٠,٩٢٥	٤,١٢٠	٠,٩٧١	٠,٨٩٣
٢٤	المجموع الكلي للمحور الثاني (ب، واجبات واختصاصات الحكم المحترف)	٢٥,١٢٠	٤,٥٥٨	٢٤,٢٨٠	٤,٢٢٨	٠,٩٦٤

يتضح من جدول ٢٠ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثاني (ب–واجبات واختصاصات الحكم المحترف) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٧٨٢ الى ٠,٩٦٦)، مما يدل علي ثبات عبارات "المحور الثاني (ب– واجبات واختصاصات الحكم المحترف)" بالأستبيان قيد البحث .

جدول رقم (٢١)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثاني (ج، شروط شغل وظيفة حكم محترف) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية" قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الثاني (ج، شروط شغل وظيفة حكم محترف)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٢٥	إجراء الاختبارات الطبية الشاملة على الحكم قبل بداية كل موسم للحكم الذي يرغب الاحتراف	٤,٩٢٠	٠,٢٧٦	٤,٨٨٠	٠,٣٣١	٠,٧٩٨
٢٦	إجراء الاختبارات البدنية على الحكم قبل بداية كل موسم للتأكد من سلامه لياقته البدنية ومنها اختباراللياقة البدنية.	٤,٧٦٠	٠,٦٦٣	٤,٦٤٠	٠,٨٦٠	٠,٨٦٤
٢٧	إجراء الاختبارات على الحكام قبل بداية كل موسم رياضي (تحريرية – شفوية – ولقطات فيديو)	٤,٧٦٠	٠,٤٣٥	٤,٦٤٠	٠,٤٨٩	٠,٧٤٩
٢٨	عمل دورات مختلفة وعلى مستوى متقدم فنية وبدنية ويجب على الحكم اجتيازها حتى يصبح حكماً محترفاً	٤,٨٠٠	٠,٤٠٨	٤,٦٤٠	٠,٦٣٧	٠,٦١٢
٢٩	اجتياز الحكم للدورات الخاصة باللغة الانجليزية، شرطا أساسيا حتى يكون حكماً محترفاً	٤,٣٦٠	١,٠٧٥	٤,٢٤٠	٠,٩٢٥	٠,٨٣٠
٣٠	جميع الاختبارات التي يؤديها الحكم على نفقة الإتحاد السعودي لكرة القدم، وبإشراف مباشر من لجنة الحكام الرئيسية	٤,٧٦٠	٠,٥٢٢	٤,٥٦٠	٠,٨٢٠	٠,٧٢١
٣١	تكون نسبة النجاح في الامتحانات: حكام محترفين جدد ٨٠ ٪ حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠٪ حكام محترفين للسنة الثالثة ومابعدها ٩٠٪	٤,٢٤٠	٠,٩٢٥	٤,١٦٠	٠,٨٩٨	٠,٩٥٤
٣٢	ألا يقل عمر الحكم المحترف عن ٢٠ عاما ولا يزيد عن ٢٥ عاماً،	٣,٥٢٠	١,٤٧٥	٣,٤٠٠	١,٤١٤	٠,٩٥٤
٣٣	ألا يكون قد صدر ضده قرار إيقاف تأديبي ساري المفعول أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة التحكيم،	٤,٢٨٠	٠,٨٤٢	١٢٠ .٤	٠,٨٨١	٠,٧٩٤
٣٤	أن يكون حاصل على دورات في التحكيم،	٤,٦٨٠	٠,٤٧٦	٤,٤٤٠	٠,٧١١	٠,٧٣٣
٣٥	ألا يقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة،	٤,٦٠٠	٠,٥٧٧	٤,٤٠٠	٠,٥٧٧	٠,٧٥٠
٣٦	ألا يقل تحصيله العلمي عن البكالوريوس،	٣,٠٤٠	١,٢٢٠	٢,٨٤٠	١,١٧٨	٠,٨٣٠
٣٧	أن يكون حاصل على درجه ماجستير أو دكتوراه،	٢,٠٨٠	١,٢٨٨	١,٩٦٠	١,٢٤٠	٠,٩٦٦
٣٨	المجموع الكلي للمحور الثاني (ج، شروط شغل وظيفة حكم محترف)	٥٤,٨٠٠	٥,٣٣٨	٥٢,٩٢٠	٤,٨٢٩	٠,٨٠٨

يتضح من جدول ٢١ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثاني (ج–شروط شغل وظيفة حكم محترف) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٦١٢ الى ٠,٩٦٦)، مما يدل على ثبات عبارات "المحور الثاني (ج–شروط شغل وظيفة حكم محترف)" بالأستبيان قيد البحث.

جدول رقم (٢٢)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثاني (د.الحكام الذين يحق لهم الاحتراف) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثاني باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الثاني (د، الحكام الذين يحق لهم الاحتراف)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٣٩	يمكن تقسيم درجات الحكام الراغبين في الاحتراف إلى الأتي :- حكام تحت الاختبار: وهم الحكام الذين اجتازوا بنجاح الكشف الطبي واختبارات اللياقة البدنية والاختبارات الشخصية واللغة الانجليزية والامتحان التحريري التي تعقدها لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد	٤،١٢٠	١،٠٥٣	٤،٢٠٠	٠،٨٦٦	٠،٩٣١
٤٠	حكام الدرجة الثالثة: وهم الحكام الذين أمضوا سنة تحت الاختبار العملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد، وفي حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية	٣،٩٦٠	٠،٨٨٨	٣،٨٨٠	٠،٨٨١	٠،٨٩٧
٤١	حكام الدرجة الثانية: وهم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بالدرجة الثالثة واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد	٤،٠٨٠	٠،٩٩٦	٣،٩٢٠	٠،٩٩٦	٠،٨٤٥
٤٢	حكام الدرجة الأولى: وهم الحكام الذين أمضوا ثلاث أعوام على الأقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الإتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى،	٤،٣٢٠	٠،٨٠٢	٤،١٦٠	٠،٨٠٠	٠،٨٢٥
٤٣	الحكام الدوليين: هم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشحهم لجنة الحكام الرئيسية ويعتمدهم مجلس إدارة الإتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الإتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين،	٤،٣٢٠	٠،٩٠٠	٤،٢٠٠	٠،٨٦٦	٠،٩٣٠
٤٤	المجموع الكلي للمحور الثاني (د، الحكام الذين يحق لهم الاحتراف)	٢٠،٨٠٠	٣،١٢٢	٢٠،٣٦٠	٢،٧٣٦	٠،٩١٥

يتضح من جدول ٢٢ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثاني (د-الحكام الذين يحق لهم الاحتراف) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠،٨٢٥ الى ٠،٩٣١)، مما يدل علي ثبات عبارات "المحور الثاني (د- الحكام الذين يحق لهم الاحتراف)" بالأستبيان قيد البحث.

جدول رقم (٢٣)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (أ، جهة التعاقد) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثالث باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية" قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الثالث (: تنظيم احتراف الحكم(أ، جهة التعاقد)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٤٥	الحكم – لجنة الحكام الرئيسية	٣،٧٦٠	١،٢٣٤	٣،٧٢٠	١،٢٠٨	٠،٩٨٦
٤٦	الحكم – الاتحاد السعودي لكرة القدم	٤،٦٠٠	٠،٧٦٣	٤،٤٨٠	٠،٧٧٠	٠،٩٠٦
٤٧	المجموع الكلي للمحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (أ، جهة التعاقد)	٨،٣٦٠	١،٤٣٩	٨،٢٠٠	١،٣٨٤	٠،٩٤٤

يتضح من جدول ٢٣ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (أ- جهة التعاقد) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٩٠٦ الى ٠,٩٨٦)، مما يدل علي ثبات عبارات "المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (أ- جهة التعاقد) " بالأستبيان قيد البحث .

جدول رقم (٢٤)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (ب- أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام) والمجموع الكلي لدرجات المحور الثالث باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية" قيد البحث (ن=٢٥)

م	عبارات المحور الثالث (: تنظيم احتراف الحكم(ب، أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٤٨	العقد المسمى: الذي خصه المشرع باسم معين ووضع له تنظيما قانونيا معينا في القانون المدني مثل:"عقد المقاولة-عقد العمل-عقد الإيجار-عقد البيع- المقايضة- الصلح- خاص بالملكية	٣,٧٢٠	١,١٠٠	٣,٨٠٠	١,١١٨	٠,٩٣٥
٤٩	العقد غير المسمى: يخضع للقواعد العامة في الالتزامات والتي تخضع لها كافة العقود مثل: " عقد النشر بين المؤلف والناشر – عقد النزول في الفندق	٣,٤٨٠	٠,٩١٨	٣,٥٦٠	١,٠٠٣	٠,٩٦٢
٥٠	العقد الرضائي: العقد الذي يكفي لانعقاده التراضي ولا يحتاج إلى شكل خاص يفرغ فيه هذا التراضي، ومعظم العقود في القوانين الحديثة تعد عقود رضائية مثل: " عقد البيع – عقد المقاولة – عقد الإيجار	٣,٤٤٠	٠,٩١٦	٣,٥٦٠	١,٠٤٤	٠,٩٥١
٥١	العقود الملزمة للجانبين والعقد التبادلي: ينشئ التزامات متقابلة في ذمة كل من المتعاقدين بحيث يكون كل منهما دائنا ومدينا في نفس الوقت للطرف الآخر مثل: " عقد البيع وفية يلتزم البائع بنقل ملكية البيع وتسليمه، والمشتري يلتزم بالوفاء بالثمن	٣,٦٤٠	٠,٧٥٧	٣,٥٦٠	٠,٧١١	٠,٩٣٠
٥٢	العقود الملزمة لجانب واحد أو العقد غير التبادلي: ينشئ التزام في جانب أحد المتعاقدين دون المتعاقد الآخر مثل: " عقد الهبة ملزم لجانب واحد هو الواهب ويلتزم بنقل ملكية الشئ إلى الموهوب له " وهذا النوع يتم بإرادة واحدة	٣,٢٠٠	١,١١٨	٣,٠٨٠٠	١,٠٧٧	٠,٨٥١
٥٣	العقد المحدد: العقد الذي يعرف أطرافه مقدما مقدار ما يأخذه كل طرف ومقدار ما يعطيه بغض النظر عن التعادل أو التفاوت بين هذا وذاك العطاء مثل: " عقد بيع العقار بثمن محدد	٣,٦٠٠	١,١٥٤	٣,٤٨٠	١,٠٨٤	٠,٩٢٤
٥٤	العقد الفوري: الذي لا يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه مثل: " عقد البيع يعد عقدا فوريا	٣,٣٦٠	١,٢٨٧	٣,٢٤٠	١,١٦٤	٠,٩٦٨
٥٥	العقد الزمني: الذي يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه فيتحدد على أساس الزمن محل التزام أطراف العقد مثل: " عقد العمل – عقد الإيجار	٣,٨٤٠	٠,٨٩٨	٣,٧٢٠	٠,٨٩٠	٠,٩٣١
٥٦	المجموع الكلي للمحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (ب، أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام)	٢٨,٢٨٠	٦,١٧٤	٢٨,٠٠٠	٥,٨٨٠	٠,٩٦١

يتضح من جدول ٢٤ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (ب–أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٨٥١ الى ٠,٩٦٨)، مما يدل علي ثبات عبارات "المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم (ب–أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام) بالأستبيان قيد البحث.

جدول رقم (٢٥)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الرابع (مصادر تمويل احتراف الحكام) والمجموع الكلي لدرجات المحور الرابع باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحترافحكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية" قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الرابع(تنظيم احتراف الحكم (مصادر تمويل احتراف الحكام)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٥٧	ميزانية مخصصة من الاتحاد السعودي لكرة القدم	٤,٥٦٠	١,٠٠٣	٤,٥٢٠	١,٠٠٤	٠,٩٨٠
٥٨	الإعانات الماليةالحكومية	٣,٨٨٠	١,٣٠١	٣,٨٠٠	١,٢٥٨	٠,٩٧٧
٥٩	اشتراكات الأعضاء المسجلين	٣,٢٨٠	١,٣٦٩	٣,١٦٠	١,٣١٢	٠,٩٧٠
٦٠	التبرعات والهبات	٢,٦٠٠	١,٥٠٠	٢,٤٤٠	١,٣٨٦	٠,٩٢٩
٦١	استقطاع مبلغ من: الأموال التي يتم تحصيلها من البث التلفزيوني للمباريات	٤,١٢٠	١,٠١٣	٣,٩٢٠	٠,٩٩٦	٠,٨٣٥
٦٢	تذاكر المباريات	٣,٧٦٠	١,٤٢٢	٣,٦٤٠	١,٣٥٠	٠,٩٧٢
٦٣	العقوبات التي توقع على الأندية ومنسوبيها	٣,٦٨٠	١,٢٤٩	٣,٥٦٠	١,١٩٣	٠,٩٣٦
٦٤	عمل تسويق للحكام المحترفين وذلك من خلال وضع إعلانات لشركات على ملابس الحكام بعقود رسمية تتبع لجنة احتراف الحكام ،	٤,٥٦٠	٠,٧٦٨	٤,٣٦٠	٠,٩٠٧	٠,٧٧٤
٦٥	الأموال التي يتم تحصيلها من تسويق مباريات المنتخبات الوطنية مختلفة الأعمار وبطولة كأس خادم الحرمين الشريفين للأبطال	٤,٠٠٠	٠,٩٥٧	٣,٨٠٠	٠,٨٦٦	٠,٨٥٤
٦٦	المجموع الكلي للمحور الرابع (مصادر تمويل احتراف الحكام)	٣٤,٤٤٠	٦,٤٦٨	٣٣,٢٠٠	٦,٥٧٠	٠,٩٦٤

يتضح من جدول ٢٥ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الرابع (مصادر تمويل احتراف الحكام) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٧٧٤ الى ٠,٩٨٠)، مما يدل على ثبات عبارات "المحور الرابع (مصادر تمويل احتراف الحكام) بالأستبيان قيد البحث.

جدول رقم (٢٦)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور الخامس (العائد الماليللحكم المحترف) والمجموع الكلي لدرجات المحور الخامس باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحترافحكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية" قيد البحث (ن = ٢٥)

م	عبارات المحور الخامس (العائد المالي للحكم المحترف)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٦٧	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري يتراوح من ٧٠٠٠ – ١٠، ٠٠٠ آلاف ريال	٣,٤٤٠	١,٤٧٤	٣,٣٦٠	١,٤٣٩	٠,٩٦٢
٦٨	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري أكثر من ١٠، ٠٠٠ آلاف ريال	٤,٥٦٠	٠,٥٨٣	٤,٤٠٠	٠,٥٧٧	٠,٧٩٢
٦٩	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري، إضافة إلى مكافأة ماليةلكل مباراة يقوم بإدارتها	٤,٦٠٠	٠,٦٤٥	٤,٤٤٠	٠,٦٥٠	٠,٨٣٣
٧٠	التغطية التأمينية الكاملة على الحكم (مرض – حوادث) أثناء العمل أو التنقلات، من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم	٤,٨٠٠	٠,٤٠٨	٤,٦٤٠	٠,٦٣٧	٠,٦١٢
٧١	المجموع الكلي للمحور الخامس (العائد الماليللحكم المحترف)	١٧,٤٠٠	٢,٠٤١	١٦,٨٤٠	١,٩٠٧	٠,٧٢٣

يتضح من جدول ٢٦ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور الخامس (العائد المالي للحكم المحترف) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٦١٢ الى ٠,٩٦٢)، مما يدل على ثبات عبارات "المحور الخامس (العائد المالي للحكم المحترف) بالأستبيان قيد البحث.

جدول رقم (٢٧)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة معامل الارتباط بين درجات التطبيق الاول والتطبيق الثاني لكل عبارة من عبارات المحور السادس (معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية) والمجموع الكلي لدرجات المحور السادس باستبيان" تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية" قيد البحث(ن=٢٥)

م	عبارات المحور السادس (معوقات احتراف الحكام في المملكةالعربية السعودية)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٧٢	عدم اقتناع الجهات العليا في الدولة بأهمية وجود وظيفة رسمية في وزارة الخدمة المدنية بمسمى حكم كرة قدم محترف	٣,٩٢٠	١,٢٥٥	٤,٠٠٠	١,١١٨	٠,٩٤٩
٧٣	عدم وجود نظام مستقل لاحتراف الحكام في الاتحاد السعودي لكرة القدم	٤,٢٤٠	١,٠٥١	٤,١٦٠	١,٠٢٧	٠,٩٦٥
٧٤	عدم وجود تنظيم مستقل للحكام (روابط)	٣,٩٦٠	١,٠٩٨	٣,٨٠٠	١,٠٤٠	٠,٩٤٠
٧٥	ضعف مكافآت الحكام المخصصة لكل مباراة	٤,٣٦٠	١,٠٣٦	٤,١٦٠	٠,٩٨٦	٠,٩٢٠
٧٦	عدم كفاية مصادر التمويل المتاحة حالياً بالاتحاد لتطبيق احتراف الحكام	٤,١٦٠	١,١٠٦	٣,٩٢٠	١,١١٥	٠,٨٢٢

م	عبارات المحور السادس (معوقات احتراف الحكام في المملكةالعربية السعودية)	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		الارتباط
		م	ع	م	ع	
٧٧	تأخر صرف مستحقات الحكام الماليةوالمثبتة على الاتحاد لعدة سنوات	٤,٠٤٠	١,٣٩٨	٣,٨٨٠	١,٣٣٢	٠,٩٦٤
٧٨	عدم البدء في الخصخصة مما يحد من التسويق والاستثمار الرياضي للحكام	٤,٣٢٠	٠,٩٠٠	٤,٠٨٠	٠,٨١٢	٠,٨٧٥
٧٩	عدم وجود الخبرة الإدارية والقانونية في صياغة عقود الحكام المحترفين بالاتحاد السعودي لكرة القدم	٤,١٢٠	٠,٩٢٧	٤,٢٠٠	٠,٨٦٦	٠,٩٥٥
٨٠	عدم استفادة الإتحاد السعودي لكرة القدم من تأهيل الكوادر البشرية وفقاً لنظام الاحتراف بالدول المتقدمة	٤,٢٤٠	٠,٩٢٥	٤,١٢٠	٠,٨٨١	٠,٩٣٤
٨١	عدم اهتمام الاتحاد السعودي لكرة القدم وهيئة دوري المحترفين باحتراف الحكام	٤,١٢٠	١,٠٩٢	٤,٢٨٠	٠,٨٩٠	٠,٦٩٢
٨٢	ندرة وجود الحكام الموهوبين مما يشجع على تطبيق الاحتراف	٣,٥٦٠	١,٣٥٦	٣,٧٢٠	١,٢٧٥	٠,٨١٧
٨٣	٤عدم مساهمة اللجان الفرعية بوضع دراسات وبحوث تسهم في احتراف الحكام	٣,٨٠٠	١,٢٢٤	٣,٩٦٠	٠٨.١	٠,٧٦٨
٨٤	ضعف المسابقات التي يشرف عليها الاتحاد السعودي لكرة القدم مما يعطل احتراف الحكام	٣,٤٤٠	١,٣٥٦	٣,٦٠٠	١,٢٩٠	٠,٨١٨
٨٥	المجموع الكلي للمحور السادس (معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية)	٥٢,٢٨٠	١٠,٢٠٤	٥١,٨٨٠	٨,٨٠٤	٠,٩٣٩

يتضح من جدول ٢٧ وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائيا بين التطبيقين الأول والثاني لكل عبارة من عبارات المحور السادس (معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية) باستبيان "تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية" قيد البحث، حيث كان معامل الثبات ذو دلالة عالية تراوحت قيم الدلالة بين (٠,٦٩٢ الى ٠,٩٦٥)، مما يدل على ثبات عبارات "المحور السادس (معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية) بالأستبيان قيد البحث.

أسلوب المعالجة الإحصائية

تمت المعالجات الإحصائية لبيانات البحث باستخدام البرنامج الاحصائي "spss " وقد استخدم الباحث المعالجات الإحصائية التالية:

١ – المتوسط الحسابي. ٢ – الإنحراف المعياري. ٣– النسب المئوية.

٤– معامل الإرتباط. ٥ – التكرارات

الفصل الرابع

نتائج البحث

- عرض وتفسـير ومناقشـة التسـاؤل الأول ما مفهوم وأهمية احتراف الحكم؟
- عرض وتفسـير ومناقشـة التسـاؤل الثاني ما التوصيف الوظيفي للحكم المحترف؟
- عرض وتفسـير ومناقشـة التسـاؤل الثالث ما تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته)؟
- عرض وتفسـير ومناقشـة التسـاؤل الرابع ما مصادر تمويل احتراف الحكم؟
- عرض وتفسـير ومناقشـة التسـاؤل الخامس ما معوقات احتراف الحكم؟

عرض وتفسير ومناقشة التساؤل الأول مامفهوم وأهمية احتراف التحكيم؟

أولاً: نتائج المحور الأول (أ) باستبيان تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية

جدول رقم (٢٨)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الأول (أ) مفهوم احتراف التحكيم" باستبيان تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث(ن = ٢٠٠)

رقم العبارة	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
١	٤٣	٢١,٥٪	٥٠	٢٥٪	١٩	٩,٥٪	٥٩	٢٩٪	٢٩	١٤,٥٪	٣,١٠	١,٤٠٩	٦١٩	٦١,٩٪
٢	٣٤	١٧٪	٥٨	٢٩٪	٤٣	٢١,٥٪	٤٣	٢١,٥٪	٢٢	١١٪	٣,٢٠	١,٢٦٣	٦٣٩	٦٣,٩٪
٣	٣٩	١٩,٥٪	٦٨	٣٤٪	٢٣	١١,٥٪	٤٨	٢٤٪	٢٢	١١٪	٣,٢٧	١,٣١٧	٦٥٤	٦٥٪
٤	٦٧	٣٣,٥٪	٧٤	٣٧٪	٢٩	١٤,٥٪	٢٢	١١٪	٨	٤٪	٣,٨٥	١,١٢٤	٧٧٠	٧٧٪
٥	٥٧	٢٨,٥٪	٤٥	٢٢,٥٪	٣٣	١٦,٥٪	٤١	٢٠,٥٪	٢٤	١٢٪	٣,٣٥	١,٣٩٢	٦٧٠	٦٧٪

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية = ٥–١ / ٥ = ٠,٨٠ بناءً على ذلك وضع المعيار التالى:

من ١ الى ١,٨٠ = ضعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط. من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب.

حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار

يتضح من جدول ٢٨ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الأول (أ) " مفهوم احتراف التحكيم "، قد تراوحت من (٣٤ – ٦٧)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (١٧٪ – ٣٣,٥٪)، وأن قيم التكرار لأراء استجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الأول (أ) " مفهوم احتراف التحكيم "، قد تراوحت من (٤٥ – ٧٤)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢٢,٥ ٪ – ٣٧ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الأول (أ) " مفهوم احتراف التحكيم "، قد تراوحت بين (١٩ – ٤٣)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٩,٥ ٪ – ٢١,٥ ٪)، وأن قيم التكرار

لاســـتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الأول (أ) " مفهوم احتراف التحكيم "، قد تراوحت بين (٢٢ – ٥٩)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (١١ ٪ – ٢٩,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاســـتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الأول (أ) " مفهوم احتراف التحكيم "، قد تراوحت بين (٨ – ٢٩)، وبنســـبة مئوية تراوحت بين (٤ ٪ – ١٤,٥ ٪)، وأن قيم المتوســـطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الأول (أ) " مفهوم احتراف التحكيم "، قد تراوحت بين (٣,١٠ – ٣,٨٥) أي بين مســـتوي متوســـط و مناسب الى حد ما .

كما يتضـــح أن عبارة " عقد مؤقت مكتوب مع الاتحاد ويتقاضـــي بموجبة مبالغ ماليةكرواتب أو بدلات أساسـية وبصـفة منتظمة ومسـتمرة نظير نشـاطه في ممارسـة تحكيم كرة القدم " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (٦٧) تكراراً، ونســـبة مئوية تراوحت بين (٣٣,٥ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٧٧٠)، وأهمية نسـبية بلغت (٧٧,٠٪)، وكانت نسـبة عالية الى حد ما، ومتوسط حسابي (٣,٨٥) أي مستوي مناسب الى حد ما.

كما جاءت في الترتيب الثاني عبارة " مهنة ومصدر رئيسي للرزق يعيش الحكم من دخلها وتفرض علية قيود في تأدية واجبه ولا يســـمح له بمزاولة أي مهنة آخري بجانبها مع إبرام عقد محدد المدة، "، وحققت مجموع بلغ (٥٧) تكراراً، ونسـبة مئوية بلغت (٢٨,٥ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٦٧٠)، وأهمية نسبية بلغت (٦٧,٠٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٣٥) أي مستوي متوسط.

وجاء في الترتيب الثالث عبارة " مهنة تسـاعد الحكم على إيجاد مصـدر رزق إضـافي لقاء عقد بأجر وليس مجرد ممارســة حرة للتحكيم "، وحققت مجموع بلغ (٣٩) تكراراً، ونسـبة مئوية بلغت (١٩,٥ ٪)، ووزن نســبي بلغ (٦٥٤)، وأهمية نســبية بلغت (٦٥,٤٪)، وكانت نســبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٢٧) أي مستوي متوسط.

كما جاء في الترتيب الرابع عبارة " عمل إضـافي ويباشـره الحكم بصـفة مسـتمرة ومنتظمة بغرض تحقيق عائد مادي "، وحققت مجموع بلغ (٣٤) تكراراً، ونســـبة مئوية بلغت (١٧ ٪)،

ووزن نسبي بلغ (٦٣٩)، وأهمية نسبية بلغت (٦٣,٩٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٢٠) أي مستوي متوسط.

وجاء في الترتيب الخامس عبارة " ممارسته كهواية، وليس كمهنة رئيسية متفرغ لها ويستلم مكافأة ماليةنظير ما يسند اليه من مباريات" (الوضع الحالي)"، وحققت مجموع بلغ (٤٣) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٢١,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٦١٩)، وأهمية نسبية بلغت (٦١,٩٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,١٠) أي مستوي متوسط.

جدول رقم (٢٩)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الأول (ب) " أهمية احتراف التحكيم" باستبيان تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث (ن=٢٠٠)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
٧	١٠٩	٪٥٤,٥	٦١	٪٣٠,٥	١٥	٪٧,٥	٩	٪٤,٥	٦	٪٣	٤,٢٩	٠,٩٩٥	٨٥٨	٪٨٥,٨
٨	١١٧	٪٥٨,٥	٦٨	٪٣٤	١١	٪٥,٥	٣	٪١,٥	١	٪٠,٥	٤,٤٩	٠,٧١٦	٨٩٧	٪٨٩,٧
٩	١٠٨	٪٥٤	٧٣	٪٣٦,٥	١٦	٪٨	٢	٪١	١	٪٠,٥	٤,٤٣	٠,٧٢٦	٨٨٥	٪٨٨,٥
١٠	١٠٧	٪٥٣,٥	٦٩	٪٣٤,٥	١٤	٪٧	٨	٪٤	٢	٪١	٤,٣٦	٠,٨٥٦	٨٧١	٪٨٧,١
١١	١٢٩	٪٦٤,٥	٥٨	٪٢٩	٩	٪٤,٥	٢	٪١	٢	٪١	٤,٥٥	٠,٧٢١	٩١٠	٪٩١,٠
١٢	١٣١	٪٦٥,٥	٥٠	٪٢٥	١٣	٪٦,٥	٥	٪٢,٥	١	٪٠,٥	٤,٥٣	٠,٧٧٠	٩٠٥	٪٩٠,٥
١٣	١١٩	٪٥٩,٥	٥٤	٪٢٧	١٩	٪٩,٥	٦	٪٣	٢	٪١	٤,٤١	٠,٨٥٨	٨٨٢	٪٨٨,٢

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية =٥-١ / ٥ = ٠,٨٠ وبناءً على ذلك وضع المعيار التالى:

من ١ الى ١,٨٠ = ضعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط. من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب.

حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار

يتضح من جدول ٢٩ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الأول (ب) " أهمية احتراف التحكيم "، قد تراوحت من (١٠٧ – ١٣١)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٥٣,٥٪ – ٦٥,٥٪)، وأن قيم التكرار لأراء استجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الأول (ب) " أهمية احتراف التحكيم "، قد تراوحت من

(٥٠ – ٧٣)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢٥ ٪ – ٣٦,٥٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الأول (ب) " أهمية احتراف التحكيم "، قد تراوحت بين (٩ – ١٩)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٤,٥ ٪ – ٩,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الأول (ب) " أهمية احتراف التحكيم "، قد تراوحت بين (٢ – ٩)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (١ ٪ – ٤,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الأول (ب) " أهمية احتراف التحكيم "، قد تراوحت بين (١ – ٦)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٠,٥ ٪ – ٣ ٪)، وأن قيم المتوسطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الأول (ب) " أهمية احتراف التحكيم "، قد تراوحت بين (٤، ٣٦ – ٤، ٢٩) أي في مستوي مناسب .

كما يتضح أن عبارة " يساعد في إعداد الحكم ورفع مستواه: البدني والفني حتى يستطيع أن يستمر في هذه المهنة " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (١٢٩) تكراراً، ونسبة مئوية تراوحت بين (٦٤,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٩١٠)، وأهمية نسبية بلغت (٩١,٠٪)، وكانت نسبة عالية جداً، ومتوسط حسابي (٤,٥٥) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الثاني عبارة " يشعر الحكم بالارتياح بسبب تطبيق نظام الاحتراف عليه مثله مثل اللاعب "، وحققت مجموع بلغ (١٣١) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٦٥,٥٪)، ووزن نسبي بلغ (٩٠٥)، وأهمية نسبية بلغت (٩٠,٥٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٥٣) أي مستوي مناسب.

كما جاءت في الترتيب الثالث عبارة " وجود فرص للحكام وذلك للمشاركة في البطولات القارية والدولية "، وحققت مجموع بلغ (١١٧) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٥٨,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٩٧)، وأهمية نسبية بلغت (٨٩,٧٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٤٩) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الرابع عبارة " يساعد على زيادة تركيز الحكم أثناء إدارته لمباريات كره القدم "، وحققت مجموع بلغ (١٠٨) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٥٤ ٪)، ووزن نسبي بلغ

(٨٨٥)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٨,٥٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٤,٤٣) أي مستوي مناسب.

كما جاء في الترتيب الخامس عبارة " يوفر فرص وظيفية للحكام بمسـمى حكم محترف في الاتحاد السعودي لكرة القدم "، وحققت مجموع بلغ (١١٩) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٥٩,٥ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٨٨٢)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٠,٢٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسابي (٤,٤١) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب السـادس عبارة "يساهم في زيادة دخل الحكم مما يعطيه إحساس بالرضا بهذه الوظيفة"، وحققت مجموع بلغ (١٠٧) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٥٣,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٧١)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٧,١٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٤,٣٦) أي مسـتوي مناسـب. وجاء في الترتيب السـابع عبارة "الأولوية للحكم المحترف في إدارة دوري المحترفين السعودي"، وحققت مجموع بلغ (١٠٩) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٥٤,٥ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٨٥٨)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٥,٨٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٤,٢٩) أي مستوي مناسب.

وبذلك يكون الباحث قد حقق الإجابة عن التساؤل الأول للبحث وهو:

مامفهوم وأهمية احتراف التحكيم؟ .

عرض وتفسير ومناقشة التساؤل الثاني ما التوصيف الوظيفي للحكم المحترف؟

نتائج المحور الثاني (أ)، (ب)، (ج)، (د) باسـتبيان تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية

جدول رقم (٣٠)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحثلعبارات المحور الثاني (أ) " التوصيف الوظيفي للحكم المحترف باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث (ن=٢٠٠)

رقم العبارة	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
١٣. أ	٥٥	٢٧،٥٪	٦٩	٣٤،٥٪	٣٢	١٪	٢٧	١٣،٥٪	١٧	٨،٥٪	٣،٥٩	١،٢٦٠	٧١٨	٧١،٨٪
١٣. ب	١١٣	٥٦،٥٪	٤٩	٢٤،٥٪	١٠	٥٪	٧	٣،٥٪	٢١	١٠،٥٪	٤،١٣	١،٣١٠	٨٢٦	٨٢،٦٪

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية = ٥ –١ / ٥ = ٠,٨٠ وبناءً على ذلك وضع المعيار التالي:

من ١ الى ١,٨٠ = ضـــعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضـــعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط. من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب.

حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار

يتضح من جدول ٣٠ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الثاني (أ) "التوصـــيف الوظيفي للحكم "، قد تراوحت من (٥٥ – ١١٣)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢٧,٥٪ – ٥٦,٥٪)، وأن قيم التكرار لأراء استجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الثاني (أ) " التوصيف الوظيفي للحكم "، قد تراوحت من (٤٩ – ٦٩)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢٤,٥ ٪ – ٣٤,٥٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الثاني (أ) " التوصـــيف الوظيفي للحكم "، قد تراوحت بين (١٠ – ٣٢)، وبنســـبة مئوية تراوحت بين (٥ ٪ – ١٦٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الثاني (أ) " التوصيف الوظيفي للحكم "، قد تراوحت بين (٧ –٢٧)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (٣,٥ ٪ – ١٣,٥٪)، وأن قيم التكرار لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الثاني (أ) " التوصـيف الوظيفي للحكم"، قد تراوحت بين (١٧ – ٢١)، وبنسـبة مئوية تراوحت بين (٨,٥ ٪ – ١٠,٥٪)، وأن قيم المتوســـطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الثاني (أ) " التوصـيف الوظيفي للحكم"، قد تراوحت بين (٣,٥٩ – ٤,١٣) أي من مسـتوي مناسـب الى حد ما الى مستوي مناسب .

كما يتضـح أن عبارة "حكم محترف في الاتحاد السـعودي لكرة القدم " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (١١٣) تكراراً، ونسـبة مئوية تراوحت بين (٥٦,٥ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٨٢٦)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٢,٦٪)، وكانت نسـبة عالية جداً، ومتوسـط حسـابي (٤، ١٣) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الثاني عبارة "حكم كرة قدم "، وحققت مجموع بلغ (٥٥) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٢٧,٥ ٪)، ووزن نســبي بلغ (٧١٨)، وأهمية نســبية بلغت (٧١,٨٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٥٩) أي مستوي مناسب إلى حد ما.

وبذلك يكون الباحث قد حقق الإجابة على التســاؤل الثاني التوصــيف الوظيفي للحكم المحترف.

جدول رقم (٣١)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الثاني (ب) " واجبات واختصاصات الحكم المحترف " باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث (ن=٢٠٠)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
١٤	١٠٥	٪٥٢،٥	٧٨	٪٣٩	١٢	٪٦	٣	٪١،٥	٢	٪١	٤، ٤١	٠،٧٥٨	٨٨١	٪٨٨،١
	٩٩	٪٤٩،٥	٧٨	٪٣٩	١٦	٪٨	٧	٪٣،٥	–	–	٤، ٣٥	٠،٧٧٤	٨٦٩	٪٨٦،٩
	٩٥	٤٧،٥	٧٥	٪٣٧،٥	١٩	٪٩،٥	١١	٪٥،٥	–	–	٤، ٢٧	٠،٨٤٩	٨٥٤	٪٨٥،٤
	٨٣	٪٤١،٥	٩٠	٪٤٥	٢٠	٪١٠	٧	٪٣،٥	–	–	٤، ٢٥	٠،٧٧٣	٨٤٩	٪٨٤،٩
	٦٥	٪٣٢،٥	٦٦	٪٣٣	٥٠	٪٢٥	١٣	٪٦،٥	٦	٪٣	٣، ٨٦	١،٠٤٤	٧٧١	٪٧٧،١
	٩٤	٪٤٧	٧٠	٪٣٥	٣١	٪١٥,٥	٥	٪٢،٥	–	–	٤، ٢٧	٠،٨١١	٨٥٣	٪٨٥،٣

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية = ٥–١ / ٥ = ٠,٨٠ بناءً على ذلك وضع المعيار التالى:

من ١ الى ١,٨٠ = ضـعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضـعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط. من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب.

حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار

يتضح من جدول ٣١ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الثاني (ب) " واجبات واختصاصات الحكم المحترف "، قد تراوحت من (٦٥ – ١٠٥)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٣٢,٥٪ – ٥٢,٥٪)، وأن قيم التكرار لأراء استجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الألثاني (ب) " واجبات واختصـاصـات الحكم المحترف "، قد تراوحت من (٦٦ – ٩٠)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (٣٣ ٪ – ٣٧,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الثاني (ب) "

واجبات واختصاصات الحكم المحترف "، قد تراوحت بين (١٢ – ٥٠)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٦ ٪ – ٢٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الثاني (ب) " واجبات واختصــاصــات الحكم المحترف "، قد تراوحت بين (٣ – ١٣)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (١,٥ ٪ – ٦,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الثاني (ب) " واجبات واختصــاصــات الحكم المحترف "، قد تراوحت بين (٢ – ٦)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (١ ٪ – ٣ ٪)، و أن قيم المتوســطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الثاني (ب) " واجبات واختصــاصــات الحكم المحترف "، قد تراوحت بين (٣,٨٦ – ٤,٤١) أي من مســتوي مناســب الى حد ما الى مستوي مناسب .

كما يتضـح أن عبارة "تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (١٥٠) تكراراً، ونســبة مئوية تراوحت بين (٥٢,٥ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٨٨١)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٨,١٪)، وكانت نسـبة عالية جداً، ومتوسـط حسابي (٤,٤١) أي مستوي مناسب،

وجاء في الترتيب الثاني عبارة "تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وإقامة دورات للحكام في كل منطقة "، وحققت مجموع بلغ (٩٩) تكراراً، ونســبة مئوية بلغت (٤٩,٥ ٪)، ووزن نســبي بلغ (٨٦٩)، وأهمية نســبية بلغت (٨٦,٩٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسط حسابي (٤، ٣٥) أي مستوي مناسب.

كما جاءت في الترتيب الثالث عبارة "وجود فرص للحكام وذلك للمشاركة في البطولات القارية والدولية "، وحققت مجموع بلغ (١١٧) تكراراً، ونســبة مئوية بلغت (٥٨,٥ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٨٩٧)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٩,٧٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٤,٤٩) أي مستوي مناسب،

وجاء في الترتيب الرابع عبارة "تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وتدريب الحكام في الدرجات الأقل "، وحققت مجموع بلغ (٩٥) تكراراً، ونســبة مئوية بلغت (٤٧,٥ ٪)، ووزن نســبي بلغ (٨٥٤)، وأهمية نســبية بلغت (٨٥,٤٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسط حسابي (٤، ٢٧) أي مستوي مناسب.

كما جاء في الترتيب الخامس عبارة "تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتفريغه للقيام بالتدريبات وتطبيق البرامج في الفترتين الصباحية والمسائية لرفع مستواه الفني والبدني"، وحققت مجموع بلغ (٩٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٤٧٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٥٣)، وأهمية نسبية بلغت (٨٥,٣٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٢٧) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب السادس عبارة " تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتنفيذ كل ما يسند اليه من لجنة الحكام من مهام ومسئوليات ، "، وحققت مجموع بلغ (٨٣) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٤١، ٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٤٩)، وأهمية نسبية بلغت (٨٤,٩٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٢٥) أي مستوي مناسب، وجاء في الترتيب السابع عبارة " تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال إدارية وفنية في اللجان الفرعية للمنطقة "، وحققت مجموع بلغ (٦٥) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٣٢,٥٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٧١)، وأهمية نسبية بلغت (٧٧,١٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٣,٨٦) أي مستوي مناسب الى حد ما .

جدول رقم (٣٢)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الثاني (ج) " شروط شغل وظيفة حكم المحترف " باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية قيد البحث(ن=٢٠٠)

العبارة	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
١٥	١٤٨	٪٧٤	٤٤	٪٢٢	٥	٪٢,٥	٢	٪١	١	٪٠,٥	٤,٦٨	٠,٦٢٤	٩٣٦	٪٩٣,٦
١٦	١٤٥	٪٧٢,٥	٤٥	٪٥ .٢٢	٧	٪٣,٥	٢	٪١	١	٪٠,٥	٤,٦٦	٠,٦٤٦	٩٣١	٪٩٣,١
١٧	١٢٢	٪٦١	٥٧	٪٢٨,٥	١٦	٪٨	٣	٪١,٥	٢	٪١	٤,٤٧	٠,٧٨٩	٨٩٤	٪٨٩,٤
١٨	١٣٦	٪٦٨	٥٠	٪٢٥	٨	٪٤	٥	٪٢,٥	١	٪٠,٥	٤,٥٨	٠,٧٣٢	٩١٥	٪٩١,٥
١٩	٨١	٪٤٠,٥	٦٦	٪٣٣	٣١	٪١٥,٥	١٨	٪٩	٤	٪٢	٤,٠١	٠,٠٥١	٨٠٢	٪٨٠,٢
٢٠	١٣٥	٪٦٧,٥	٥٠	٪٢٥	١١	٪٥,٥	٢	٪١	٢	٪١	٤,٥٧	٠,٧٣٣	٩١٤	٪٩١,٤
٢١	٦١	٪٣٠,٥	٨٨	٪٤٤	٣٩	٪١٩,٥	١١	٪٥,٥	١	٪٠,٥	٣,٩٩	٠,٨٧٧	٧٩٧	٪٧٩,٧
٢٢	٤٩	٪٢٤,٥	٥٠	٪٢٥	٢٨	٪١٤	٤٨	٪٢٤	٢٥	٪٥ .١٢	٣,٢٥	١,٣٨٤	٦٥٠	٪٦٥,٠
٢٣	٨٧	٪٤٣,٥	٦٤	٪٣٢	٣٦	٪١٨	٩	٪٤,٥	٤	٪٢	٤,١١	٠,٩٨٤	٨٢١	٪٨٢,١
٢٤	١٠٣	٪٥١,٥	٧٩	٪٣٩,٥	١٣	٪٦,٥	٣	٪١,٥	٢	٪١	٤,٣٩	٠,٧٦٢	٨٧٨	٪٨٧,٨
٢٥	٩٦	٪٤٨	٥٨	٪٢٩	٢٥	٪١٢,٥	١٧	٪٨,٥	٤	٪٢	٤,١٣	١,٠٥٥	٨٢٥	٪٨٢,٥
٢٦	٤٢	٪٢١	٣٧	٪١٨,٥	٤٩	٪٢٤,٥	٥٣	٪٢٦,٥	١٩	٪٩,٥	٣,١٥	١,٢٨٦	٦٣٠	٪٦٣,٠
٢٧	١٧	٪٨,٥	١٦	٪٨	٥٠	٪٢٥	٥٧	٪٢٨,٥	٦٠	٪٣٠	٢,٣٧	١,٢٢٨	٤٧٣	٪٤٧,٣

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية =٥-١ / ٥ = ٠,٨٠ وبناءً على ذلك وضع المعيار التالى:

من ١ الى ١,٨٠ = ضـعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضـعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط. من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب.

حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار

يتضح من جدول ٣٢ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الثاني (ج) " شـــروط شـــغل وظيفة حكم محترف"، قد تراوحت من (١٧ – ١٤٨)، وبنسـبة مئوية تراوحت بين (٨,٥٪ – ٧٤٪)، وأن قيم التكرار لأراء اسـتجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الثاني (ج) " شـروط شـغل وظيفة حكم محترف"، قد تراوحت من (١٦ – ٨٨)، وبنســـبة مئوية تراوحت بين (٨ ٪ – ٤٤ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الثاني (ج) " شـروط شـغل وظيفة حكم محترف "، قد تراوحت بين (٥ – ٥٠)، وبنســـبة مئوية تراوحت بين (٢,٥٪ – ٢٥٪)، وأن قيم التكرار لاسـتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الثاني (ج) " شـروط شـغل وظيفة حكم محترف"، قد تراوحت بين (٢ –٥٧)، وبنسـبة مئوية تراوحت بين (١ ٪ – ٢٨,٥٪)، وأن قيم التكرار لاســـتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الثاني (ج) " شـــروط شـــغل وظيفة حكم محترف"، قد تراوحت بين (١ – ٦٠)، وبنسـبة مئوية تراوحت بين (٠,٥٪ – ٣٠٪)، وأن قيم المتوسـطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الثاني (ج) " شـــروط شـــغل وظيفة حكم محترف"، قد تراوحت بين (٢,٣٧– ٤,٦٨) أي من مستوي متوسط الى مستوي مناسب .

كما يتضـح أن عبارة "إجراء الاختبارات الطبية الشـاملة على الحكم قبل بداية كل موسـم للحكم الذي يرغب الاحتراف " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (١٤٨) تكراراً، ونسبة مئوية تراوحت بين (٧٤ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٩٣٦)، وأهمية نسبية بلغت (٩٣,٦٪)،

وكانت نسبة عالية جداً، ومتوسط حسابي (٤,٤٦٨) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الثاني عبارة "إجراء الاختبارات البدنية على الحكم قبل بداية كل موسم للتأكد من سلامه لياقته البدنية ومنها اختبارالياقة البدنية "، وحققت مجموع بلغ (١٤٥) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٧٢,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٩٣١)، وأهمية نسبية بلغت (٩٣,١٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٦٦) أي مستوي مناسب.

كما جاءت في الترتيب الثالث عبارة "عمل دورات مختلفة وعلى مستوى متقدم فنية وبدنية ويجب على الحكم اجتيازها حتى يصبح حكماً محترفاً "، وحققت مجموع بلغ (١٣٦) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٦٨ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٩١٥)، وأهمية نسبية بلغت (٩١,٥٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٥٨) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الرابع عبارة "جميع الاختبارات التي يؤديها الحكم على نفقة الإتحاد السعودي لكرة القدم، وبإشراف مباشر من لجنة الحكام الرئيسية "، وحققت مجموع بلغ (١٣٥) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٦٧,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٩١٤)، وأهمية نسبية بلغت (٩١,٤٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٥٧) أي مستوي مناسب.

كما جاء في الترتيب الخامس عبارة "إجراء الاختبارات على الحكام قبل بداية كل موسم رياضي (تحريرية – شفوية – ولقطات فيديو) "، وحققت مجموع بلغ (١٢٢) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٦١٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٩٤)، وأهمية نسبية بلغت (٨٩,٤٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٤٧) أي مستوي مناسب. وجاء في الترتيب السادس عبارة "أن يكون حاصل على دورات في التحكيم "، وحققت مجموع بلغ (١٠٣) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٥١,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٧٨)، وأهمية نسبية بلغت (٨٧,٨٪)، وكانت نسبة عالية جدا، ومتوسط حسابي (٤,٣٩) أي مستوي مناسب، وجاء في الترتيب السابع عبارة " ألا يقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة "، وحققت مجموع بلغ (٩٦) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٤٨ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٢٥)، وأهمية نسبية بلغت (٨٢,٥٪)، وكانت نسبة عالية،

ومتوسط حسابي (٤,١٣) أي مستوي مناسب الى حد ما، وجاء في الترتيب الثامن عبارة " ألا يكون قد صدر ضده قرار إيقاف تأديبي ساري المفعول أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة التحكيم "، وحققت مجموع بلغ (٨٧) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٤٣,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٢١)، وأهمية نسبية بلغت (٨٢,١٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤، ١١) أي مستوي مناسب الى حد ما، وجاء في الترتيب التاسع عبارة " اجتياز الحكم للدورات الخاصة باللغة الانجليزية، شرطا أساسيا حتى يكون حكماً محترفاً "، وحققت مجموع بلغ (٨١) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٤٠,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٠٢)، وأهمية نسبية بلغت (٨٠,٢٪)، وكانت نسبة عالية ومتوسط حسابي (٤,٠١) أي مستوي مناسب الى جد ما، وجاء في الترتيب الحادي عشر عبارة " تكون نسبة النجاح في الامتحانات: ١- حكام محترفين جدد٨٠ ٪ ٢- حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠٪ ٣- حكام محترفين للسنة الثالثة ومابعدها٩٠٪ وحققت مجموع بلغ (٦١) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٣٠,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٩٧)، وأهمية نسبية بلغت (٧٩,٧٪)، وكانت نسبة عالية ومتوسط حسابي ٣,٩٩ أي مستوي مناسب الى حد ما، وجاء في الترتيب الثاني عشر عبارة " ألا يقل عمر الحكم المحترف عن ٢٠ عاما ولا يزيد عن ٢٥ عاماً "، وحققت مجموع بلغ (٤٩) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٢٤,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٦٥٠)، وأهمية نسبية بلغت (٦٥,٠٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٣,٢٥) أي مستوي متوسط، وجاء في الترتيب الثالث عشر عبارة " ألا يقل تحصيله العلمي عن البكالوريوس"، وحققت مجموع بلغ (٤٢) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٢١ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٦٣٠)، وأهمية نسبية بلغت (٦٣,٠٪)، وكانت نسبة متوسطة ومتوسط حسابي (٣، ١٥) أي مستوي متوسط، وجاء في الترتيب الرابع عشر عبارة "أن يكون حاصل على درجه ماجستير أو دكتوراه "، وحققت مجموع بلغ (١٧) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٨,٥٪)، ووزن نسبي بلغ (٤٧٣)، وأهمية نسبية بلغت (٤٧,٣٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٢,٣٧) أي مستوي ضعيف الى حد ما .

جدول رقم (٣٣)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الثاني (د) " الحكام الذين يحق لهم الاحتراف " باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية قيد البحث(ن=٢٠٠)

رقم العبارة	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
٢٨	٧٨	٣٩٪	٩٠	٤٥٪	٢٠	١٠٪	٩	٤,٥٪	٣	١. ٥٪	٤,١٦	٠,٨٨٦	٨٣١	٨٣,١٪
٢٩	٥٨	٢٩٪	١٠٠	٥٠٪	٢٧	١٣,٥٪	١٢	٦٪	٣	١. ٥٪	٣,٩٩	٠,٨٩٧	٧٩٨	٧٩,٨٪
٣٠	٦٤	٣٢٪	٩٧	٤٨,٥٪	٢٧	١٣,٥٪	٩	٤,٥٪	٣	١. ٥٪	٤,٠٥	٠,٨٧٨	٨١٠	٨١,٠٪
٣١	٦٤	٣٢٪	١٠٣	٥١,٥٪	٢٤	١٢٪	٩	٤,٥٪	–	–	٤,١١	٠,٧٨١	٨٢٢	٨٢,٢٪
٣٢	٩٣	٤٦,٥٪	٨٤	٤٢٪	٢٠	١٠٪	١	٠,٥٪	٢	١٪	٤,٣٢	٠,٧٥٦	٨٦٥	٨٦,٥٪

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية = ٥–١ / ٥ = ٠، ٨٠ وبناءً على ذلك وضع المعيار التالى:

من ١ الى ١,٨٠ = ضـعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضـعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط. من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب.

حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار.

يتضح من جدول ٣٣ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الثاني (د) " الحكام الذين يحق لهم الاحتراف "، قد تراوحت من (٥٨ – ٩٣)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢٩٥٪ – ٤٦,٥٪)، وأن قيم التكرار لأراء استجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الثاني (د) " الحكام الذين يحق لهم الاحتراف "، قد تراوحت من (٨٤ – ١٠٣)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٤٢ ٪ – ٥١,٥٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الثاني (د) " الحكام الذين يحق لهم الاحتراف "، قد تراوحت بين (٢٠ – ٢٧)، وبنســـبة مئوية تراوحت بين (١٠ ٪ – ١٣، ٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاســـتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الثاني (د) " الحكام الذين يحق لهم الاحتراف "، قد تراوحت بين (١ –١٢)، وبنســـبة مئوية تراوحت بين (٠,٥ ٪ – ٦ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما،

في عبارات المحور الثاني (د) " الحكام الذين يحق لهم الاحتراف "، قد تراوحت بين (٠ – ٣)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٠ ٪ – ١,٥ ٪)، وأن قيم المتوسطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الثاني (د) " الحكام الذين يحق لهم الاحتراف "، قد تراوحت بين (٣,٩٩– ٤,٣٢) أي من مستوي مناسب الى حدما الى مستوي مناسب.

كما يتضح أن عبارة "الحكام الدوليين: هم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشحهم لجنة الحكام الرئيسية ويعتمدهم مجلس إدارة الإتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الإتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين" جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (٩٣) تكراراً، ونسبة مئوية تراوحت بين (٤٦,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٦٥)، وأهمية نسبية بلغت (٨٦,٥٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٣٢) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الثاني عبارة "يمكن تقسيم درجات الحكام الراغبين في الاحتراف إلى الأتي: –حكام تحت الاختبار: وهم الحكام الذين اجتازوا بنجاح الكشف الطبي واختبارات اللياقة البدنية والاختبارات الشخصية واللغة الانجليزية والامتحان التحريري التي تعقدها لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد، "، وحققت مجموع بلغ (٧٨) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٣٩ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٣١)، وأهمية نسبية بلغت (٨٣,١٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,١٦) أي مستوي مناسب الى جد ما.

كما جاءت في الترتيب الثالث عبارة "حكام الدرجة الأولى: وهم الحكام الذين أمضوا ثلاث أعوام على الأقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الإتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى "، وحققت مجموع بلغ (٦٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٣٢ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٢٢)، وأهمية نسبية بلغت (٨٢,٢٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,١١) أي مستوي مناسب الى حد ما.

وجاء في الترتيب الرابع عبارة "حكام الدرجة الثانية: وهم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بالدرجة الثالثة واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد "، وحققت مجموع بلغ (٦٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٣٢ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨١٠)، وأهمية نسبية بلغت (٨١,٠٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٠٥) أي مستوي مناسب الى حد ما.

كما جاء في الترتيب الخامس عبارة "حكام الدرجة الثالثة: وهم الحكام الذين أمضوا سنة تحت الاختبار العملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد، وفي حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية "، وحققت مجموع بلغ (٥٨) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٢٩٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٨٩)، وأهمية نسبية بلغت (٧٨,٩٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٣,٩٩) أي مستوى مناسب الى حد ما.

عرض وتفسير ومناقشة التساؤل الثالث ما تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته)؟

جدول رقم (٣٤)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكم " (أ) "جهة التعاقد " باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث (ن=٢٠٠)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
٣٣	٦٢	٣١٪	٥٧	٢٨,٥٪	٣٦	١٨٪	٢٨	١٤٪	١٧	٨,٥٪	٣,٦٠	١,٢٨٨	٧١٩	٧١,٩٪
٣٤	١٠٢	٥١٪	٦٦	٣٣٪	١٨	٩٪	٩	٤,٥٪	٥	٢,٥٪	٤,٢٦	٠,٩٧١	٨٥١	٨٥,١٪

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية =٥-١ / ٥ = ٠,٨٠ وبناءً على ذلك وضع المعيار التالى: من ١ الى ١,٨٠ = ضعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط من ٣,٤

الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار. يتضح من جدول ٣٤ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف أ، جهة التعاقد الحكام "، قد تراوحت من (٦٢ – ١٠٢)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٣١٪ – ٥١٪)، وأن قيم التكرار لأراء استجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام (أ) جهة التعاقد "، قد تراوحت من (٥٧ – ٦٦)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢٨، ٥ ٪ – ٣٣ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام أ، جهة التعاقد "، قد تراوحت بين (١٨ – ٣٦)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٩ ٪ – ١٨ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام (أ) جهة التعاقد "، قد تراوحت بين (٩ –٢٨)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٤,٥ ٪ – ١٤ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام أ، جهة التعاقد "، قد تراوحت بين (٥ – ١٧)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢,٥ ٪ – ٨,٥ ٪)، وأن قيم المتوسطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام أ، جهة التعاقد "، قد تراوحت بين (٣,٦٠– ٤,٢٦) أي من مستوي مناسب الى حد ما الى مستوي مناسب. كما يتضح أن عبارة الحكم – الاتحاد السعودي لكرة القدم " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (١٠٢) تكراراً، ونسبة مئوية تراوحت بين (٥١ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٥١)، وأهمية نسبية بلغت (٨٥,١٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤٢٦) أي مستوي مناسب. وجاء في الترتيب الثاني عبارة "الحكم – لجنة الحكام الرئيسية "، وحققت مجموع بلغ (٦٢) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٣١ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٧١٩)، وأهمية نسبية بلغت (٧١,٩٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٦٠) أي مستوي مناسب الى حد ما.

جدول رقم (٣٥)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكم " (ب) "أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام "باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث (ن=٢٠٠) .

[illegible]	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
٣٥	٤٨	٪٢٤	٨٧	٪٤٣,٥	٤٤	٪٢٢	١٧	٪٨,٥	٤	٪٢	٣,٧٩	٠,٩٧٠	٧٥٨	٪٧٥,٨
٣٦	٢١	٪١٠,٥	٦٨	٪٣٤	٧٥	٪٣٧,٥	٣١	٪١٥,٥	٥	٪٥ .٢	٣,٣٥	٠,٩٤٩	٦٦٩	٪٦٦,٩
٣٧	٢٧	٪١٣,٥	٦٩	٪٣٤,٥	٦٣	٪٣١,٥	٣٤	٪١٩	٧	٪٥ .٣	٣,٣٨	١,٠٩٢	٦٧٥	٪٦٧,٥
٣٨	٣٩	٪١٩,٥	٧١	٪٣٥,٥	٨٠	٪٤٠	٨	٪٤	٢	٪١	٣,٦٩	٠,٨٦٦	٧٣٧	٪٧٣,٧
٣٩	٢٠	٪١٠	٦٢	٪٣١	٦٩	٪٣٤,٥	٣٧	٪١٨,٥	١٢	٪٦	٣,٢١	١,٠٨٤	٦٤١	٪٦٤,١
٤٠	٣٨	٪١٩	٦٤	٪٣٢	٧١	٪٣٥,٥	٢٣	٪١١,٥	٤	٪٢	٣,٥٥	٠,٩٩١	٧٠٩	٪٧٠,٩
٤١	٢٠	٪١٠	٥٨	٪٢٩	٨٢	٪٤١	٢٩	٪١٤,٥	١١	٪٥ .٥	٣,٢٤	١,٠٠٢	٦٤٧	٪٦٤,٧
٤٢	٣٠	٪١٥	٧٦	٪٣٨	٧٠	٪٣٥	٢٠	٪١٠	٤	٪٢	٥٤ .٣	٠,٩٣٤	٧٠٨	٪٧٠,٨

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية = ٥-١ / ٥ = ٠,٨٠ بناءً على ذلك وضـع المعيار التالى: من ١ الى ١,٨٠ = ضـعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضـعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسـط من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسـب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسـب حيث قام الباحث بمقارنة المتوسـط بهذا المعيار. يتضـح من جدول ٣٥ أن قيم التكرار لاسـتجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام " (ب) " أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام "، قد تراوحت من (٢٠ – ٤٨)، وبنسـبة مئوية تراوحت بين (١٠٪ – ٢٤٪)، وأن قيم التكرار لأراء اسـتجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام " (ب) " أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام "، قد تراوحت من (٥٨ – ٨٧)، وبنسـبة مئوية تراوحت بين (٢٩ ٪ – ٤٣,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاسـتجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام " (ب) " أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام "، قد تراوحت بين (٤٤ – ٨٢)، وبنسـبة مئوية تراوحت بين (٢٢ ٪ – ٤١ ٪)، وأن قيم التكرار لاسـتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام " (ب) "

أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام "، قد تراوحت بين (٨ –٣٧)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٤ ٪ –١٨,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الثالث " الحكام الذين يحق لهم الاحتراف تنظيم احتراف الحكام " (ب) " أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام "، قد تراوحت بين (٢ – ١٢)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (١ ٪ – ٦ ٪)، وأن قيم المتوسطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الثالث " تنظيم احتراف الحكام " (ب) " أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام "، قد تراوحت بين (٣، ٢١– ٣، ٦٩) أي من مستوي متوسط الى مستوي مناسب الى حدما .

كما يتضح أن عبارة "العقد المسمى: الذي خصه المشرع باسم معين ووضع له تنظيما قانونيا معينا في القانون المدني مثل:"عقد المقاولة– عقد العمل–عقد الإيجار–عقد البيع– المقايضة– الصلح– خاص بالملكية " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (٤٨) تكراراً، ونسبة مئوية تراوحت بين (٢٤ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٥٨)، وأهمية نسبية بلغت (٧٥,٨٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٧٩) أي مستوي مناسب الى حد ما.

وجاء في الترتيب الثاني عبارة " العقود الملزمة للجانبين والعقد التبادلي: ينشئ التزامات متقابلة في ذمة كل من المتعاقدين بحيث يكون كل منهما دائنا ومدينا في نفس الوقت للطرف الآخر مثل: " عقد البيع وفية يلتزم البائع بنقل ملكية البيع وتسليمه، والمشتري يلتزم بالوفاء بالثمن "، وحققت مجموع بلغ (٣٩) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (١٩,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٣٧)، وأهمية نسبية بلغت (٧٣,٧٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٦٩) أي مستوي مناسب الى حد ما. كما جاءت في الترتيب الثالث عبارة "العقد المحدد: العقد الذي يعرف أطرافه مقدما مقدار ما يأخذه كل طرف ومقدار ما يعطيه بغض النظر عن التعادل أو التفاوت بين هذا وذاك العطاء مثل: " عقد بيع العقار بثمن محدد "، وحققت مجموع بلغ (٣٨)

تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (١٩٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٠٩)، وأهمية نسبية بلغت (٧٠,٩٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٥٥) أي مستوي مناسب الى حد ما.

وجاء في الترتيب الرابع عبارة " العقد الزمني: الذي يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه فيتحدد على أساس الزمن محل التزام أطراف العقد مثل: " عقد العمل – عقد الإيجار "، وحققت مجموع بلغ (٣٠) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (١٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٠٨)، وأهمية نسبية بلغت (٧٠,٨٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٥٤) أي مستوي مناسب الى حد ما.

كما جاء في الترتيب الخامس عبارة "العقد الرضائي: العقد الذي يكفي لانعقاده التراضي ولا يحتاج إلى شكل خاص يفرغ فيه هذا التراضي، ومعظم العقود في القوانين الحديثة تعد عقود رضائية مثل: " عقد البيع – عقد المقاولة – عقد الإيجار "، وحققت مجموع بلغ (٢٧) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (١٣,٥٪)، ووزن نسبي بلغ (٦٧٥)، وأهمية نسبية بلغت (٦٧,٥٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٣٨) أي مستوى متوسط. كما جاء في الترتيب السادس عبارة "العقد غير المسمى: يخضع للقواعد العامة في الالتزامات والتي تخضع لها كافة العقود مثل: " عقد النشر بين المؤلف والناشر – عقد النزول في الفندق"، وحققت مجموع بلغ (٢١) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (١٠,٥٪)، ووزن نسبي بلغ (٦٦٩)، وأهمية نسبية بلغت (٦٦,٩٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٣٥) أي مستوي متوسط.

كما جاء في الترتيب السابع عبارة "العقد الفوري: الذي لا يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه مثل: " عقد البيع يعد عقدا فوريا "، وحققت مجموع بلغ (٢٠) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (١٠٪)، ووزن نسبي بلغ (٦٤٧)، وأهمية نسبية بلغت (٦٤,٧٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٢٤) أي مستوي متوسط.

كما جاء في الترتيب الثامن عبارة "العقود الملزمة لجانب واحد أو العقد غير التبادلي: ينشئ التزام في جانب أحد المتعاقدين دون المتعاقد الآخر مثل: " عقد الهبة ملزم لجانب واحد هو الواهب ويلتزم بنقل ملكية الشئ إلى الموهوب له " وهذا النوع يتم بإرادة واحدة "، وحققت

مجموع بلغ (٢٠) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (١٠٪)، ووزن نسبي بلغ (٦٤١)، وأهمية نسبية بلغت (٦٤,١٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٢١) أي مستوي متوسط.

- وبذلك يكون الباحث قد حقق الإجابة على التساؤل الثالث للبحث وهو:

ما تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته)؟

عرض وتفسير ومناقشة التساؤل الرابع ما مصادر تمويل احتراف الحكم؟ .

جدول رقم (٣٦)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الرابع " مصادر تمويل احتراف الحكام " باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث. (ن=٢٠٠)

م	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحرافال معياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
٤٣	١٤٦	٪٧٣	٤٤	٪٢٢	٥	٪٥ .٢	٤	٪٢	١	٪٥ .٠	٦٥ .٤	.٠ ٦٧٨	٩٣٠	.٩٣ ٪٠
٤٤	٩١	٪٤٥,٥	٦٧	٪٥ .٣٣	٢ ٢	٪١١	١٤	٪٧	٦	٪٣	١٢ .٤	.١ ٠٥٢	٨٢٣	.٨٢ ٪٣
٤٥	٤٩	٪٢٤,٥	٥٢	٪٢٦	٤١	٪٢,٥	٤٧	٪٢٣,٥	١١	٪٥,٥	٣,٤١	١,٢٤٠	٦٨١	٪٦٨,١
٤٦	٣٦	٪١٨	٤٣	٪٢١,٥	٣١	٪١٥,٥	٥٨	٪٢٩	٣٢	٪١٦	٢,٩٧	١,٣٦٩	٥٩٣	٪٥٩,٣
٤٧	٨٨	٪٤٤	٦١	٪٣٠,٥	٣٠	٪١٥	١٧	٪٨,٥	٤	٪٢	٤,٠٦	١,٠٥٤	٨١٢	٪٨١,٢
	٧٨	٪٣٩	٥٥	٪٥ .٢٧	٣٣	٪١٦,٥	٢٨	٪١٤	٦	٪٣	٣,٨٦	١,١٧٠	٧٧١	٪٧٧,١
	٦٥	٪٣٢,٥	٥٥	٪٥ .٢٧	٢٧	٪١٣,٥	٤٠	٪٢٠	١٣	٪٦,٥	٣,٦٠	١,٣٠٠	٧١٩	٪٧١,٩
٤٨	١٢٤	٪٦٢	٥٤	٪٢٧	١٦	٪٨	٦	٪٣	–	–	٤,٤٨	٠,٧٧٠	٨٩٦	٪٨٩,٦
٤٩	٧٦	٪٣٨	٦٣	٪٥ .٣١	٣٣	٪١٦,٥	٢٤	٪١٢	٤	٪٢	٣,٩٢	١,٠٩٧	٧٨٣	٪٧٨,٣

اعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية = ٥-١ / ٥ = ٠,٨٠ بناءً على ذلك وضع المعيار التالى:

من ١ الى ١,٨٠ = ضعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط. من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب.

حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار. يتضح من جدول ٣٦ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الرابع " مصادر تمويل احتراف الحكام"، قد تراوحت من (٣٦ – ١٤٦)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (١٨٪ – ٧٣٪)، وأن قيم التكرار لأراء استجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور

الرابع مصــادر تمويل احتراف الحكام "، قد تراوحت من (٤٤ – ٦٧)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (٢٢ ٪ – ٣٣,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الرابع " مصــادر تمويل احتراف الحكام "، قد تراوحت بين (٥ – ٤٤)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (٢,٥ ٪ – ٢٢ ٪)، وأن قيم التكرار لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الرابع " مصــادر تمويل احتراف الحكام "، قد تراوحت بين (٤ – ٥٨)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (٢ ٪ –٢٩ ٪)، وأن قيم التكرار لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الرابع " مصـــادر تمويل احتراف الحكام "، قد تراوحت بين (٠ – ٣٢)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (٠ ٪ – ١٦٪)، وأن قيم المتوســطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الرابع مصادر تمويل احتراف الحكام "، قد تراوحت بين (٢,٩٧– ٤,٦٥) أي من مستوي متوسط الى مستوي مناسب .

كما يتضــح أن عبارة "ميزانية مخصــصــة من الاتحاد السـعودي لكرة القدم " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (١٤٦) تكراراً، ونســبة مئوية تراوحت بين (٧٣ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٩٣٠)، وأهمية نسبية بلغت (٩٣,٠٪)، وكانت نسبة عالية جدا، ومتوسط حسابي (٤,٦٥) أي مســتوي مناســب. وجاء في الترتيب الثاني عبارة "عمل تســويق للحكام المحترفين وذلك من خلال وضــع إعلانات لشــركات على ملابس الحكام بعقود رسمية تتبع لجنة احتراف الحكام "، وحققت مجموع بلغ (١٢٤) تكراراً، ونســبة مئوية بلغت (٦٢٪)، ووزن نســبي بلغ (٨٩٦)، وأهمية نسبية بلغت (٨٩,٦٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٤,٤٨) أي مستوي مناسب.

كما جاءت في الترتيب الثالث عبارة "الإعانات الماليةالحكومية "، وحـــققت مجموع بلغ (٩١) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٤٥,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٢٣)، وأهميـــة نسبية بلغت (٨٢,٣٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,١٢) أي مستوي مناسب الى حد ما.

وجاء في الترتيب الرابع عبارة "استقطاع مبلغ من :١، الأموال التي يتم تحصيلها من البث التلفزيوني للمباريات ""، وحققت مجموع بلغ (٨٨) تكراراً، ونســبة مئوية بلغت (٤٤٪)، ووزن

نسـبي بلغ (٨١٢)، وأهمية نسـبية بلغت (٨,١٢٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٤,٠٦) أي مسـتوي مناسـب الى حد ما. كما جاء في الترتيب الخامس عبارة "الأموال التي يتم تحصـيلها من تسـويق مباريات المنتخبات الوطنية مختلفة الأعمار وبطولة كأس خادم الحرمين الشـريفين للأبطال "، وحققت مجموع بلغ (٧٦) تكراراً، ونسـبة مئوية بلغت (٣٨٪)، ووزن نسـبي بلغ (٧٨٣)، وأهمية نسـبية بلغت (٧٨,٣٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٣,٩٢) أي مسـتوي مناسـب الى حد ما. كما جاء في الترتيب السـادس عبارة "٢-تذاكر المباريات "، وحققت مجموع بلغ (٧٨) تكراراً، ونسـبة مئوية بلغت (٣٩٪)، ووزن نسـبي بلغ (٧٧١)، وأهمية نسـبية بلغت (٧٧,١٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٣,٨٦) أي مستوي مناسب الى حد ما.

كما جاء في الترتيب السـابع عبارة "٣، العقوبات التي توقع على الأندية ومنسـوبيها "، وحققت مجموع بلغ (٦٥) تكراراً، ونسـبة مئوية بلغت (٣٢,٥٪)، ووزن نسـبي بلغ (٧١٩)، وأهمية نسبية بلغت (٧١,٩٧٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٦٠) أي مستوي مناسب الى حد ما. كما جاء في الترتيب الثامن عبارة "اشتراكات الأعضاء المسجلين "، وحققت مجموع بلغ (٤٩) تكراراً، ونسـبة مئوية بلغت (٢٤,٥٪)، ووزن نسـبي بلغ (٦٨١)، وأهمية نسبية بلغت (٦٨,١٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٤١) أي مستوي مناسب الى حد ما.

كما جاء في الترتيب التاسـع عبارة "التبرعات والهبات "، وحققت مجموع بلغ (٣٦) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (١٨٪)، ووزن نسبي بلغ (٥٩٣)، وأهمية نسبية بلغت (٥٩,٣٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٢,٩٧) أي مستوي متوسط.

جدول رقم (٣٧)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف" باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث. (ن=٢٠٠)

رقم العبارة	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
٥٠	١٠١	٥٠,٥٪	٤٨	٢٤٪	٢٣	١١,٥٪	١٦	٨٪	١٢	٦٪	٤,٠٥	١,٢١٩	٨١٠	٨١,٠٪
٥١	١٢٤	٦٢٪	٤٧	٢٣,٥٪	٢١	١٠,٥٪	٥	٢,٥٪	٣	١,٥٪	٤,٤٢	٠,٨٨٧	٨٨٤	٨٨,٤٪
٥٢	١١٤	٥٧٪	٥٨	٢٩٪	١٩	٩. ٥٪	٨	٤٪	١	٠,٥٪	٤,٣٨	٠,٨٥٤	٨٧٦	٨٧,٦٪
٥٣	١٣٨	٦٩٪	٥٥	٢٧,٥٪	٦	٣٪	–	–	١	٠,٥٪	٤,٦٥	٠,٥٩٢	٩٢٩	٩٢,٩٪

إعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني / الدرجة الكلية = ٥-١ / ٥ = ٠,٨٠ وبناءً على ذلك وضع المعيار التالى: من ١ الى ١,٨٠ = ضعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط من ٣، ٤ الى ٤، ٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب حيث قام الباحث بمقارنة المتوسط بهذا المعيار. يتضح من جدول ٣٧ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف "، قد تراوحت من (١٠١ – ١٣٨)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٥٠,٥٪ – ٦٩٪)، وأن قيم التكرار لأراء استجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف "، قد تراوحت من (٤٧ – ٥٨)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢٣,٥ ٪ – ٢٩ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف "، قد تراوحت بين (٦ – ٢٣)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٣ ٪ – ١١,٥ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف "، قد تراوحت بين (٠ –١٦)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (صفر ٪ –٨ ٪)، وأن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف "، قد تراوحت بين (١ – ١٢)، وبنسبة مئوية تراوحت

بين (٠,٥ ٪ – ٦ ٪)، وأن قيم المتوسطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف "، قد تراوحت بين (٤,٠٥– ٤,٦٥) أي من مستوي مناسب الى حد ما الى مستوي مناسب .

كما يتضح أن عبارة "التغطية التأمينية الكاملة على الحكم (مرض – حوادث) أثناء العمل أو التنقلات، من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (١٣٨) تكراراً، ونسبة مئوية تراوحت بين (٦٩ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٩٢٩)، وأهمية نسبية بلغت (٩٢,٩٪)، وكانت نسبة عالية جدا، ومتوسط حسابي (٤,٦٥) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الثاني عبارة "يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري أكثر من ١٠,٠٠٠ ألاف ريال "، وحققت مجموع بلغ (١٢٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٦٢ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٨٤)، وأهمية نسبية بلغت (٨٨,٤٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٤٢) أي مستوي مناسب،

كما جاءت في الترتيب الثالث عبارة "يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري، إضافة إلى مكافأة ماليةلكل مباراة يقوم بإدارتها "، وحققت مجموع بلغ (١١٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٥٧ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٧٦)، وأهمية نسبية بلغت (٨٧,٦٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٣٨) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الرابع عبارة " يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري يتراوح من (٧٠٠٠ – ١٠,٠٠٠) آلاف ريال ""، وحققت مجموع بلغ (١٠١) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٥٠,٥ ٪)، ووزن نسبي بلغ (٨١٠)، وأهمية نسبية بلغت (٨,١٠٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٠٥) أي مستوي مناسب الى حد ما.

- وبذلك يكون الباحث قد حقق الإجابة على التساؤل الرابع للبحث وهو:

  ما مصادر تمويل احتراف الحكم؟ .

عرض وتفسير ومناقشة التساؤل الخامس ما معوقات احتراف الحكم؟

جدول رقم (٣٨)

التكرارات والنسبة المئوية والأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والإنحراف المعياري لدرجات أراء عينة البحث لعبارات المحور السادس " معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية " باستبيان تنظيم" إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية قيد البحث (ن=٢٠٠)

	أوافق بشدة		أوافق		محايد		غير موافق		غير موافق تماماً		المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الأهمية النسبية
	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪	ك	٪				
٥٤	٨٤	٪٤٢	٦٨	٪٣٤	٣٧	٪١٨,٥	٦	٪٣	٥	٪٢,٥	٤,١٠	٠,٩٧٢	٨٢٠	٪٨٢,٠
٥٥	١٠٧	٪٥٣,٥	٦٠	٪٣٠	١٩	٪٩,٥	١٤	٪٧	–	–	٤,٣٠	٠,٩٠٨	٨٦٠	٪٨٦,٠
٥٦	٨٧	٪٤٣,٥	٧١	٪٣٥,٥	٢٣	٪١١,٥	١٦	٪٨	٣	٪١,٥	٤,١٢	٠,٩٩٨	٨٢٣	٪٨٢,٣
٥٧	١١٨	٪٥٩	٥٦	٪٢٨	٩	٪٤,٥	٩	٪٤,٥	٨	٪٤	٤,٣٤	١,٠٣٤	٨٦٧	٪٨٦,٧
٥٨	١٠٦	٪٥٣	٥٠	٪٢٥	٢٦	٪١٣	١٤	٪٧	٤	٪٢	٤,٢٠	١,٠٤٢	٨٤٠	٪٨٤,٠
٥٩	١٢٢	٪٦١	٤٣	٪٢١,٥	٢١	٪١٠,٥	٧	٪٣,٥	٧	٪٣,٥	٤,٣٣	١,٠٣٣	٨٦٦	٪٨٦,٦
٦٠	١٠٧	٪٤٣,٥	٥٦	٪٢٨	٢٩	٪١٤,٥	٨	٪٤	–	–	٤,٣١	٠,٨٦٥	٨٦٢	٪٨٦,٢
٦١	٩٤	٪٤٦	٦٠	٪٣٠	٣٥	٪١٧,٥	١٠	٪٥	١	٪٠,٥	٤,١٨	٠,٩٢٨	٨٣٦	٪٨٣,٦
٦٢	٦٤	٪٣٢	٧٣	٪٣٦,٥	٣٤	٪١٧	١٩	٪٩,٥	١٠	٪٥	٣,٨١	١,١٣٦	٧٦٢	٪٧٦,٢
٦٣	٩٣	٪٥ .٤٦	٦٢	٪٣١	٣٢	٪١٦	١٢	٪٦	١	٠,٥	٤,١٧	٠,٩٤١	٨٣٤	٪٨٣,٤
٦٤	٥٤	٪٢٧	٥٢	٪٢٦	٣٨	٪١٩	٤٠	٪٢٠	١٦	٪٨	٣,٤٤	١,٢٩٤	٦٨٨	٪٦٨,٨
٦٥	٨٢	٪٤١	٦٨	٪٣٤	٣٥	٪١٧,٥	٨	٪٤	٧	٪٣,٥	٤,٠٥	١,٠٣٠	٨١٠	٪٨١,٠
٦٦	٨٢	٪٤١	٥١	٪٢٥,٥	٢٣	٪١١,٥	٢٨	٪١٤	١٦	٪٨	٣,٧٨	١,٣٢٨	٧٥٥	٪٧٥,٥

أعتمد الباحث علي طول الفئة حيث أن قانون طول الفيئة = الحد الاعلي – الحد الادني /

الدرجة الكلية = ٥–١ / ٥ = ٠,٨٠ بناءً على ذلك وضع المعيار التالى:

من ١ الى ١,٨٠ = ضـعيف. من ١,٨٠ إلى ٢,٦ = ضـعيف الى حد ما. من ٢,٦ الى ٣,٤ = متوسط. من ٣,٤ الى ٤,٢ = مناسب الى حد ما. من ٤,٢ الى ٥ = مناسب.

حيث قام الباحث بمقارنة المتوســـط بهذا المعيار. يتضـــح من جدول ٣٨ أن قيم التكرار لاستجابات عينة أفراد عينة البحث باوافق بشدة، في عبارات المحور السادس " معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية "، قد تراوحت من (٥٤ – ١٢٢)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٢٧٪ – ٦١٪)، وأن قيم التكرار لأراء اســـتجابات عينة أفراد عينة البحث أوافق، في عبارات المحور الســادس " معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية الســعودية "، قد تراوحت من (٤٣ – ٧٣)، وبنســـبة مئوية تراوحت بين (٢١، ٥ ٪ – ٣٦,٥ ٪)، وأن قيم التكرار

لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بمحايد، في عبارات المحور الســادس " معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية "، قد تراوحت بين (٩ – ٣٨)، وبنسبة مئوية تراوحت بين (٤,٥ ٪ – ١٩ ٪)، وأن قيم التكرار لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق، في عبارات المحور الســادس " معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السـعودية "، قد تراوحت بين (٦ –٤٠)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (٣ ٪ –٢٠ ٪)، وأن قيم التكرار لاســتجابات عينة أفراد عينة البحث بغير موافق تماما، في عبارات المحور الســادس " معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السـعودية "، قد تراوحت بين (٠– ١٦)، وبنســبة مئوية تراوحت بين (٠ ٪ – ٨ ٪)، وأن قيم المتوســطات لعينة افراد عينة البحث في عبارات المحور الســادس " معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية الســعودية "، قد تراوحت بين (٣,٤٤– ٤,٣٤) أي من مستوي مناسب الى حد ما الى مستوي مناسب. كما يتضح أن عبارة " ضعف مكافآت الحكام المخصصــة لكل مباراة " جاءت في الترتيب الأول وحققت مجموع بلغ (١١٨) تكراراً، ونسـبة مئوية تراوحت بين (٥٩ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٨٦٧)، وأهمية نسبية بلغت (٨٦,٧٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسـط حسـابي (٤، ٣٤) أي مسـتوي مناسـب. وجاء في الترتيب الثاني عبارة " تأخر صـرف مسـتحقات الحكام الماليةوالمثبتة على الاتحاد لعدة سـنوات "، وحققت مجموع بلغ (١٢٢) تكراراً، ونسـبة مئوية بلغت (٦١ ٪)، ووزن نســبي بلغ (٨٦٦)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٦,٦٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٣٣) أي مستوي مناسب.

كما جاءت في الترتيب الثالث عبارة " عدم البدء في الخصــخصــة مما يحد من التســويق والاستثمار الرياضي للحكام "، وحققت مجموع بلغ (١٠٧) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٤٣,٥ ٪)، ووزن نسـبي بلغ (٨٦٢)، وأهمية نسـبية بلغت (٨٦,٢٪)، وكانت نسـبة عالية، ومتوسـط حسابي (٤,٣١) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب الرابع عبارة " عدم وجود نظام مســتقل لاحتراف الحكام في الاتحاد السعودي لكرة القدم ""، وحققت مجموع بلغ (١٠٧) تكراراً، ونسـبة مئوية بلغت (٥٣,٥٪)،

ووزن نسبي بلغ (٨٦٠)، وأهمية نسبية بلغت (٨٦,٠٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٣٠) أي مستوي مناسب.وجاء في الترتيب الخامس عبارة " عدم كفاية مصادر التمويل المتاحة حالياً بالاتحاد لتطبيق احتراف الحكام "، وحققت مجموع بلغ (١٠٦) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت(٥٣٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٤٠)، وأهمية نسبية بلغت (٨٤,٠٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٢٠) أي مستوي مناسب.

وجاء في الترتيب السادس عبارة " عدم وجود الخبرة الإدارية والقانونية في صياغة عقود الحكام المحترفين بالاتحاد السعودي لكرة القدم ""، وحققت مجموع بلغ (٩٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت(٤٦٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٣٦)، وأهمية نسبية بلغت (٨٣,٦٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤، ١٨) أي مستوي مناسب الى حد ما.

وجاء في الترتيب السابع عبارة " عدم اهتمام الاتحاد السعودي لكرة القدم وهيئة دوري المحترفين باحتراف الحكام ""، وحققت مجموع بلغ (٩٣) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت (٤٦، ٥٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٣٤)، وأهمية نسبية بلغت (٨٣، ٤٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤، ١٧) أي مستوي مناسب إلى حد ما.

وجاء في الترتيب الثامن عبارة " عدم وجود تنظيم مستقل للحكام (روابط) "، وحققت مجموع بلغ (٨٧) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت(٤٣,٥٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٢٣)، وأهمية نسبية بلغت (٨٢,٣٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,١٢) أي مستوي مناسب الى حد ما.

وجاء في الترتيب التاسع عبارة " عدم اقتناع الجهات العليا في الدولة بأهمية وجود وظيفة رسمية في وزارة الخدمة المدنية بمسمى حكم كرة قدم محترف ""، وحققت مجموع بلغ (٨٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت(٤٢٪)، ووزن نسبي بلغ (٨٢٠)، وأهمية نسبية بلغت (٨٢,٠٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,١٠) أي مستوي مناسب الى حد ما.

وجاء في الترتيب العاشر عبارة "عدم مساهمة اللجان الفرعية بوضع دراسات وبحوث تسهم في احتراف الحكام ""، وحققت مجموع بلغ (٨٢) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت(٤١٪)، ووزن نسبي بلغ (٨١٠)، وأهمية نسبية بلغت (٨١,٠٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٤,٠٥) أي مستوي مناسب الى حد ما.

وجاء في الترتيب الحادي عشر عبارة " عدم استفادة الإتحاد السعودي لكرة القدم من تأهيل الكوادر البشرية وفقاً لنظام الاحتراف بالدول المتقدمة ""، وحققت مجموع بلغ (٦٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت(٣٢٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٦٢)، وأهمية نسبية بلغت (٧٦,٢٪)، وكانت نسبة عالية، ومتوسط حسابي (٣,٨١) أي مستوي مناسب الى حد ما. وجاء في الترتيب الثاني عشر عبارة " ضعف المسابقات التي يشرف عليها الاتحاد السعودي لكرة القدم مما يعطل احتراف الحكام ""، وحققت مجموع بلغ (٨٢) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت(٤١٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٥٥)، وأهمية نسبية بلغت (٧٥,٥٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٧٨) أي مستوي مناسب الى حدما.وجاء في الترتيب الثالث عشر عبارة " ندرة وجود الحكام الموهوبين مما يشجع على تطبيق الاحتراف ""، وحققت مجموع بلغ (٥٤) تكراراً، ونسبة مئوية بلغت(٢٧٪)، ووزن نسبي بلغ (٧٨٨)، وأهمية نسبية بلغت (٧٨,٨٪)، وكانت نسبة متوسطة، ومتوسط حسابي (٣,٤٤) أي مستوي مناسب الى حدما.

- وبذلك يكون الباحث قد حقق الإجابة على التساؤل الخامس للبحث وهو: ما معوقات احتراف الحكم؟ .

جدول رقم (٣٩)

لتكوين اللائحة في صورتها النهائية ارتضي الباحث بالعبارات التي تقع في كل من مستوى مناسب، ومستوى الى حد ما العدد المبدئي والنهائي وأرقام العبارات المستبعدة

م	المحاور	العدد المبدئي للعبارات	عدد العبارات المستبعدة	أرقام العبارات المستبعدة	العدد النهائي للعبارات
١-	المحور الأول: أ. مفهوم احتراف التحكيم	٥	٤	١-٢-٣-٥	١
٢-	المحور الأول: ب. أهمية احتراف التحكيم:	٧	-	-	٧
٣-	المحور الثاني: أ-التوصيف الوظيفي للحكم	٢	-	-	٢
٤-	المحور الثاني: ب-واجبات واختصاصات الحكم المحترف	٦	-	-	٦
٥-	المحور الثاني: ج. شروط شغل وظيفة حكم محترف	١٣	٣	٨-١٢-١٣	١٠
٦-	المحور الثاني: د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف	٥	-	-	٥
٧-	المحور الثالث:أ-تنظيم احتراف الحكم	٢	-	-	٢
	أ- جهة التعاقد ب- أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام	٨	٤	٢-٣-٥-٧	٤
٨-	المحور الرابع: مصادر تمويل احتراف الحكام	٩	١	٤	٨
٩-	المحور الخامس: العائد المالي للحكم المحترف	٤	-	-	٤
١٠-	المحور الســـادس: معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية	١٣	-	-	١٣
١١-	المجموع	٧٤	١٢	١٢	٦٢

يوضح جدول (٣٩) العدد المبدئي والنهائي وأرقام العبارات المستبعدة

الفصل الخامس

مناقشة النتائج وتوصيات البحث

- مناقشة النتائج
- توصيات البحث

المناقشة والتوصيات:

تمهيد: في هذا الفصل سيتم مناقشة نتائج الدراسة من خلال تفسيرها تمهيداً لصياغة مجموعة من التوصيات والوصول للخطة المقترحة للتنظيم الإداري لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية. المرفقة ص ١٥٩-١٦٤.

السؤال الأول / مامفهوم وأهمية احتراف الحكم؟

أظهرت النتائج بأن مفهوم احتراف التحكيم هو: عقد مؤقت مكتوب مع الاتحاد ويتقاضى بموجبة الحكم المحترف مبالغ مالية كرواتب، أو بدلات أساسية، وبصفة منتظمة، ومستمرة نظير نشاطه في ممارسة تحكيم كرة القدم. وهذا المفهوم يحقق الأهمية لاحتراف التحكيم بناءً على أن / الأولوية للحكم المحترف في إدارة دوري المحترفين السعودي.لأنه يؤدي الى اتاحة الفرصة للحكام للمشاركة في تحكيم البطولات القارية، والدولية إضافة الى عدم الاستعانة بالحكام الأجانب في المباريات الحاسمة ونهائيات المسابقات المختلفة. ويساعد الاحتراف على زيادة التركيز أثناء إدارتهم لمباريات كرة القدم بناءً على مايقدم. كما وأن احتراف الحكم يسهم في زيادة دخله. مما يعطيه إحساس بالرضا بهذه الوظيفة، ويساعده في رفع مستوى الاعداد البدني والنفسي والفني، ليستطيع من خلاله أن يستمر في هذه المهنة. ويشعر الحكم بالارتياح بسبب تطبيق نظام الاحتراف عليه مثله مثل اللاعب. ويتفق ذلك مع دراسة كلاً من السيار (١٩٩٠)، الحلواني (١٩٩٦)، في ضرورة توضيح فلسفة الاحتراف الرياضي، ومناسبة تحديد المعنى الأصلي والحقيقي لمفهوم وأهمية الاحتراف في كرة القدم. ومن خلال الإجابة على هذا التساؤل استخلص الباحث نموذج مرفق للتنظيم ص ١٦٠.

السؤال الثاني / ما التوصيف الوظيفي للحكم؟

أظهرت نتائج هذا البحث، بأن يكون التوصيف الوظيفي للحكم هو (حكم محترف بالاتحاد السعودي لكرة القدم). وواجباته واختصاصاته تكون بناء على تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة. إضافة الى إقامة دورات للحكام في كل منطقة يكون

انتساب هذا الحكم لها. مثل (أن يكون الحكم الدولي المحترف والمسجل ضمن حكام اللجنة الفرعية لحكام منطقة مكة المكرمة. بإقامة دورات متخصصة في التحكيم للحكام المستجدين في المحافظات والمراكز التابعة للمنطقة. اضافة على ذلك يقوم بتدريبهم وتصحيح بعض الأخطاء التي يتعرض لها هؤلاء الحكام اثناء تحكيم المباريات التي تتبع مكاتب تلك المنطقة). ويتفق هذا مع كلاً من الاتحاد الدولي لكرة القدم (قانون اللعبة) (٢٠١٤). ومن خلال الإجابة على هذا التساؤل استخلص الباحث نموذج للتنظيم مرفق ص ١٦١، ١٦٢.

كما ينفذ كافة المهام والمسئوليات التي تسند له من قبل اللجنة الرئيسية للحكام. ويقوم بالأعمال الإدارية والفنية في اللجان الفرعية للمنطقة، وهذا لا شك ينمي قدراته الإدارية والفنية. ويجب ان تكون كافة هذه البرامج لاتتعارض مع احترافه لهذه المهنة والتي أدت الى تفريغه للقيام بالتدريبات وتطبيق البرامج في الفترتين الصباحية والمسائية لرفع مستواه الفني والبدني للوصول للاحتراف الحقيقي.

أما شروط شغل الوظيفة: لابد من تطبيق الاختبارات الطبية الشاملة على الحكم قبل بداية كل موسم، وذلك لمن يرغب الاحتراف. وتجري لجنة الحكام الاختبارات البدنية عليه للتأكد من جاهزيته لتحكيم المباريات المسندة له. وبعد اجتيازه لهذه الاختبارات يتجه الحكام لآداء الاختبارات التالية: التحريرية – والشفوية – ولقطات الفديو). ويجب على الحكم اجتيازها حتى يصبح حكماً محترفاً. ويضاف الى ذلك اجتيازه الاختبارات الخاصة باللغة الإنجليزية. وتكون جميع الاختبارات التي يؤديها الحكم على نفقة الإتحاد السعودي لكرة القدم. وبإشراف مباشر من لجنة الحكام الرئيسية.

وتتكون نسبة النجاح في الاختبارات بناءً على النسب التالية:

- حكام محترفين جدد ٨٠ %
- حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠%
- حكام محترفين للسنة الثالثة وما بعدها ٩٠%

ومن الشروط الأساسية لاحتراف الحكم ان ألا يكون قد صدر ضده قرار إيقاف تأديبي ساري المفعول، أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة التحكيم. وأن لايقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة.أما الحكام الذين يرغبون الاحتراف فقد أظهرت النتائج بأنهم هم:

الحكام تحت الاختبار: وهم الذين اجتازوا بنجاح الكشف الطبي واختبارات اللياقة البدنية والاختبارات الشخصية واللغة الانجليزية والامتحان التحريري التي تعقدها لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد.

حكام الدرجة الثالثة: وهم الحكام الذين أمضوا سنة تحت الاختبار العملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد.وفي حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية.

حكام الدرجة الثانية: وهم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بالدرجة الثالثة واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد.

حكام الدرجة الأولى: وهم الحكام الذين أمضوا ثلاث أعوام على الأقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الإتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى.

الحكام الدوليين: هم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشحهم لجنة الحكام الرئيسية ويعتمدهم مجلس إدارة الإتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الإتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين.

السؤال الثالث: ما تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته)؟

لقد أشارت نتائج هذا البحث بأن جهة تعاقد الحكم المحترف تكون بين: الحكم – لجنة الحكام الرئيسية–الحكم – الاتحاد السعودي لكرة القدم.وهذا أمر جيد لأن الجهة المشرفة

على اللعبة هي التي يخول لها استخدام كافة الصلاحيات والواجبات اتجاه الحكم المحترف بما يحقق الفائدة المرجوة من الاحتراف.

وهناك العديد من العقود التي يمكن تطبيقها بين الحكام المحترفين والجهة المسئولة يمكن ذكرها بناءً على الترتيب الذي آلت إليه نتائج هذا البحث من وجهة نظر العينة وكانت بالتسلسل التالي: العقد المسمى: الذي خصه المشرع باسم معين ووضع له تنظيما قانونيا معينا في القانون المدني مثل:"عقد المقاولة–عقد العمل–عقد الإيجار– عقد البيع– المقايضة– الصلح– خاص بالملكية". العقود الملزمة للجانبين والعقد التبادلي: ينشئ التزامات متقابلة في ذمة كل من المتعاقدين بحيث يكون كل منهما دائنا ومدينا في نفس الوقت للطرف الآخر مثل: "عقد البيع وفية يلتزم البائع بنقل ملكية البيع وتسليمه، والمشتري يلتزم بالوفاء بالثمن". العقد المحدد: العقد الذي يعرف أطرافه مقدما مقدار ما يأخذه كل طرف ومقدار ما يعطيه بغض النظر عن التعادل أو التفاوت بين هذا وذاك العطاء مثل: " عقد بيع العقار بثمن محدد". العقد الزمني: الذي يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه فيتحدد على أساس الزمن محل التزام أطراف العقد مثل: "عقد العمل – عقد الإيجار".

ويتفق هذا مع دراسة كل من الشافعي(٢٠٠٥م)، السيد(٢٠٠٨م)، محي الدين (٢٠١١)، بأن العقد توافق ارادتين بقصد انشاء علاقات قانونية ملزمة وضرورة حصول الفرد على عقد كتابي عند احترافه وتوضيح الالتزامات التي يفرضها العقد. ومن خلال الإجابة على هذا التساؤل استخلص الباحث نموذج مرفق للتنظيم ص ١٦٣.

السؤال الرابع: مامصادر تمويل احتراف الحكام؟

لا شك بأن التمويل هو المحرك الأساسي لاحتراف الحكام وكلما كان هذا التمويل مناسباً، كان احترافهم ايجابياً والعكس صحيح، وأوضحت النتائج بأن التمويل يكون عن طريق ميزانية مخصصة من الاتحاد السعودي لكرة القدم، ومصادرها إما عن طريق الإعانات المالية الحكومية. أواستقطاع مبالغ من البث التلفزيوني وتذاكر المباريات والعقوبات التي توقع على الأندية ومنسوبيها. ويرجع ذلك الى مدي الوعي بضرورة الوصول الى مصادر مختلفة

لتمويل الاحتراف لما تحتاجه من أموال باهضة، فالتمويل امراً حيوياً وجوهرياً وهو الأساس في نجاح عملية الاحتراف. ويتفق هذا مع دراسة كل من عبدالفتاح (١٩٩٦م)، ماي زي (١٩٩٦م)، درويش وأخرون (١٩٩٦)، في ضرورة توضيح فلسفة التمويل الرياضي لأن مصادر التمويل من العوامل الرئيسية والأساسية في نجاح وتطور احتراف كرة القدم، وأن النظام الرياضي يقوم على دعائم اقتصادية في جوهرها مثل ميزانيات الأنشطة والأجور، وضرورة وجود لجان محترفة لتوفير مصادر التمويل اللازمة، وضرورة توفير مصادر التمويل يرجع الى أن التوازن بين دوافع الاحتراف الرياضي ومشاعر الانتماء الوطني لدي الرياضي، ليس بالبسيط حيث تتولد لدي الرياضي دوافع حب المادة، ولهذا يجب توافر مصادر التمويل المختلفة لضرورة توفير الاستقرار المادي للحكم . ومن خلال الإجابة على هذا التساؤل استخلص الباحث نموذج مرفق للتنظيم ص ١٦٤.

السؤال الخامس: مامعوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية؟

أظهرت النتائج بوجود العديد من المعوقات التي تحول دون تطبيق احتراف الحكام وكان من ضمنها ان الجهات العليا في الدولة لاتقتنع بوجود وظيفة رسمية في وزارة الخدمة المدنية بمسمى حكم كرة قدم محترف، ولايوجد نظام مستقل في اتحاد كرة القدم لاحتراف الحكام، ومن المعوقات ايضاً بأنه لايوجد روابط للحكام، وضعف مكافآتهم رغم مايتحمله الحكم من مشقة السفر والتنقلات الداخلية بين المطارات والملاعب في المدن التي تقام فيها المباريات، وأشارت النتائج بانه لايوجد مصارد تمويل متاحة لاحتراف حكام كرة القدم حالياً ولم ترصد لهذا الموضوع ميزانيات مخصصة سواء للاحتراف مستقبلاً او لدراسة هذا الموضوع. وفي نتائج متوقعة في هذا البحث كانت مؤشر هام بأن تأخر صرف مستحقات الحكام المالية والمثبتة ديونها على الاتحاد من عدة سنوات أدي لعدم ثقة الجهات المتعددة لتسويق واستثمار مشاركات حكام كرة القدم. وهذا دليل على عدم وجود الخبرات الإدارية والقانونية، وعدم تأهيل الكوادر البشرية وفقاً لنظام الاحتراف بالدول المتقدمة، كما أدت نتائج هذا البحث بعدم اهتمام الاتحاد السعودي لكرة القدم وهيئة دوري المحترفين باحتراف الحكام. ويتفق هذا مع

دراسة الصقعبي (٢٠١٢م)، بأن من أهم معوقات تطوير التحكيم في المملكة العربية السعودية المعوقات المرتبطة بالجوانب الإدارية، والمالية، والفنية مما يجب العمل على وضع نظام اداري يشمل تطوير هذه الجوانب عن طريق السعي لتطبيق احتراف الحكام.

توصيات البحث:

في حدود مشكلة البحث وفي إطار ومجتمع وعينة البحث ومن خلال عرض ومناقشة النتائج وتحليلها، وفي ضوء السلبيات والإيجابيات للواقع الحالي للتحكيم والاحتراف الرياضي بالمملكة العربية السعودية، توصل الباحث للتوصيات التالية:

١- العمل على اقناع الجهات العليا في الدولة بأهمية وجود وظيفة رسمية في وزارة الخدمة المدنية بمسمى حكم كرة قدم محترف. اسوة باللاعب المحترف.

٢- من الأفضل ان يتم استحداث لجنة مستقلة لاحتراف الحكام في الاتحاد السعودي لكرة القدم، (تسمى لجنة الحكام المحترفين).

٣- تنظيم جديد لمكافآت الحكام المحترفين تضاف هذه المكافآت على رواتب الحكام المحترفين.

٤- لابد من كفاية مصادر التمويل المتاحة حالياً بالاتحاد لتطبيق احتراف الحكام.

٥- إيجاد حلول سريعة لصرف مستحقات الحكام المالية والمثبتة على الاتحاد لعدة سنوات سابقة.

٦- البدء في الخصخصة مما يوجد فرص كبيرة للتسويق والاستثمار الرياضي للحكام.

٧- العمل على تطبيق قرار الاتحاد السعودي لكرة القدم بتحويل لجنة الحكام الى رابطة.

٨- الاستعانة بالخبرات الإدارية والقانونية لصياغة عقود الحكام المحترفين بالاتحاد السعودي لكرة القدم.

٩- على الاتحاد السعودي لكرة القدم سرعة تأهيل الكوادر البشرية وفقاً لنظام الاحتراف بالدول المتقدمة مثل المانيا وبريطانيا.

١٠- يجب أن يستفيد الاتحاد السعودي لكرة القدم وهيئة دوري المحترفين من خبرات الدول التي لديها احتراف الحكام.

١١- الإسراع بالإجراءات التي تؤدي لتطبيق نظام احتراف الحكام، لأن هذا امر يوصي به الاتحاد الدولي، خاصة وان توجهات الفيفا من خلال تصريحات رئيسه جوزيف بلاتر بأن مباريات كاس العالم والمباريات الدولية لن يقودها إلا حكام محترفون في المستقبل القريب.

١٢- يفضل الأولوية للحكم المحترف في إدارة دوري المحترفين السعودي.لاتاحة الفرصة له للمشاركة في البطولات القارية والدولية والتمهيد له لقيادة المباريات النهائية .

١٣- تطبيق عقد مكتوب بين الجهة المسئولة والحكم المحترف، يتقاضى بموجبها الحكم مبالغ مالية كرواتب نظير نشاطه وجهده المبذول في ممارسة تحكيم كرة القدم.

١٤- يكون التحكيم مهنة الحكم المحترف الأساسية التي يعيش من دخلها ولايسمح له بمزاولة أي مهنة أخري بجانب احتراف التحكيم.

١٥- التوصيف الوظيفي للحكم المحترف هو (حكم محترف بالاتحاد السعودي لكرة القدم).

١٦- مراعاة تطبيق الشروط التالية لقبول الحكم الذي يرغب ان يشغل وظيفة حكم محترف بالاتحاد السعودي لكرة القدم:

- ان يتجاوز الاختبارات الطبية الشاملة قبل بداية كل موسم وتجري هذه الاختبارات بمستشفي الطب الرياضي لتخصصه في هذا المجال.
- ألا يقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة.
- أن يكون حاصل على دورات في التحكيم.
- يتجاوز الاختبارات قبل بداية كل موسم رياضي (تحريرية – شفوية – ولقطات فيديو لمباريات محلية وقارية ودولية). وتكون نسبة النجاح في الامتحانات:

- حكام محترفين جدد ٨٠ %
- حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠%
- حكام محترفين للسنة الثالثة وما بعدها ٩٠%
- اجتياز الحكم للدورات الخاصة باللغة الانجليزية.
- ألا يكون قد صدر ضده قرار إيقاف تأديبي ساري المفعول أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة التحكيم.

١٧-الحكام الذين يحق لهم الاحتراف هم:

- حكام تحت الاختبار: وهم الحكام الذين اجتازوا بنجاح الكشف الطبي واختبارات اللياقة البدنية واختبارات اللغة الانجليزية والاختبار التحريري الذي تعقده لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد.
- حكام الدرجة الثالثة: وهم الحكام الذين أمضوا سنة تحت الاختبار العملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد.وفي حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية.
- حكام الدرجة الثانية: وهم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بالدرجة الثالثة واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد.
- حكام الدرجة الأولى: وهم الحكام الذين أمضوا ثلاث أعوام على الأقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى.
- الحكام الدوليين: هم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشحهم لجنة الحكام الرئيسية ويعتمدهم

مجلس إدارة الاتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الاتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين.

١٨-الجهة التي يحق لها التعاقد مع الحكام المحترفين:

- الحكم – لجنة الحكام الرئيسية.
- الحكم – الاتحاد السعودي لكرة القدم.

١٩-يوجد العديد من العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام ويمكن اختيار العقد المناسب ولكن الباحث يوصي بتطبيق العقد المسمى.

٢٠-العمل على توفير مصادر مالية لاحتراف الحكام وتكون عن طريق:

- ميزانية مخصصة من الاتحاد السعودي لكرة القدم.
- الإعانات المالية الحكومية.
- اشتراكات الأعضاء المسجلين.
- استقطاع مبلغ من:

أ. الأموال التي يتم تحصيلها من البث التلفزيوني للمباريات.

ب. تذاكر المباريات.

ج. العقوبات التي توقع على الأندية ومنسوبيها.

- عمل تسويق للحكام المحترفين وذلك من خلال وضع إعلانات لشركات على ملابس الحكام بعقود رسمية تتبع لجنة احتراف الحكام.
- الأموال التي يتم تحصيلها من تسويق مباريات المنتخبات الوطنية مختلفة الأعمار وبطولة كأس خادم الحرمين الشريفين للأبطال.

٢١-يكون العائد المالي للحكم المحترف (الرواتب والبدلات) بالتفصيل التالي:

- يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري لايقل عن ١٠,٠٠٠ ألاف ريال.
- يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري، إضافة إلى مكافأة مالية لكل مباراة يقوم بإدارتها.

- التغطية التأمينية الكاملة على الحكم (مرض – حوادث) أثناء العمل أو التنقلات.
من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم

٢٢- النظر للجان الفرعية بجدية ووضـــع نظام اداري الكتروني موحد يربط اللجان ال ١٤ الفرعية بلجنة الحكام الرئيســـية واســـتخدام التقنية في نقل وتوزيع التعاميم والتعليمات وتكليف وتدريب واركابات الحكام.

٢٣- مساهمة أعضاء اللجان الفرعية (وحكامها) بوضـع دراسـات وبحوث تسـهم في احتراف الحكام ورصد جوائز عينية لأفضل بحث او دراسة تسهم في تطوير العمل.

٢٤- اختيار رؤســـاء اللجان بناءً على معايير ومقاييس تتناســـب مع احتراف الحكام. ويمكن الاستعانة بالحكام الدوليين وحكام الدرجة الأولى السابقين للاشراف على هذه اللجان.

٢٥- البحث عن حلول ســـريعة للرفع من مســـتوى المســـابقات التي يشـــرف عليها الاتحاد السعودي لكرة القدم مما يشجع احتراف الحكام.

٢٦- مراعاة تطبيق النماذج المقترحة المرفقة والتي اســـتند عليها الباحث من نتائج البحث التي توصل اليها تبدأ من ص ١٥٩. الى ص ١٦٤.

٢٧- مراعـاة تطبيق نموذج مقترح لعقـد عمـل حكم كرة قـدم محترف بـدوري المحترفين بالمملكـة العربية السعودية (تصميم الباحث) المرفق ص ١٦٦.

٢٨- مراعـاة تطبيق نموذج تقييم مقترح للأداء الفني لحكم كرة قـدم محترف بـدوري المحترفين بالمملكة العربية السعودية وعليه تتحدد القيمة المالية (تصميم الباحث) ص ١٧٤.

٢٩- تقدم هذه التوصـــيات للمســـئولين عن الرياضـــة وتطبيق الاحتراف في المملكة العربية السعودية وهم:

- الاتحاد العربي السعودي لكرة القدم.
- لجنة الحكام الرئيسية لكرة القدم.
- هيئة دوري المحترفين في الاتحاد العربي السعودي لكرة القدم.

المراجع

- المراجع العربية.
- المراجع الأجنبية.
- الشبكة العالمية للمعلومات.
- القوانين واللوائح.
- توصيات البحث

المراجع العربية:

أبو السعود، رمضان. (٢٠٠٣م). *احكام الالتزام الإلتزام*. الاسكندرية، دار المطبوعات الجامعية.

أبو السعود، رمضان. (٢٠٠٦م). *مسارد الالتزام*، دار الجامعة الجديدة للنشر، الإسكندرية.

الاتحاد المصري لكرة القدم. (١٩٩٨). *لائحة شئون اللاعبين*. ارشيف الاتحاد المصري.

الأهوائي، أحمد. (١٩٩٨م). *النظرية العامة للإلتزام*. المجلد الثاني، كلية الحقوق، جامعة عين شمس، القاهرة.

بدران، عرو. (٢٠٠٧). *سيكولوجية المنافسات الرياضية*، شجرة الدر، كلية التربية الرياضية، جامعة المنصورة.

البيه، محسن. (١٩٩٣م). *النظرية العامة للالتزامات*، مصادر الالتزام، الجزء الأول، مكتبة الجلاء الجديدة، المنصورة.

تناغوا، سمير. (٢٠٠٠م). *مسارد الالتزام، مصدران جديدان للالتزام*، الحكم والقرار الإداري، منشأة المعارف، الإسكندرية.

جلال، محمود. (د.ن). *محاضرات عن الاحتراف في كرة القدم*، الاتحاد المصري لكرة القدم.

جمال، محمد. (٢٠١١م). *الرياضة والتربية الرياضية في العصر الحديث*، دار الفكر العربية للنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠١١ م.

الجمال، مصطفي. (١٩٩١م). *شرح أحكام القانون المدني، مصادر الالتزام*، مؤسسة المعارف للطباعة والنشر، القاهرة.

جبر، سعيد. (١٩٩٢م). *المسئولية الرياضية*، دار النهضة العربية، القاهرة.

الحلواني، أحمد. (١٩٩٦م). فلسفة الاحتراف في كرة القدم وإمكانية تطبيقه في جمهور مصر العربية. *رسالة ماجستير غير منشورة*، كلية التربية الرياضية، جامعة طنطا.

حسـام الدين. (١٩٩٨م). *النظرية العام للالتزام*، المجلد الثاني، كلية الحقوق، جامعة عين شمس، القاهرة.

حمدي، حسـن. (١٩٩٩م). *محاضـرة في التسـويق الرياضـي*، وكالة الأهرام للدعاية والإعلان، القاهرة.

حمدان، ساري. أديب، سهي. (١٩٩٥م). *أساليب التسويق من خلال الأنشطة الرياضية كما يراها رجال الأعمال، مؤتمر التنمية البشـرية واقتصـاديات الرياضـة، التجسـيديات والطموحات*، المجلد الثاني، كلية التربية الرياضية.للبنين، جامعة حلوان.

خطاب، فاروق. (١٩٩٧م). *مصر والحركة الأوليمبية*، اللجنة الأوليمبية المصرية، الطبعة الثانية، القاهرة.

درويش، كمال الدين. حسـانين، محمد. (٢٠٠٤م). *التسـويق والاتصـالات الحديثة وديناميكية الأداء البشـري في إدارة الرياضـة، ضـمن موسـوعة متجهات إدارة الرياضـة في مطلع القرن الجديد*، دار الفكر العربي، القاهرة.

درويش، كمال الدين. حســانين، محمد. (٢٠٠٦). *الاســتثمار والتســويق في التربية البدنية والرياضة*، الطبعة الأولى دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية.

درويش، كمال. الحمامي، محمد. المهندس، ســهير. (١٩٩٦م). *الادارة الرياضــية والأســس والتطبيقات*، الهيئة المصرية العامة للكتاب، القاهرة.

درويش، كمال الدين. السعدني، خليل. (٢٠٠٦م). *الاحتراف في كرة القدم (المفهوم – الواقع – المقترح)*، الطبعة الأولى، مركز الكتاب للنشر، القاهرة.

درويش، كمال. فضـــل الله، محمد. (٢٠٠٤م). *التشـــريعات والقوانين نظرة تكاملية*، مركز الكتاب للنشر، القاهرة.

رزق الله، بطرس. الإســنادي، محمد. (١٩٨٦م). دراســة اســتطلاعية عن مســتوى تحكيم كرة القدم في ج.م.ع، *المؤتمر العلمي*، تاريخ الرياضة، المجلد الأول، جامعة المنيا.

زهران، محمد. (١٩٩٨م). *قانون العمل (عقد العمل الفردي) دار المطبوعات الجماعية*، الاسكندرية

الساعاتي، أمين. (٢٠٠٠م). *خصخصة الأندية الرياضية، كلية التربية الرياضية للبنين*، جامعة حلوان، القاهرة.

الساعاتي، أمين. (٢٠٠٠م). *موسوعة تاريخ الحركة الرياضية في المملكة العربية السعودية*، المجلد الأول، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة.

السعدني، خليل. (٢٠٠٥م). دراسة مقارنة للاحتراف في كرة القدم بجمهورية مصر العربية. *رسالة دكتوراه غير منشورة*، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، القاهرة.

السعدني، خليل. (٢٠٠٠م). دراسة تحليلية لنظام احتراف لاعبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية، *رسالة ماجستير غير منشورة*، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة.

السعدني، خليل. (٢٠٠٠م). دراسة تحليلية لنظام احتراف لاعبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية، *رسالة ماجستير غير منشورة*، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة.

السيد، رحاب. (٢٠٠٨م). التنظيم القانوني للاحتراف الرياضي في جمهورية مصر العربية، *رسالة ماجستير غير منشورة*، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية.

السنهوري، عبد الرزاق. (٢٠٠٤م). *الوسيط في شرح القانون المدني، نظرية الالتزام*، مصادر الالتزام، الجزء الأول، منشأة المعارف، الإسكندرية.

سيار، عبد الرحمن. (١٩٩٠م). عزوف اللاعبين الدوليين عن التحكيم في الألعاب الجماعية في دولة البحرين، *رسالة ماجستير غير منشورة*، البحرين.

سلطان، أنور. (٢٠٠٠م). *المبادئ القانونية العامة*، دار الجامعة الجديدة، الإسكندرية.

سالم، محمد. (٢٠٠٩م). *قوانين كرة القدم أسئلة وأجوبة*، جامعة المنصورة، كلية التربية الرياضية، شجرة الدر. المنصورة.

سالم، محمد. (٢٠٠٦م). *المبادئ الأساسية للألعاب الجماعية (كرة القدم)*، جامعة المنصورة، كلية التربية الرياضية، شجرة الدر. المنصورة.

سالم، محمد. (٢٠٠٩م). *قوانين كرة القدم أسئلة وأجوبة*، جامعة المنصورة، كلية التربية الرياضية، شجرة الدر. المنصورة.

سعد، نبيل. (٢٠٠١م). *النظرية العامة للالتزام، مصادر الالتزام*، الجزء الأول، الطبعة الثانية، دار المعرفة الجامعة، الاسكندرية.

سلامة، محمد. علي، سمير. (٢٠٠٨م). *منظور حديث في الإدارة الرياضية*، ماهي للنشر والتوزيع، الإسكندرية.

الشافعي، حسن. (٢٠٠٥م). *المنظور القانوني عامة والقانون المدني في الرياضة*، الطبعة الأولى، دار الوفاء للنشر، الإسكندرية.

الشافعي، حسن. سيار، عبد الرحمن. (٢٠٠٩م). اس*تراتيجية للاحتراف الرياضي بالمؤسسات الرياضية*، الطبعة الأولي، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية.

شلتوت، سيد. معوض، حسن. (١٩٨٤م). *التنظيم والإدارة في التربية الرياضية*، ط٤، دار الكتاب الحديث، القاهرة.

شريف، عادل. (١٩٨٨م). *قصة كرة القدم*، الهيئة المصرية العامة للكتاب، القاهرة.

الشهاوي، محمد. (٢٠٠١م). العلاقة بين مقومات الشخصية والاحتراق النفسي لحكام كرة القدم، *رسالة ماجستير*، الزقازيق.

صادق، علاء. (١٩٩١م). *الرياضة والاحتراف*، دار المعارف، القاهرة.

الصقعبي، سعد. (٢٠١٢م). معوقات تطوير التحكيم في المملكة العربية السعودية، رسالة *ماجستير غير منشورة*، جامعة الملك سعود، الرياض.

عثمان، إسماعيل. (١٩٩٨م). *سلسلة الثقافة الرياضية (الهواية والاحتراف)*. العدد الخامس، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة.

عثمان، إسماعيل. (١٩٩٨م). *إدارة الأزمات الرياضية*، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، ١٩٩٨م.

العدوي، جلال. (١٩٩٧م). *أصول الالتزامات – مصادر الالتزام – منشأة المعارف*، الاسكندرية.

علي، أحمد. (٢٠٠٦م). السمات الشخصية لحكام كرة السلة وعلاقتها بإدارة المباريات. *رسالة دكتوراه منشورة*، كلية التربية الرياضية، للبنين، جامعة أسيوط.

عبد العزيز، دينا. (٢٠١٠م). رؤية مستقبلية للجنة الاحتراف في الاتحادات الرياضة المصرية، *المجلة العلمية للتربية البدنية والرياضة*، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية.

العزبي، رشيدة. (١٩٨٦م). تحديد مظاهر الانتباه لحكام بعض الألعاب الجماعية بجمهورية مصر العربية، *رسالة ماجستير غير منشورة* كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان.

علي، سمير. (١٩٩٩م). *إدارة الهيئات الرياضية – النظريات الحديثة وتطبيقاتها*، منشأة المعارف، الإسكندرية.

عبد الصبور، فتحي. (١٩٨٥م). *الوسيط في قانون العمل*، الجزء الأول، مؤسسة الأهرام للنشر، القاهرة.

عبد الله، فتحي. (١٩٩٦م). *الوجيز في النظرية العامة للالتزامات*، مصادر الالتزام، الجزء الأول، الطبعة الثانية، مكتبة الجلاء الجديدة، المنصورة.

عبد الغني، مختار. (٢٠٠٠م). دراسة لبعض العوامل النفسية المرتبطة بالاحتراف وعلاقتها بدافع الانجاز في المجال الرياضي بجمهورية مصر العربية، *رسالة دكتوراه غير منشورة*، جامعة المنيا، كلية التربية الرياضية.

عباس، موســـي. (٢٠٠٥م). *الاحتراف في كرة القدم في دول مجلس التعاون الخليجي*، الطبعة الأولى، دار الشروق للنشر والتوزيع، دبي، الامارات العربية المتحدة.

ســـلامة، محمد. علي، سمير. (٢٠٠٨م). *منظور حديث في الإدارة الرياضـــية*، ماهي للنشـــر والتوزيع، الإسكندرية.

العلقماني، نبيه. فضـل الله، محمد. سـويلم، أحمد. (٢٠٠٩م). *لوائح احتراف كرة القدم الدولية وتفسيراتها القانونية*، الطبعة الأولي، مركز الكتاب للنشر، القاهرة.

عويس، مسعد. (٢٠٠٦م). *المرصد العلمي للثقافة الرياضية*.

كشـواي، باري. (٢٠٠٨م). *إدارة الموارد البشـرية*، ترجمة خالد العامري، الطبعة العربية الثالثة، دار الفاروق للنشر والتوزيع، القاهرة.

المالك، صالح. (٢٠٠٤م). *الاستثمار في الرياضة: خصخصة الأندية الرياضية السعودية، دراسة ميدانية مقارنة بين الأندية الســعودية والمصــرية والإنجليزية*، مكتبة الملك فهد الوطنية، الرياض.

محي الدين، كريم. (٢٠١١م). طبيعة وأثار عقد الاحتراف الرياضـــي، رســـالة ماجســـتير كلية الحقوق، جامعة المنوفية.

محمود، مصـطفي. (١٩٨٣م). الحكم العربي، قانون كرة القدم والمرشـد العالمي للحكام، الاتحاد العماني لكرة القدم.

موسـي، أحمد. (٢٠٠٠م). العائد الاقتصـادي للاحتراف الرياضـي في بعض الأنشطة الرياضـية الجماعية، رسـالة ماجسـتير غير منشـورة، كلية التربية الرياضـية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة.

مصـطفي، فاروق. (٢٠٠٨م). مصـر والحركة الأوليمبية، الطبعة الرابعة، دار الكتب المصـرية، القاهرة

منصــــور، محمد. (٢٠٠٦م). النظرية العامة للالتزام، مصــــادر الالتزام، دار الجامعة الجديدة، الاسكندرية

الناشف، هدي. (٢٠٠٣م). تصميم البرامج التعليمية، دار الكتاب الحديث، القاهرة.

ندا، نبيل. (٢٠٠٨م). الإعداد النفسي لحكم كرة القدم، دار الكتاب الحديث، القاهرة.

نصير، صبحي. (١٩٩٧م). الحكم والكرة، ط٢ ، معدلة، مطبعة النهضة، القاهرة.

جوهبة، محمد. (٢٠٠٣م). دور الصــــحافة في تكوين الرأي العام الرياضــــي تجاه إدارة الحكام لمباريات كرة القدم بجمهورية مصر العربية، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية بنات، جامعة الاسكندرية.

يا ســـين، كامل. (٢٠١١م). دوافع الاحتراف الرياضــــي وعلاقتها بالانتماء الوطني للاعبي كرة القدم، رسالة دكتوراه، كلية التربية الرياضية، جامعة طنطا .

المراجع الأجنبية:

Balady, G, j. (1984), an analysis of (289) Professional Football Players, American Journal of cardisology New York.

Birger P. (2005), foothold oden europæisk success' Successful Danish professional football without European success. In Professional foothold, Professional football.

Cagier, A, & Gardiner, S, (2000) EU Professional Sport: Regulation and Re-RegulationCambridge.

Çakioğlu, A. (2003), Leadership and Satisfaction in Soccer: Examination Of Congruence And Players' Position. Thesis Submitted To The Graduate.

Dobson, Stephen, & Goddard, john. (2011), the football referee, in: the economics of football (Second edition), Cambridge university press, New York.

Dottavio, Stefano. (2001), Analysis of Match Activities in Elite Soccer Referees during Actual Match Play, journal, Of, Strength&Conditioning Research.

Enisles, kayak ay. (1998), Comparative Match analysis amateurs and professional football players, sport hekimli dergisi tariksh, Izmir.

Jakobsen, S, Fløysand, A. (2008), Globalisation and Local Flavour in Business Organisation the Case of Norwegian Elite Football Clubs.

Janet, B.P.، Beverly, R.K. Zanger M.D. (1998), Canada, Sport Management ، Human Kinetics.

Lars, Engebretsen. Thor Einar. (2004), Rule Violations a Cause of Injuries in Male Norwegian Professional Fotball, Am j sports me; 32 62s-68s.

Ma, z. (1996), Status que of Professional football club in china countermessures of development, journal of shanghais physical Education.

Moorhouse H.F, (2003), the economic effects of the transfer system in ، Research Paper no.6،professional football: Evidence from Scotland.

Parliament, (2009), Draft Report on the future of professional football in Europe, Committee on Culture and Education, Rapporteur.

Planpain, R, (2003) the legal status of Sportswomen and Sportsman under international، European and Belgian National and Regional Law, The Hague.

Shackleton J. R. (2000) Football as a Business Football Studies p.1 vol.3.

Roberta, Baade. (2008), Professional sports ass catalysts for metropolitan economic development, Volume 18, Issue 1, pages 1-17,march 1996; article first published online.

Warren, Thomas, Reillya. (2006), Special populations: The referee and assistant referee, journal of Sports Sciences; 24(7): 795-801.

Xu, feng. (2007), Research and Analysis on the Necessity of Professionalism of CBA League Referees, Journal of Harbin Institute of Physical Education.

الشبكة العالمية للمعلومات:

تم استرجاعه في ٢٠١٣/١١/٦ الساعه ١١م. على الرابط

http://ar.fifa.com/aboutfifa/organisation/president/presidentcolumn/newside=1358991/.

تم استرجاعه في ٢٠١٣/١١/١٧ الساعه ٤ م. على الرابط

http://forum.koora.com/f.aspx?t=26582438

تم استرجاعه في ٢٠١٣/١١/١٩ الساعه ٢ ص. على الرابط

http://forum.koora.com/f.aspx?t=27648077

تم استرجاعه في ٢٠١٣/١٢/٢ الساعه ١ م. على الرابط

http://www.filgoal.com/arabic/news.aspx?newsid=72662

تم استرجاعه في ٢٠١٣/١٢/٢ الساعه ١ م. على الرابط

ar.wikipedia.org

القوانين واللوائح

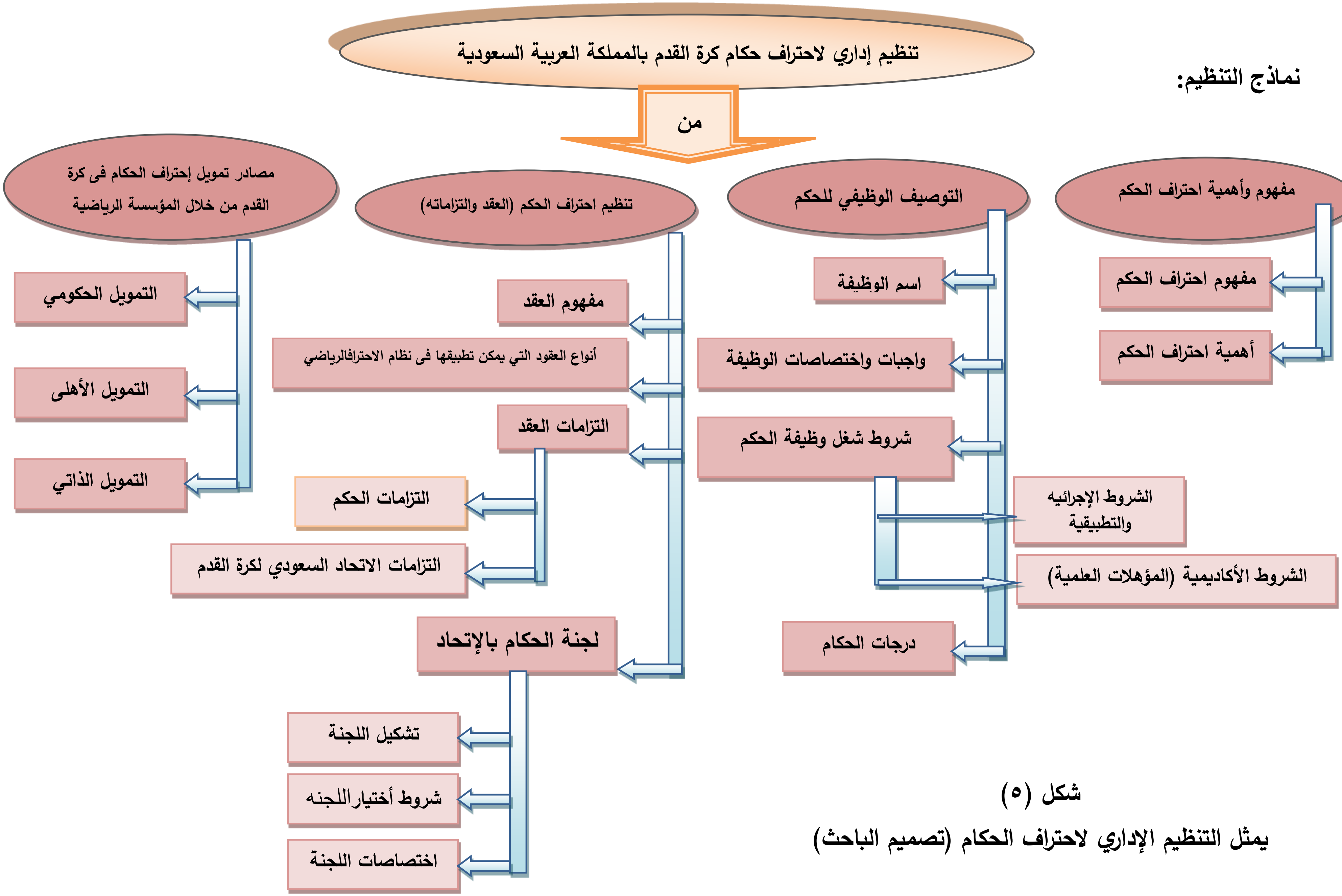
- لوائح المجلس. (١٩٩٧م). قانون الهيئات الخاصة للشباب والرياضة. جمهورية مصر العربية.
- الاتحاد العربي السعودي لكرة القدم. (٢٠١٣م). لائحة الاحتراف وأوضاع اللاعبين وانتقالاتهم. المملكة العربية السعودية.
- وزارة العمل. (٢٠٠١م). نظام التأمينات الاجتماعية. الطبعة الثانية. المملكة العربية السعودية.
- الرئاسة العامة لرعاية الشباب. (١٤٣٢هـ). لائحة حكام الألعاب الرياضية. المملكة العربية السعودية.

المرفقات

- مرفق أ: نماذج مقترحة للتنظيم الإداري لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية
- مرفق ب: نموذج مقترح لعقد عمل حكم كرة قدم محترف بدوري المحترفين بالمملكة العربية السعودية
- مرفق ج: نموذج تقييم مفترح للأداء الفني لحكم كرة قدم محترف بدوري المحترفين بالمملكة العربية السعودية
- مرفق د: قائمة ببعض السادة الخبراء.
- مرفق هـ: قائمة ببعض افراد العينة.
- مرفق و: استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة الأولية لمحاور واستبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية.
- مرفق ز: استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة النهائية لمحاور الاستبيان
- مرفق ل: استمارة استطلاع آراء الخبراء حول صورة الاستبيان الأولية
- مرفق ق: استمارة استطلاع آراء الخبراء حول صورة الاستبيان النهائية
- مرفق ن: اسـتمارة اسـتبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية في صورتها النهائية للتطبيق.
- مرفق ي: إذن الطباعة صادر من عمادة الدراسات العليا بجامعة أم القري بمكة المكرمة .
- مرفق س: نموذج رقم (٤) تكوين لجنة مناقشة .
- مرفق ص: شهادة تطبيق الاستبانة من النادي الأهلي بجدة .
- مرفق ف: شهادة تطبيق الاستبانة من نادي الوحدة بمكة المكرمة .
- مرفق م: شهادة تطبيق الاستبانة من لجنة الحكام الرئيسية

نمـــــــاذج التنظيـــــــم

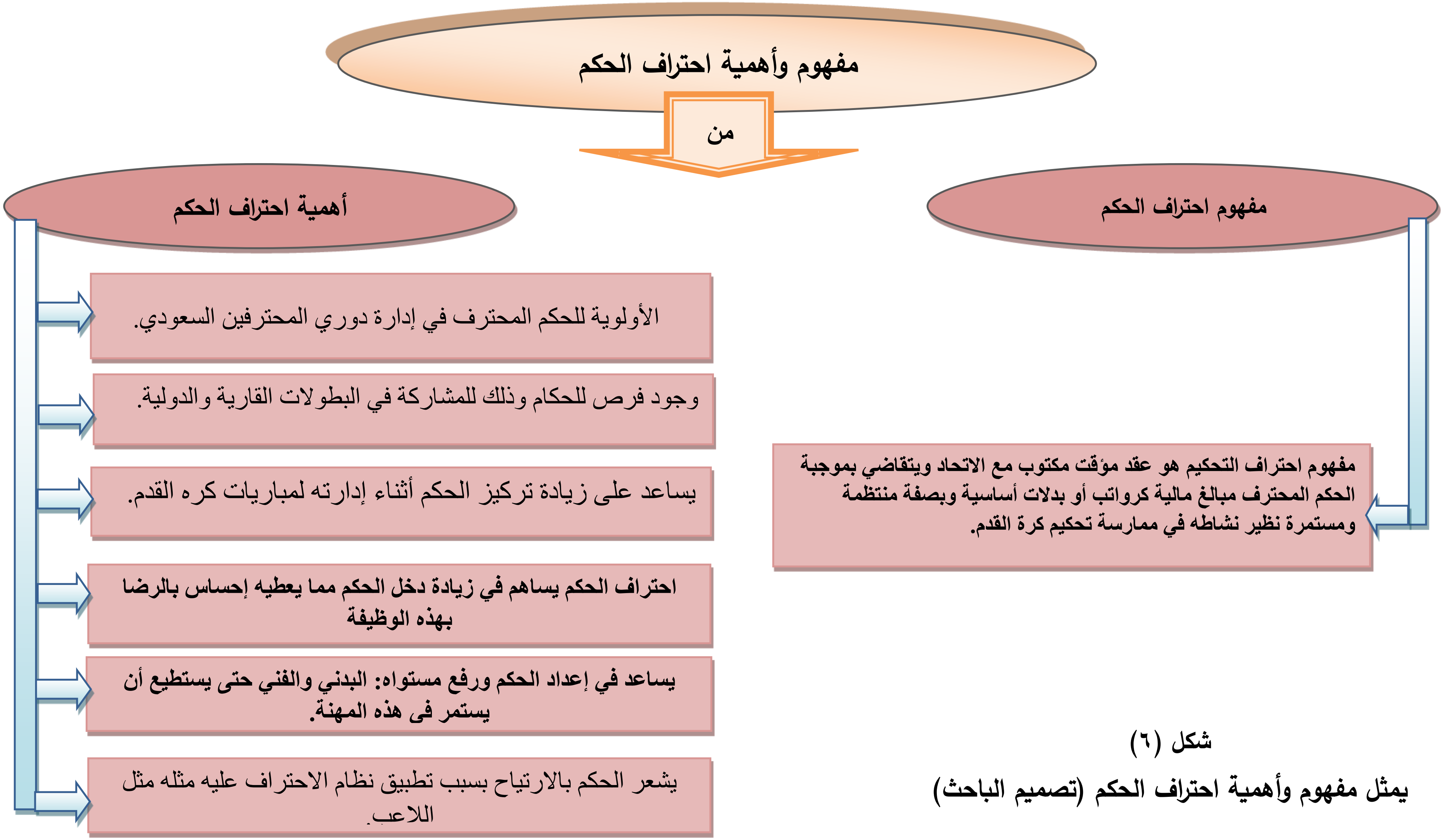
نماذج التنظيم:



شكل (٥)

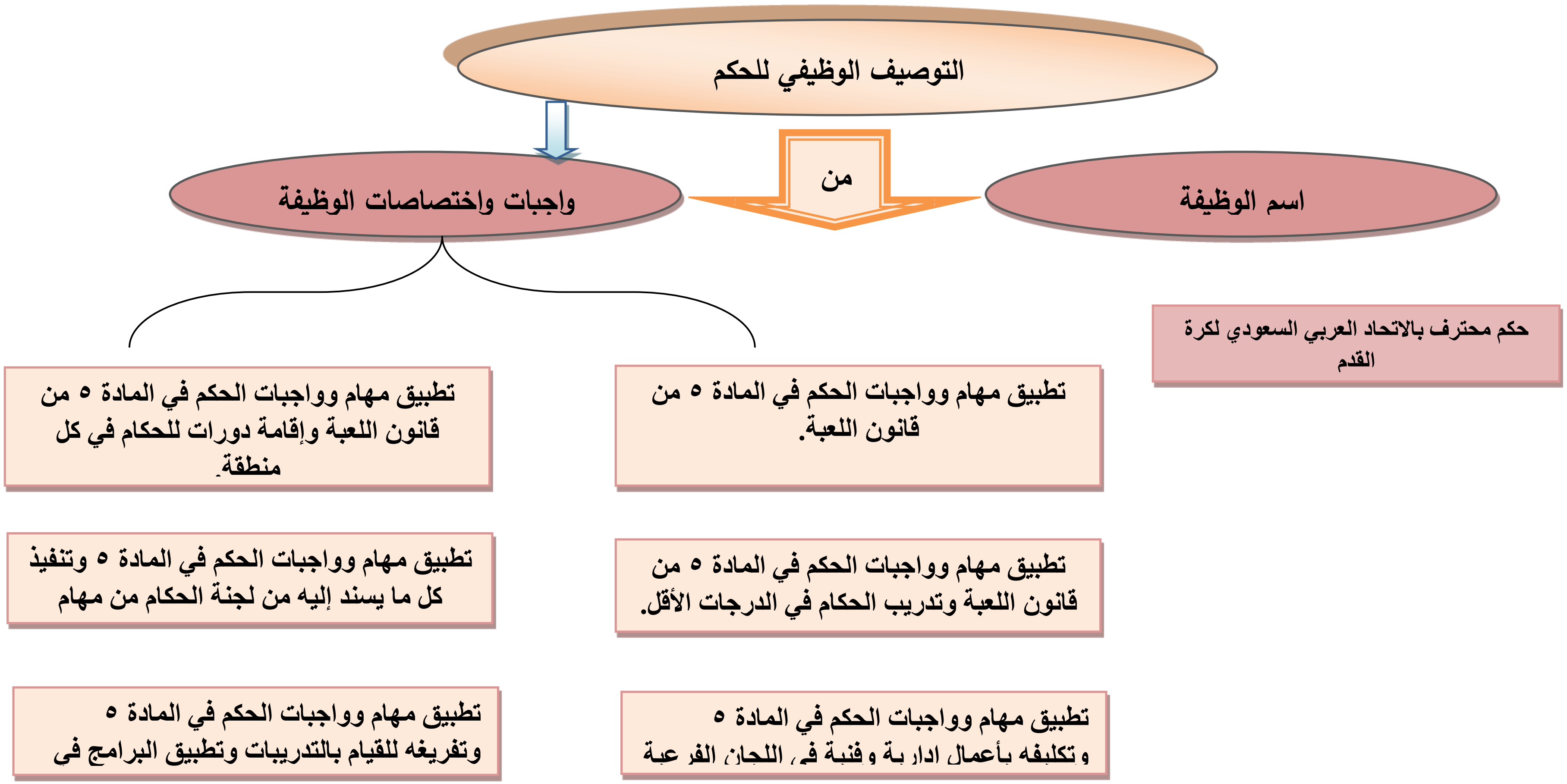
يمثل التنظيم الإداري لاحتراف الحكام (تصميم الباحث)

<u>ثالثا:</u> لتطبيق النموذج المقترح ضرورة الاسترشاد بنتائج محاور استبيان البحث على النحو التالي:



شكل (٦)

يمثل مفهوم وأهمية احتراف الحكم (تصميم الباحث)



شكل (٧)

يمثل التوصيف الوظيفي للحكم (تصميم الباحث)

تابع

التوصيف الوظيفي للحكم

من

شروط شغل وظيفة الحكم

الشروط الإجرائية والتطبيقية

- إجراء الاختبارات الطبية الشـــاملة على الحكم قبل بداية كل موسم للحكم الذي يرغب الاحتراف.
- إجراء الاختبارات البدنية على الحكم قبل بداية كل موسم للتاكد من سلامه لياقته البدنية ومنها اختبار اللياقة البدنية.
- إجراء الاختبارات على الحكام قبل بداية كل موســم رياضــي (تحريرية – شفوية – ولقطات فيديو).
- عمل دورات مختلفة وعلى مســـتوى متقدم فنية وبدنية ويجب على الحكم اجتيازها حتى يصبح حكماً محترفاً.
- اجتياز الحكم للدورات الخاصة باللغة الانجليزية. شرطا اساسيا حتى يكون حكماً محترفاً.
- تكون نسبة النجاح في الامتحانات
  - حكام محترفين جدد ٨٠ %
  - حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠%
  - حكام محترفين للسنة الثالثة ومابعدها ٩٠%
- جميع الاختبارات التي يؤديها الحكم على نفقة الإتحاد الســعودي لكرة القدم. وبإشراف مباشر من لجنة الحكام الرئيسية.
- الا يقل عمره عن ١٥ عما
- الا يكون قد صــدر ضــده قرار إيقاف تاديبي ســاري المفعول او قرار شطب أو منع نهائي **من** ممارسة التحكيم.

الشروط الأكاديمية (المؤهلات العلمية)

- أن يكون حاصل على دورات في التحكيم.
- ألا يقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة.

الحكام الذين يحق لهم الاحتراف:

الشروط الفنية

حكام تحت الاختبار: وهم الحكام الذين اجتازوا بنجاح الكشـــف الطبي واختبارات اللياقة البدنية والاختبارات الشخصية واللغة الانجليزية والامتحان التحريري التي تعقدها لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد.

حكام الدرجة الثالثة: وهم الحكام الذين امضوا سنة تحت الاختبار العملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد.وفى حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية.

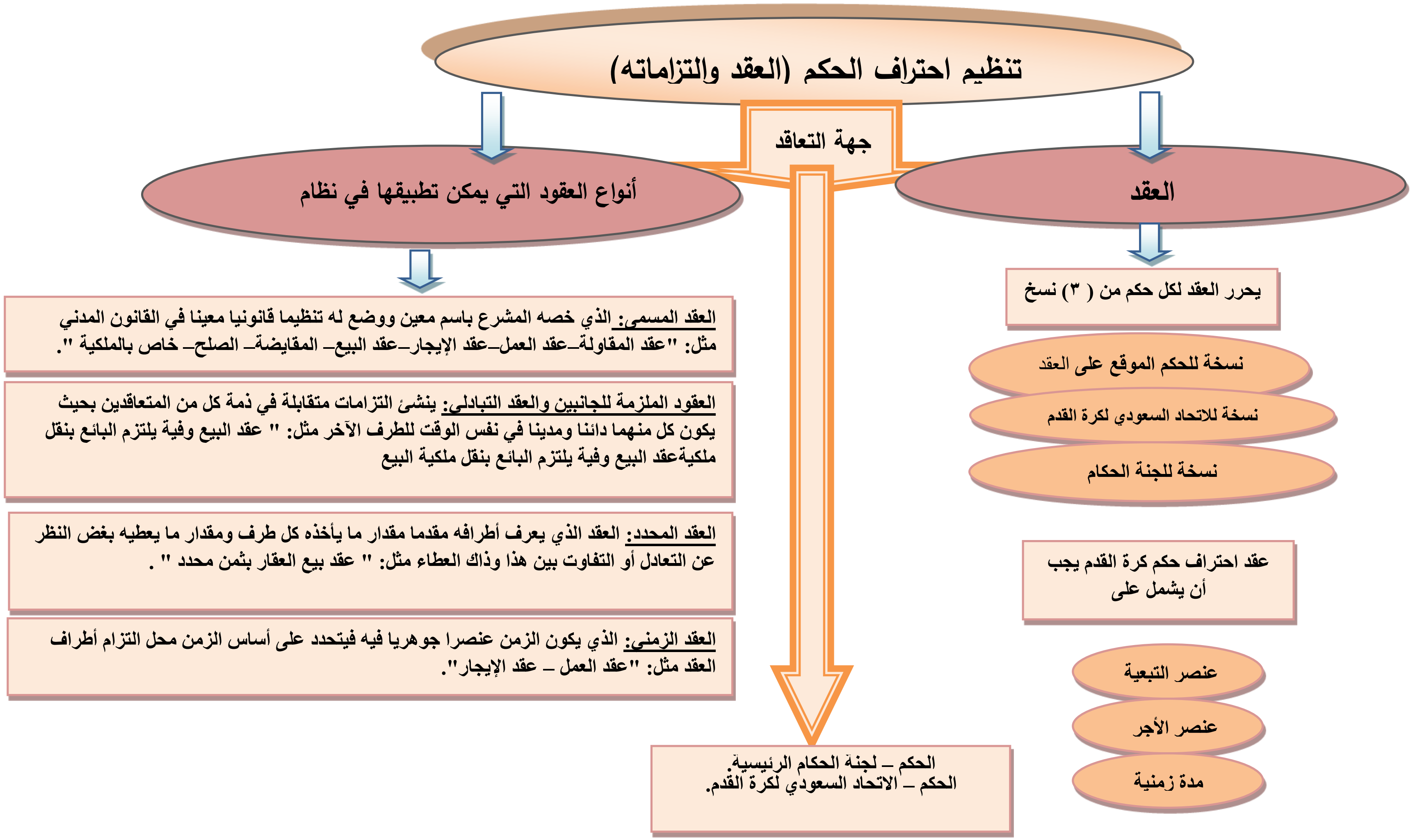
حكام الدرجة الثانية: وهم الحكام الذين امضــوا عامين على الاقل بالدرجة الثالثة واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيســية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد.

حكام الدرجة الأولى: وهم الحكام الذين أمضــوا ثلاث أعوام على الاقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسـية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى.

الحكام الدوليين: هم الحكام الذين امضــوا عامين على الاقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشـحهم لجنة الحكام الرئيســية ويعتمدهم مجلس إدارة الاتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الاتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين.

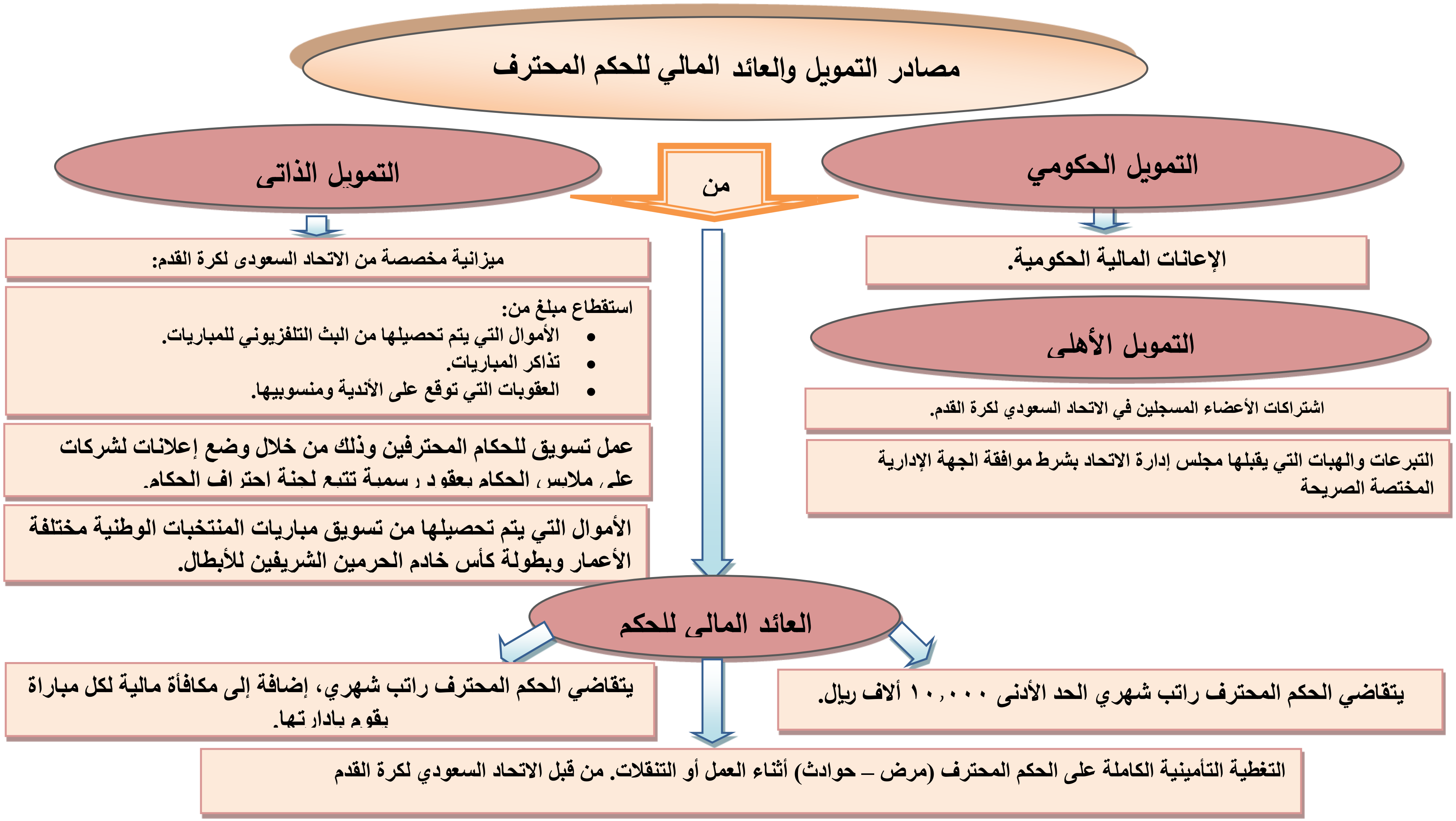
تابع شكل (٨)

يمثل التوصيف الوظيفي للحكم (تصميم الباحث)



شكل (٩)

يمثل تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته) (تصميم



شكل (١٠)

مصادر التمويل والعائد المالي للحكم المحترف (تصميم الباحث)

نموذج (أ) عقد حكم كرة قدم محترف بدوري المحترفين في المملكة العربية السعودية

نموذج (أ) عقد حكم كرة قدم محترف بدوري المحترفين في المملكة العربية السعودية

أبرم هذا العقد بين: الاتحاد العربي الســـعودي لكره القدم ومقره الرياض " المملكة العربية السعودية صندوق بريد: .... ويمثله السيد / .... (الأمين العام) المشار اليه فيما بعد بـ "الاتحاد السعودي لكرة القدم. " والسيد / .... حكم مســـجل في الاتحاد الســـعودي لكره القدم تاريخ الميلاد تاريخ الميلاد بالميلادي :/ / ٢٠م رقم جواز السفر/ .... المقيم في منطقة / .... مدينة / .... رقم الهوية .... تاريخها:/ / هـــ١٤ ومصـــدرها / .... (المشـــار اليه فيما يلي ب "الحكم") ويشار الى الطرفين مجتمعين بالأطراف. وتم الاتفاق على ما يلي:

- **المادة ١الغرض**

١/١–بموجب هذا العقد يعين الاتحاد الســعودي الحكم " كحكم لا دارة المســابقات التي ينظمها الاتحاد السعودي في لعبة كرة القدم.

٢/١ –تتولى لجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم تعيين الحكام في المباريات.

٣/١ –على الحكم في ســـياق تأديته لخدماته الامتثال والخضـــوع ومراعاة التوافق مع النظام الاساسي واللوائح والتعليمات والتوجيهات والقرارات الصادرة من الاتحاد السعودي لكرة القدم ولجنة الحكام بالاتحاد الســعودي لكرة القدم والاتحاد الاســيوي لكرة القدم والاتحاد الدولي لكرة القدم من وقت لآخر بما في ذالك قوانين اللعبة المطبقة.

٤/١–يقر الحكم بخضوع السلطة التأديبية للاتحاد السعودي لكره القدم ويخضع لقرارات الهيئات القضائية للاتحاد السعودي لكره القدم والاتحاد الاسيوي والدولي لكره القدم بشرط ان تكون صاحبة اختصاص

٥/١–ليس للحكم صـــلاحية التصـــرف نيابة عن او الدخول في علاقات تعاقديه باســـم الاتحاد السعودي لكره القدم او لجانه ومنها هيئة دوري المحترفين.

المادة ٢ المهام والواجبات

- يخضع الحكم للالتزامات التالية المحددة:

٢/١-تولي ادارة المباريات التي يكلف بها من لجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم

٢/٢-حضور تدريبات اللياقة البدنية الاسبوعية (صباحا او مساءً) وفقا للجداول التي تحدد من قبل لجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم.

٢/٣-حضور الاجتماعات والمحاضرات التحليلية والنظرية الخاصة بحكام النخبة بالاتحاد السعودي لكرة القدم.

٢/٤-النجاح في اختبارات اللياقة البدنية على المستوى المحلي (اختبارات سنوية او نصف سنوية) اضافه الي النجاح في جميع الاختبارات البدنيه التي تجري على هامش المشاركات الخارجية على المستوى (الخليجي / العربي / الاسيوي/ الدولي)

٢/٥-اجتياز الفحص الطبي السنوي للتأكد من قدراته على التحكيم. وفي حال العجز او المشكلات الطبية التي قد تؤثر على العملية التحكيمية ينبغي على الحكم اخطار الاتحاد السعودي لكرة القدم فورا.

٢/٦-اجتياز الاختبارات النظرية السنوية أو النصف سنوية حول معرفته وخبرته الفنية بقوانين اللعبة الصادره من قبل مجلس الاتحاد الدولي لكرة القدم

٢/٧-حضور الاجتماعات والمحاضرات التحليلية والنظرية الخاصة بحكام النخبة بحكام الفئات السنية.

المادة ٣ التأمين

٣/١-يعد الاتحاد السعودي لكرة القدم مسئولا عن التغطية التأمينيه للحكم بصدد المرض والحوادث اثناء العمل كحكم او اثناء انتقاله من وإلى المباراة او التدريب او أي عمل رسمي اخر.

المادة ٤ التعارض

٤/١-لا يجوز للحكم ان يعمل بوظيفة رسميه بالاتحاد السعودي لكرة القدم او لجانه او أي هيئة مرتبطة فعليا بهذه الجهات، ولا يجوز تحت أي ظرف من الظروف ان يتولى الحكم منصبا

كإداري او موظف في أي نادي او كيان اخر مرتبط به.

٢/٤-يؤكد الحكم بأنه قد أفصح وسيقوم بالإفصاح مستقبلا الي لجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم عن أي حقائق او ملابسات قد تؤدي الي حدوث تضارب بالمصالح.

المادة ٥ النزاهة

يوافق الحكم على الالتزام بما يلي:

١/٥-عدم المشاركة في المراهنات المتعلقة بكرة القدم بما في ذالك التوسط والتسهيل او محاولة التوسط او التسهيل للغير على القيام بذلك.

٢/٥عدم التساهل مع أي شكل من اشكال التلاعب (من خلال تقديم او محاولة تقديم او من خلال تلقي او محاولة تلقي او السعي لرشوه او تحت أي مسمى يعني لذلك) او عبر التأثير بصورة غير قانونية على نتائج المباريات.

٣/٥-الابلاغ عن أي اسلوب او نشاط يخالف او يتعارض مع الإطار التنظيمي الرياضي وخاصة أي قوانين او لوائح او أي قانون اخر ينطبق على الحكم.

٤/٥-أي شكل من أشكال التلاعب في نتائج المباريات او المعرفة به يجب ابلاغه فورا للأمين العام للاتحاد السعودي لكرة القدم، ولجنة الحكام بالاتحاد السعودي ويكون ذلك مكتوباً وموقعاً من الحكم ويتم التعامل مع المعلومات المقدمة بأكبر قدر من المسؤولية.

المادة ٦ واجبات والتزامات الاتحاد السعودي لكرة القدم

اثناء فترة التعاقد يلتزم الاتحاد السعودي لكرة القدم بالتالي:

١/٦-سداد مكافآت المباريات وفقا لما هو منصوص علية في تعاميم لجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم من وقت لأخر اضافة الي سداد بدل القاء المحاضرات النظرية والعملية الي الحكام الجدد واي دورات اخري داخل الهيئات والمؤسسات وبدل التقييم للحكام والتمثيل للمهام الخارجية.

٢/٦-الالتزام بدفع الرواتب الشهرية المتفق على قيمتها في هذا العقد.

٣/٦-توفير التدريبات ذات الصلة

٤/٦-توفير ملابس ومعدات الحكام

٤/٦–توفير التغطية التأمينية بموجب المادة ٣

٥/٦–وجود هذا العقد لا يضمن ولا يعني ان لجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم ستقوم بتعيين الحكم لإدارة أي من المباريات للحكم.

٦/٦–يجب ان يتم تعيين الحكم قبل المباراة او الحدث المعنى بوقت كاف وبالتالي منحة الفترة الكافية من الوقت للاستعداد إلا في الحالات الاستثنائية المبررة.

المادة ٧ العلاقات الاجتماعية والتسويق

١/٧–يوافق الحكم على الترويج لشعار الشركات الراعية / الشركاء التجاريين للاتحاد السعودي لكرة القدم ولجانه وهيئة دوري المحترفين.

٢/٧–بناء على طلب مسبب من قبل الاتحاد لكرة القدم و / او لجانه وهيئة دوري المحترفين يلتزم الحكم بالحضور والمشاركة في الترويج لأنشطة العلاقات العامة وفعاليات الاتحاد السعودي لكرة القدم ولجانه وهيئة دوري المحترفين و/او الشركات الراعية و/او الشركاء التجاريين للاتحاد السعودي لكرة القدم ولجانه وهيئة دوري المحترفين ويتضمن ذلك الظهور والمقابلات والتقاط صور فوتوغرافية متي كان مصرحا بها من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم.

٣/٧– بدون موافقة كتابيه من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم يلتزم الحكم في أي وقت طوال مدة هذا التعاقد بعدم الترويج او تقديم انشطة تسويقية وترويجية او خدمات اعلانية او استغلال صورة الحكام فيما يتعلق بمنتجات او علامات تجارية او خدمات بما يتعارض او ينافس أي منتجات او علامات تجارية للاتحاد السعودي لكرة القدم او / ولجانه وهيئة دوري المحترفين او منتجات او علامات تجارية للشركات الراعية / الشركاء التجاريين للاتحاد السعودي لكرة القدم و/او ولجانه وهيئة دوري المحترفين

٤/٧– يتفهم الحكم بأن نشاطات ومباريات الاتحاد السعودي لكرة القدم ولجانه وهيئة دوري المحترفين، قد تكون مادة للتسجيل ويشمل ذلك على سبيل المثال: البث التلفزيوني .. وعلية يوافق الحكم على احقية الاتحاد السعودي لكرة القدم و/او لجانه وهيئة دوري المحترفين بالاستخدام المستمر وبدون مقابل لصوته وصورته ورسمه وما شابة بطريق الاذاعة المباشر او وسيلة نقل او تسجيل اخري او أي تقنية نقل حالية او مستقبلية كما يوافق موافقة غير قابله للتراجع على استخدام الاتحاد السعودي و/او ولجانه وهيئة دوري المحترفين و/او المرخص لهم من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم – ولجانه وهيئة دوري المحترفين باستخدام تلك المادة.

٥/٧–يوافق الحكم على عدم اصدار أي تصريح للعامة ب (الاذاعة –التلفزيون –اللقاءات

الصـــحفية) او الدخول في او قبول الظهور الاعلامي والمتعلق بأي شـــكل بأنشـــطة الاتحاد السـعودي لكرة القدم و/او ولجانه وهيئة دوري المحترفين او اعطاء تفســـير حول أي قرار تحكيمي قام باتخاذه هو او زملاء له بالإضافة الي أي موضوع متعلق بإدارة الشؤون التحكيمية بدون موافقة كتابية مسبقة من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم.

المادة ٨ مدة العقد وإنهائه

٨/١–هذا العقد ساري المفعول لمدة ( ) كتابة: .... يبدأ في / / ٢٠م. وينتهي / / ٢٠ م

٨/ ٢–يحق لأي من طرفي العقد انهاء هذا العقد قبل انتهاء مدته بموجب اخطار كتابي مدته ٣٠ يوما على الأقل.

المادة ٩ الرواتب الشهرية

٩/١–بالإضـافة لأي مكافآت قد يسـتحقها عملا باللوائح والتعاميم الصـادرة من الاتحاد السـعودي لكرة القدم ولجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم سيقوم الاتحاد السعودي لكرة القدم بسداد راتب شهري للحكم قدره .... ريال سعودي في نهاية كل شهر ميلادي.

٩/٢تجنبا لأي التباس يكون التعويض الشـــهري مســـتحقا للحكم فقط عند ادائه بفعالية لمهامه المحددة بموجب هذا العقد.

٩/٣–حيث ان الحكم ليس موظفا بالاتحاد الســـعودي لكرة القدم فلن يكون للاتحاد الســـعودي مسؤولية بسداد أي مزايا متعلقة بالعلاقة الوظيفية ويشمل ذلك أي رسوم او تعويضات غير مذكورة في هذا العقد

المادة ١٠ السرية

١٠/١–يجب على الحكم التعامل بسرية تامة مع المعلومات والبيانات التي تم الافصـاح عنها او تقديمها شفهيا او كتابة او أي وسيلة اخري من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم او/و ولجانه وهيئة دوري المحترفين نتيجة لأداء هذا العقد وعدم افشـــائها باســـتثناء إلى المســـتشـــارين القانونيين او اذا لزم ذلك بحكم القانون او قرارات المحاكم او أي ســـلطة اخري او في حال هذه المعلومات تناقلها العامة بالفعل (لســـبب اخر غير انتهاك لهذه الفقرة) او في حال قام الاتحاد الســـعودي لكرة القدم و/او لجانه وهيئة دوري المحترفين بمنح موافقة كتابية مســـبقة

بالإفصاح عنها بند السرية يظل ساريا حتى بعد انتهاء العقد او انهائه.

١٠/٢–المادة ١١ احكام اخري متنوعة

١٠/٣–لا يوجد في هذا العقد او أي اجراء يتخذ بموجبة ما يخلق لعلاقة شـــراكة او علاقة عمل بين صــاحب عمل وموظف بين الاطراف او غير ذلك مما يعطي أي طرف بتصــرف نيابة عن الطرف الاخر.

١٠/٤–يوافق الحكم على انه ليس متحدث باســم الاتحاد الســعودي لكرة القدم و/او ولجانه وهيئة دوري المحترفين ويمتنع عن أي تصرف قد يتم تفسيره على هذا الاساس

١٠/٥–عدم قانونية أي مادة بهذا العقد لا تؤثر على صلاحية باقي العقد.

١٠/٦–أي تعديلات اضافة او حذف من هذا العقد يجب ان توضع كتابة.

١٠/٧–تمت صياغة هذا العقد باللغة العربية (لغة اتحاد اللعبة الرسمية).

١٠/٨–تمت صياغة هذا العقد من ٣ نسخ اصلية نسخة لكل طرف ونسخة للجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم.

<u>المادة ١١ احكام اخري متنوعة</u>

١١/١–لا يوجد في هذا العقد او أي اجراء يتخذ بموجبة ما يخلق لعلاقة شـــراكة او علاقة عمل بين صــاحب عمل وموظف بين الاطراف او غير ذلك مما يعطي أي طرف بتصــرف نيابة عن الطرف الاخر.

١١/٢–يوافق الحكم على انه ليس متحدث باســم الاتحاد الســعودي لكرة القدم و/او ولجانه وهيئة دوري المحترفين ويمتنع عن أي تصرف قد يتم تفسيره على هذا الاساس

١١/٣–عدم قانونية أي مادة بهذا العقد لا تؤثر على صلاحية باقي العقد.

١١/٤–أي تعديلات اضافة او حذف من هذا العقد يجب ان توضع كتابة.

١١/٥–تمت صياغة هذا العقد باللغة العربية (لغة اتحاد اللعبة الرسمية).

١١/٦–تمت صياغة هذا العقد من ٣ نسخ اصلية نسخة لكل طرف ونسخة للجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم

مادة ١٢ القانون واجب التطبيق والولاية القضائية

١/١٢–ان محكمة التحكيم المستقلة بالاتحاد السعودي لكرة القدم في حال وجودها مستقبلا.

٢/١٢–وفي حال عدم وجودها بعد تختص المحاكم السعودية ويكون لها الاختصاص القضائي للنظر في أي نزاع قد ينشأ عن هذا العقد وفقا لقوانين القضاء السعودي.

٣/١٢– في حال عدم وجودها بعد تختص المحاكم السعودية ويكون لها الاختصاص القضائي للنظر في أي نزاع قد ينشأ عن هذا العقد وفقا لقوانين القضاء السعودي.

الطرف الأول /	**الطرف الثاني /**
التوقيع نيابة عن الاتحاد السعودي لكرة القدم	**توقيع الحكم / الوكيل**
السيد/	**السيد/**....................
الصفة / (الأمين العام)	**رقم الوكالة /** ....
التوقيع /	**التوقيع /** ....

(ب) نموذج تقييم مقترح للأداء الفنى لحكم كرة قدم محترف بدوري المحترفين بالمملكة العربية السعودية وعليه تتحدد القيمة المالية.

(ب) نموذج تقييم مقترح للأداء الفني لحكم كرة قدم محترف بدوري المحترفين بالمملكة العربية السعودية وعليه تتحدد القيمة المالية.

الشروط التي يتحدد من خلالها القيمة الفنية عن التعاقد مع الحكم:

١. حكم الدرجة الأولى ٤٥ نقطة.
٢. حكم دولي ١٥ نقطة.
٣. حكم دولي ومضي عليه أكثر من ثلاث سنوات ١٥ نقطة.
٤. مؤهل عالى ٨ نقاط. يبدأ المؤهل العالى من البكالريوس.
٥. حصوله على درجة الماجستير ٤ نقاط.
٦. سبق له ممارسة اللعبة في أحد الأندية الرياضية ٥ نقاط.
٧. يجيد اللغة الإنجليزية تحدثا وكتابة ٨ نقاط.

ويتم حساب ثمن النقطة عن طريق الجهة المنظمة لدوري المحترفين بناءً على المستوى الاقتصادي وايرادات الجهة المنظمة للدوري والتي ستقوم بعمل العقد مع الحكم.

وتكون القيمة المالية للتعاقد مع الحكم: (=)
النقاط التي تنطبق على الحكم من الشروط السابقة × قيمة النقطة التي يتم تحديدها

شكل (١١)

القيمة المالية للتعاقد مع الحكم (تصميم الباحث)

(ج) قائمة ببعض أسماء السادة الخبراء المشاركين في تقييم استبانة تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرةالقدم في المملكةالعربية السعودية .

(ج) قائمة ببعض أسماء السادة الخبراء المشاركين في تقييم استبانة تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرةالقدم في المملكةالعربية السعودية.

م	اسم الخبير	الدولة	الوظيفة
١.	د. فايز أبو عريضة	الأردن	عضو الهيئة التنفيذية باتحاد كرة القدم الأردني
٢.	أد. خليفة بهبهاني	الكويت	أستاذ مساعد في كلية التربية الأساسية قسم التربية البدنية والرياضة
٣.	محمد الخراشي	السعودية	عضو مجلس إدارة الاتحاد السعودي لكرة القدم رئيس لجنة المدربين
٤.	د. عبد العزيز الخالد	السعودية	مدرب كرة قدم محترف الخبرة ٢٠ سنة
٥.	إسماعيل الحافي	الأردن	مسئول تطوير التحكيم بمكتب "الفيفا"
٦.	د. خالد الحشاني	تونس	الخبير الرياضي ومستشار وزير الرياضة (سلطنةعمان).
٧.	عمر المهنا	السعودية	عضو مجلس إدارة الاتحاد السعودي لكرة القدم –رئيس لجنة الحكام الرئيسية
٨.	محمد عواد فوده	السعودية	عضو لجنة الحكام العرب – مستشار لجنة الحكام السعودية – محلل تحكيمي في قناة MBC ACTION
٩.	هاني بلان	قطر	عضو مجلس إدارة الاتحاد القطري ورئيس لجنة الحكام لكرة القدم
١٠.	علي بن أحمد الطريفي	السعودية	حكم مونديالي محاضر في الاتحاد الدولي والآسيوي والسعودي لكرة القدم – ومسئول تطوير التحكيم في الاتحاد الآسيوي – وخبير تحكيمي في الاتحاد القطري لكرة القدم
١١.	عبد الرحمن الزيد	السعودية	حكم مونديالى– مقيم في لجنة الحكام الرئيسية – ناقد ومحلل في القناة الرياضية
١٢.	خالد شكري	السعودية	مدير مكتب رئيس لجنة الاحتراف وأوضاع اللاعبين مدير نظام مطابقة الانتقال الدولي بالاتحاد العربي السعودي لكرة القدم
١٣.	خليل ابراهيم جلال	السعودية	حكم كرة قدم مونديالى – مشارك في كأس العالم ٢٠٠٦ – ٢٠١٠

(د) قائمة ببعض أفراد العينة

(د) قائمة ببعض أفراد العينة :

م	الاسم	الصفة
١.	محمد البشري	حكم دولي سابق – مقيم في الاتحاد الاسيوي –نائب رئيس لجنة الحكام بالاتحاد السعودي لكرة القدم
٢.	عبد الله القحطاني	حكم دولي سابق – عضو لجنة الحكام محاضر في الاتحاد الاسيوي – محاضر ومقيم في الاتحاد السعودي لكرة القدم
٣.	يوسف ميرزا	حكم دولي سابق – عضو لجنة الحكام محاضر في الاتحاد الاسيوي – محاضر ومقيم في الاتحاد السعودي لكرة القدم
٤.	عبد العزيز العيدان	حكم دولي – المسئول المالي بلجنة الحكام الرئيسية – مقي في الاتحاد السعودي لكرة القدم
٥.	مهنا بن صالح الشبيكي	حكم دولي سابق عضو اللجنة سابقاً ومقيم بلجنة الحكام الرئيسية
٦.	يوسف بن حمد العقيلي	حكم دولي سابق عضو اللجنة سابقاً ومقيم بلجنة الحكام الرئيسية
٧.	عويضه منصور	حكم دولي سابق رئيس لجنة الحكام الفرعية بنجران سابقاً ومقيم بلجنة الحكام الرئيسية
٨.	ظافر أبو زندة	حكم دولي سابق مقيم بلجنة الحكام
٩.	عبدالله الخالدي	حكم دولي سابق مقيم بلجنة الحكام
١٠.	فهد الملحم	حكم دولي سابق رئيس لجنة الحكام الفرعية بالأحساء سابقاً مقيم بلجنة الحكام
١١.	حسين الحساوي	حكم دولي سابقاً عضو لجنة الحكام الفرعية بالاحساء سابقاً مقيم بلجنة الحكام الرئيسية

١٢. محمد النوفل	عضو لجنة الحكام الفرعية بالرياض سابقاً مقيم بلجنة الحكام

١٣. حسين المغامسي	رئيس لجنة الحكام الفرعية بالمدينة المنورة مقيم بلجنة الحكام

١٤. محمد آل عقيل	رئيس لجنة الحكام الفرعية بنجران مقيم بلجنة الحكام

١٥. عباس إبراهيم	حكم ورئيس لجنة الحكام الفرعية بجازان

١٦. علي الأحمري	حكم سابق ورئيس لجنة الحكام الفرعية بعسير

١٧. فايز كابلي	حكم دولي سابق مقيم بلجنة الحام

١٨. عبد المحسن الزويد	رئيس لجنة الحكام الفرعية بالاحساء محاضر ومقيم بلجنة الحكام

١٩. عدنان البطيح	مدرب حكام منطقة الاحساء

٢٠. عبد الله القبيسي	محاضر ومقيم بلجنة الحكام

٢١. ياسر مدني	محاضر ومقيم بلجنة الحكام

٢٢. علي المطلق	حكم دولي سابق ومقيم بلجنة الحكام الرئيسية

٢٣. عبد العزيز الكثيري	مساعد حكم دولي – رئيس لجنة الحكام الفرعية بالمنطقة الشرقية

٢٤. صلاح عبد الواحد خان	حكم كرة قدم سابق – عضو لجنة الحكام الفرعية بالمنطقة الشرقية

٢٥. فهد العريني	حكم دولي – عضو لجنة الحكام الفرعية بالمنطقة الشرقية

٢٦. مرعي عواجي	حكم دولي – رئيس لجنة الحكام الفرعية بمنطقة الرياض

٢٧. خالد الدوسري	حكم كرة قدم سابق – مسئول اللياقة البدنية للحكام السعوديين بلجنة الحكام الرئيسية

٢٨. عبد الرحمن التويجري	رئيس لجنة الحكام الفرعية بالقصيم محاضر ومقيم بلجنة الحكام

٢٩. عبد الله الشلوي — حكم دولي – عضو لجنة الحكام الفرعية بمنطقة الرياض ومدرب حكام المنطقة.

٣٠. فهد المرداسي — حكم دولي

٣١. مشاري المشاري — حكم دولي

٣٢. عبد العزيز الأسمري — حكم دولي

٣٣. تركي الخضير — حكم دولي

٣٤. بدر الشمراني — حكم دولي

٣٥. فهد العمري — حكم دولي

٣٦. محمد العبكري — حكم دولي

٣٧. ناصر المظفر — حكم دولي

٣٨. محمد الهويش — حكم دولي

٣٩. عبد الرحيم الشمري — حكم دولي

٤٠. صالح عبد الله الهذلول — حكم دولي

٤١. سامي النمري — حكم دولي

٤٢. عبد الرحمن السلطان — حكم درجة أولى

٤٣. ماجد محمد الشمراني — حكم درجة أولى

٤٤. شكري حسين الحنفوش — حكم درجة أولى

٤٥. خالد الطريس — حكم دجة أولى

٤٦. ماجد الثقفي — حكم درجة أولى

٤٧. وهيب فقيرة — مدرب بالنادي الأهلي

٤٨. حسن خليفة مدرب بنادي الاتحاد

٤٩. علاء رواس مدرب بنادي الاتحاد

٥٠. حسن الدريهم اداري بالنادي الأهلي

٥١. حسين الدريهم اداري بالنادي الأهلي

٥٢. سالم الزهراني اداري بنادي الاتحاد

٥٣. فهد المولد لاعب محترف بنادي الاتحاد

٥٤. علي محمد الحسينان اداري بفريق النصر

جدول رقم (٤٠)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الأول" أ "

م	عبارات المحور الأول أ. مفهوم احتراف التحكيم	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
١-	ممارسته كهواية، وليس كمهنة رئيسية متفرغ لها ويستلم مكافأة مالية نظير ما يسند اليه من مباريات)(الوضع الحالي)	٢٠	١٠٠,٠٠	—	—
٢-	عمل إضافي ويباشره الحكم بصفة مستمرة ومنتظمة بغرض تحقيق عائد مادي	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٣-	مهنة تساعد الحكم على إيجاد مصدر رزق إضافي لقاء عقد بأجر وليس مجرد ممارسة حرة للتحكيم	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٤-	عقد مؤقت مكتوب مع الاتحاد ويتقاضي بموجبة مبالغ مالية كرواتب أو بدلات أساسية وبصفةمنتظمة ومستمرة نظير نشاطه في ممارسة تحكيم كرة القدم	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
٥-	تعاقد بين الحكم والاتحاد السعودي لكرة القدم بعقد مكتوب لفترة محددة ويكون على أثر هذا العقد موظف رسمي يمتهن مهنة التحكيم	٣	١٥,٠٠	١٧	٨٥,٠٠
٦-	مهنة ومصدر رئيسي للرزق يعيش الحكم من دخلها وتفرض علية قيود في تأدية واجبه ولا يسمح له بمزاولة أي مهنة آخري بجانبها مع إبرام عقد محدد المدة	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠

يتضح من الجدول الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الأول " أ. مفهوم احتراف التحكيم " ، حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (١٥,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة موافقة (٧٥٪).

جدول رقم (٤١)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الأول " ب

م	عبارات المحور الأول ب –أهمية احتراف التحكيم	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
٧-	الأولوية للحكم المحترف فيإدارةدوريالمحترفين السعودي	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٨-	وجود فرص للحكام وذلك للمشاركة في البطولات القارية والدولية	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٩-	يساعد على زيادة تركيزالحكم أثناء إدارته لمباريات كره القدم	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
١٠-	يساهم فيزيادة دخل الحكم مما يعطيه إحساس بالرضا بهذه الوظيفة	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
١١-	يساعد في إعداد الحكم ورفع مستواه: البدني والفني حتى يستطيع أن يستمر في هذه المهنة	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
١٢-	يشعر الحكم بالارتياح بسبب تطبيق نظام الاحتراف عليه مثله مثل اللاعب	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
١٣-	يوفر فرص وظيفية للحكام بمسمى حكم محترف في الاتحاد السعودي لكرة القدم	٢٠	١٠٠,٠٠	-	-

يتضح من الجدول الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الأول " ب –أهمية احتراف التحكيم "، حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (٨٥,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم (٤٢)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الثاني " أ "

م	عبارات المحور الثاني أ –التوصيف الوظيفي للحكم	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
١٤-	حكم كرة قدم	٢٠	١٠٠,٠٠	-	-
١٥-	قاضي ملاعب كرة قدم	٢	١٠,٠٠	١٨	٩٠,٠٠
١٦-	حكم محترف بالاتحاد السعودي لكرة القدم	٢٠	١٠٠,٠٠	-	-

يتضح من الجدول الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الثاني " أ –التوصيفالوظيفي للحكم " حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (١٠,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم (٤٣)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الثاني " ب "

م	عبارات المحور الثاني ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
١٧	تطبيق مهامواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
١٨	تطبيق مهامواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وإقامة دورات للحكام في كل منطقة	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
١٩	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وتدريب الحكام في الدرجات الأقل	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
٢٠	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتنفيذ كل ما يسند اليه من لجنة الحكام من مهام ومسئوليات	٤	٢٠,٠٠	١٦	٨٠,٠٠
٢١	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال في مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٢٢	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال إدارية وفنية في اللجان الفرعية للمنطقة	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٢٣	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتفريغه للقيام بالتدريبات وتطبيق البرامج في الفترتين الصباحية والمسائية لرفع مستواه الفني والبدني	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠

يتضح من الجدولالأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الثاني " ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف " حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (٢٠,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم (٤٤)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الثاني" ج –شروط شغل وظيفة حكم محترف "

م	عبارات المحور الثاني ج –شروط شغل وظيفة حكم محترف	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
٢٤-	إجراء الاختبارات الطبية الشاملة على الحكم قبل بداية كل موسم للحكم الذي يرغب الاحتراف.	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٢٥-	إجراء الاختبارات البدنية على الحكم قبل بداية كل موسم للتأكد من سلامه لياقته البدنية ومنها اختبار اللياقة البدنية.	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٢٦-	إجراء الاختبارات على الحكام قبل بداية كل موسم رياضي (تحريرية – شفوية – ولقطات فيديو).	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٢٧-	عمل دورات مختلفة وعلى مستوى متقدم فنية وبدنية ويجب على الحكم اجتيازها حتى يصبح حكماً محترفاً.	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٢٨-	اجتياز الحكم للدورات الخاصة باللغة الانجليزية. شرطا أساسيا حتى يكون حكماً محترفاً.	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٢٩-	جميع الاختبارات التي يؤديها الحكم على نفقة الاتحادالسعودي لكرة القدم. وبإشراف مباشر من لجنة الحكام الرئيسية.	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
٣٠-	**تكون نسبة النجاح في الامتحانات:** ١- حكام محترفين جدد ٨٠ ٪ ٢- حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠٪ **٣-** حكام محترفين للسنة الثالثة وما بعدها ٩٠٪	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٣١-	ألا يقل عمر الحكم المحترف عن ٢٠ عاما ولا يزيد عن ٢٥ عاماً.	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٣٢-	ألا يكون قد صدر ضده قرار إيقاف تأديبي ساري المفعول أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة التحكيم.	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٣٣-	أن يكون حاصل على دورات في التحكيم.	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٣٤-	ألا يقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة.	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
٣٥-	ألا يقل تحصيله العلمي عن البكالوريوس.	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٣٦-	أن يكون حاصل على درجه ماجستير أو دكتوراه.	١٦	٨٠,٠٠	٤	٢٠,٠٠

يتضح من الجدول الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد عبارات المحور الثاني " ج –شروط شغل وظيفة حكم محترف "، حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (٨٠,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم (٤٥)

النســـب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الثاني " د –الحكام الذين يحق لهم الاحتراف "

م	عبارات المحور الثانيد –الحكام الذين يحق لهم الاحتراف	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
٣٧-	**يمكن تقسيم درجات الحكام الراغبين في الاحتراف إلى الاتي: –** **حكام تحت الاختبار:** وهم الحكام الذين اجتازوا بنجاح الكشف الطبي واختبارات اللياقة البدنية والاختبارات الشخصية واللغة الانجليزية والامتحان التحريريالتي تعقدها لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٣٨-	**حكام الدرجة الثالثة:** وهم الحكام الذين أمضواسنة تحت الاختبارالعملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد.وفي حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٣٩-	**حكام الدرجة الثانية:** وهم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بالدرجة الثالثةواجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٤٠-	**حكام الدرجة الأولى:** وهم الحكام الذين أمضوا ثلاث أعوام على الأقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٤١-	**الحكام الدوليين:** هم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشحهم لجنة الحكام الرئيسية ويعتمدهم مجلس إدارة الاتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الاتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–

يتضح من الجدول ٤٥ الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد عبارات المحور الثاني " د –الحكام الذين يحق لهم الاحتراف "، حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (٩٥,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم (٤٦)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الثالث "تنظيم احتراف الحكم " (أ –جهة التعاقد) "

م	عبارات تنظيم احتراف الحكم" (أ –جهة التعاقد) بالمحور الثالث	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
٤٢-	الحكم – رابطة الحكام	٢	١٠,٠٠	١٨	٩٠,٠٠
٤٣-	الحكم – لجنة الحكام الرئيسية	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٤٤-	الحكم – الاتحاد السعودي لكرة القدم	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٤٥-	الحكم – الأندية	١	٥,٠٠	١٩	٩٥,٠٠
٤٦-	الحكم – الرئاسة العامة لرعاية الشباب	٣	١٥,٠٠	١٧	٧٥,٠٠
٤٧-	الحكم – الاتحاد الآسيوي لكرة القدم	–	–	٢٠	١٠٠,٠٠

يتضح من جدول ٤٦ الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد عبارات المحور الثالث "تنظيم احتراف الحكم" (أ –جهة التعاقد)، حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (٥,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم(٤٧)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الثالث "تنظيم احتراف الحكام" (ب –أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام) "

م	"تنظيم احتراف الحكام" (ب –أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام) بالمحور الثالث	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
٤٨-	العقد المسمى: الذيخصه المشرع باسم معين ووضع له تنظيما قانونيا معينا في القانون المدنيمثل: "عقد المقاولة–عقد العمل–عقد الإيجار–عقد البيع–المقايضة–الصلح–خاص بالملكية"	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٤٩-	العقد غير المسمى: يخضع للقواعد العامة في الالتزامات والتي تخضع لها كافة العقود مثل: " عقد النشر بين المؤلف والناشر – عقد النزول في الفندق "	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٥٠-	العقد الرضائي: العقد الذييكفي لانعقاده التراضي ولا يحتاج إلى شكل خاص يفرغ فيه هذا التراضي، ومعظم العقود في القوانين الحديثة تعد عقود رضائية مثل: " عقد البيع – عقد المقاولة – عقد الإيجار "	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٥١-	العقد الشكلي: لايكفي لانعقاده التراضي فقط بل يجب إفراغ هذا التراضيفي شكل معين يحدده القانون ويعد هذا الشكل ركنا أساسيا في تكوين العقد مثل: "عقد هبة العقار–عقد الرهن الرسمي"	١	٥,٠٠	١٩	٩٥,٠٠
٥٢-	العقود الملزمة للجانبين والعقد التبادلي: ينشئ التزامات متقابلة في ذمة كل من المتعاقدين بحيث يكون كل منهما دائنا ومدينا في نفس الوقت للطرف الآخر	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠

م	"تنظيم احتراف الحكام" (ب –أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام) بالمحور الثالث	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
	مثل: "عقد البيع وفية يلتزم البائع بنقل ملكية البيع وتسليمه، والمشتري يلتزم بالوفاء بالثمن "				
٥٣-	العقود الملزمة لجانب واحد أو العقد غير التبادلي: ينشئ التزام في جانب أحد المتعاقدين دون المتعاقد الآخر مثل: " عقد الهبة ملزم لجانب واحد هو الواهب ويلتزم بنقل ملكية الشيء إلى الموهوب له " وهذا النوع يتم بإرادة واحدة.	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
٥٤-	العقد المحدد: العقد الذي يعرف أطرافه مقدما مقدار ما يأخذه كل طرف ومقدار ما يعطيه بغض النظر عن التعادل أو التفاوت بين هذا وذاك العطاء مثل: " عقد بيع العقار بثمن محدد "	١٨	٩٠,٠٠	٢	١٠,٠٠
٥٥-	العقد الفوري: الذي لا يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه مثل: " عقد البيع يعد عقدا فوريا "	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٥٦-	العقد الزمني: الذي يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه فيتحدد على أساس الزمن محلالتزام أطراف العقد مثل: " عقد العمل – عقد الإيجار "	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–

يتضح من الجدول ٤٧ الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد عبارات المحور الثالث "تنظيم احتراف الحكام" (ب –أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام احتراف الحكام) ، حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (٨٥,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم (٤٨)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الرابع " مصادر تمويل احتراف الحكام "

م	عبارات مصادر تمويل احتراف الحكام بالمحور الرابع	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
٥٧-	ميزانية مخصصة من الاتحاد السعودي لكرة القدم	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٥٨-	الإعانات المالية الحكومية	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٥٩-	اشتراكات الأعضاء المسجلين	١٦	٨٠,٠٠	٤	٢٠,٠٠
٦٠-	التبرعات والهبات	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٦١-	<u>استقطاع مبلغ من:</u> ١- قيمة عقود اللاعبين المحترفين	٣	١٥,٠٠	١٧	٨٥,٠٠
٦٢-	٢- الأموالالتي يتم تحصيلها من البث التلفزيوني للمباريات	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٦٣-	٣- تذاكر المباريات	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٦٤-	٤- العقوبات التي توقع على الأندية ومنسوبيها	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٦٥-	عمل تسويق للحكام المحترفين وذلك من خلال وضع إعلانات لشركات على ملابس الحكام بعقود رسمية تتبع لجنة احتراف الحكام	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠

٦٦-	الأموال التي يتم تحصيلها من تسويق مباريات المنتخبات الوطنية مختلفة الأعمار وبطولة كأس خادم الحرمين الشريفين للأبطال	٢٠	١٠٠,٠٠	-	-

يتضح من الجدول ٤٨ الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد عبارات المحور الرابع " مصادر تمويل احتراف الحكام "، حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (٨٠,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم (٤٩)

النســـب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف "

م	عبارات العائد المالي للحكم المحترف بالمحور الخامس	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
٦٧-	يتقاضي الحكم المحترف مكافأة مالية مقطوعة لكل مباراة يقوم بإدارتها تتراوح من ١٥٠٠ – ٢٠٠٠ ريال	١	٥,٠٠	١٩	٩٥,٠٠
٦٨-	يتقاضي الحكم المحترف مكافأة مالية مقطوعة لكل مباراة يقوم بإدارتها تتراوح من ٢٠٠٠ – ٣٠٠٠ ريال	٣	١٥,٠٠	١٧	٨٥,٠٠
٦٩-	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري يتراوح من ٥٠٠٠ –٧٠٠٠ آلاف ريال	٤	٢٠,٠٠	١٦	٨٠,٠٠
٧٠-	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري يتراوح من ٧٠٠٠ –١٠,٠٠٠ آلاف ريال	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٧١-	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري أكثر من ١٠,٠٠٠ ألاف ريال	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٧٢-	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري، إضافة إلى مكافأة مالية لكل مباراة يقوم بإدارتها	٢٠	١٠٠,٠٠	-	-
٧٣-	التغطية التأمينية الكاملة على الحكم (مرض –حوادث) أثناء العمل أو التنقلات. من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم	٢٠	١٠٠,٠٠	-	-

يتضح من الجدول ٤٩ الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد عبارات المحور الخامس " العائد المالي للحكم المحترف"، حيث حققت العبارات نسبة تتراوح ما بين (٥,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

جدول رقم (٥٠)

النسب المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد أهم عبارات المحور السادس "أسلوب معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية"

م	عبارات معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية بالمحور السادس	موافق		غير موافق	
		ك	٪	ك	٪
٧٤	عدم اقتناع الجهات العليا في الدولة بأهمية وجود وظيفة رسمية في وزارة الخدمة المدنية بمسمى حكم كرة قدم محترف	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٧٥	عدم وجود نظام مستقل لاحتراف الحكام في الاتحاد السعودي لكرة القدم	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٧٦	عدم وجود تنظيم مستقل للحكام (روابط)	١٧	٨٥,٠٠	٣	١٥,٠٠
٧٧	ضعف مكافآت الحكام المخصصة لكل مباراة	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٧٨	عدم كفاية مصادر التمويل المتاحة حالياًبالاتحاد لتطبيق احتراف الحكام	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٧٩	تأخر صرف مستحقات الحكامالمالية والمثبتة على الاتحاد لعدة سنوات	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٨٠	عدم البدء في الخصخصة مما يحد من التسويق والاستثمار الرياضي للحكام	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٨١	عدم وجود الخبرة الإدارية والقانونية في صياغة عقود الحكام المحترفين بالاتحاد السعودي لكرة القدم	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٨٢	عدم استفادة الاتحاد السعودي لكرة القدم من تأهيل الكوادر البشرية وفقاً لنظام الاحتراف بالدول المتقدمة	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٨٣	عدم اهتمام الاتحاد السعودي لكرة القدم وهيئة دوري المحترفين باحتراف الحكام	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٨٤	ندرة وجود الحكام الموهوبين مما يشجع على تطبيق الاحتراف	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–
٨٥	ضعف برامج الدورات والمعسكرات الداخلية والخارجية التي تقيمها لجنة الحكام الرئيسية	٣	١٥,٠٠	١٧	٨٥,٠٠
٨٦	عدم مساهمة اللجان الفرعية بوضع دراسات وبحوث تسهم في احتراف الحكام	١٩	٩٥,٠٠	١	٥,٠٠
٨٧	ضعف المسابقات التي يشرف عليها الاتحاد السعودي لكرة القدم مما يعطل احتراف الحكام	٢٠	١٠٠,٠٠	–	–

يتضح من الجدول رقم ٥٠ الأهمية النسبية لاتفاق السادة الخبراء حول تحديد عبارات المحور السادس " أسلوب معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية "، حيث حققت

العبارات نسبة تتراوح ما بين (١٥,٠٠٪ إلى ١٠٠,٠٠٪) وقد ارتضي الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (٧٥٪) فأكثر.

ومن خلال عرض العبارات على الخبراء تحقق الأتي:

- تمت الموافقة على أغلب العبارات، والتي حازت على نسبة أتفاق أكثر من (٧٥٪).
- تم تعديل بعض عبارات أستبيان وضع تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية.
- تم حذف العبارات التي لم تحصل على نسبة موافقة (٧٥٪) من اراء الخبراء وهي:

١- حذف الفقرة الخامسة نهائياً من المحور الأول (أ)-مفهوم احتراف التحكيم من وجهة نظرك – بعد رأي المحكمين. والفقرة هي: (تعاقد بين الحكم والاتحاد السعودي لكرة القدم بعقد مكتوب لفترة محددة ويكون على أثر هذا العقد موظف رسمي يمتهن مهنة التحكيم).

١. حذف الجزء الثاني من الفقرة رقم ١٤ في المحور الثاني (أ) – مسمى الوظيفة المناسبة للحكم المحترف في الاتحاد السعودي لكرة القدم –التوصيف الوظيفي – والجزء هو (قاضي ملاعب كرة قدم).

٢- حذف الجزء الخامس من الفقرة ١٥ في المحور الثاني (ب) واجبات واختصاصات الحكم المحترف والجزء هو (تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال في مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب).

٣- حذف الفقرة رقم (٣٤) من المحور الثالث (أ) تنظيم احتراف الحكم – جهة التعاقد – والفقرة هي (الحكم – ورابطة الحكام) .

٤- حذف الفقرة رقم (٣٧) من المحور الثالث (أ) تنظيم احتراف الحكم – جهة التعاقد – والفقرة هي (الحكم – الأندية) .

٥- حذف الفقرة رقم (٣٨) من المحور الثالث (أ) تنظيم احتراف الحكم – جهة التعاقد – والفقرة هي (الحكم – الرئاسة العامة لرعاية الشباب) .

٦- حذف الفقرة رقم (٣٩) من المحور الثالث (أ) تنظيم احتراف الحكم – جهة التعاقد – والفقرة هي (الحكم – الاتحاد الأسيوي لكرة القدم) .

٧- حذف الفقرة رقم (٤٣) من المحور الثالث (ب) تنظيم احتراف الحكام – أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام – والفقرة هي (العقد الشكلي: لا يكفي لانعقاده التراضي فقط بل يجب إفراغ هذا التراضي في شكل معين يحدده القانون ويعد هذا الشكل ركنا أساسيا في تكوين العقد مثل:"عقد هبة العقار–عقد الرهن الرسمي").

٨- حذف الجزء رقم (١) من الفقرة رقم (٥٣) في المحور الرابع – مصادر تمويل احتراف الحكام – والفقرة هي (استقطاع مبلغ من قيمة عقود اللاعبين المحترفين).

٩- حذف الفقرة رقم (٥١) من المحور الخامس (العائد المالي للحكم المحترف) والفقرة هي (يتقاضي الحكم المحترف مكافأة مالية مقطوعة لكل مباراة يقوم بإدارتها تتراوح من (١٥٠٠ – ٢٠٠٠ ريال) .

١٠- حذف الفقرة رقم (٥٢) من المحور الخامس (العائد المالي للحكم المحترف) والفقرة هي (يتقاضي الحكم المحترف مكافأة مالية مقطوعة لكل مباراة يقوم بإدارتها تتراوح من (٢٠٠٠ – ٣٠٠٠ ريال) .

١١- حذف الفقرة رقم (٥٣) من المحور الخامس (العائد المالي للحكم المحترف) والفقرة هي (يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري يتراوح من (٥٠٠٠ – ٧٠٠٠ آلاف ريال) .

١٢- حذف الفقرة رقم (٧٤) من المحور السادس معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية والفقرة هي (ضعف برامج الدورات والمعسكرات الداخلية والخارجية التي تقيمها لجنة الحكام الرئيسية) .

(هـ) مرفق استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة الأولية لمحاور استبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكةالعربية السعودية .

(و) مرفق استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة الأولية لمحاور استبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية.

م	محاور الاستبيان	موافق	غير موافق	يحتاج الى تعديل
المحور الأول	**مفهوم وأهمية احتراف الحكم** أ. مامفهوم احتراف حكم كرة القدم			
	ب. ما هي أهمية احتراف الحكام			
المحور الثاني	**التوصيف الوظيفي للحكم** أ.ما اسم الوظيفة المناسبة للحكم المحترف في الاتحاد السعودي لكرة القدم .			
	ب. ما هي واجبات واختصاصات الحكم المحترف .			
	ج. شروط شغل وظيفة حكم محترف وتنقسم الى : *الشروط الإجرائية والتطبيقية * الشروط الأكاديمية (المؤهلات العلمية)			
	د. معوقات احتراف الحكام .			
	د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف في الاتحاد السعودي لكرة القدم			
المحور الثالث	**تنظيم احتراف الحكم (العقد والتزاماته)** أ.ما هو مفهوم العقد			
	ب.أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام الاحتراف الرياضي			
	ج. التزامات العقد وتنقسم الى : ١. التزامات الحكم. ٢. التزامات الاتحاد السعودي لكرة القدم .			
	د. لجنة احتراف الحكام ١. تشكيل اللجنة. ٢. شروط اختيار اللجنة. ٣. اختصاصات اللجنة			
المحور الرابع	**مصادر تمويل احتراف الحكام** أ.التمويل الحكومي .			
	ب.التمويل الأهلي .			
	ج.التمويل الذاتي			

(و) مرفق استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة النهائية لمحاور استبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية

(و) مرفق استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة النهائية لمحاور استبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية.

	محاور الاستبيان	موافق	غير موافق	يحتاج الى تعديل
المحور الأول	أ. مفهوم احتراف التحكيم من وجهة نظرك.			
	ب. أهمية احتراف التحكيم.			
المحور الثاني: أ. التوصيف الوظيفي للحكم	أ. مسمى الوظيفة المناسبة للحكم المحترف في الاتحاد السعودي لكرة القدم			
	ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف.			
	ج. شروط شغل وظيفة حكم محترف:			
	د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف:			
المحور الثالث:	أ. جهة التعاقد .			
	ب. أنواع العقود التي تري تطبيقها فينظام احتراف الحكام.			
المحور الرابع	مصادر تمويل احتراف الحكام			
المحور الخامس	العائد المالي للحكم المحترف			
المحور السادس	معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية			

(ز) استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة الأولية لاستبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية .

(ز) استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة الأولية لاستبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية.

جامعة أم القري

كلية التربية – قسم التربية البدنية

السيد – الأستاذ – الدكتور: ....

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد،

يقوم الباحث / **عزيز بن غويزي عبدالله الشريف** طالب الدراسات العليا بقسم التربية البدنية – تخصص الإدارة الرياضية بإعداد رسالة ماجستير وهي بعنوان:

تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم بالمملكة العربية السعودية"

ولما كنتم سعادتكم من المشهود لهم بالكفاءة في هذا المجال، لذا يأمل الباحث أن يتعرف على رأيكم في محاور استمارة الاستطلاع وتجاه العبارات في صورتها الأولية لاحتراف الحكم السعودي في كرة القدم.

وبرجاء التكرم بإبداء الملاحظات في:

- الموافقة أو الإضافة أو الحذف ثم الترتيب لكل محور من المحاور من خلال وضع علامة (✓) أمام المحور الذي يوافق رأى سعادتكم.
- إبداء مقترحات أخري ترونها.
- رأيك ككل في الاستمارة.

مع جزيل الشكر والتقدير، ، ، ،

الباحث

عزيز بن غويزي الشريف

أ- ما مفهوم احتراف الحكم:

المحور	م	العبـــــــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
المحور الأول:مفهوم وأهمية احتراف الحكم	١	هو الحكم الذي يتخذ من الرياضة التي يمارسها مهنة أساسية له يعيش من دخلها وتفرض علية قيود في تأدية واجبه ولا يسمح له بمزاولة أي مهنة آخري بجانبها مع إبرام عقد محدد المدة.			
	٢	هو نظام يتم إتباعه بشروط منها أن تتم الممارسة الرياضية بصفة منتظمة ومستمرة وذلك لزيادة المهارات الفنية والبدنية والأخلاقية للحكم وذلك بمقابل مادي حتى يكون الاحتراف هو المصدر الرئيسي للدخل.			
	٣	هو ممارسة الشخص التحكيم على أنه حرفة، وذلك بأن يباشره بصفة مستمرة ومنتظمة بغرض تحقيق عائد يعتمد عليه كوسيلة للعيش ويكون الاحتراف هو المصدر الرئيسي للدخل وإبرام الحكم عقد مع الإتحاد وتوثيقه ليكون معتمدا وواجب النفاذ.			
	٤	هو جهد يبذله الحكم لقاء أجر متفق عليه وليس مجرد ممارسة حرة للعبة .			
	٥	هو الحكم الذي لدية عقد مكتوب مع الاتحاد ويتقاضي بموجبة مبالغ ماليةكرواتب أو بدلات أساسية وبصفة منتظمة ومستمرة نظير نشاطه في ممارسة تحكيم كرة القدم.			
		مفهوم أخر تريد إضافته:			

ب. ما هي أهمية احتراف الحكم في المملكة العربية السعودية:

المحور	م	العبـــــــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الأول	٦	المساهمة في إدارةدوري المحترفين فيالسعودية			
	٧	وجود فرص لحكامنا للمشاركةفي البطولات العالمية مثل كاس العالم			
	٨	يساعد على زيادة تركيزالحكم أثناء إدارته لمباريات كره القدم			
	٩	يساهم فيزيادة دخل الحكم مما يعطيه إحساس بالرضا بهذه الوظيفة			
	١٠	يساعد في إعداد الحكم ورفع مستواه سواء البدني أو الفني حتى يستطيع أن يستمر في هذه المهنة.			
	١١	يشعر الحكم بالارتياح بسبب تطبيق نظام الاحتراف عليه مثله مثل اللاعب			
		أهمية أخري ترون إضافتها:			

ج. ما هي معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية:

١. معوقات ماليـة:

	م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الأول	12	عدم كفاية مصادر التمويل المتاحة حالياً بالاتحاد لتطبيق احتراف الحكام .			
	13	تأخر صرف مستحقات الحكام الماليةوالمثبتة على الاتحادلعدة سنوات .			
	١٤	عدم البدء في الخصخصة مما يحد من التسويق والاستثمار الرياضي للحكام			
		معوقاتماليةأخري ترون إضافتها:			

٢. معوقات إدارية

	م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الأول	١٥	عدم وجود الخبرة الإدارية والقانونية في صـــياغة عقود الحكام المحترفين بالاتحاد السعودي لكرة القدم			
	١٦	عدم استفادة الإتحاد السعودي لكرة القدم من تأهيل الكوادر البشرية وفقاً لنظام الاحتراف بالدول المتقدمة.			
	١٧	عدم اهتمام الاتحاد الســـعودي لكرة القدم وهيئـة دوري المحترفين بـاحتراف الحكام .			
		معوقات إداريةأخري ترون إضافتها:			

٣. معوقات فنية

	م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الأول	١٨	ندرة وجود الحكام الموهوبين مما يشجع على تطبيق الاحتراف			
	١٩	عدم مساهمة اللجان الفرعية بوضع دراسات وبحوث تسهم في احتراف الحكام			
	٢٠	ضـعف المســابقات التي يشـرف عليها الاتحاد الســعودي لكرة القدم مما يعطل احتراف الحكام			
		معوقاتفنية أخري ترون إضافتها:			

أ- ما اسم الوظيفة المناسبه للحكم المحترف في الاتحاد السعودي لكرة القدم :

المحور الثاني: التوصيف الوظيفي للحكم	م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٢١	١.حكم كرة قدم			
		٢.قاضي ملاعب كرة قدم			
		٣.حكم محترف بالاتحاد السعودي لكرة القدم			
		مسمى آخر ترون إضافته:			

ب. ما هي واجبات واختصاصات الحكم المحترف.

تابع المحور الثاني	م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٢٢	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وإقامة دورات			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة و تدريب الحكام في الدرجات الأقل			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتنفيذ كل ما يسند اله من لجنة الحكام من مهام ومسئوليات			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال في مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال إدارية وفنية في اللجان الفرعية للمنطقة			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتفريغه للقيام بالتدريبات وتطبيق البرامج في الفترتين الصباحية والمسائية لرفع مستواه الفني والبدني.			
		واجبات واختصاصات أخري ترون إضافتها:			

ج. شروط شغل وظيفة حكم محترف:

١- الشروط الإجرائية والتطبيقية:

تابع المحور الثاني	م	العبــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٢٣	إجراء الاختبار الطبية الشاملة على الحكم قبل بداية كل موسم للحكم الذي يرغب الاحتراف			
	٢٤	إجراء الاختبارات البدنية على الحكم قبل بداية كل موسم للتأكد من سلامه لياقته البدنية ومنها اختبار اللياقة البدنية.			
	٢٥	إجراء الاختبارات على الحكام قبل بداية كل موسم رياضي (تحريرية – شفوية – ولقطات فيديو)			
	٢٦	عمل دورات مختلفة وعلى مستوى متقدم فنية و بدنية و يجب على الحكم اجتيازها حتى يصبح حكماً محترفاً .			
	٢٧	اجتياز الحكم للدورات الخاصة باللغة الانجليزية. شرطا أساسيا حتى يكون حكماً محترفاً			
	٢٨	جميع الاختبارات التي يؤديها الحكم على نفقة الإتحاد السعودي لكرة القدم. وبإشراف مباشر من لجنة الحكام الرئيسية			
	٢٩	تكون نسبة النجاح فيالامتحانات: ٤- حكام محترفين جدد ٨٠ % ٥- حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠% ٦- حكام محترفين للسنة الثالثة ومابعدها ٩٠%			
	٣٠	ألا يقل عمر الحكم المحترف عن ٢٠ عاما ولا يزيد عن ٢٥ عاماً			
	٣١	ألا يكون قد صدر ضده قرار إيقاف تأديبي ساري المفعول أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة التحكيم.			
		شروط أخري ترون إضافتها:			

٢- الشروط الأكاديمية (المؤهلات العلمية):

تابع المحور الثاني	م	العبــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٣٢	أن يكون حاصل على دورات في التحكيم			
	٣٣	ألا يقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة			
	٣٤	ألا يقل تحصيله العلمي عن البكالريوس			
	٣٥	أن يكون حاصل على درجه ماجستير أو دكتوراه			
		شروط أخري ترون إضافتها:..			

د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف في الاتحاد السعودي لكرة القدم:

	م	العبـــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الثاني	٣٦	يمكن تقسيم درجات الحكام الراغبين في الاحتراف إلى الأتي: - حكام تحت الاختبار: وهم الحكام الذين اجتازوا بنجاح الكشف الطبي واختبارات اللياقة البدنية والاختبارات الشخصية واللغة الانجليزية والامتحان التحريريالتي تعقدها لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد.			
	٣٧	حكام الدرجة الثالثة: وهم الحكام الذين أمضواسنة تحت الاختبارالعملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد.وفي حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية			
	٣٨	حكام الدرجة الثانية: وهم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بالدرجة الثالثة بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد لترقيتهم للدرجة الثانية			
	٣٩	حكام الدرجة الأولى: وهم الحكام الذين أمضوا ثلاث أعوام على الأقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الإتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى.			
	٤٠	يجب على كل حكم فور ترقيته للدرجة الثانية أن يقدم طلبا للجنة الحكام الرئيسية يحدد فيه رغبته بصفة نهائيه في أن يمارس التحكيم إما حكما أو حكما مساعدا، وتكون هذه الرغبة هي الفيصل عند النظر فيترشيحه لقائمة الحكام أو الحكام المساعدين الدوليين.			
	٤١	الحكام الدوليين: هم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشحهم لجنة الحكام الرئيسية ويعتمدهم مجلس إدارة الإتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الإتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين.			
		أخري ترون إضافتها:..			

أ. ما هو مفهوم العقد:

	م	العبـــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم -العقد والتزاماته	٤٢	عقد احتراف حكم كرة القدم هو عقد يكون بين الحكم والاتحاد السعودي لكرة القدم ومن خلاله يلتزم الحكم بممارسة تحكيم اللعبةتحت إشراف الاتحاد وذلك لقاء حصوله علىماينص علية العقد وذلك بخلاف الامتيازات الماليةالأخري مثل مكافئة إدارة المباريات.			
	٤٣	عقود احتراف حكم كرة القدم يجب أن تكون موحدة في صيغتها القانونية ووجود بنود أساسية موحدة في جميع العقود وذلك حسب كل درجة ومستوى تحكيمي يكون ضمنة الحكم سواء دولي أو درجة أولى أو درجة ثانية أو درجة ثالثة.			
	٤٤	توافق إرادتين أو أكثر على إحداث أثر قانوني معين سواء كان هذا الأثر هو إنشاء التزام أو نقله أو تعديله أو إنهاؤه.			
		أهمية أخري ترون إضافتها:..			

ب. أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام الاحتراف:

	م	العبـــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الثالث	٤٥	العقد المسمى: الذيخصه المشرع باسم معين ووضع له تنظيما قانونيا معينا في القانون المدني مثل:"عقد المقاولة–عقد العمل–عقد الإيجار–عقد البيع–المقايضة–الصلح–خاص بالملكية"			
	٤٦	العقد غير المسمى: يخضع للقواعد العامة في الالتزامات والتي تخضع لها كافة العقود مثل: " عقد النشر بين المؤلف والناشر – عقد النزول في الفندق "			
	٤٧	العقد الرضائى: العقد الذي يكفي لانعقاده التراضي ولا يحتاج إلى شكل خاص يفرغ فيه هذا التراضي، ومعظم العقود في القوانين الحديثة تعد عقود رضائية مثل: " عقد البيع – عقد المقاولة – عقد الإيجار "			
	٤٨	العقد الشكلي :لا يكفي لانعقاده التراضي فقط بل يجب إفراغ هذا التراضيفي شكل معين يحدده القانون ويعد هذا الشكل ركنا أساسيا في تكوين العقد مثل:"عقد هبة العقار–عقد الرهن الرسمي"			
	٤٩	العقود الملزمة للجانبين والعقدالتبادلي: ينشئ التزامات متقابلة في ذمة كل من المتعاقدين بحيث يكون كل منهما دائنا ومدينا في نفس الوقت للطرف الآخر مثل: " عقد البيع وفية يلتزم البائع بنقل ملكية البيع وتسليمه، والمشتري يلتزم بالوفاء بالثمن "			
	٥٠	العقود الملزمة لجانب واحد أو العقد غير التبادلي: ينشئ التزام في جانب أحد المتعاقدين دون المتعاقد الآخر مثل: " عقد الهبة ملزم لجانب واحد هو الواهب ويلتزم بنقل ملكية الشئ إلى الموهوب له " وهذا النوع يتم بإرادة واحدة.			
	٥١	العقد المحدد: العقد الذي يعرف أطرافه مقدما مقدار ما يأخذه كل طرف ومقدار ما يعطيه بغض النظر عن التعادل أو التفاوت بين هذا وذاك العطاء مثل: " عقد بيع العقار بثمن محدد "			
	٥٢	العقد الفوري: الذي لا يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه مثل: " عقد البيع يعد عقدا فوريا "			
	٥٣	العقد الزمني: الذي يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه فيتحدد على أساس الزمن محل التزام أطراف العقد مثل: " عقد العمل – عقد الإيجار "			
	٥٤	يحرر العقد لكل حكم من (٣) نسخ: ١- نسخة للحكم الموقع على العقد. ٢- نسخة للاتحاد الرياضي لكرة القدم . ٣- نسخة للجنة الحكام الرئيسية لكرة القدم .			
		أهمية أخري ترون إضافتها:			

ج. التزامات العقد:

١- التزامات الحكم المحترف:

	م	العبـــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الثالث	٥٥	الحكم المحترف شأنه شأن باقي العمال يلتزم بأداء العمل المتفق عليه والذي يتم إخطاره بها من قبل الإتحاد.			
	٥٦	يجب على الحكم المحترف أن يتفرغ لأداء العمل المنوط به فلا يرتبط بأي عمل مع أي جهة أخري.			
	٥٧	يلتزم الحكم بضرورة إخطار الإتحاد عن أي إصابة أو مرض يمنعه من التحكيم وأداء واجباته، وإذا استمر المرض لفترة طويلة فعلية تقديم شهادة مرضية بذلك وأن يتقدم للفحوصات الطبية التي يطلبها الإتحاد منه.			
	٥٨	يلتزم الحكم بعدم الإدلاء بأي بيانات أو أحاديث للصحافة أو أجهزة الإعلام إلا بإذن مسبق من مسئولي لجنة الحكام الرئيسية.			
	٥٩	يلتزم الحكم المحترف بالمشاركة في المباريات والمسابقات سواء الوطنية أو القارية أو الدولية التييخطره بها الإتحاد. عن طريق اللجنة الرئيسية .			
	٦٠	لا يجوز له دون موافقة خطية من الإتحاد أن يشارك فيأي أنشطة رياضية أخري.			
	٦١	الالتزام الحرفي بما جاء في اختصاصات وواجبات الحكم في قانون اللعبة في ماده (٥) .			
		عبارات أخري ترون إضافتها:			

٢- التزامات الاتحاد السعودي لكرة القدم:

	م	العبـــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الثالث	٦٢	الالتزامالرئيسيالذي يقع على الإتحاد هو دفع الأجر المتفق علية في العقد للحكم المحترف.			
	٦٣	يلتزم الإتحاد بإنشاءإدارة شئون الحكام المحترفين داخله. طبقاً للوائح الموضوعة لذلك.			
	٦٤	يلتزم الإتحاد بتشكيل لجنة متخصصة لتنظيم شئون الحكام المحترفين في كرة القدم وتوفير كل ما يساعد الحكم المحترف على رفع مستواه.			
	٦٥	يلتزم الإتحاد بتوفير الرعاية الطبية الشاملة وأيفحوصات طبية دورية على الحكام المحترفين، وعمل تأمين صحي يشمل العلاج والكشف الدوري على الحكم والتأمين ضد الإصابة داخل الملعب.			
	٦٦	يلتزم الإتحاد بأن يهيئ للحكم المكان المناسب للتدريب وأن يقدم له كل الأدوات اللازمة لذلك.			

			يلتزم الإتحاد بأن يجعل الحكم يتمتع بأجازة سنوية مع حصوله على أجر كامل خلال مدة الأجازة.	٦٧	
			يخول للجنة الحكام الرئيسية سلطة توقيع الجزاءات التأديبية التي تتناسب مع إخلال الحكم بالبرنامج التدريبي أو بالتعليمات الإدارية وتبدأ سلطة اللجنة على الحكم من لحظة توقيع عقد الاحتراف بين الحكم والإتحاد.	٦٨	
			عندما يتم التعاقد بين الاتحاد السعودي لكره القدم والحكام يتم تحديد القيمة الماليةللعقد بناءا على مستوى ودرجه الحكم (درجه ثالثه – درجه ثانيه – درجه أولى –دولي)	٦٩	
			عبارات أخري ترون إضافتها:		

د. لجنة احتراف الحكام:

١- تشكيل اللجنة:

أري إضافة	غير موافق	موافق	العبـــــــــــــــــارات	م	
			رئيس لجنة الحكام الرئيسية رئيساً للجنة الحكام المحترفين	٧٠	تابع المحور الثالث
			رئيس رابطة الحكام رئيساً للحكام المحترفين		
			عدد ٢ أعضاء من الحكام المتقاعدين من ذوي الخبرة		
			تختار اللجنة عدد لا يقل عن (٢) إداريين		
			تختار اللجنة متحدث رسمي لها في وسائل الإعلام المختلفة.		
			أخري ترون إضافتها:		

٢- شروط اختيار اللجنة: -

أري إضافة	غير موافق	موافق	العبـــــــــــــــــارات	م	
			أن يكون حسن السيرة حسن السمعة والسلوك .	٧١	تابع المحور الثالث
			ألا يكون قد صدر قرار من مجلس إدارة الإتحاد بشطبه أو إيقافه في سجلات الإتحاد .	٧٢	
			ألا يكون قد عمل أو يعمل مدربا لكرة القدم في أي ناد أو هيئة مشتركة في مسابقات الإتحاد .	٧٣	
			ألا يكون إداريا أو عضوا بمجلس إدارة أحد الأندية أو الهيئات المشتركة في مسابقات الإتحاد .	٧٤	
			شروط أخري ترون إضافتها:		

٣- اختصاصات اللجنة:

	م	العبـــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الثالث	٧٥	تقوم اللجنة باختيارأجهزة فنية وإدارية وطبية مكونه من (مدرب – أخصائي علاج طبيعي – جهاز إداري) لتأهيل وإعداد الحكام ورفع مستواهم ودعمهم والمحافظة على مستواهم الفني والبدني .			
	٧٦	ترجمة وتفسير مواد قوانين اللعبة وما يصدر من قرارات وتعليمات من الإتحاد الدولي لكرة القدم.			
	٧٧	إجراء اختبارات الحكام المحترفين (اللياقة البدنية – التحريرية – الشفوية – ولقطات الفيديو)			
	٧٨	تعيين الحكام والحكام المساعدين للمباريات المحلية والدولية بعد الرجوع للجهاز الفني للحكام.			
	٧٩	العمل على رفع الوعي بقوانين اللعبة بين اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية بالأندية .			
	٨٠	العمل على إصدار نشرات دورية أو جريدة نصف سنوية أو سنوية للحكام.			
	٨١	اختيار وإعداد مراقبي المباريات من الحكام والحكام المساعدين الدوليين المتقاعدين وذوى الكفاءة المتميزة من حكام الدرجة الأولى المتقاعدين طبقا للشروط التي تضعها اللجنة.			
	٨٢	توقيع الجزاءات مثل (الإيقافات) على الحكام والحكام المساعدين وتكون قراراتها في هذا الشأن سرية إذا تطلب الأمر .			
	٨٣	اختيار وتشكيل اللجان الفرعية للحكام بناءً على إجراء انتخابات تشرف عليها اللجنة .			
	٨٤	ترشيح السكرتير الإداري للجنة والمتحدث الرسمي وما تحتاجه من موظفين إداريين ويصدر بتعيينهم قرار من مجلس إدارة الإتحاد.			
		اختصاصاتأخري ترون إضافتها:			

أ.التمويل الحكومي:

	م	العبـــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
المحور الرابع: مصادر تمويل احتراف الحكام	٨٥	الأموال التي يقدمها الاتحاد السعودي لكرة القدم .			
	٨٦	الإعانات الماليةالحكومية.			
		عبارات أخري ترون إضافتها:			

ب.التمويل الأهلي:

	م	العبـــــــــــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الرابع	٨٧	اشتراكات الأعضاء المسجلين في الإتحاد السعودي لكرة القدم .			
	٨٨	التبرعات والهبات التي يقبلها مجلس إدارة الإتحاد بشرط موافقة الجهة الإدارية المختصة الصريحة.			
		عبارات أخري ترون إضافتها:			

ج. التمويل الذاتي:

	م	العبـــــــــــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
تابع المحور الرابع	٨٩	استقطاع من ٣: ٥ % من كل مما يلي :- ١. قيمة كل عقد احتراف بين اللاعب والنادي يوضع في خزينة الاتحاد تحت اسم الحكام ليتم الصرف منه على عملية احتراف الحكام.			
		٢. الأموال التي يتم تحصيلها من البث التلفزيوني للمباريات التابعة للاتحاد توضع في خزينة الاتحاد تحت اسم الحكام ليتم الصرف منها على عملية احتراف الحكام .			
		٣. عائد تذاكر كل مباراة لتساعد في تمويل احتراف الحكام.			
		٤. العقوبات التي توقع على الأندية وتوضع في خزينة الإتحاد تحت اسم الحكام ليتم الصرف منها على عملية احتراف الحكام.			
	٩٠	عمل تسويق للحكام المحترفين وذلك من خلال وضع إعلانات لشركات على ملابس الحكام.			
	٩١	الأموال التي يتم تحصيلها من تسويق مباريات المنتخبات الوطنية مختلفة الأعمار وبطولة كأس خادم الحرمين الشريفين للأبطال .			
	٩٢	من خلال إيراد يتم تحصيله من إصدار صحيفة ورقية وإلكترونية دورية للحكام.			
		عبارات أخري ترون إضافتها:			

(ح) مرفق استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة النهائية لاستبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية .

(ح) مرفق استمارة استطلاع آراء الخبراء حول الصورة النهائية لاستبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية.

جامعة أم القري

كلية التربية – قسم التربية البدنية

المكرم /.. المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد،

يقوم الباحث / **عزيز بن غويزي عبدالله الشـــريف** طالب الدراســـات العليا بقســـم التربية البدنية – تخصص الإدارة الرياضية بإعداد رسالة ماجستير عنوانها :

تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية

تحت إشراف سعادة الدكتور/ عبدا للطيف بن ابراهيم بخاري

وبناءً على اختياركم لتشريفي والتعرف على رأيكم الشخصي. آمل منكم تعبئة هذه الاستبانة مع توخي الدقة والاهتمام بتحديد موقفك المناسب أمام كل عبارة بوضع علامة (✔) أمام الاختيار المناسب، مع إعادتها بعد الانتهاء منها على العناوين المرفقة، وسوف تنال آرائك التقدير التام علماً بأن كل البيانات سوف تكون سرية ولن تستخدم لأي غرض غير البحث العلمي.

مع جزيل الشكر والتقدير، ، ، ،

البيانات الشخصية: (اختياري)

الاســـم: **الصفة:**

الباحث عزيز بن غويزي الشريف

المحور الأول: أ. مفهوم احتراف التحكيم

أ. مفهوم احتراف التحكيم من وجهة نظرك:

م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
١	ممارسته كهواية، وليس كمهنة رئيسية متفرغ لها ويستلم مكافأة ماليةنظير ما يسند اليه من مباريات)الوضع الحالى) .			
٢	عمل إضافي ويباشره الحكم بصفة مستمرة ومنتظمة بغرض تحقيق عائد مادي.			
٣	مهنة تساعد الحكم على إيجاد مصدر رزق إضافي لقاء عقد بأجر وليس مجرد ممارسة حرة للتحكيم.			
٤	عقد مؤقت مكتوب مع الاتحاد ويتقاضي بموجبة مبالغ ماليةكرواتب أو بدلات أساسية وبصفة منتظمة ومستمرة نظير نشاطه في ممارسة تحكيم كرة القدم .			
٥	مهنة ومصدر رئيسي للرزق يعيش الحكم من دخلها وتفرض علية قيود في تأدية واجبه ولا يسمح له بمزاولة أي مهنة آخري بجانبها مع إبرام عقد محدد المدة.			
	عبارات أخري تري إضافتها:			

المحور الأول: ب. أهمية احتراف التحكيم

ب. أهمية احتراف التحكيم:

م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
٧	الأولوية للحكم المحترف في إدارة دوري المحترفين السعودي.			
٨	وجود فرص للحكام وذلك للمشاركة في البطولات القارية والدولية .			
٩	يساعد على زيادة تركيز الحكم أثناء إدارته لمباريات كره القدم .			
١٠	يساهم في زيادة دخل الحكم مما يعطيه إحساس بالرضا بهذه الوظيفة			
١١	يساعد في إعداد الحكم ورفع مستواه: البدني و الفني حتى يستطيع أن يستمر في هذه المهنة.			
١٢	يشـــعر الحكم بالارتياح بســـبب تطبيق نظام الاحتراف عليه مثله مثل اللاعب.			
١٣	يوفر فرص وظيفية للحكام بمسـمى حكم محترف في الاتحاد السـعودي لكرة القدم .			
	عبارات أخري تري إضافتها:.......			

المحور	م	أ. مسمى الوظيفة المناسبة للحكم المحترف في الاتحادالسعودي لكرة القدم:			
المحور الثاني: أ. التوصيف الوظيفي للحكم	م	العبـــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	١٤	١. حكم كرة قدم			
		٢.حكم محترف بالاتحاد السعودي لكرة القدم			
		عبارات أخري تري إضافتها:			

المحور	م	ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف			
المحور الثاني: ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف	م	العبـــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	١٥	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة .			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وإقامة دورات			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة و تدريب الحكام في الدرجات الأقل .			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتنفيذ كل ما يسند الىه من لجنة الحكام من مهام ومسئوليات.			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال إدارية وفنية في اللجان الفرعية للمنطقة .			
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتفريغه للقيام بالتدريبات وتطبيق البرامج في الفترتين الصباحية والمسائية لرفع مستواه الفني والبدني.			
		عبارات أخري تري إضافتها :			

	م	ج. شروط شغل وظيفة حكم محترف :			
	م	العبـــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	١٦	إجراء الاختبارات الطبية الشاملة على الحكم قبل بداية كل موسم للحكم الذي يرغب الاحتراف.			
	١٧	إجراء الاختبارات البدنية على الحكم قبل بداية كل موسم للتأكد من سلامه لياقته البدنية ومنها اختباراللياقة البدنية.			

	١٨	إجراء الاختبارات على الحكام قبل بداية كل موسم رياضي (تحريرية – شفوية – ولقطات فيديو) .			
	١٩	عمل دورات مختلفة وعلى مستوى متقدم فنية وبدنية ويجب على الحكم اجتيازها حتى يصبح حكماً محترفاً.			
	٢٠	اجتياز الحكم للدورات الخاصة باللغة الانجليزية. شرطا أساسيا حتى يكون حكماً محترفاً.			
	٢١	جميع الاختبارات التي يؤديها الحكم على نفقة الاتحاد السعودي لكرة القدم. وبإشراف مباشر من لجنة الحكام الرئيسية.			
	٢٢	تكون نسبة النجاح في الامتحانات: ٧- حكام محترفين جدد ٨٠ % ٨- حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠% ٩- حكام محترفين للسنة الثالثة ومابعدها ٩٠%			
	٢٣	ألا يقل عمر الحكم المحترف عن ٢٠ عاما ولا يزيد عن ٢٥ عاماً.			
	٢٤	ألا يكون قد صدر ضده قرار إيقاف تأديبي ساري المفعول أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة التحكيم.			
	٢٥	أن يكون حاصل على دورات في التحكيم.			
	٢٦	ألا يقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة.			
	٢٧	ألا يقل تحصيله العلمي عن البكالوريوس.			
	٢٨	أن يكون حاصل على درجه ماجستير أو دكتوراه.			
		عبارات أخري تري إضافتها:..			

		د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف:			
المحور الثاني: د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف	م	العبـــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٢٩	<u>يمكن تقسيم درجات الحكام الراغبين في الاحتراف إلى الاتى: -</u> حكام تحت الاختبار: وهم الحكام الذين اجتازوا بنجاح الكشف الطبي واختبارات اللياقة البدنية والاختبارات الشخصية واللغة الانجليزية والامتحان التحريري التي تعقدها لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد.			
	٣٠	حكام الدرجة الثالثة: وهم الحكام الذين أمضوا سنة تحت الاختبار العملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد.وفي حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية			
	٣١	حكام الدرجة الثانية: وهم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بالدرجة الثالثة واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد.			

	م	العبارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٣٢	حكام الدرجة الأولى: وهم الحكام الذين أمضوا ثلاث أعوام على الأقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى.			
	٣٣	الحكام الدوليين: هم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشحهم لجنة الحكام الرئيسية ويعتمدهم مجلس إدارة الاتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الاتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين.			
		عبارات أخري تري إضافتها:			

	أ. جهة التعاقد:				
المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم أ. جهة التعاقد.	م	العبـــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٣٤	الحكم – لجنة الحكام الرئيسية.			
	٣٥	الحكم – الاتحاد السعودي لكرة القدم.			
		عبارات أخري تري إضافتها:			

	ب. أنواع العقودالتي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام:				
المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكام	م	العبـــــــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٣٦	العقد المسمى: الذي خصه المشرع باسم معين ووضع له تنظيما قانونيا معينا في القانون المدني مثل: "عقد المقاولة–عقد العمل–عقد الإيجار–عقد البيع–المقايضة– الصلح– خاص بالملكية "			
	٣٧	العقد غير المسمى: يخضع للقواعد العامة في الالتزامات والتي تخضع لها كافة العقود مثل: " عقد النشر بين المؤلف والناشر – عقد النزول في الفندق			
	٣٨	العقد الرضائي: العقد الذي يكفي لانعقاده التراضي ولا يحتاج إلى شكل خاص يفرغ فيه هذا التراضي، ومعظم العقود في القوانين الحديثة تعد عقود رضائية مثل: " عقد البيع – عقد المقاولة – عقد الإيجار "			
	٣٩	العقود الملزمة للجانبين والعقد التبادلي: ينشئ التزامات متقابلة في ذمة كل من المتعاقدين بحيث يكون كل منهما دائنا ومدينا في نفس الوقت للطرف الآخر مثل: " عقد البيع وفية يلتزم البائع بنقل ملكية البيع وتسليمه، والمشتري يلتزم بالوفاء بالثمن "			
	٤٠	العقود الملزمة لجانب واحد أو العقد غير التبادلي: ينشئ التزام في جانب أحد المتعاقدين دون المتعاقد الآخر مثل: " عقد الهبة ملزم لجانب واحد هو الواهب ويلتزم بنقل ملكية الشيء إلى الموهوب له " وهذا النوع يتم بإرادة واحدة.			
	٤١	العقد المحدد: العقد الذي يعرف أطرافه مقدما مقدار ما يأخذه كل طرف ومقدار ما يعطيه بغض النظر عن التعادل أو التفاوت بين هذا وذاك العطاء مثل: " عقد بيع العقار بثمن محدد "			

	٤٢	العقد الفوري: الذي لا يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه مثل: " عقد البيع يعد عقدا فوريا "			
	٤٣	العقد الزمني: الذي يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه فيتحدد على أساس الزمن محل التزام أطراف العقد مثل: " عقد العمل – عقد الإيجار "			
		عبارات أخري تري إضافتها:..			

		مصادر تمويل احتراف الحكام:			
المحور الرابع: مصادر تمويل احتراف الحكام	م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٤٤	ميزانية مخصصة من الاتحاد السعودي لكرة القدم.			
	٤٥	الإعانات المالية الحكومية.			
	٤٦	اشتراكات الأعضاء المسجلين.			
	٤٧	التبرعات والهبات.			
	٤٨	استقطاع مبلغ من: ٥. الأموال التي يتم تحصيلها من البث التلفزيوني للمباريات			
		٦. تذاكرالمباريات.			
		٧. العقوبات التي توقع على الأندية ومنسوبيها.			
	٤٩	عمل تسويق للحكام المحترفين وذلك من خلال وضع إعلانات لشركات على ملابس الحكام بعقود رسمية تتبع لجنة احتراف الحكام.			
	٥٠	الأموال التي يتم تحصيلها من تسويق مباريات المنتخبات الوطنية مختلفة الأعمار وبطولة كأس خادم الحرمين الشريفين للأبطال.			
		عبارات أخري تري اضافتها:			

		العائد المالي للحكم المحترف:			
المحور الخامس: العائد المالي للحكم المحترف	م	العبـــــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
	٥١	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري يتراوح من ٧٠٠٠ – ١٠,٠٠٠ آلاف ريال.			
	٥٢	يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري أكثر من ١٠,٠٠٠ ألاف ريال.			

			يتقاضي الحكم المحترف راتب شهري، إضافة إلى مكافأة مالية لكل مباراة يقوم بإدارتها.	٥٣	
			التغطية التأمينية الكاملة على الحكم (مرض – حوادث) أثناء العمل أو التنقلات. من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم	٥٤	
			عبارات أخري تري اضافتها:		

المحور السادس: معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية	م	العبـــــــــــــــارات	موافق	غير موافق	أري إضافة
		معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية:			
	٥٥	عدم اقتناع الجهات العليا في الدولة بأهمية وجود وظيفة رســـمية في وزارة الخدمة المدنية بمسمى حكم كرة قدم محترف.			
	٥٦	عدم وجود نظام مستقل لاحتراف الحكام في الاتحاد السعودي لكرة القدم.			
	٥٧	عدم وجود تنظيم مستقل للحكام (روابط).			
	٥٨	ضعف مكافآت الحكام المخصصة لكل مباراة.			
	٥٩	عدم كفاية مصادر التمويل المتاحة حالياً بالاتحاد لتطبيق احتراف الحكام.			
	٦٠	تأخر صرف مستحقات الحكام الماليةوالمثبتة على الاتحاد لعدة سنوات.			
	٦١	عدم البدء في الخصخصة مما يحد من التسويق والاستثمار الرياضي للحكام			
	٦٢	عدم وجود الخبرة الإدارية والقانونية في صـــياغة عقود الحكام المحترفين بالاتحاد السعودي لكرة القدم			
	٦٣	عدم اســـتفادة الاتحاد الســـعودي لكرة القدم من تأهيل الكوادر البشـــرية وفقاً لنظام الاحتراف بالدول المتقدمة.			
	٦٤	عـدم اهتمـام الاتحـاد الســـعودي لكرة القـدم وهيئـة دوري المحترفين باحترافالحكام.			
	٦٥	ندرة وجود الحكام الموهوبين مما يشجع على تطبيق الاحتراف			
	٦٦	عدم مســاهمة اللجان الفرعية بوضــع دراســات وبحوث تســهم في احتراف الحكام.			
	٦٧	ضـعف المسابقات التي يشـرف عليها الاتحاد السـعودي لكرة القدم مما يعطل احتراف الحكام			
		عبارات أخري تري إضافتها:			

(ط) استمارة استبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية في صورتها النهائية للتطبيق.

(ط) مرفق اســـتمارة اســـتبيان تنظيم اداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية في صورتها النهائية للتطبيق

جامعة أم القري

كلية التربية – قسم التربية البدنية

المكرم / .... المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد،

يقوم الباحث / **عزيز بن غويزي عبد الله الشريف** طالب الدراسات العليا بقسم التربية البدنية – تخصص الإدارة الرياضية بإعداد رسالة ماجستير عنوانها:

تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية

تحت إشراف سعادة الدكتور/ عبدا للطيف بن ابراهيم بخاري

وبناءً على اختياركم لتشريفي والتعرف على رأيكم الشخصي. آمل منكم تعبئة هذه الاستبانة مع توخي الدقة والاهتمام بتحديد موقفك المناسب أمام كل عبارة بوضع علامة (✔) أمام الاختيار المناسب، مع إعادتها بعد الانتهاء منها على العناوين المرفقة، وسوف تنال آرائك التقدير التام علماً بأن كل البيانات سوف تكون سرية ولن تستخدم لأي غرض غير البحث العلمي.

مع جزيل الشكر والتقدير، ، ، ،

البيانات الشخصية:(اختياري)

الاســـم: **الصفة:**

الباحث عزيز بن غويزي الشريف

العنوان:

1. **لإعادة الاستبانة او لطلبها الكترونياً (برنامجالوورد)** **Email :azizalsharif@hotmail.com**
2. **لإعادة الاستبانة او لطلبها بالبريد** **ص.ب.: ٥٥٠٠١ الرمز البريدي: ٢١٩٥٥ مكة المكرمة**

		أ. مفهوم احتراف التحكيم من وجهة نظرك:					
المحور الأول: أ. مفهوم احتراف التحكيم	م	العبـــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
	١	ممارسته كهواية، وليس كمهنة رئيسية متفرغ لها ويستلم مكافأة ماليةنظير ما يسند اله من مباريات (الوضع الحالى).					
	٢	عمل إضافي ويباشره الحكم بصفة مستمرة ومنتظمة بغرض تحقيق عائد مادي.					
	٣	مهنة تساعد الحكم على إيجاد مصدر رزق إضافي لقاء عقد بأجر وليس مجرد ممارسة حرة للتحكيم.					
	٤	عقد مؤقت مكتوب مع الاتحاد ويتقاضي بموجبة مبالغ ماليةكرواتب أو بدلات أساسية وبصفة منتظمة ومستمرة نظير نشاطه في ممارسة تحكيم كرة القدم.					
	٥	مهنة ومصدر رئيسي للرزق يعيش الحكم من دخلها وتفرض علية قيود في تأدية واجبه ولا يسمح له بمزاولة أي مهنة آخري بجانبها مع إبرام عقد محدد المدة.					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

		ب. أهمية احتراف التحكيم:					
المحور الأول: ب. أهمية احتراف التحكيم	م	العبـــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
	٦	الأولويــة للحكم المحترف في إدارة دوري المحترفين السعودي.					
	٧	وجود فرص للحكام وذلك للمشاركة في البطولات القارية والدولية.					
	٧	يســـاعد على زيادة تركيز الحكم أثناء إدارته لمباريات كره القدم.					
	٩	يســاهم في زيادة دخل الحكم مما يعطيه إحساس بالرضا بهذه الوظيفة					
	١٠	يســـاعد في إعداد الحكم ورفع مســـتواه: البدني والفني حتى يستطيع أن يستمر في هذه المهنة.					
	١١	يشـــعر الحكم بالارتياح بســـبب تطبيق نظام الاحتراف عليه مثله مثل اللاعب.					
	١٢	يوفر فرص وظيفية للحكام بمسمى حكم محترف في الاتحاد السعودي لكرة القدم.					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

		أ. مسمى الوظيفة المناسبة للحكم المحترف في الاتحادالسعودي لكرة القدم:					
المحور الثاني: أ. التوصيف الوظيفي للحكم	م	العبـــــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
	١٣	١. حكم كرة قدم					
		٢.حكم محترف بالاتحاد السعودي لكرة القدم					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

		ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف.					
المحور الثاني: ب. واجبات واختصاصات الحكم المحترف	م	العبـــــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
	١٤	تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة.					
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وإقامة دورات					
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ من قانون اللعبة وتدريب الحكام في الدرجات الأقل.					
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتنفيذ كل ما يسند اليه من لجنة الحكام من مهام ومسئوليات.					
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتكليفه بأعمال إدارية وفنية في اللجان الفرعية للمنطقة.					
		تطبيق مهام وواجبات الحكم في المادة ٥ وتفريغه للقيام بالتدريبات وتطبيق البرامج في الفترتين الصباحية والمسائية لرفع مستواه الفني والبدني.					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

ج. شروط شغل وظيفة حكم محترف:

المحور	م	العبـــــــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
المحور الثاني: ج. شروط شغل وظيفة حكم محترف	١٥	إجراء الاختبارات الطبية الشاملة على الحكم قبل بداية كل موسم للحكم الذي يرغب الاحتراف.					
	١٦	إجراء الاختبارات البدنية على الحكم قبل بداية كل موسم للتأكد من سلامه لياقته البدنية ومنها اختبار اللياقة البدنية.					
	١٧	إجراء الاختبارات على الحكام قبل بداية كل موسم رياضي (تحريرية – شفوية – ولقطات فيديو).					
	١٨	عمل دورات مختلفة وعلى مستوى متقدم فنية وبدنية ويجب على الحكم اجتيازها حتى يصبح حكماً محترفاً.					
	١٩	اجتياز الحكم للدورات الخاصة باللغة الانجليزية. شرطا أساسيا حتى يكون حكماً محترفاً.					
	٢٠	جميع الاختبارات التي يؤديها الحكم على نفقة الاتحاد السعودي لكرة القدم. وبإشراف مباشر من لجنة الحكام الرئيسية.					
	٢١	تكون نسبة النجاح في الامتحانات: ١٠- حكام محترفين جدد ٨٠ % ١١- حكام محترفين للسنة الثانية ٩٠% ١٢- حكام محترفين للسنة الثالثة ومابعدها ٩٠%					
	٢٢	ألا يقل عمر الحكم المحترف عن ٢٠ عاما ولا يزيد عن ٢٥					
	٢٣	ألا يكون قد صدر ضده قرار إيقاف تأديبي ساري المفعول أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة التحكيم.					
	٢٤	أن يكون حاصل على دورات في التحكيم.					
	٢٥	ألا يقل تحصيله العلمي عن شهادة الثانوية العامة.					
	٢٦	ألا يقل تحصيله العلمي عن البكالوريوس.					
	٢٧	أن يكون حاصل على درجه ماجستير أو دكتوراه.					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

المحور	م	العبـــــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
		د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف:					
المحور الثاني: د. الحكام الذين يحق لهم الاحتراف	٢٨	**يمكن تقسيم درجات الحكام الراغبين في الاحتراف إلى الاتي: -** **حكام تحت الاختبار: وهم الحكام الذين اجتازوا بنجاح الكشف الطبي واختبارات اللياقة البدنية والاختبارات الشخصية واللغة الانجليزية والامتحان التحريري التي تعقدها لجنة الحكام الرئيسية ويعتمد نتيجتها مجلس إدارة الاتحاد.**					
	٢٩	**حكام الدرجة الثالثة: وهم الحكام الذين أمضوا سنة تحت الاختبار العملي بنجاح وثبتت صلاحيتهم لإدارة المباريات بناء على توصية لجان الحكام الفرعية وموافقة لجنة الحكام الرئيسية واعتماده من مجلس إدارة الإتحاد.وفي حالة عدم ترشحهم يظل تحت الاختبار لسنة ثانية**					
	٣٠	**حكام الدرجة الثانية: وهم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بالدرجة الثالثة واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الثانية وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد.**					
	٣١	**حكام الدرجة الأولى: وهم الحكام الذين أمضوا ثلاث أعوام على الأقل بالدرجة الثانية بنجاح واجتازوا اختبارات الترقية للدرجة الأولى وقررت لجنة الحكام الرئيسية نجاحهم واعتمادهم من مجلس إدارة الاتحاد لترقيتهم للدرجة الأولى.**					
	٣٢	**الحكام الدوليين: هم الحكام الذين أمضوا عامين على الأقل بكفاءة وامتياز في الدرجة الأولى وتختارهم وترشحهم لجنة الحكام الرئيسية ويعتمدهم مجلس إدارة الاتحاد ويتم قيدهم ضمن قوائم الاتحاد الدولي لكرة القدم للحكام والحكام المساعدين الدوليين.**					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

المحور	م	العبـــــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
		أ. جهة التعاقد:					
المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكم	٣٣	**الحكم – لجنة الحكام الرئيسية.**					
	٣٤	**الحكم – الاتحاد السعودي لكرة القدم.**					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

		ب. أنواع العقود التي تري تطبيقها في نظام احتراف الحكام:					
المحور الثالث: تنظيم احتراف الحكام	م	العبـــــــــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
	٣٦	العقد المسمى: الذي خصه المشرع باسم معين ووضع له تنظيما قانونيا معينا في القانون المدني مثل: "عقد المقاولة–عقد العمل–عقد الإيجار–عقد البيع– المقايضة– الصلح– خاص بالملكية "					
	٣٧	العقد غير المسمى: يخضع للقواعد العامة في الالتزامات والتي تخضع لها كافة العقود مثل: " عقد النشر بين المؤلف والناشر – عقد النزول في الفندق					
	٣٨	العقد الرضائي: العقد الذي يكفي لانعقاده التراضي ولا يحتاج إلى شكل خاص يفرغ فيه هذا التراضي، ومعظم العقود في القوانين الحديثة تعد عقود رضائية مثل: " عقد البيع – عقد المقاولة – عقد الإيجار "					
	٣٩	العقود الملزمة للجانبين والعقد التبادلي: ينشئ التزامات متقابلة في ذمة كل من المتعاقدين بحيث يكون كل منهما دائنا ومدينا في نفس الوقت للطرف الآخر مثل: " عقد البيع وفية يلتزم البائع بنقل ملكية البيع وتسليمه، والمشتري يلتزم بالوفاء بالثمن "					
	٤٠	العقود الملزمة لجانب واحد أو العقد غير التبادلي: ينشئ التزام في جانب أحد المتعاقدين دون المتعاقد الآخر مثل: " عقد الهبة ملزم لجانب واحد هو الواهب ويلتزم بنقل ملكية الشيء إلى الموهوب له " وهذا النوع يتم بإرادة واحدة.					
	٤١	العقد المحدد: العقد الذي يعرف أطرافه مقدما مقدار ما يأخذه كل طرف ومقدار ما يعطيه بغض النظر عن التعادل أو التفاوت بين هذا وذاك العطاء مثل: " عقد بيع العقار بثمن محدد "					
	٤٢	العقد الفوري: الذي لا يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه مثل: " عقد البيع يعد عقدا فوريا "					
	٤٣	العقد الزمني: الذي يكون الزمن عنصرا جوهريا فيه فيتحدد على أساس الزمن محل التزام أطراف العقد مثل: " عقد العمل – عقد الإيجار "					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

المحور	م	العبارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
		مصادر تمويل احتراف الحكام:					
المحور الرابع: مصادر تمويل احتراف الحكام	٤٤	ميزانية مخصصة من الاتحاد السعودي لكرة القدم.					
	٤٥	الإعانات الماليةالحكومية.					
	٤٦	اشتراكات الأعضاء المسجلين.					
	٤٧	التبرعات والهبات.					
	٤٨	استقطاع مبلغ من: ٨. الأموال التي يتم تحصيلها من البث التلفزيوني للمباريات					
		٩. تذاكرالمباريات.					
		١٠. العقوبات التي توقع على الأندية ومنسوبيها.					
	٤٩	عمل تسويق للحكام المحترفين وذلك من خلال وضع إعلانات لشركات على ملابس الحكام بعقود رسمية تتبع لجنة احتراف الحكام.					
	٥٠	الأموال التي يتم تحصيلها من تسويق مباريات المنتخبات الوطنية مختلفة الأعمار وبطولة كأس خادم الحرمين الشريفين للأبطال.					
		عبارات أخري ترغب اضافتها:..					

المحور	م	العبارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
		العائد المالي للحكم المحترف:					
المحور الخامس: العائد المالي للحكم المحترف	٥١	يتقاضـــي الحكم المحترف راتب شـــهري يتراوح من ٧٠٠٠ – ١٠,٠٠٠ آلاف ريال.					
	٥٢	يتقاضـــي الحكم المحترف راتب شـــهري أكثر من ١٠,٠٠٠ ألاف ريال.					
	٥٣	يتقاضـــي الحكم المحترف راتب شـــهري، إضـــافة إلى مكافأة ماليةلكل مباراة يقوم بإدارتها.					
	٥٤	التغطية التأمينية الكاملة على الحكم (مرض – حوادث) أثناء العمل أو التنقلات. من قبل الاتحاد السعودي لكرة القدم					
		عبارات أخري تري اضافتها:					

	م	معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية:					
المحور السادس: معوقات احتراف الحكام في المملكة العربية السعودية	م	العبـــــــــــــــارات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
	٥٥	عدم اقتناع الجهات العليا في الدولة بأهمية وجود وظيفة رســمية في وزارة الخدمة المدنية بمسمى حكم كرة قدم محترف.					
	٥٦	عدم وجود نظام مستقل لاحتراف الحكام في الاتحاد السعودي لكرة القدم.					
	٥٧	عدم وجود تنظيم مستقل للحكام (روابط).					
	٥٨	ضعف مكافآت الحكام المخصصة لكل مباراة.					
	٥٩	عدم كفاية مصــادر التمويل المتاحة حالياً بالاتحاد لتطبيق احتراف الحكام.					
	٦٠	تأخر صــرف مســتحقات الحكام المالية والمثبتة على الاتحاد لعدة سنوات.					
	٦١	عدم البدء في الخصــخصــة مما يحد من التســويق والاســتثمار الرياضي للحكام					
	٦٢	عدم وجود الخبرة الإدارية والقانونية في صـــياغة عقود الحكام المحترفين بالاتحاد السعودي لكرة القدم					
	٦٣	عدم اســتفادة الاتحاد الســعودي لكرة القدم من تأهيل الكوادر البشرية وفقاً لنظام الاحتراف بالدول المتقدمة.					
	٦٤	عدم اهتمام الاتحاد السعودي لكرة القدم وهيئة دوري المحترفين باحتراف الحكام.					
	٦٥	ندرة وجود الحكام الموهوبين مما يشجع على تطبيق الاحتراف					
	٦٦	عدم مساهمة اللجان الفرعية بوضع دراسات وبحوث تسهم في احتراف الحكام.					
	٦٧	ضعف المسابقات التي يشرف عليها الاتحاد السعودي لكرة القدم مما يعطل احتراف الحكام					
		عبارات أخري تري إضافتها:					

<u>مقترحات أخرى:</u>

....

....

شاكر حسن تعاونكم لإثراء البحث ....

(ي) **منح إذن الطباعة صادر من عمادة الدراسات العليا بجامعة أم القري بمكة المكرمة**.

مذكرة داخلية

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة أم القرى

الرقم : ٤٣٥٠٠٨٣١١٦
التاريخ : ١٤٣٥/٥/٢٢هـ
المشفوعات :

منح اذن طبع

الاسم : عزيز بن عويزي عبدالله الشريف   **الرقم الجامعي :** ٤٣٢٨٠١٩٥

الكلية : التربية   **القسم :** التربية البدنية

التخصص : الإدارة الرياضية   **المرحلة الدراسية :** ماجستير

بداية الدراسة الفصل الأول ١٤٣٢

موضوع الرسالة : تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية .

المشرف : د/ عبداللطيف ابراهيم مرزا جان بخاري

تاريخ تسجيل موضوع الرسالة بمجلس عمادة الدراسات العليا : ١٩-١١-١٤٣٤ هـ الفصل الدراسي الأول ١٤٣٤

سعادة رئيس قسم / التربية البدنية   سلمه الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته .. وبعد

اشارة الي خطابكم رقم (٤٣٥٠٠٨٢) وتاريخ ١٧-٠٥-١٤٣٥ هـ المتضمن طلب التقرير المطلوب للاذن بطبع رسالة المدون بياناته اعلاه ، نفيدكم بما يلي :

جازة اذن الطبع وتستكمل الاجراءات.

نامل عمل اللازم، مع ملاحظة مايلي (في حالة اجازة اذن الطبع)
أ) مدة الطبع لاتزيد عن اربعة شهور
ب) لابد من تسليم الرسالة قبل نهاية هذا الفصل

عميد الدراسات العليا
د/ مرعي بن عبدالله الشهري
التوقيع :

التاريخ : ٢٢-٠٥-١٤٣٥

جامعة أم القرى
مكة المكرمة ص. ب: ٧١٥
برقيا: جامعة أم القرى – مكة

Umm Al Qura University
Makkah Al Mukarramah P.O. Box: 715
Cable Gameat Umm Al- Qura, Makkah
Facsmely: 02 - 5564560 + 02 - 5593997

(ك) نموذج رقم (٤) تكوين لجنة مناقشة.

(ك) نموذج رقم (٤) تكوين لجنة مناقشة .

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة أم القرى
عمادة الدراسات العليا

بسم الله الرحمن الرحيم

نموذج رقم (٤)

تكوين لجنة مناقشة

الطالب	عزيز بن غويزي الشريف	الرقم الجامعي	٥	٩	١	٠	٨	٢	٣	٤

الكلية: كلية التربية | القسم: التربية البدنية

التخصص : الإدارة الرياضية | نوع الدراسة: إنتظام | المعدل التراكمي: ٣،٨٤٠

المرحلة الدراسية: ماجستير | لطلبة الدكتوراه فقط، إرفاق ما يُثبت نشر بحث علمي أو قبوله للنشر

عنوان الرسالة: تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية

المشرف الرئيس : د. عبد اللطيف إبراهيم بخاري الرتبة العلمية: أستاذ مشارك | رقم المنسوب: ٣٩٩١٣٦٦

المشرف المساعد (إن وجد) : الرتبة العلمية: | رقم المنسوب:

أوصى مجلس القسم في جلسته رقم (١٥) وتاريخ ١٤٣٥/٦/٢٢هـ بالموافقة على تكوين لجنة علمية لمناقشة الرسالة المدونة بياناتها أعلاه وفق ما يلي:

م	الاسم أعضاء لجنة المناقشة	الرتبة العلمية	نوع المشاركة	جهة العمل	رقم المنسوب (لمنسوبي الجامعة)
١	د. عبد اللطيف إبراهيم بخاري	أستاذ مشارك	مقرراً	جامعة أم القرى	٣٩٩١٣٦٦
٢	أ.د. عبد الرزاق أبو داود	أستاذ	عضواً	جامعة الملك عبدالعزيز	
٣	د. توفيق بن إدريس البكري	أستاذ مساعد	عضواً	جامعة أم القرى	٤١٧٠٢٢٨
٤	د. يوسف بن عطية الثبيتي	أستاذ مساعد	عضواً إحتياطياً	جامعة أم القرى	٤١٧٠١٧٣
٥					
٦					
٧					

رئيس القسم: الاسم: د. توفيق بن إدريس البكري التاريخ ١٤٣٥/٦/٢٨ التوقيع:

أوصى مجلس الكلية في جلسته رقم ( ) وتاريخ

○ الموافقة على ما أوصى به مجلس القسم بشأن تشكيل لجنة المناقشة.

○ إعادة الموضوع إلى مجلس القسم، وفقاً للملاحظات التالية :

عميد الكلية: الاسم: د. علي مصلح صالح المطرفي التاريخ التوقيع:

تم الإطلاع والتأكد من مطابقتها للمواد (٥٣)، (٥٤)، (٥٥) من اللائحة الموحدة للدراسات العليا وقواعدها التنظيمية والتنفيذية.

ومرفق معها (دراسة حالة طالب)

وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي. الاسم: . التاريخ . التوقيع:

أمين مجلس عمادة الدراسات العليا

د. سهيل سالم الحربي

يعبأ النموذج باستخدام الحاسب الآلي، ويراعى التقويم الزمني الأكاديمي للإجراء المطلوب- في حال كون المناقش من خارج الجامعة، تُرفق سيرة ذاتية مختصرة، وموافقة مبدئية للمناقشة

(ل) مرفق شهادة تطبيق الاستبانة من النادي الأهلي بجدة.

النادي الأهلي السعودي لكرة القدم
Al-Ahli Saudi Football Club

التاريخ : ١٤٣٥/٠٦/٠٣هـ

الموافق : ٢٠١٣/٠٤/٠٣م

إلى من يهمه الأمر :

يشهد مركز الأمير عبدالله الفيصل لقطاع الناشئين والشباب والأولمبي لكرة القدم بالنادي الأهلي بجدة بأن الباحث / عزيز بن غويزي الشريف .. قد طبق استبانه بحثه : (تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية)

على فرق المركز - الناشئين والشباب والأولمبي والفريق .. وبناءً على طلبه حرر له هذا المشهد دون ادنى مسئوليه .

والله ولي التوفيق ،،،

مدير الأكاديمية والمركز

أ.د/ أحمد الشافعي

هاتف ٦٧٤٠٠٠٠ ٩٦٦١٢+ فاكس ٦٧٢٤١٠٦ ٩٦٦١٢+ ص.ب ١٢٣٣٣ جدة ٢١٤٧٣ المملكة العربية السعودية
Tel. +9662 6740000 Fax +9662 6724106 alahlifc@alahlifc.com www.alahlifc.com P.O.Box 12333 Jeddah 21473 Saudi Arabia

مرفق (م) شهادة تطبيق الاستبانة من نادي الوحدة بمكة المكرمة.

المملكة العربيــة السعوديــة
الرئاسة العامة لرعاية الشباب
نـادي الوحـدة الرياضـي

التاريخ : ١٤٣٥/٦/١هـ

شهادة تعريف

يشهد مجلس ادارة نادي الوحـدة الرياضي بمكة المكرمة بأن الباحث / عزيز بن غويزي الشريف قد طبق استبانة بحثه (تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية) على فرق النادي الناشئين والشباب والاولمبي والفريق الأول .
وبذلك اعطي هذا المشهد بناءاً على طلبه دون ادنى مسؤولية على النادي في ذلك

والله ولي التوفيق ،،،

امين عام النادي

مشعل غازي القرشي

مكة المكرمة – العمرة – طريق المدينة – تليفون : ٠١٢٥٢٠٤٥٤٢ – فاكس : ٠١٢٥٢٠٠١٠٢ ص.ب. : ١٠٥٨٨
Makkah – Alomra – Madina Road – Tel : 0125204542 – Fax : 0125200102 – P.O.Box : 10588

مرفق (ن) شهادة تطبيق الاستبانة من لجنة الحكام الرئيسية.

المملكة العربية السعودية
الإتحاد العربي السعودي لكرة القدم

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
SAUDI ARABIAN FOOTBALL FEDERATION

الرقم : ٥٣٧
التاريخ : ٢٩/١/٦/١٤٣٥هـ
المرفقات : /

Ref. No :
Date :
Enclosed :

(مشهد)

إلى من يهمه الأمر ..

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،وبعد

تشهد لجنة الحكام الرئيسية بالاتحاد العربي السعودي لكرة القدم بأن الباحث/ عزيز بن غويزي الشريف .. قد طبق استبانه بحثه (تنظيم إداري مقترح لاحتراف حكام كرة القدم في المملكة العربية السعودية) على حكام :

١- درجتيّ الشباب والناشئين.
٢- حكام كأس الأمير فيصل الأولمبي والدرجة الثانية.
٣- حكام دوري ركاء وعبداللطيف جميل للمحترفين.

وبذلك أعطي هذا المشهد بناء على طلبه .. متمنين له دوام التوفيق.

ولكم خالص تحياتي وتقديري ،،،

رئيس لجنة الحكام الرئيسية

عمر بن صالح المهنا

٢٩/٦/١٤٣٥

Tel. : +966 11 482 2240 Central - +966 11 482 1334 Direct - Fax: +966 11 482 1215
P.O. Box : 5844 - Riyadh 11432 - Kingdom of Saudi Arabia
Website : www.thesaff.com.sa E-mail : info@football-saudi.com